

Unntatt offentlighet  
Off.loven § 14

Vår ref.: 22/2458 / 20/266 / FE-035, FE-034, FE-172, TI-&amp;17, TI-&amp;34

Saksbehandler: Leif E. Broch

E-post: leif.broch@eigersund.kommune.no

Dato: 14.01.2022

Direkte telefon: 51 46 80 23 / 908 81 568

**Mottakere:**

Arild Sandstøl	Kommunalsjef organisasjon og læring	Stab OL
Kjetil Stokka	Konsulent	
Mariell Stapnes	Konsulent	
Sem Hadland	Kommunikasjonskonsulent	
Tore Ludvig Oliveren	Kommunalsjef finans og analyse	Stab FA

**Møtereftrat**

<b>Prosjekt:</b>				<b>Møte dato:</b>	
<b>Emne:</b>	Referat fra KVU KOLFA 14. januar 2022				
<b>Sted:</b>	Teams	<b>Tid (Fra/til):</b>	0900-0935	<b>Møte nr.:</b>	
<b>Deltakere møtt:</b> Arild Sandstøl Kommunalsjef organisasjon og læring, konsulent Kjetil Stokka, konsulent Mariell Stapnes, kommunikasjonskonsulent Sem Hadland, kommunalsjef finans og analyse Tore Ludvig Oliveren, kommunikasjonsjef Leif E. Broch					
<b>Deltakere ikke møtt:</b>					
<b>Merknad</b> (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

- Godkjenning av saksliste
- HMS og kvalitetsdata. Herunder sykefravær og avvik.
- Saker til HAMU
- Aktuelle saker
- Samarbeidsklima
- Satsningsområder for 2022
- Møteplan for 2022
- Medlemmer i kvalitetsutvalget 2022
- Eventuelt

## HMS og kvalitetsdata. Herunder sykefravær og avvik.

Tall fra 4. kvartal er snart klare. OL jobber nå med å prioritere å få BI-løsningen til å virke i sanntid slik at ledere til enhver tid kan hente ut status på sykefravær i sin enhet/avdeling, og ledelsen for kommunen som helhet.

Kommunedirektøren vil at sykefraværarbeid skal prioriteres.

Også et viktig beredskapstiltak i disse covid-tider da det er viktig å ha oversikten over fraværet.

## Saker til HAMU

Ingen.

## Aktuelle saker

### Avtale med bedriftshelsetjenesten.

ASL gikk gjennom utkast til samarbeidsavtalen med bedriftshelsetjeneste der aktiviteter og tiltak er skissert avdelingsvis.

Innspill:

- Oppfølging i etterkant av pandemien.
- Oppfølging av hjemmekontor-løsninger. ASL ser på utkast til ny forskrift/lovendring på om hjemmekontor.

## Samarbeidsklima

Opplevs som godt.

## Satsningsområder for 2022

- ASL og MST lager utkast til pandemi-basert questback som digital vernerunde. Både fysisk vernerunde og førstehjelpskurs tas til høsten om det er mulig å gjennomføre.
  - o Sendes ut til KOFA KVVU

## Møteplan for 2022

- ASL setter opp tre møter i forkant av HAMU-møtene.

## Medlemmer i kvalitetsutvalget 2022

- De som er medlem i dag, blir det ut 2022.
- ASL følger opp med å supplere medlemmer fra ikt og veiledningstorget.
- ASL inviterer bedriftshelsetjenesten inn for å orientere om hva som gjøres i andre KVVU i kommune.

## Eventuelt

### Covid

- Åpningen/lettelser i tiltakene vil trolig medføre økt smitte og dermed sykefravær.
- Kriseledelsen har stabsmøte i dag der endringer i tiltakene og konsekvenser for kommunen vurderes. ASL har en gjennomgang på hva endringene medfører for de ansatte, som

hjemmekontor, på stabsmøtet. Slik som det ser ut i dag, vil det ikke medføre store endringer for ansatte.

Merknader til referatet bes gitt snarest eller på neste møte.

Referent:

Leif E. Broch

Kommunikasjonssjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Ekstern kopi (gjenpart):**