



Møtoreferat

Prosjekt:				Møte dato:	22.02.21
Emne:	Referat fra Kvalitetsutvalg Kultur og oppvekst 22.02.21				
	Teams	Tid (Fra/til):	1200-13.30	Møte nr.: 1/21	
Deltakere møtt: Eivind Galtvik, kommunalsjef KO, Kari Anne Bergøy, oppvekstkoordinator, Leif Obrestad, skolesjef Inger Sørli, Utdanningsforbundet, Heidi Gravdal, Hovedvernombud, Unni Håland Austerå, Avonova, Torhild Nesvåg, Fagforbundet					
Deltakere ikke møtt:					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

1/21	Godkjenning av referat fra 20.11.20. Referat og innkalling godkjent		
2/21	Valg av leder for perioden 2021-2022 Leder: Torhild Nesvåg Referent: Inger Sørli		
3/21	Mål for 2021: <ul style="list-style-type: none">- Lederstøtte- Tiltak, slitasje Covid-19- Beredskapsvakt, barnevernstjenesten – avvik QM+- Fravær assistenter skole- Prosjekt arbeidsglede, skal følges opp i linja		
4/21	Aktuelle data fra sist periode <ul style="list-style-type: none">• Fravær Kommunalsjef gikk igjennom tallene. Korttidsfraværet er lavere i 2020 enn i 2019. Langtidsfraværet er betydelig høyere i 2020. Ekstra fokus på oppfølging assistenter skole. Viktig at kvalitetsutvalg på den enkelte skole følger opp sykefraværet. Naturlig å se dette opp mot resultater på		

	<p>psykososial kartlegging/medarbeiderundersøkelse som gjennomføres nå. Hvordan jobber enheter som har lavt sykefravær?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registrerte avvik Innmeldte avvik stort sett fra barnevern og skoler. Ingen saker på høyt prioriteringsnivå. Noen skoler går igjen. Fokus på bevisstgjøring for å sikre korrekt rapportering, unngå underrapportering. • Neste møte, gjennomgang av resultater på medarbeiderundersøkelsen 		
5/21	<p>Saker fra arbeidsgiver</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status fra prosjekt «opp med arbeidsglede» Prosjektet avsluttes og legges ut i linja. HO og KO samarbeider om å følge opp prosjektenhetene. Fokus på nærvær. • Status Dalane barnevern – Lund kommune Lund kommune vil fatte avgjørelse senest juni ang. videre samarbeid. Statsforvalter deltar i møter. Informasjon til de ansatte ivaretas gjennom leder. • Ressurstildeling skolene Ressurser fordeles med bakgrunn i antall elever. Vil føre til forskyvning av ressurser og dertil behov for omplassering av ansatte. Kriterier drøftet med Udf – frivillighet, behov og fag, ansettelsestid på skolen og kjønnsbalanse. • Rekruttering rektorstillinger To ledige stillinger vil bli lyst ut. Foretas en jobbanalyse i forkant av intervju, hvor rektor, inspektør, tillitsvalgt, verneombud deltar i en kartlegging. • Foreldreundersøkelse, barnehage Jevnt over gode resultater i kommunen. Samlet skåre på 4,6 (av 5) på tilfredshet. 		
6/21	<p>Saker fra arbeidstaker</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økt slitasje som følge av å stå i pandemien. Hvordan kan vi forebygge? Dette må være fokus i kvalitetsutvalgene på enhetene. Se spesielt på hvordan man kan ivareta det sosiale på en bedre måte. Unni, BHT: Kan tilby webinar – fysiske og psykologiske faresignaler. Viktig å ha fokus på hvordan man kan sosialiseres i tråd med retningslinjer. 		

	Heidi, HVO: Ønsker at webinaret kan tilbys alle kvalitetsutvalg, både lokale og overordnede.		
7/21	Status Covid-19 Lite smitte lokalt nå. Bruk av hjemmekontor er redusert. Enhetene har til enhver tid oppdaterte kontinuitetsplaner.		
8/21	Eventuelt Det settes opp møteplan for 2021. Torhild tar kontakt med Eivind for å finne datoer.		

Inger Sørli
HTV Utdanningsforbundet