



Referat møte i Kvalitetsutvalg KO

Prosjekt:	Referat møte i Kvalitetsutvalg Kultur og oppvekst			Møte dato:	11. oktober
Emne:					
Sted:	Rundevoll barnehage	Tid (Fra/til):	12-14	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Kari Anne Bergøy, Leif Obrestad, Torhild Nesvåg, Inger Sørлие. Merethe Hustoft deltok digitalt.					
Deltakere ikke møtt: Heidi Gravdal					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

Sak			
19/21	Godkjenne referat fra møtet 18.06.21 Referatet ble godkjent.		
20/21	Informasjon om beredskapsvakt barneverntjenesten. Utsatt sak fra forrige møte. <ul style="list-style-type: none">- Stor rapportering av vold og trusler. Skyldes en misvisende rapportering, knyttet til at det er et interkommunalt barnevern. Ser man nøyere på tallene er det kanskje heller snakk om underrapportering. Dette følges opp.		
21/21	Informasjon om arbeid med ledelse i skolen. Utsatt sak fra forrige møte. <ul style="list-style-type: none">- Drøftingsmøte med fagforeningene er gjennomført. Enighet om grunnlagsdokumentet som skal legges til grunn for prosessen.- Prosess gjennomføres i høst. Nytt møte med fagforeningene 15. desember hvor man staker ut videre kurs. Innen 15. januar skal arbeidsgiver legge frem et endelig forslag som skal prøves ut neste skoleår.- Noen politikere har hatt fokus på dette. Administrasjonen har lagt frem det som er gjort så langt.		
22/21	Kvalitetsutvalg - oppfølging av enhetene		

	<ul style="list-style-type: none"> - Enhetene har ikke kommet veldig i gang med dette enda. Noen fikk startet før pandemien. Enhetene må følges opp og man må sørge for at utvalgene iverksettes. - Enhetene skal avholde seks møter hvert år. Kan oppleves mye. BHT anbefaler at møtene brukes til å se på tallene for sykefravær, avvik osv. Viktig å holde fokus på dette kontinuerlig, da det har stor betydning for arbeidsmiljøet. 		
23/21	<p>Vold og trusler - forebygging og oppfølging - dagens situasjon</p> <ul style="list-style-type: none"> - HO og KO er invitert til å delta i administrasjonsutvalget, og legge fram hvordan man jobber opp mot vold og trusler. Tallene i Qm+. - Gjennomgang av rutiner - både for leder og ansatte. Hva skjer om det har vært en hendelse? Klargjøre hvordan avvikene blir jobbet videre med. Gjennomføre kartlegging - sende ut spørsmål til lederne for å finne status. - Grunnet høye rapporteringstall, bør man gi barnevernstjenesten et spesifikt oppdrag, i sitt kvalitetsutvalg, om å utarbeide interne rutiner? - Hva trenger enhetene av opplæring? Har alle ansatte passord for innlogging i Qm+? - Felles ledersamling i KO. Gjennomgang av rutiner, men også fokus på hvordan enhetene gjør dette i dag. Forsøke å klargjøre hva et avvik er, når et avvik bør meldes og hvordan man rent praktisk gjør det. ROS-analyse? - Saken tas opp igjen på neste møte. 		
24/21	<p>Aktuelle data fra siste periode</p> <p>Sykefravær:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skoler: Utvikling i høst er at fraværet er noe lavere enn i fjor høst. - Barnehager: Samme gode utvikling her. 7,17 % (2021) mot 12,81 % (2020). - Gjennom flere år har det vært snakket om høyt sykefravær blant "assistenter" i skolen. Dette bør man se nøyer på. Forsøke å finne årsaker til at dette skjer. Kartlegging til alle ansatte? - Frode Lorentzen inviteres til neste kvalitetsutvalg. Legge frem detaljerte fraværstall, noen relatert til jobbsituasjon? Finnes det kartleggingsverktøy for å kartlegge årsak til fraværet. 		
25/21	<p>Saker fra arbeidsgiver</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ny biblioteksjef ansatt. 		

	<ul style="list-style-type: none">- Jobbes med Husabø ungdomsskole. Ansatte vil informeres like over høstferien.- Jobbe med å få Qm+ til å være et aktivt verktøy i KO.		
26/21	Saker fra arbeidstaker <ul style="list-style-type: none">- ingen saker å melde		
27/21	Eventuelt <ul style="list-style-type: none">- nytt møte 16. november kl. 12-14.		

Innspill til referatet bes gitt innen 26. oktober.

Referent: Inger Sørli