

IGP-metoden

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
LEDER/IGP-LEDER	INDIVIDUELT ARBEID	INDIVIDUELL PRESENTASJON FOR GRUPPE	GRUPPEARBEID	INDIVIDUELT ARBEID	GRUPPELEDER	PRESENTASJON I PLENUM	DISKUSJON	MINGLING	SUMMERING OG RANGERING	LEDER/IGP-LEDER
<i>Tid: 10 min</i>	<i>Tid: 5 min</i>	<i>Tid: 3 min pr deltaker x antall deltakere i gruppen</i>	<i>Tid: 10 min</i>	<i>Tid: 5 min</i>	<i>Tid: 10 min</i>	<i>Tid: 3-5 min x antall grupper.</i>	<i>Tid: 10 min</i>	<i>Tid: 30 min</i>	<i>Tid: 10 min</i>	<i>Tid: 10 min</i>
<p>Innledning og forklaring av formål med samlingen og bakgrunn for tema</p> <p>Orientering om hva resultatet skal brukes til.</p> <p>Informasjon om IGP-metoden</p> <p>Presentasjon av spørsmålet.</p> <p>Ansatte plasseres i grupper og det utnevnes gruppeleder.</p>	<p>Individuell refleksjon på spørsmålsstillingen. Ingen snakker, dette er individuelt arbeid.</p> <p>Hver deltaker i gruppen har 3 lapper og skal komme med ett innspill på hver lapp som besvarer spørsmålsstillingen.</p> <p>VÆR SÅ KONKRET SOM MULIG. Resultatene skal benyttes i en handlingsplan.</p> <p>Bruk stikkordsform</p> <ul style="list-style-type: none"> Unngå lange setninger og beskrivelser. <p>Gruppeleder ser til at arbeidet foregår i stillhet uten diskusjon mellom deltakerne.</p>	<p>Hver deltaker skal presentere sine lapper for gruppen og får 2 – 3 minutter på presentasjonen.</p> <p>Gruppeleder ser til at alle får presentere sine lapper uten avbrytelse og diskusjon fra andre deltakere.</p> <p>Etter hvert som lappene blir presentert, festes alle lappen slik at de blir synlig for alle i gruppen (eks: ett stort ark på bordet eller flipover).</p>	<p>Gruppediskusjon og sammenslåing av lapper/innspill med lik betydning.</p> <p>Lapper/innspill med lik betydning sorteres i grupper med en overskrift som representerer innspillene.</p> <p>Kun den som har skrevet lappen vet hva den betyr.</p>	<p>Hver ansatt har totalt 3 poeng som skal fordeles etter hvilke grupper av lapper/innspill som de mener gir best svar på spørsmålet.</p> <p>Deltakerne velger selv hvordan de vil fordele poengene.</p>	<p>Gruppeleder summerer poengene.</p> <p>De tre innspillene med høyest poengsum er gruppens konklusjon.</p> <p>Innspillene skrives opp slik at alle ser.</p> <p>Dersom det bare er en gruppe, stopper prosessen her.</p>	<p>Hver gruppeleder presenterer gruppens innspill i plenum.</p>	<p>Felles diskusjon og sammenslåing av innspill med lik betydning.</p> <p>Diskusjonen styres av IGP-leder.</p> <p>Innspill grupperes og blir synliggjort.</p>	<p>Alle ser på presenterte innspill.</p> <p>Hver ansatt har totalt 3 poeng som skal fordeles på de innspill de mener gir best svar på spørsmålet.</p> <p>Deltakerne velger selv hvordan de 3 poengene fordeles.</p>	<p>IGP-leder summerer og kommer frem til de 3 innspillene som har fått høyest poengsum.</p>	<p>Presentasjon av de 3 innspillene man skal jobbe videre med.</p> <p>Oppsummering av dagen.</p> <p>Veien videre</p>