

Unntatt offentlighet
Off.loven § 14

Vår ref.: 21/50008 / 18/617 / FE-034, FE-172, FA-F00, FA-G00, TI-&34

Saksbehandler: Eli Sævareid

E-post: eli.savareid@eigersund.kommune.no

Dato: 16.11.2021

Direkte telefon: 51 46 82 38 /

Mottakere:

Anne Brit W. Tengesdal

Ingeborg Havsø

Helsefaglig ansvarlig

Kommunalsjef helse og omsorg

Møtoreferat

Prosjekt:	Referat ekstraordinært amu og kalitetsutvalgsmøte HO den 16.11.21			Møte dato:	16.11.21
Emne:					
Sted:	teams	Tid (Fra/til):	1130-1215	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Heidi I Gravdal, Merethe Håvarstein, Anne Brit Tengesdal, Ingeborg Havsø og Eli Sævareid					
Deltakere ikke møtt: Fagforbundet ved Inger W Dyrsand og BHT ved Merete Hustoft					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold): Agenda; Samarbeid om oppfølgingen av sykefravær, innleie, vaksinerings mm i nåværende fase av pandemien «normal hverdag med økt beredskap».					

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	Bakgrunn for møtet var: <ul style="list-style-type: none">Mottatt skriv fra Helsedirektoratet som nå angir at der skal være en dialog mellom partene i forkant av at arbeidsgiver kartlegger vaksinestatus hos ansatte (i første omgang ansatte i helsepersonell med pasientkontakt). Vedlagt er omtalt brev, mottatt fra Helsedirektoratet den 21.10.21 «Brev om arbeidsgiveres ansvar og mulighetsrom overfor ansatte om ikke ønsker å la seg vaksinere».Det har vært ulike diskusjoner internt i kommunal ledelse, samt med Kommuneoverlege, hvor en ser at det er nødvendig med en kartlegging nå, i forkant av et evt lokalt utbrudd, slik at en bedre kan angi		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>nødvendige, målrettede tiltak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er varslet at fra den 25.11.21 vil Helsedirektoratet innføre en faglig retningslinje om at uvaksinerte helsepersonell med pasientkontakt skal teste seg regelmessig og bruke munnbind i definerte situasjoner- https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/lokale-tiltak-er-mest-treffsikkert/id2886657/?expand=factbox288666 • Der er et økende fravær i HO som følge av ulike sesongbaserte sykdommer blant annet 		
	<p>Momenter som fremkom i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I pressekonferansen regjeringen holdt 12.11.21, samt i vedlagte skriv, fremkom det at arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge vaksinestatus hos de ansatte, det er også lov for den ansatte å avstå fra å svare, men en kan da regnes som uvaksinert. Det er ønskelig fra arbeidsgiver å gjennomføre en kartlegging av vaksinerte/ikke vaksinerte ansatte i helse og omsorg med pasientnærkontakt (evt andre ansatte vurderes deretter individuelt opp mot arbeidssted). • HVO stiller spørsmål til om det er ok sånn som kommunen har organisert innkallingen til 3. dose for helsepersonell, via Veiledningstorget, den ansatte får utsendt oppsendt tid uten selv i forkant å ha svart ja eller nei til om denne ønskes. Svar fra arbeidsgiver; Det er ønske om å sikre høyest mulig vaksinedekning hos ansatte, en vurderte da at dette ville kunne bidra til det (da den ansatte ikke selv må vurdere om en skal bestille tid eller ikke)-er i tråd med nasjonale anbefalinger. • Viktig med en balanse slik at det er en respektfull kommunikasjon ut til de ansatte-viktig å få frem hvorfor det er behov for å få høy vaksinedekning, samtidig som der skal respekteres at noen velger å avstå. • Viktig å dokumentere vaksinasjonskartleggingen iht krav-står beskrevet i vedlagte brev. 		
	<p>Hva nå? Arbeidsgiver gjennomfører kartlegging av vaksinestatus, først blant helsepersonell med pasientkontakt. Holder de ansatte orientert om ny faglig retningslinje som vil gjelde fra 25.november mm.</p>		

Merknader til referatet bes gitt innen:

Referent:

Eli Sævareid

Fagkonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):

Dok.nr.:	Tittel på vedlegg:
920297	21_44045-2Brev om arbeidsgiveres ansvar og mulighetsrom overfor ansatte om ikke 32251870_1_1