



Eigersund kommune

Komunal planstrategi

2020-2023

«Sammen for alle»

Vedtatt av Kommunestyret 28.09.2020 sak 082/20

Innhold

1. BAKGRUNN OG FORMÅL MED PLANSTRATEGI	3
1.1 Innledning og bakgrunn.....	3
1.2 Hva er kommunal planstrategi.....	3
2. KOMMUNENS PLANSYSTEM.....	4
3. FØRINGER FOR PLANSTRATEGI 2020-2023	4
3.1 Nasjonale forventninger og føringer - FNs bærekraftsmål legges til grunn.....	4
3.2 Føringer for Eigersund kommunes planlegging og prioritering	5
3.3 Planstrategi og folkehelse	5
4. FORVENTNINGER OG UTFORDRINGER FOR EIGERSUND SAMFUNNET	6
4.1 Nasjonale forventninger.....	7
4.2 Regionale forventninger.....	8
4.3 Sentrale utviklingstrekk og utfordringer for Eigersund kommune og regionen	8
5. PLANBEHOV OG PRIORITERINGER 2016 - 2019	10
5.1 Kommuneplan for Eigersund kommune 2019-2030 videreføres.....	10
5.2 Tematisk revidering av kommuneplanens arealdel – fritidsbebyggelse.....	10
5.3 Prioritering av planoppgaver 2016 – 2019.....	11
5.4 Oversikt over planer som skal gjelde, planer som slås sammen eller utgår	13

1. BAKGRUNN OG FORMÅL MED PLANSTRATEGI

1.1 Innledning og bakgrunn

Kommunestyret skal vedta «kommunal planstrategi» i begynnelsen av hver kommunestyreperiode. I dette dokumentet sammenstilles de vurderinger og planprioriteringer som Eigersund kommune vil legge særlig vekt på i kommunestyreperioden 2020-2023 for å nå målene og strategiene i nylig vedtatt kommuneplan. Framstillingen er gjort kortfattet – for slik gi en enkelt og rask oversikt over vurderinger og planer.

Som grunnlag for vurderingene og prioriteringene i forslag til planstrategi har en lagt til grunn mål og strategier i nylig vedtatt kommuneplan som har en omfattende dokumentasjon på hvilke utfordringer som kommunen står ovenfor i årene som kommer. I tillegg til dette påpekes det at Eigersund kommune sammen med resten av verden er inne i en svært krevende og uoversikkelig situasjon med pandemi og store konjunkturedringer som det per nå er umulig å vite hvor lenge dette vil vare og hvilke konsekvenser det samlet vil ha. Planstrategien er i stor grad utarbeidet fram til utbruddet av pandemien covid-19. Utfordringsbildet er i rask endring, men det er viktig å huske på at planstrategien skal bidra til at vi gjennom kommunens planlegging når målene i kommuneplanen, og at disse målene overordnede og langsiktige. De kan gi verdifull veiledning, både under og etter krisen.

1.2 Hva er kommunal planstrategi

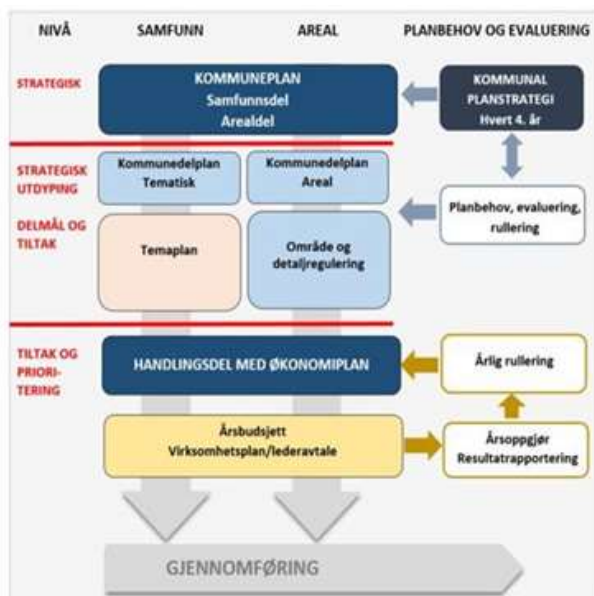
Kommunal planstrategi er en oversikt over planbehov og -prioriteringer for inneværende kommunestyreperiode. Den er et verktøy for å klargjøre hvilke planoppgaver kommunen bør starte opp eller videreføre innen valgperioden for å legge til rette for ønsket utvikling i kommunen. Det skal gjennom planstrategien tas stilling til om kommuneplanen skal rulleres helt eller delvis, eller om den skal videreføres slik den er. Ved å definere kommunens planbehov kan man gjennom tidlig prioritering sørge for at kommunens planarbeid blir behovsstyrt og ikke gjøres mer omfattende enn nødvendig.

Planstrategien er et retningsgivende dokument og har ikke direkte rettsvirkning. Det må også understrekes at planstrategien ikke er en plan, men et verktøy for kommunal vurdering av planbehov og prioritering av sentral planleggingsaktivitet de nærmeste årene – sett i lys av aktuelle utviklingstrekk og utfordringer.

Planstrategiens hovedhensikt er å vise hvilke planoppgaver kommunen skal prioritere i løpet av kommunestyreperioden. I arbeidet bør en vurdere kommunens utfordringer som organisasjon og samfunn. Følgelig bør prioriteringen av planoppgaver reflektere dette utfordringsbildet som tegnes opp i strategidokumentet som i denne sammenheng er nylig vedtatt kommuneplan, samfunns- og arealdel for Eigersund kommune 2019-2030. Ettersom det er store variasjoner på landsbasis blant kommunenes utfordringer og behov, er det ikke krav om at planstrategien skal utarbeides og struktureres etter en fastlagt mal. Plan- og bygningsloven legger til grunn at planstrategien skal vurdere planbehov i henhold til samfunnsmessige utfordringer, kommunens eget behov (pbl § 10-1), regionen i helhet (pbl § 7-1) samt interkommunalt plansamarbeid (pbl § 9-1). Som et minimumskrav skal planstrategien ta stilling til om kommuneplanen skal revideres i løpet av kommunestyreperioden.

2. KOMMUNENS PLANSYSTEM

Plansystem i Eigersund kommune består av overordnet kommuneplan med samfunnsdel og arealdel og tilhørende handlingsdel (økonomiplanen). Eigersund kommune gjennomfører planoppgaver innenfor en rekke områder, både lovpålagte og ikke lovpålagte.



Eigersund kommunes plansystem kan sies å være preget av relativt få kommunedelplaner og en stor andel tema- / fagplaner på ulike områder. Det er viktig å se disse som en del av det strategiske grunnlaget som danner utgangspunkt for handling og gjennomføring gjennom økonomiplan og årsbudsjett.

Hovedelementene i kommunens plansystem:

I tillegg til den overordnede kommuneplanen har Eigersund kommune også en planportefølje av kommunedelplaner (etter Plan- og bygningsloven) og tema / fagplaner. Hovedelementene i kommunens plansystem:

- **Kommunal planstrategi**

Kommunal planstrategi handler om å prioritere de viktigste utfordringene i

kommunen og hvilke kommunale planer som skal utarbeides de nærmeste årene for å møte disse. Den er det eneste obligatoriske plandokumentet for kommunen i henhold til Plan- og bygningsloven.

- **Kommuneplan**

Kommunens overordnede strategiske plandokument, består av en samfunnsdel og en arealdel. Planen skal ha et 12-årig perspektiv. En kommunedelplan om areal har samme juridiske virkning som en kommuneplan. Kommunedelplaner må følge plan- og bygningslovens krav om planprogram, medvirkning, høringsperiode og handlingsdel.

- **Tema- og fagplaner** – Lovpålagte og ikke lovpålagte

En plan for et avgrenset tematisk område. Temaplaner følger ikke plan- og bygningslovens krav. Fagplaner og temaplaner kan følge som et krav i særlovgivning.

- **Område og detaljreguleringsplaner**

En plan etter plan- og bygningsloven. Reguleringsplanen er et arealplankart med tilhørende bestemmelser om angir bruk, vern og utforming av arealer og fysiske omgivelser. Reguleringsplan kan utformes som områderegulering eller detaljregulering.

3. FØRINGER FOR PLANSTRATEGI 2020-2023

3.1 Nasjonale forventninger og føringer - FN's bærekraftsmål legges til grunn

Regjeringen legger hvert fjerde år frem nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging. De nasjonale forventningene skal følges opp i fylkeskommunenes og kommunenes arbeid med planstrategi og planer, og legges til grunn for statlige myndigheters medvirkning i planleggingen.

Regjeringen peker på at følgende fire store utfordringer må løses:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn

- Å skape et trygt samfunn for alle



I 2015 vedtok FNs generalforsamling 17 bærekraftsmål. Disse skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn i arbeidet med bærekraftig utvikling frem mot 2030. Regjeringen har bestemt at FNs 17 bærekraftsmål skal være det politiske hovedsporet for å ta tak i vår tids største utfordringer. Fylkeskommuner og kommuner er nøkkelaktører for å realisere en

bærekraftig samfunnsutvikling, og bærekraftsmålene skal derfor være en del av grunnlaget for samfunns- og arealplanleggingen i kommunene. I tillegg til planlegging for helhetlig og bærekraftig utvikling er det ytterligere tre hovedtemaer i de nasjonale forventningene:

- Vekstkraktige regioner og lokalsamfunn i hele landet
- Bærekraftig areal- og transportutvikling
- Byer og tettsteder der det er godt å bo og leve

3.2 Føringer for Eigersund kommunes planlegging og prioritering

- Utgangspunktet er at vi skal ha et velfungerende og effektivt plansystem som skal bidra til å nå målene og strategiene i kommuneplanen som ble vedtatt av Kommunestyret i september 2019.
- All planlegging i Eigersund kommune skal forholdes seg til FNs bærekraftsmål – i tråd med de føringer som Regjeringen har lagt for den kommunale planlegging.
- Kommuneplanens samfunnsdel skal legges til grunn for styring av den kommunale virksomhet og planleggingen, både sektorovergrepene og innenfor de ulike sektorer.
- Kommuneplanens arealdel skal ha forankring i den helhetlige samfunnsplanleggingen - og legge til rette for og medvirke til gjennomføring av målsatt utvikling for kommunen.
- Kommunens sektorer og tjenester forutsettes å synliggjøre hvordan satsingsområder og mål i kommuneplanens samfunnsdel - som angår sektoren eller tjenester - følges opp.
- Alle planer og strategidokumenter skal være rettet mot gjennomføring, med handlingsprogrammer for gjennomføring av planlagte tiltak og aktiviteter.
- Gjennom et oppdatert planverk skal Eigersund kommune drive en offensiv samfunnsplanlegging, med et tydelig politisk engasjement.
- Eventuelle planrevisjoner av større planer bør foregå tidlig i kommunestyreperioden.
- Plansystemet i Eigersund kommune skal være enkelt og forståelig, med en avklart sammenheng mellom de ulike planer og strategidokumenter.
- Antall planer må ligge på et realistisk nivå og de må være oppdaterte. Det bør hele tiden vurderes om egen plan er et formålstjenelig verktøy eller om en kan løse det gjennom utredninger, prosjekt eller egen politisk sak.
- Eigersund kommune skal legge vekt på tidseffektive planprosesser, men der nødvendig medvirkning og samhandling ivaretas. Bruk av digitale verktøy for dialog og innspill vurderes i hvert tilfelle.
- Folkehelseperspektivet skal inngå som vurderingselement i alle planer og prosesser.

3.3 Planstrategi og folkehelse

Folkehelseloven § 5 sier blant annet at kommunen skal ha en skriftlig oversikt over helsetilstanden i befolkningen samt de negative og positive faktorer som påvirker. Videre sier folkehelseloven § 6 at

denne oversikten skal inngå som grunnlag for arbeidet med planstrategi og at en beskrivelse av kommunens folkehelseutfordringer bør inngå i selve strategidokumentet.

Oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer 2020-2024 i Eigersund kommune redegjør punktvis hva som er bra og ikke i Eigersund kommune. Det trekkes også ut noen utfordringer folkehelseforum mener trenger ekstra fokus de neste fire årene, og hva vi følger ekstra med på fremover av statistikk. Denne er lagt ved som del av utfordringsbildet. Mye av det som fremkommer her vil bli tatt videre i forbindelse med relevante sektor og temaplaner.

Sosialt bærekraftige lokalsamfunn er temaet for folkehelseprofilen 2020 som er vedlagt saken. Det som fremkommer i folkehelseprofilen er mye det samme som er lagt til grunn for utfordringsbildet i forbindelse med revidering av kommuneplanen og de målene og strategiene som er vedtatt i denne. En vurderer derfor at dette er ivaretatt i grunnlagsdokumentet jfr. at planstrategien skal bidra til å nå målene i kommuneplanen. Kort oppsumert er det pekt på følgende funn:

- Befolkning - i aldersgruppen 45 år og eldre er andelen som bor alene lavere enn i landet som helhet.
- Oppvekst og levekår - andelen som bor i husholdninger med lav inntekt, er lavere enn i landet som helhet.
- Miljø, skader og ulykker - konsentrasjonen av fint svevestøv som befolkningen i kommunen er utsatt for, er ikke signifikant forskjellig fra nivået for befolkningen i landet som helhet jfr. «Luftkvalitet i Norge».
- Andelen ungdomsskoleelever som oppgir at de er med i en fritidsorganisasjon, er ikke signifikant forskjellig fra landsnivået jfr. Ungdata-undersøkelsen.
- Helsereelatert atferd - andelen ungdomsskoleelever som oppgir at de er lite fysisk aktive er ikke signifikant forskjellig fra landsnivået jfr. Ungdataundersøkelsen.
- Helsetilstand - forskjellen i forventet levealder mellom de som har grunnskole og de som i tillegg har videregående eller høyere utdanning, er ikke signifikant forskjellig fra landsnivået. Forskjellen i forventet levealder mellom utdanningsgruppene er en indikator på sosiale helseforskjeller i kommunen.

4. FORVENTNINGER OG UTFORDRINGER FOR EIGERSUND SAMFUNNET

Eigersund kommune vedtok i september 2019 ny kommuneplan, både samfunnsdel og arealdel og det ble i den forbindelse utarbeidet en omfattende grunnlagsdokumentasjon som grunnlag for valg av mål og strategier for perioden 2019-2030. Planstrategien skal følge opp dette gjennom å prioritere utarbeiding av planer som bidrar til å nå målene i kommuneplanen.

I forbindelse med revideringen av kommuneplanen ble det med bakgrunn i vedtatt planprogram for revideringen utarbeidet mange til dels svært omfattende utredninger for å kartlegge hvilke utfordringer kommunen stod ovenfor i årene som kommer og en nevner bl.a.:

1. Befolkningsprognose og boligbyggeprogram på skolekrets nivå
2. Regional analyse for Eigersund og Dalane
3. Byindeks – Eigersund og Eigersund kommune
4. Valg av fremtidig utviklingsretning for Eigersund by
5. Reisevaneundersøkelse
6. Kyst- og strandsonkartlegging
7. Mulighetsstudie for deler av Eigersund sentrum
8. Mulighetsstudie for nytt rådhus og kulturhus i sentrum
9. Havnepromenade
10. Mulighetsstudie for Helleland

For nærmere gjennomgang av utfordringene viser en til disse dokumentene som er tilgjengelig på kommunens nettside.

Videre bygger planstrategien på en rekke andre utredninger, plandokument, statistikk mmm og en kan bl.a. nevne:

- Oversiktsdokument for folkehelse 2020-2023.
- Diverse plandokument som er utarbeidet i kommunestyreperioden
- Diverse utredninger, saksframlegg og kunnskapsdokument
- Statistisk sentralbyrås statistikkbank/Kostra

Kommuneplanens samfunnsdel 2019-2030 som ble vedtatt i 2019 tar stilling til kommunens langsiktige utfordringer, mål og strategier både for kommunesamfunnet og kommunen som organisasjon. Kommuneplanen skal styrke kommunens evne og kapasitet til å mestre og tilpasse seg samfunnsutviklingen og nye krav og muligheter, gjennom målrettet innsats og videre utvikling innenfor kommunens virkeområder: Som lokalpolitisk arena, samfunnsutvikler, tjenesteproducent og myndighet.

Samfunnsdelen inneholder målbilder for hvordan en ønsker at lokalsamfunnet skal se ut i 2030, og tydelige veivalg og strategier for å komme seg dit. Forslag til planstrategi for Eigersund kommune 2020-2023 følger opp dette ved å prioriterer hvilke planer som skal utarbeides eller revideres de neste 4 årene for å sette organisasjonen best i stand til å nå målene og strategiene som er fastsatt i kommuneplanen. Dette baserer seg på innspill som en har fått fra de ulike tjenesteområdene, føringer i regionale plan- og strategidokument, innspill fra statlige og regionale mfl.

Kommunene må forholde seg til en skiftende og til dels uforutsigbar samfunnsutvikling, der kommunens evne til å både å håndtere akutte situasjoner og samtidig ha mest mulig normal drift og levere tjenester til kommunens innbyggere ikke skal forstyrres er krevende. Dette gjelder ikke minst å håndtere krevende utfordringer lokalsamfunnet stilles over for og de forventninger som stilles til kommunens evne til å håndtere disse.

4.1 Nasjonale forventninger

I forkant av hver ny kommunestyreperiode sender Regjeringen ut Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging - denne gang fram til og med 2023. Disse forventningene skal følges opp i arbeidet med planstrategier og planer, og legges til grunn for statlige myndigheters medvirkning i planlegging.

Regjeringen legger vekt på at samfunnet står overfor **fire store utfordringer** de kommende år:

- å skape et bærekraftig velferdssamfunn,
- å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning,
- å skape et sosialt bærekraftig samfunn,
- å skape et trygt samfunn for alle.

De nasjonale forventningene til regional og kommunal planlegging drøftes rundt følgende **plantema**:

- planlegging som verktøy for helhet og bærekraftig utvikling,
- vekstkraftige regioner og lokalsamfunn i hele landet,
- bærekraftig areal- og transportutvikling,
- byer og tettsteder der det er godt å bo og leve,
- statlige planretningslinjer og statlige planbestemmelser.

4.2 Regionale forventninger

Fylkeskommunen utarbeider sin egen planstrategi som beskriver viktige regionale utviklingstrekk og utfordringer i Rogaland. Prioriterte områder i fylkeskommunal planstrategi for 2021-2024 er klimaomstilling og livskraftig naturmiljø, konkurransedyktig region, helsefremmende og inkluderende samfunn og attraktive lokalsamfunn, byer og tettsteder. Samarbeid og sunn styring av kommuneøkonomien er forutsetninger for å nå disse målene.

4.3 Sentrale utviklingstrekk og utfordringer for Eigersund kommune og regionen

Gjennom revidering av kommuneplanens samfunns- og arealdel ble det gjennom en omfattende planprosess pekt på en rekke tema, utviklingstrekk og utfordringer som var aktuelle i forhold til kommunale prioriteringer. Noen av de sentrale utviklingstrekk og mulighetene som kom frem i dette arbeidet og som har betydning for kommunens planlegging og prioritering av ressursbruk kan kort oppsummeres under, samtidig som situasjonen med covid-19 bidrar til å forsterke og tydeliggjøre disse utfordringene:

- **Press på/krav til tjenestene i sektorene oppvekst og helse- og omsorg** er stort. Dette er områder hvor kommunen har ansvar og tjenester som krever store ressurser. Det er derfor viktig at sektorene styres på grunnlag av et godt og oppdatert plangrunnlag.
- **Den demografiske utvikling.** Vi er inne i en periode der “eldrebølgen” er i ferd med å nå oss de kommende år og det kan forventes flere demente og brukere av kommunale omsorgstjenester. Samtidig går barnetallet ned i deler av kommunen, mens i andre deler øker det. Dette krever tilpassing av tjenester for både barn/unge og eldre. Samtidig har befolkningsveksten heller ikke tatt seg opp etter knekken en fikk etter forrige oljekrise. Dette er en situasjon som i mange andre kommuner i Rogaland også er i.
- **Tidlig innsats** - tidlig innsats er et innsatsområde i kommunen, og handler om å gi rett hjelp til rett tid slik at den enkelte i størst mulig grad er i stand til å mestre eget liv. Barn og unges livskvalitet og helse dannes i samspill med andre barn og voksne. Dette samspillet foregår i de ulike miljøene som barn og unge er en del av. Kommunen skal sørge for at barn og unge trives i barnehager og skoler, og har også et ansvar for å jobbe med sosial inkludering i lokalsamfunnet, herunder å ha gode og rimelige fritidstilbud og etablere nye møteplasser i lokalsamfunnet.
- **Psykisk helse hos barn, unge og unge voksne** er i dag et folkehelseproblem som krever stor oppmerksomhet. Unge uføre er en utfordring.
- **Rettighetssamfunnet** – med lovendringer, nye oppgaver og økte forventninger/krav til tjenester, skaper press på kommunale tjenester. Det kommer stadig endringer og forskrifter som bidrar til større ansvar for de kommunale sektor når det gjelder forvaltning, utvikling og oppfølging. Kommunene opplever at stadig flere oppgaver overføres fra stat til kommune uten at disse er fullfinansierte. Dette representerer store økonomiske utfordringer for kommunen og presser kapasiteten i administrasjonen.
- **Samhandlingsreformen** stiller helse- og omsorgssektoren overfor samarbeidsutfordringer – og stiller krav til nye arenaer og måter å ivareta innbyggere og yte tjenester.
- **Legetjenester.** Fastlegen er bærebjelken i kommunens legetjeneste. Driftsformer må vurderes, sammen med kapasitet og hjemler, herunder rekruttering.
- **Utvikling og bruk av ny velferdsteknologi** åpner samtidig for nye muligheter. Tjenestene står overfor et teknologisk veiskille hvor det satses på nye arbeidsformer. Ikke minst har situasjonen rundt den pågående pandemien både tvunget gjennom og vist muligheter for digital samhandling som vil kunne gi varige endringer i undervisning, behandling og utførelse av jobb.

- **Arbeidsledighet og sysselsetting.** Arbeid er grunnleggende for å holde på innbyggere og for den enkeltes økonomi og velferd. Det er viktig at kommunen fortsatt satser offensivt på næringsutvikling og tilrettelegging for nye arbeidsplasser. I skrivende stund har regjeringer rundt om i hele verden pålagt innbyggerne og næringslivet store restriksjoner for å begrense smitten av covid-19. I tillegg preges næringslivet i Rogaland av at oljeprisen har stupt og dette kommer før en har kommet seg etter forrige oljekrise. Dette stiller deler av det lokale næringslivet overfor store utfordringer der det er uvist hvor lenge dette vil vare.
- **Innvandring og inkludering.** Det er fortsatt viktig med oppmerksomhet og gode løsninger som bidrar til at alle innbyggere blir en del av og trives i sitt nærmiljø og lokalsamfunnet og at det er mulighet for arbeid.
- **Sykefravær og helseutfordringer.** Høyt sykefravær i befolkningen genererer stor utfordringer knyttet til parallelle løp med behandling og arbeidskvalifisering/utprøving/tilbake til jobb/søke nye jobber etc.
- **Digitalisering.** Dette påvirker i svært stor grad interne forhold, men digitaliseringen i samfunnet gir nye grupper arbeidsledige (jobber forsvinner), og arbeidssøkere uten digital kompetanse har store utfordringer innen alle yrker. Utviklingen en ser skaper både utfordringer og muligheter for barn og unges liv på ulike sosiale medier.
- **Kommunens rolle som samfunnsutvikler** medfører at kommunen må ta overordnet og koordinerende ansvar for lokalsamfunnsutviklingen. Som føringer fra kommuneplanen må fortsatt følgende satsingsområder prioriteres: Kultur for verdiskaping, Småby i vekst, Sammen om det gode liv og en attraktiv arbeidsplass med gjennomføringskraft.
- **Klima og miljømessig bærekraft** - den mest umiddelbare utfordringen i Eigersund er økt nedbør og nedbørintensitet med tilhørende økt fare for flom. Det er nødvendig å ta hensyn til økt nedbør i arealplanleggingen, for eksempel å utvikle gode tiltak for å håndtere overvann ved store nedbørsmengder.
- **Informasjonssamfunnet.** Det stilles stadig større krav til god og effektiv kommunikasjon i lokalsamfunnet. Gode informasjons- og dialogløsninger er viktig for demokratiutviklingen.
- **Folkehelse** er et sektorovergripende ansvar og tema for alle. Ny folkehelseoversikt 2020 er lagt ved og viser hvilke områder kommunen har utfordringer i.
- **En uforutsigbar utvikling og omstillingsbehov i næringslivet** – hele verden er i en pandemisituasjon med covi-19 som er svært alvorlig og som stiller både storsamfunnet og lokalsamfunnet ovenfor utfordringer som ikke kan løses alenen. Samtidig er deler av det lokale næringslivet i fare for store endringer på grunn av sentralisering og omstrukturering på grunn av konjunkturedringer. Dette kan samlet gi den mest utfordrende situasjonen kommunen og lokalsamfunnet har stått oppe i. Et grønt skifte er allerede underveis i næringslivet. Samtidig er arbeidslivet i endring, og kompetansen må utvikles. Eigersunds befolkning har mye teknisk og yrkesfaglig kompetanse og dette gir muligheter for nye satsinger, basert på kommunens- og regionens fortrinn.
- **Samhold og samarbeid** – situasjonen vi er inne i har vist et imponerende samhold i befolkningen og stor lojalitet og tillit til demokratiet og politikerne. Folk stiller opp for hverandre og møter store utfordringer med et kaldt hode og et varmt hjerte. Vi er alle en del av fellesskapet, og situasjonen med covid-19 har vist at alle har et ansvar for at samfunnsutviklingen går i riktig retning.
- **Forventningsgap** – det er store forventninger og behov som ikke samsvarer ikke med ressursene og kapasiteten. Arbeide videre med i fellesskap for å finne de rette prioriteringer hva som skal gjøres og hva som må vente..

5. PLANBEHOV OG PRIORITERINGER 2016 - 2019

Temaplaner, handlingsplaner, strategier og kommunedelplaner er underordnet kommuneplanens samfunnsdel. Kommunens plansystem er omfattende, og det er gjort en omfattende gjennomgang av planer for å rydde og forenkle plansystemet til kommunen. Som en del av dette arbeidet skal det klargjøres hvilke type planer kommunen skal ha og hvilke som skal videreføres i samme form, revideres eller utgå. Oversikten under viser hvordan andre planoppgaver skal prioriteres i perioden 2020-2023. Planoppgavene er fordelt utover i kommunestyreperioden, av hensyn til tidsbruk og planressurser og i tråd med prioriteringene fra tjenesteområdene.

Større planer som kommuneplan, kommunedelplaner, områdereguleringer og trafikksikkerhetsplan vil kreve avsetting av ressurser i budsjett og økonomiplan. Dersom det viser seg at det er andre planer som vil kreve ressurser, må dette spilles inn av den enkelte fagavdeling med ansvar for planen i forbindelse med ordinær utarbeiding og behandling av budsjett og økonomiplan eller som egne saker.

En viser til at kommunen har begrenset ressurserbemanningsmessig og en har derfor lagt vekt på å prioritere de planene som en vurderer som absolutt nødvendig utfira behovene i sektorene.

5.1 Kommuneplan for Eigersund kommune 2019-2030 videreføres

Eigersund kommunestyre vedtok ny kommuneplan for Eigersund kommune i møte den 23.09.2019, sak 090/19. Utgangspunktet for denne planstrategien er at det ikke framkommer nye hovedutfordringer etter kommuneplanprosessen, selv om noen utviklingstrekk har forsterket seg ikke minst med tanke på situasjonen rundt covid-19 og påfølgende konjunkturrendring. Kommuneplanen fanger i tilstrekkelig grad opp de nasjonale forventningene og andre rammebetingelser og en vurderer derfor at kommuneplanen med samfunnsdel og arealdel videreføres. Samfunnsdelen bygger på et bredt kunnskapsgrunnlag, med faglige utredninger og etter en omfattende prosess med medvirkning.

Kommuneplanens samfunns- og arealdel videreføres i perioden og revideres ikke.

5.2 Tematisk revidering av kommuneplanens arealdel – fritidsbebyggelse

Kommunestyret i Eigersund kommune vedtok i forbindelse med endelig behandling av kommuneplanen samt i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan i desember 2019 at det skulle gjennomføres en tematisk revidering av kommuneplanens arealdel knyttet til fritidsbebyggelse. Det er satt av midler til å starte opp dette arbeidet i 2020.

Det gjennomføres en tematisk revidering av kommuneplanens arealdel knyttet til fritidsbebyggelse med oppstart høsten 2020.

5.3 Prioritering av planoppgaver 2016 – 2019

Planer	Plantype	Ansvar	Rulleres i perioden perioden	Oppstart i			
				2020	2021	2022	2023
PLANER OG PLANDOKUMENTER ETTER PLAN- OG BYGNINGSLOVEN							
Kommunal planstrategi	PBL	SU-Plan	Ja	X			
KOMMUNEDELPLANER							
Kommunedelplan for fritidsbebyggelse	PBL	SU-Plan	Ja	H	x	X	
Kommunedelplan for mineralressurser (anbefaling fra Dirmin)	PBL	SU-Plan	Ja				V
STØRRE REGULERINGSPLANER OG UTREDNINGER I KOMMUNAL REGI							
Mulighetsstudie og områderegulering Eieområdet og stasjonen med KU	PBL	SU-Plan	Ja	x	X		
Sanere eldre reguleringsplaner	PBL	SU-Plan	Ja	x	x	X	X
Detaljregulering for deler av Egersund sentrum	PBL	SU-Plan	Ja	H	X	X	
Detaljregulering for havnepromenade fra Kirka-Lindøygapet	PBL	SU-Plan	Ja	H	X		
Oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer	PBL	SU-Folkehelse	Ja	V	x	x	x
PLANER OG STYRINGSdokument ETTER KOMMUNELOVEN							
Årsbudsjett	KL/PBL	FA	Ja	x	x	X	x
Økonomiplan med handlingsprogram	KL/PBL	FA	Ja	x	x	X	x
Årsmelding og regnskap	KL	FA	Ja	x	x	x	x
TEMA OG SEKTORPLANER							
Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS)	Fagplan	TEK-Beredskap	Ja	x	x	X	V
Beredskapsplan	Fagplan	TEK-Beredskap	Ja	H			
IKT og digitaliseringsstrategi	Fagplan	KOM	Ja	H			
Plan for strategisk kommunikasjon	Temaplan	KOM	Ja	H			
Integrerings- og inkluderingsplan for Eigersund kommune	Fagplan	HO	Ja			V	
Oppvekst							
Oppvekstplan inkl bhg og skole	Fagplan	KO	Ja		H		

Handlingsplan for SLT-arbeidet	Temaplan	KO	Ja	x	x	x	x
Handlingsplan for vold i nære relasjoner	Temaplan	HO	Ja			V	
Helse- og omsorg							
Strategiplan helse og omsorg 2020-2030	Temaplan	HO	Ja	X			
Boligplan (Tidligere Programplan for Husbankens boligprogram/boligsosial plan)	Fagplan	HO	Ja		H		
Smittervernsplan for Eigersund kommune (inkluderer tidligere planer om forebygging og bekjempelse av aviær influensa samt pandemiplan)	Fagplan	HO	Ja		H		
Kompetanseplan for helse og omsorg	Fagplan	HO	Ja		V		
IKT strategiplan i helse og omsorg	Temaplan	HO	Ja		H		
Alkoholpolitiske retningslinjer (tidligere Rusmiddelpolitisk handlingsplan inkludert alkoholpolitiske retningslinjer)	Fagplan	HO	Ja	V			
Handlingsplan for universell utforming	Fagplan	HO	Ja			H	
Helse og sosial beredskapsplan	Temaplan	HO	Ja				V
Kultur, idrettsanlegg m.m							
Kulturminneplan for Eigersund kommune	Fagplan	KO	Ja	V			
Kulturplan for Eigersund kommune	Fagplan	KO	Ja		V		
Anleggsplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv	Fagplan	KO	Ja	H			
Personal og kompetanse							
Overordnet arbeidsgiverdokument	Fagplan	Personal	Ja	x	x	x	X
Lønnspolitisk plan	Fagplan	Personal	Ja	V			
Plan for likestilling og mangfold i Eigersund kommune (vurderes utvidet fra å være en intern administrativ plan til å gjelde hele kommunen)	Temaplan	Personal	Vurderes		H		
Næring							

Strategisk handlingsplan for næring 2020 - 2024	Fagplan	ENH	Nei				
Klima og miljø							
Energi- og klimaplan ev. endres til Plan for klimatilpassning	Fagplan	Teknisk	Ja			H	
Infrastruktur og teknisk							
Sektorplan for vann- og avløp	Fagplan	TEK-V/A	Ja		V		
Trafikksikkerhetsplan	Fagplan	TEK-V/U	Ja	H			
Plan for lekeplasser og grøntstruktur	Fagplan	TEK-V/U	Ja			V	
Temaplan for hovedsykkelvegnett vurderes utvidet med tema turveger.	Fagplan	TEK-V/U og Sykkelby	Ja		V	x	
ANDRE STYRINGSDOKUMENT HERUNDER UTREDNINGER MM.							
Boligbyggeprogram og befolkningsprognose	Fagutredning	SUPlan	Ja			H	

5.4 Oversikt over planer som skal gjelde, planer som slås sammen eller utgår

Planer	Plantype	Ansvar	Rulleres i perioden perioden	Oppstart i			
				2016	2017	2018	2019
PLANER OG PLANDOKUMENTER ETTER PLAN- OG BYGNINGSLOVEN							
TEMA OG SEKTORPLANER							
Arkivplan	Fagplan	Sekreteriatet	Nei				
Helse- og omsorg							
Rusmiddelpolitisk handlingsplan	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Plan for offentlig legetjenester i Eigersund - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Strategisk plan for utbygning av pleie og omsorgsboliger - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Folkehelseplan Eigersund kommune - utgår – erstattes av årlig handlingsplan	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				

Handlingsplan for psykisk helsearbeid - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Rehabiliteringsplan - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Plan for fremtidens helse- og omsorgstjenester- utgår - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Plan for helsestasjonstjenester. - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Plan for personal i offentlige omsorgstjenester - utgår – erstattes med ny plan for HO	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Plan for barne- og familiesenter i Eigersund	Fagplan	HO – KO deltar	Videreføres				
Pandemiplan for Eigersund kommune– utgår – innarbeides i smittevernplanen	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
Plan for forebygging og bekjempelse av aviær influensa– utgår – innarbeides i smittevernplanen	Fagplan	HO	Utgår, blir erstattet				
PERSONAL OG KOMPETANSE							
Strategisk kompetanseplan	Fagplan	Personal	Nei				
LANDBRUK OG NÆRING							
4-årig SMIL plan	Fagplan	Landbruk	Videreføres				
Strategisk næringsplan for Eigersund kommune	Temaplan	ENH	Videreføres				
INFRASTRUKTUR OG TEKNISK							
Brannsikringsplan for Eigersund sentrum/trehusbebyggelse.	Fagplan	Byggesak	Videreføres				
Plan for vannforsyning – utgår – slått sammen med vann og avløpsplanen	Fagplan	V/A	Utgår, blir erstattet				
Temaplan for flomsikringstiltak	Temaplan	Plan	Videreføres				
KULTUR OG OPPVEKST							
Plan for barnehagene i Eigersund – erstattes av Oppvekstplan	Fagplan	KO	Utgår, blir erstattet				
Skoleplan– erstattes av Oppvekstplan	Fagplan	KO	Utgår, blir erstattet				

Handlingsplan mot krenkende adferd og mobbing i skolen	Temaplan	KO	Videreføres				
--	----------	----	-------------	--	--	--	--