



Rutine

Opphør av arbeidsforhold grunnet alder



Gjelder for: Alle ansatte

Dato: 01.02.2017

Dokumentansvarlig (Enhet): HR/HMS

Revisjonsintervall: Ved lov- eller tariffendringer

Distribusjon: Eigersund kommunes hjemmeside og QM+

Merknad: Reglementet skal presenteres og være godt kjent blant de ansatte.

Opphør av arbeidsforhold grunnet alder

Arbeidsmiljøloven § 15-13 regulerer adgang til å bringe et arbeidsforhold til opphør ved oppnådd aldersgrense. I 2015 ble aldersgrensen i arbeidsmiljøloven hevet til 72 år, men lovendringen får ikke konsekvenser for kommunalt ansatte fordi kommunal sektor har *tariffestet* aldersgrense 70 år (SGS 2020 § 6-1).

Merk:

En lavere fastsatt aldersgrense enn det som fremgår av loven må praktiseres konsekvent, og gjeldende fra 1.5.2016 er det ikke lenger adgang til å la arbeidstakere fortsette som vikar etter fylte 70 år. De som går på pensjonistavlønning omfattes også av denne bestemmelsen.

Rutiner

1. Oversikt

Hvert år i januar skal leder skaffe seg oversikt over ansatte i eget ansvarsområde som fyller 69 år i løpet av kalenderåret.

Ansvar: Nærmeste overordnet med personalansvar

2. Samtale senest innen en måned etter fylte 69 år

Senest en måned etter fylte 69 år skal det avholdes en samtale der arbeidsgiver informerer om reglene for fratredelse. Arbeidsgiver skal da opplyse at lovendringen innebærer at ansatte i Eigersund kommune senest skal fratru stillingen ved fylte 70 år, enten som følge av egen oppsigelse eller ved varsel fra arbeidsgiver. I denne samtalen skal det avtales tidspunkt for et formelt møte som skal avholdes innen tre måneder, dvs. senest 8 mnd. før den ansatte fyller 70 år.

Ansvar: Nærmeste overordnet med personalansvar

3. Møte senest innen 8 mnd. før 70 år

I dette møtet skal tidspunkt for fratredelse avtales. Det skal også avklares om den ansatte ønsker å fratru ved egen oppsigelse eller om det er ønskelig at arbeidsgiver varsler fratredelse. Dersom den ansatte ønsker å fratru ved egen oppsigelse skal det avtales tidspunkt for at oppsigelsen skal foreligge. I møtet skal vedlagte skjema fylles ut og undertegnes av begge parter. Avtalen legges inn i den ansattes personalmappe i websak.

Ansvar: Nærmeste overordnet med personalansvar

Varsling erstatter oppsigelse

Varsel om fratredelse erstatter de ordinære oppsigelsesreglene i arbeidsmiljøloven og er heller ikke enkeltvedtak etter forvaltningsloven. Fratreden kan tidligst kreves 6 måneder etter at varsel er gitt, regnet fra første dag i måneden etter at varselet er kommet frem til arbeidstaker.

