

Referat fra møte i Kvalitetsutvalg /AMU		
Dato: 25.02.2021 kl. 09.00-10.30		Sted: Grand hotell
<p>Deltagere: Heidi Irene Gravdal (Hovedverneombud) Heidi.Irene.Gravdal@eigersund.kommune.no Merete Hustoft (Bedriftshelsetjenesten) Merete.Hustoft@avonova.no Helge Egeland (Verneombud SU) helge.egeland@eigersund.kommune.no Ingeborg Havso (konst. kommunaldirektør) ingeborg.havso@eigersund.kommune.no Kjersti Søyland Bye (konst. kommunalsjef SU) kjersti.soyland.bye@eigersund.kommune.no Johan Norum (Tillitsvalgt) johan.norum@eigersund.kommune.no Trond Åsmund Karlsen trond.aasmund.karlsen@eigersund.kommune.no (Tillitsvalg møtte for Åshild Bakken) Det var Kjetil Nilsen som møtte Steinar Nordvoll (Arbeidsgiversiden) steinar.nordvoll@eigersund.kommune.no Dag Kjetil Tonheim (Arbeidsgiversiden) dag.kjetil.tonheim@eigersund.kommune.no</p> <p>Forfall: Åshild Bakken (Tillitsvalgt) aashild.bakken@eigersund.kommune.no</p>		
	Saken gjelder	Konklusjon
01/21	Godkjenning av dagens agenda	Godkjent uten merknader. Arbeidsgiversiden og arbeidstagersiden bytter på å skrive referat fra møtet – 1 år hver. Referat består av overskrift for saken og kortfattet konklusjon.
02/21	Vernerunde på avdeling for samfunnsutvikling februar 2020 v/verneombud og konstituert kommunalsjef samfunnsutvikling	Gikk gjennom hovedfunnene i vernerunden som ble gjennomført i 2020 og det ble pekt på følgende forhold: <ul style="list-style-type: none"> - Garderobeskap – kartlegge hvenm som har behov - Pekt på ev. behov for heis landbrukskontoret på helleland – dette er et leiebygg og det er byggeier som har ansvar. Se på tiltak for å bedre forholdene herunderinformasjonog mulighet for varsling i 1 etg ved inngangen. - Viser ellers til at tiltakene som er påpekt i vernerunden må følges opp og at det gjennomføres ny vernerunde i 2021. Det anbefales å ta med Bedriftshelsetjenesten v/yrkeshygeniker. - Vernerunden må vurderes opp mot regelverket. - Pekt på sårbarhet i forhold til GIS ved fravær over lang tid.
03/21	HMS og kvalitetsdata (Sykefravær/oppfølging/Avvik)	Viktig å kartlegge eventuelle forhold på arbeidsplassen som bør jobbes med. Lavt sykefravær i demseber i SU sammenlignet med andre områder. Må ha fokus på Kontinuitetsplanene i forhold til særlige sårbare stillinger ved fe.sk

		landbruk, plan m.fl. Det er få og svært spesialiserte stillinger med lite overlapp når det gjelder fagområde/kvalifikasjonskrav. Viktig å ha gode tiltaksplaner.
04/21	<p>Aktuelle saker: Informasjon/saker fra arbeidsgiver-ved Ingeborg</p> <p>Kort informasjon/saker fra HVO/tillitsvalgte/arbeidstaker rep.(for fremtidige utvalgsmøter, meldes saker inn på forhånd)</p> <p>Planer og rapporter med betydning for arbeidsmiljøet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informerte om utlysning av ass-kommunaldirektør/kom.sjef samfunnsutvikling. Det er fokus på byggesak (saksbehandlingstid, digitalisering, informasjon m.m.) - Viste til en utlysning av stilling som opplevdes som ryddig, selv om en ikke alltid var enig i innholdet. - Pekte på at Kvalitetsutvalget også er AMU og det må fremkomme i navnet. Enighet om at det skal stå Kvalitetsutvalg/AMU. - HVO pekte på at vaktmester på det enkleste bygg bør delta på vernerunde. Dette var det enighet om. - Ikke noen merkander til dette punktet.
05/21	Bedriftshelsetjenesten (informasjon og status)	Orienterte om hvordan de arbeider herunder kartlegging og oppfølging.
06/21	Samarbeidsklima i avdelingen (10 min) Arbeidsgiversiden Arbeidstakersiden	Ble pekt på at det er utfordringer knyttet til kommunikasjon og det ble fra tillitsvalgt pekt på viktigheten av å snakke med og ikke til. Dialog kontra rigid. Alle har et ansvar for å være med og bidra til et godt arbeidsmiljø.
07/21	Mål og satsingsområder for kommende år	Enighet om å benytte HAMU sine mål og satsingsområder. Det ble særlig nevnt å gjennomføre og følge opp vernerunden i 2021 samt fokusere på samarbeidsklima.
08/21	Dato for nytt møte i kvalitetsutvalget	Leder for SU kaller inn til nytt møte i mai.
09/21	Eventuelt	

Referent Dag Kjetil Tonheim