

Referat fra kvalitetsutvalg februar 2022

Endring i ledelse 2022, ansvar arbeidstaker. Leder: Torhild Nesvåg, sekretær: Heidi Irene Gravdal

1. Godkjenning av dagens agenda og referat fra forrige møte- Ansvar Ingeborg

Referat fra møte 14. september og 16. november 2021 ble godkjent.

2. Kort info fra siste HAMU møte - Ansvar Ingeborg

Ingeborg og Heidi informerte fra HAMU, retningslinjer for AMU/kvalitetsutvalg ble der drøftet, men de er ikke vedtatt på grunn av at de ikke hadde vært behandlet i avdelingens AMU/kvalitetsutvalg. Forslag til endring blir behandlet i neste HAMU

3. HMS og kvalitetsdata (hvem gjør hva):

a. Sykefravær/oppfølging

Ingeborg informerte om tall for 4 de kvartal 2021: 2,6 % korttid(2,1% i 2020), 6,5 % langtid(6,7% i 2020) totalt 9,1% (8,8% i 2020)

b. Avvik (Ved Anne Brit og Ingeborg)

Anne Brit informerte i møte om tre avvik hun har merket seg. Vi fikk informasjon i møte om avvikene og den planlagte oppfølgingen av avvikene. Det er flere læringspunkt. Det vil bli etisk refleksjon for involverte ansatte og ledere etter avvikene. Læringspunkt er bla nøyte dokumentasjon i hverdagen, at vi er korrekte med det som skrives av klokkeslett og at den involverte ansatte selv dokumenterer.

Avvik er også kommet på pasientbehandling på sus. Deres tilbakemelding hadde lite innhold.

Det som vi kan ta med oss videre er anonymisere etiske refleksjoner som vi kan bruke i ettertid for at vi kan unngå liknende avvik i fremtiden.

Tvangsbruk fra ansatte mot pasienter/brukere ble også diskutert. BHT sier at ansatte må øve seg på å snakke med kollega om ubehagelige ting. Hvordan sier vi fra når vi ser at ansatte gjør noe som er ugreit?

c. Overtid, turnover

Ingeborg sier at mange jobber mye mange plasser. »Corona avtalen« har ført til usikkerhet og uro i noen arbeidsmiljø. Må komme tydelige presiseringer i avtalen.

Mye av det vi har gjort i Corona tiden skal trappes ned, muligens trappes opp ved senere endringer. Hvordan skal vi håndtere dette i ettertid?

4. Aktuelle saker:

d. Informasjon/saker fra arbeidsgiver-ved Ingeborg;

- **Oppfølging av rammeavtale arbeidstøy**
Det er gjort avtale om ny bukse med annen passform enn den vi har i dag.
- **Status legesituasjon**
Vi kan miste danske leger som ikke har den spesialiseringen som er påkrevd, 1/3 av befolkningen kan stå uten fastlege.
- **Omorganisering i miljøtjenesten**
Det må lyses ut to lederstillinger, en overordnet leder for hele miljøtjenesten og leder for Slettebø. Avlastningsboligen må ha lederstilling i kap 3,4.3, dette må drøftes.

e. Kort informasjon/saker fra HVO/tillitsvalgte/arbeidstaker rep:

- **Forslag til nye retningslinjer for amu og kvalitetsutvalg (Ansvar: Heidi)**
Kommunedirektøren er opptatt av at vi skal ha AMU i avdelingene, vi i HO mener det er viktig at kvalitetsarbeidet også er i fokus. Målsettingen er at det er en rød tråd i arbeidsmiljøarbeidet, fra HAMU til AMU i avdeling og enheter. Vi foreslår at utvalget benevnes som AMU med kvalitetssaker. Dette tar vi med inn til HAMU.

f. Planer og rapporter med betydning for arbeidsmiljøet

Hva har to år med Corona gjort med arbeidsmiljøet? BHT sier vi bør bruke de samarbeidsfora vi allerede har og bruke de aktivt for få arbeidsmiljø på plass der det bør være

- Status medarbeiderkartlegginger

5. BHT

g. Informasjon om aktivitet siden forrige møte

Det er laget en ny samarbeidsplan mellom BHT og kommunen, den var oppe i HAMU, skal ha noen små endringer før den blir vedtatt.

h. Status handlingsplan, planlagte aktiviteter, nye forslag

Det skal avholdes gruppesamtaler med nattevakter i høst.

6. Samarbeidsklima i avdelingen

i. Arbeidsgiversiden

Arbeidsgiver sier de opplever at samarbeidet er godt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker siden. Det tas kontakt dersom noe skal informeres eller drøftes.

j. Arbeidstakersiden

Torhild sier at det har vært utfordringer med variable vakter for ansatte i en enhet, mye arbeid knyttet til dette. Bakgrunnen for dette er krav om større stillinger knyttet til AML 14.4a, ansatte får større stilling som de har rett på, det finnes ikke ledige hjemler og enheten bruker ikke forhandlingsturnus.

Referat fra kvalitetsutvalg februar 2022

Heidi kjenner på slitasje etter to år med digitale møter. Hver har sine utfordringer i denne tiden, ikke lett å ha forståelse for hverandres utfordringer når vi bare treffes på en skjerm.

7. Sette mål og satsingsområder for kommende år-siste årlige møte. Denne gang i årets første, da møtet 30.11.21 utgikk.

Vold/Trusler

- MAP- kompetansebehov, kan vi bruke penger som er satt av som tiltak mot sykefravær til å kjøpe kurs for ansatte på enheter som er utsatt for vold og trusler? Dette foreslås fra Ingeborg til HAMU. Alle støtter dette.

Dokumentasjon/læringspunkt av avvik

- Anne Brit sier at medvirkning har fått en ny betydning i arbeidet med avvikene vi har snakket om. Brukermedvirkning, ansattmedvirkning. Bruke medarbeidersamtalene.

Legedekning

Psykososialt arbeidsmiljø i en pandemi/konsekvens

- BHT sier vi må bruke det som virker, etisk refleksjon. Snakke om det vi gjør godt. Snakke om det vi har lært. De trygghetssøkende har slitt mer enn andre i pandemien. Vi må bruke de gode systemene.

8. Eventuelt

Leder av AMU med Kvalitetsaker avholder et kort møte med kommunalsjef før fremtidige møter for å planlegge sakslisten.

Egersund den 17.02.2022

Heidi Irene Gravdal

Referent