

SENIORPOLITISKE RETNINGSLINJER

FOR

EIGERSUND KOMMUNE

Gjeldende fra 01.01.2009

Vedtatt av kommunestyret 10.11.2008

De seniorpolitiske retningslinjene evalueres og revideres innen utgangen av 2009 – eller ved eventuell endring av AFP-ordningen før dette tidspunkt. Kommunestyret vedtok å trekke ut pkt 4 mai 2009.

**Ansvarlig for ajourhold:
Seksjon personalutvikling
Eigersund kommune
Postboks 580
4379 EIGERSUND**

Tlf. 51 46 80 00 – Telefaks: 51 46 80 39 – Epost: post@eigersund.kommune.no

EIGERSUND KOMMUNE
SENIORPOLITISKE RETNINGSLINJER
Gjeldende fra 01.01.2009

1. Alle ansatte skal ved fylte 60 år ha seniorsamtale med sin nærmeste leder. I en slik samtale skal leder orientere om kommunens seniorpolitikk og diskutere eventuelle tiltak for at ansatte står i stilling lengst mulig.
2. Ansatte over 55 år kan søke om kompetansehevende tiltak for å utsette pensjonstidspunktet.
3. **Ved fylte 60 år skal ansatte få tilbud om seniorkurs.**
4. UTGÅTT pr 01.01.2010.
5. Ved fylte 62 år kan det i samråd med leder gis 20 % reduksjon i stilling med 10 % reduksjon i lønn som et alternativ til delvis AFP. Ved eventuell redusert årsramme for undervisning gjelder tiltaket under forutsetning av at det er inngått en avtale mellom arbeidstaker og skoleledelsen om at den omfordelte tiden nyttes til pedagogisk arbeid og forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon.
6. I seniorsamtalen skal en ta stilling til om det er behov for å søke om tilretteleggingstilskudd. Dette kan maksimalt utgjøre kr 10.000 pr. ansatt (justeres ihht stillingsstørrelse) Det fylles ut eget skjema for dette som oversendes personalseksjonen. Tilretteleggingstilskudd overføres deretter til avdelingen ved godkjenning.
7. Ved fylte 70 år skal leder og ansatt avtale tidspunkt for fratredelse i fast stilling.

De seniorpolitiske retningslinjene evalueres og revideres innen utgangen av 2009 – eller ved eventuell endring av AFP- ordningen før dette tidspunkt.