



MULIGHETSKOMMUNEN EIGERSUND «En mer robust næringsstruktur»

Handlingsplan 2018





1 Innhold

1. Innledning.....	3
1.1 Utviklingsanalysen – kort oppsummert.....	3
1.2 Hva sier omstillingsplanen?.....	4
1.3 Status pr januar 2018.....	4
1.4 Om handlingsplanen.....	4
1.5 Frister for implementering av handlingsplanen.....	5
2 Mål.....	5
2.1 Resultatmål for omstillingsarbeidet i Eigersund.....	5
2.2 Effektmål og langsiktige resultater.....	6
3 Innsatsområder med tiltak.....	7
3.1 Innsatsområde: Samarbeid.....	7
3.1.1 Strategi: Klyn gesamarbeid industri.....	8
3.1.2 Strategi: Klyn gesamarbeid maritime næringer.....	9
3.2 Vekstbedrifter.....	10
3.2.1 Bedrifter med potensiale for vekst.....	10
3.2.2 Kompetanse.....	11
3.3 Attraktive Eigersund.....	12
3.3.1 Attraktive Eigersund - sentrumsutvikling.....	13
3.3.2 Attraktive Eigersund - reiseliv.....	14
3.3.3 Attraktive Eigersund - barn og ungdom.....	14
3.3.4 Næringsvennlig kommune.....	15
4 Budsjett og finansiering.....	16
4.1 Budsjett 2018.....	16
4.2 Finansiering.....	16



1. Innledning

Eigersund kommune ble 23. mars 2017 tildelt omstillingsstatus av Rogaland Fylkeskommune med grunnlag i den betydelige arbeidsledigheten som kommunen og regionen er rammet av. For 2017 fikk Eigersund kommune tildelt 3 millioner kroner og for de to påfølgende årene kr 2,5 millioner pr år. I forbindelse med omstillingsarbeidet er det valgt et omstillingsstyre med 4 politikere og 5 fra næringslivet samt ansatt en mulighetsutvikler for en 3 års periode.

1.1 Utviklingsanalysen - kort oppsummert

Som grunnlag for omstillingsplanen ble det utarbeidet en omfattende utviklingsanalyse av næringslivet og kommunen høsten 2017. Det ble også gjennomført 20 dybdeintervju.

Den strategiske utviklingsanalysen gir en bred oversikt over næringsmessige konkurransefortrinn og utviklingspotensialet i Eigersund kommune. Den kartlegger også andre sentrale forhold som bør vektlegges når kommunen skal legge en langsiktig næringsstrategi som skal kompenseres for arbeidsmarkedssituasjonen på lang sikt.

Kort resyme fra utviklingsanalysen: geografisk inneholder Eigersund kommune både kyst og innland. Vi har en stor fiskerihavn med fiskemottak, industri offshore, maritim, trevirke og matforedling. Kommunen er god på verdiskapning, privat kjøpekraft og privat sysselsetting men dårligere på sysselsatte personer i prosent av befolkningen, sykkelmelde og andelen uføre. 26 % pendler ut og 15 % pendler inn til kommunen. Signifikant større andel uføre 18-44 år 3,5 % mot Rogaland 2,5 %. Klart større andel med lavere utdannings grad 73,9 % mot Rogaland 64,9 %. Det er godt med boligtomter og hyttetomter, godt nivå på inntektene til husholdningene og god bredde i kultur og frivillige organisasjoner. Vi har høy praktisk kompetanse/industrikompetanse, god lokal kapitaltilgang og nærhet til de ulike markedene. Infrastruktur, saksbehandling og næringsarbeid må bli bedre. Merkevaren Eigersund oppfattes ikke som spesielt kjent.

Arbeidet som er gjort så langt i omstillingsarbeidet

1. Metodikk gjennomføring av utviklingsanalysen
2. Innsamling av statistisk materiale
3. Spørreundersøkelse næringsliv, politikere og adm.
4. Ungdomsundersøkelse.
5. Dybdeintervju (20 stk)
6. Presentasjon av utviklingsanalysen for næringslivet
7. Bedriftsbesøk (17 stk)
8. Presentasjoner hos ulike aktører
9. Planarbeid



Handlingsplan 2018

1.2 Hva sier omstillingsplanen?

Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet, og har et tidsperspektiv fra 2018 fram til 2023. Omstillingsplanen svarer på de utfordringene som ble avdekket i analysearbeidet gjennomført i strategi- og forankringsfasen. Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av de ekstraordinære midlene som kanaliseres gjennom omstillingsstatusen.

De prioriterte innsatsområdene for omstillingsarbeidet definert i omstillingsplanen er:

3.1 Samarbeid

3.2 Vekstbedrifter

3.3 Attraktive Eigersund

Kompetanse er fundament for hvert innsatsområde.

1.3 Status pr januar 2018

Omstillingsarbeidet er i etableringsfasen, og omstillingsstyret er nylig etablert.

1.4 Om handlingsplanen

Handlingsplanen er omstillingsstyret sitt overordna verktøy for å vurdere, prioritere og sette i gang tiltak og prosjekter. Den er basert på den overordna utviklingsplanen for 2018 - 2023 og det er tiltak for hver av de tre programområdene med beskrivelser i handlingsplanen for 2018. Områdene har ulike perspektiv men overordnet målsetting er å skape vekst i antall arbeidsplasser og gjøre kommunen mer attraktiv for næringsliv og bosetting.

Handlingsplanen skal gi en detaljert beskrivelse med budsjett for de enkelte prosjektene.

Handlingsplanen skal beskrive de prosjekter som en har som mål å starte og gjennomføre.

Alle prosjekt skal ha en individuell prosjektplan etter PLP-metoden. Nye prosjekt kan komme til, men skal godkjennes av omstillingsstyret. Prosjektansvarlig kan stoppe enkeltprosjekt.

Det skal rapporteres til omstillingsstyret etter mal fra PLP i alle prosjekt og sluttrapport skal alltid godkjennes av omstillingsstyret.

Omstillingsstyret er prosessutvikler sammen med leder for omstillingsarbeidet.



Handlingsplan 2018

1.5 Frister for implementering av handlingsplanen

-Handlingsplanen 2018 blir lagt frem for kommunestyret 19. mars 2018.

- Handlingsplanen i bruk gjennom omstillingsåret:
- Mars: godkjent handlingsplan iverksettes
- April: introkurs
- Mai/ juni: oppfølging av handlingsplan
- Oktober: programstatusvurdering. Arbeidet med neste års handlingsplan starter
- Oktober: styreseminar
- November/ desember: styrebeslutning av handlingsplan for neste år

2 Mål

2.1 Resultatmål for omstillingsarbeidet i Eigersund

Målet med omstillingskommune-prosjektet er å bidra til å øke antall lønnsomme arbeidsplasser og stimulere eksisterende arbeidsplasser slik at Eigersund får en mer robust og bredere næringsstruktur. Omstillingskommunen har en varighet på 3 – 6 år.

Omstillingsstyret ønsker følgende arbeidsmål for perioden 2018 - 2023:

- Bidra til å skape 120 - 130 nye arbeidsplasser i hele perioden (brutto sysselsatte, helårsarbeidsplasser)
- Økt konkurransekraft i form av økt omsetning og lønnsomhet i lokalt næringsliv
- Økning av unge sysselsatte i produktiv alder 20 – 40 år
- Øke kompetansenivået blant innbyggerne
- Bidra til at Eigersund blir en attraktiv helårs reiselivsdestinasjon
- Bidra til at Eigersund blir en næringsvennlig kommune

Målene skal vurderes årlig ved å innhente data fra blant annet SSB sin Statistikkbank med hensyn på befolkningsutvikling, demografi og utvikling i antall sysselsatte for eksisterende og nyetablerte bedrifter i Eigersund kommune. Statistikken komplementeres med informasjon /rapportering fra prosjekter som mottar omstillingsmidler. Eigersund kommune vil samarbeide med Rogaland Fylkeskommune omkring utvalgt statistikkgrunnlag. En ønsker å legge opp til raskt å kunne korrigere strategi underveis i omstillingsarbeidet. Kunnskap om de ulike effektene av omstillingsarbeidet vil utvikles løpende, blant annet gjennom å foreta ulike målinger underveis.



2.2 Effektmål og langsiktige resultater

Målet for omstillingsarbeidet skal være å stimulere til og understøtte realistiske vekstideer som kan bidra til å styrke og understøtte et robust og variert næringsliv som grunnlag for å skape nye arbeidsplasser i Eigersund kommune. Eigersund kommune ønsker videre å være en attraktiv bostedskommune med et særlig fokus på de unge – dette vil understøtte en positiv befolkningsutvikling og flere kroner inn i den kommunale skattekasen.

Effektmålene over de ulike satsningsområdene er foreslått til følgende:

Effektmål: KLYNGE INDUSTRI	Å etablere et robust nettverkssamarbeid som øker konkurransefortrinnene for virksomheten i klyngen
Effektmål KLYNGE MARITIM	Å opprettholde og forsterke Eigersund sin posisjon som ledende innen maritim næring
Effektmål: VEKSTBEDRIFTER	Å forsterke Eigersund sin posisjon som en sted for å etablere og utvikle næring
Effektmål: ØKE KOMPETANSENIVÅ	Etablering av campus i Eigersund fra aktuelt høyskolemiljø eller universitet og å styrke videregående fagopplæring.
Effektmål: ATTRAKTIVE EIGERSUND	Sentrum: Øke sysselsetting med 10 helårsarbeidsplasser innen 2023 Reiseliv: Å styrke konkurranseevnen og veksten i omsetningen til næringene relatert til et bærekraftig reiseliv. Barn og unge: Å utvikle og forsterke Eigersund til en attraktiv by for barn og unge.
Effektmål: NÆRINGSVENNLIG KOMMUNE	Eigersund kommune fremstår som et attraktivt sted for etablering av arbeidsplasser og det er tilrettelagte tilstrekkelig med areal for næringsformål



3 Innsatsområder med tiltak

I det videre konkretiseres målsetting for handlingsperioden innenfor hvert innsatsområde. Omstillingsarbeidet er delt inn i tre programområder. Den overordnede målsettingen for alle prosjektene er å bidra til å skape en varig utviklingskultur innenfor alle programområder. Omstillingsstyret har ansvaret for effektiv gjennomføring av omstillingsplanen og å utarbeide et forslag til handlingsplan.

Prosjektene beskrives på følgende måte når de er under arbeid:

- Aktuell prosjektfase med delmål
- Prosjektmaal (resultatmaal og effektmål)
- Hovedaktiviteter med milepæler
- Kostander og ressursbruk
- Eierskap og ansvar

Alle prosjektene skal ha en individuell prosjektplan eller mal for PLP-arbeidet. Nye prosjekt kan komme til, og skal godkjennes av omstillingsstyret. Prosjektansvarlig kan stoppe enkeltprosjekt. Det skal rapporteres til omstillingsstyret etter mal fra PLP i alle prosjekt, og sluttrapport skal alltid godkjennes av omstillingsstyret.

3.1 Innsatsområde: Samarbeid

Målet med omstillingsprogrammet er å øke antall lønnsomme arbeidsplasser og stimulere eksisterende arbeidsplassene. For å oppnå dette resultatet, er omstillingsstyret sitt fokusområder økt samarbeid og samhandling.

Eigersund har gjennom århundre utviklet sin industri og i dag er det etablerte, solide utviklingsmiljøer innen maritim, fiskeflåten, rederitjenester, fiskeri og mottak, olje og gass, slakteri og bearbeiding, entreprenør, bygg og anlegg og reiseliv, handel, hotell og restaurant.

Det er pekt på utviklingsmuligheter i utviklingsanalysen:

- samarbeid mellom bedrifter for markedsføring regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- samarbeid om investering i og bruk av spesielt produksjonsutstyr
- samarbeid om rekruttering av kompetansepersonell
- fokus på å legge til rette for nyansatte – hus, fadder, mv
- samarbeid om produktutvikling
- utnytte merkevaren «Trollpikken» og utvikle merkevaren Eigersund
- lokalt investeringsfond
- samarbeid maritim teknologi, grønn energi, havna
- samarbeid om utvikling av nye tjenester, produkter og markeder.



Handlingsplan 2018

3.1.1 Strategi: Klyn gesamarbeid industri

Av Eigersunds arbeidsplasser finnes vel 19 % innen industri med hovedvekt på verkstedindustri, først og fremst bygging av skip og boreplattformer, næringsmiddelindustrien (særlig fiskeforedling), og trelast- og trevareindustri. Bedriftene er sårbare ved store svingninger i markedet og det er et mål at industrien finner flere næringsveier. Det har vært liten tradisjon for samarbeid på tvers av næringene. En ønsker å tilrettelegge for samlinger der næringen har fokus på felles tiltak. Gjennom klyn gesamarbeid kan næringene jobbe sammen for å øke konkurransekraften, effektivisere driften, få til økt leverandørsamarbeid og markedssamarbeid.

Klyn gesamarbeid INDUSTRI	
Tiltak	Etablere nettverkssamarbeid for de største bedriftene i kommunen Kartlegge felles utfordringer og samarbeide for å løse disse Arrangere halv dags seminar for bedriftslederne i nettverket
Tidsplan oppstart	April- juni 2018
Varighet	2018
Fase	Forprosjekt
Resultatmål:	Øke sysselsettingen med 20 nye helårs arbeidsplasser innen 2023
Organisering:	
PE: (eier) PA: (ansvarlig) PL: (leder)	
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad: Int. Ressurs: Del av program:	200.000,- 200.000,-
Ansvar for videreføring:	Eigersund kommune v/



Handlingsplan 2018

3.1.2 Strategi: Klyngesamarbeid maritime næringer

Eigersund har gjennom Robertson og Simrad utviklet et maritimt teknologimiljø som er i verdensklasse. Det arbeides nærmere 200 personer i dette miljøet. Det er 8 – 10 selskaper som arbeider med elektronikk og produksjon av elektroniske verktøy for fartøy. Bedriftene ligger langt fremme teknologisk men det kreves innsats for å beholde denne posisjonen.

Klyngesamarbeid MARITIME NÆRINGER	
Tiltak	Kartlegge og initiere etablering av maritimt bedriftsnettverk der samarbeid og knoppskyting kan være aktuelt Samordne rekrutterings og kompetansebehov
Fase	Forstudie
Tidsplan oppstart	Juni – september 2018
Varighet	2018
Resultatmål	Øke sysselsettingen med 15 helårs arbeidsplasser innen 2023
Organisering:	
PE: PA: PL:	
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad:	150.000,-
Int. Ressurs:	
Del av program:	150.000,-
Ansvar for videreføring:	Eigersund kommune v/



3.2 Vekstbedrifter

Målet med omstillingsarbeidet er å bidra til å skape flere lønnsomme arbeidsplasser og forsterke de eksisterende bedriftene i Eigersund. Å være med og utvikle bedriftene og bidra til scale ups er et viktig ledd i dette arbeidet.

3.2.1 Bedrifter med potensiale for vekst

Utviklingsprogrammet skal skape vekst i små- og mellomstore bedrifter i omstillingsområdet, bidra til flere arbeidsplasser og økt skatteinntekter til kommunen. Målet med prosjektet er å økt konkurransekraft, innovasjonsevne og lønnsomheter for vekstbedriftene. Erfaringsmessig er dette et meget effektivt middel for å starte samarbeid, vurdere videreutvikling av produkter og tjenester.

VEKSTBEDRIFTER	
Tiltak:	Iverksette forstudiet Kartlegge hvilke bedrifter som har potensiale for vekst og lønnsomhet
Fase	Forstudie
Tidsplan oppstart	April – juni 2018
Varighet	2018
Resultatmål:	Øke sysselsettingen av antall helårs arbeidsplasser i 10 bedrifter i perioden frem til 2023
Organisering:	
PE: PA: PL:	
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad:	600.000,-
Int. Ressurs:	Sponsor dekker 300.000,-
Del av program:	300.000,-
Ansvar for videreføring:	Eigersund kommune v/



3.2.2 Kompetanse

I Eigersund er det klart en større andel av befolkningen som bare har grunnskolenivå sammenlignet med Rogaland og Norge for øvrig. Når det gjelder fagskolenivå, så er vi omtrent likt stilt men når det gjelder universitet og høyskole så ligger vi relativt langt under (4,4 mot 9,5 %) I Eigersund finnes det ikke høyere utdanningsinstitusjoner.

I web-undersøkelsen kom det frem at utdanningsnivået oppfattes som et svakt punkt. Det er et langsiktig, men viktig arbeid å øke både fag og høyskole-kompetansen. Det blir en viktig del av arbeidet å avklare kompetansegapet mellom næringene og utdanningsinstitusjonene. Utviklingsanalysen peker på viktigheten med å ha fokus på utdanning og konsekvensene for samfunnet og næringslivet ved lav utdannings grad. Det er viktig at virksomhetene og næringen selv vurderer hva slags utdanningskompetanse de anser at de trenger i dag, og også forventninger til hva slags utdanningskompetanse det vil være behov for de neste fem årene. Det er nødvendig med analyser og kontinuerlig samarbeid.

KOMPETANSE	
Tiltak:	Ungt entrepenørskap Kartlegge kompetansegap ml næring og utdanningsinstitisjoner Avklare behovet for kompetansehevingstiltak i næringslivet Styrke desentralisert utdanning i samarbeid med Dalane utdanningscenter
Fase	- Forprosjekt
Tidsplan oppstart	Mars 2018
Varighet	2018 - 2019
Resultatmål:	Vekst i antall læreplasser og praksisplasser med 5 pr år frem til 2023
Organisering:	
PE:	Dalane utdanningscenter
PA:	?
PL:	Gudrun Ellingsen
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad:	200.000,-
Int. Ressurs:	
Del av program:	200.000,-
Ansvar for videreføring	Dalane utdanningscenter



3.3 Attraktive Eigersund

Eigersund er byen som er kjent for sine unike arrangement og festivaler. Fyr-, Blues, Vise- og oktoberfestival og sist ikke minst Eigersundsugå, oktobermarken og Julebyen! I bykjernen finner en unike butikker med god fagkunnskap, omkranset av storslått, variert natur og flotte attraksjoner.

Merkevaren Eigersund er likevel ikke særlig kjent. Det er potensiale å jobbe med utvikling av Eigersund som reiselivsdestinasjon, utvikling av handel og servicenæringen og å øke omsetningen i restaurant og overnattingsnæringene. Det er nødvendig å utvikle en reiselivsstrategi i næringen og jobbe for at Eigersund som en opplevelsesdestinasjon. Det er viktig også å stimulere til nyetableringer med tilvekst av komplementære tilbud som markedet etterspør.

Målet om å være en levende og god by for Eigersunds innbyggere henger sammen med ønske om å være attraktiv som bostedskommune for eksisterte innbyggere og tilflyttere. I den forbindelse må en også ha fokus på et levende sentrum, gode aktiviteter, et bra offentlig tilbud, bedre kollektivtilbud og en bedre infrastruktur.

Eigersund kommunes folketall har vist en kontinuerlig vekst siden siste krig. I perioden 2007 - 2017 økte det med gjennomsnittlig 0,9 % årlig mot 1,6 % vekst i Rogaland. Det har vært en reduksjon i antall sysselsatte med bosted Eigersund, men mer en reduksjon i antall arbeidsplasser. Nord Jæren har opplevd en god vekst i antall turister til regionen. I reiselivsnæringen lokalt ønsker vi å ta en større del av denne veksten.

Næringslivet i regionen trenger offentlige tjenester av høy kvalitet. En effektiv og kompetent offentlig sektor med tilstrekkelig kapasitet, er en forutsetning for å gjøre regionen attraktiv både for næringsliv og innbyggere. Dette dreier seg blant annet om saksbehandlingstid på plan- og byggesaker, tids- og kostnadseffektive planprosesser, samt samordne normer og dokumentasjonskrav på tvers av regionens kommuner.



3.3.1 Attraktive Eigersund - sentrumsutvikling

ATTRAKTIVE Eigersund - Sentrumsutvikling	
Tiltak:	Mulighetsstudiet av sentrum Kompetanseutvikling i handel/service næringen
Fase	Forstudie
Tidsplan oppstart	April – juni 2018
Varighet	2018
Resultatmål:	Øke sysselsetting med 10 helårsarbeidsplasser innen 2023
Organisering:	
PE: PA: PL:	
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad:	400.000,- (kompetanseutv kr 200, lokal matutsalg 100, sentrum 100)
Int. Ressurs:	50 000 i sponsor og egenfinansiering
Tilskudd:	100.000,- Innovasjon Norge
Del av program:	250.000,-
Ansvar viderefør.	Eigersund kommune v

<http://www.innovasjon Norge.no/no/regional-omstilling/verktøy/kompetanseprogram-for-handels--og-servicenæringen/>



3.3.2. Attraktive Eigersund - reiseliv

ATTRAKTIVE Eigersund - Reiseliv	
Tiltak:	Reiselivsprosjekt Farger i byen Eigersund
Fase	Forprosjekt
Tidsplan oppstart	April 2018
Varighet	2018
Resultatmål:	Å styrke konkurranseevnen og veksten i omsetningen til næringene relatert til et bærekraftig reiseliv.
Organisering:	
PE:	Sentrumsforeningen
PA:	Mulighetsutvikler
PL:	Tina Tønnesen
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad:	350.000,- (reiseliv 50, fargebyen 200, omdømme 100)
Int. Ressurs:	
Tilskudd:	350.000,-
Del av program:	
Ansvar viderefør.	Eigersund kommune v/omstillingskommuneprosjektet

3.3.3 Attraktive Eigersund - barn og ungdom

ATTRAKTIVE Eigersund - Barn og ungdom	
Tiltak:	Opplevelsessenter Øke tilretteleggingen for et bredt og åpent kulturtilbud for unge
Fase	Forstudie
Tidsplan oppstart	April 2018
Varighet	2018
Resultatmål:	Eigersund har et godt omdømme hvor ungdommen har tilhørighet. Eigersund er en attraktiv by å bo og flytte tilbake til.
Organisering:	
PE:	
PA:	
PL:	
Kostand og ressurs:	



Handlingsplan 2018

Budsjettkostnad:	200.000,- (ungdom 100, opplevelsesenter 100)
Int. Ressurs:	
Del av program:	200.000,-
Ansvar viderefør.	

3.3.4. Næringsvennlig kommune

NÆRINGSVENNLIG KOMMUNE	
Tiltak:	Iverksette analysearbeidet Etablere faste møteplasser mellom kommune og næringsliv Implementere og bruke arealguiden Greater Stavanger
Fase	Forprosjekt
Tidsplan oppstart	Høsten 2018
Varighet	2018
Resultatmål:	Eigersund kommune fremstår som et attraktivt sted for etablering av arbeidsplasser og det er tilrettelagte tilstrekkelig med areal for næringsformål
Organisering:	
PE:	Kommunestyret
PA:	Rådmann
PL:	
Kostand og ressurs:	
Budsjettkostnad:	400.000,-
Int. Ressurs:	
Tilskudd:	200.000,- Innovasjon Norge
Del av program:	200.000,-
Ansvar for videreføring:	Eigersund kommune ved rådmann



4 Budsjett og finansiering

Total disponibel ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2018 – 2023 forutsettes å være 9,1 millioner kroner. Omstillingsprogrammet legger opp til følgende budsjetttrammer og finansiering for de ulike innsatsområdene i 2018:

4.1 Budsjett 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
Klynge industri	200 000						
Klynge maritime næringer	150 000						
Vekstbedrifter	600 000						
Kompetanse	200 000						
Attraktive Eigersund, sentrum	400 000						
Attraktive Eigersund, reiseliv	400 000						
Attraktive Eigersund barn/ungd	200 000						
Næringsvennlig kommune	400 000						
Midler eksterne søknader	500 000						
Kurs, opplæring, reiser	300 000						
Møtegodtgjørelse/tapt arb	150 000						
Administrasjon	800 000						
Uforutsett	200 000						
Kommunikasjonsplan	100 000						
Sum	4 600 000						
Tilskudd IN/andre/egenandel	-600 000						
Omstillingsmidler 2017/2018	-4885 000						
Sum	-	- 685 000					

4.2 Finansiering

Finansieringsplanen bygger på vedtak i Rogaland fylkeskommune i sak 78051/17 fulgt opp av sak med midler for 2018 og 2019, fylkeskommunen datert 28.11.2017.

Finansiering	Andel	2017	2018	2019	2020-2023	Sum
Rogaland Fylkeskommune		3 000 000	2 500 000	2 500 000		8 000 000
Innovasjon Norge/andre		125 000	600 000			725 000
SUM		3 125 000	3 100 000	2 500 000		8 725 000