



Unntatt offentlighet
Off.loven § 14

Vår ref.: 22/661 / 20/266 / FE-035, FE-034, FE-172, TI-&17, TI-&34

Saksbehandler: Sem Hadland

E-post: sem.hadland@eigersund.kommune.no

Dato: 05.01.2022

Direkte telefon: 51 46 82 22 / 416 11 432

Mottakere:

Arild Sandstøl	Kommunalsjef organisasjon og læring	Stab OL
Kjetil Stokka	Konsulent	
Leif E. Broch	Kommunikasjonssjef	KOM
Mariell Stapnes	Konsulent	
Tore Ludvig Oliversen	Kommunalsjef finans og analyse	Stab FA

Møtereftrat

Prosjekt:				Møte dato:	19.11.21
Emne:	Referat møte i kvalitetsutvalget 19. 11 2021				
Sted:	Formannskapssalen	Tid (Fra/til):		Møte nr.:	
Deltakere møtt: <ul style="list-style-type: none">• Arild Sandstøl• Leif E. Broch• Sem Hadland• Kjetil Stokka• Mariell Stapnes					
Deltakere ikke møtt: <ul style="list-style-type: none">• Tore Oliversen					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

GODKJENNING AV SAKSLISTE

Godkjent. Referat fra forrige møte mangler.

HMS OG KVALITETSDATA. HERUNDER SYKEFRAVÆR OG AVVIK.

Det totale sykefraværet for hele organisasjonen i 3. kvartal 2021 endte på 6 % og det er helt identisk med totalfraværet i 3.kvartal 2020. Sykefraværet i KOLFA, sentraladministrasjonen, var i samme periode 2,3 %. Det er normalt at denne ligger lavere en for resten av organisasjonen.

I møtet ble det også diskutert sykefravær i den enkelte avdeling. Denne oversikten er unntatt offentligheten begrunnet med at enkelte enheter som det rapporteres på har så få ansatte at en vil kunne avdekke hvem som er syk og hvor lenge sykefraværet har vært. Det ble allikevel konkludert med at sykefraværet på rådhuset ikke var bekymringsfullt.

Helse og omsorg har hatt oppgang i sykefraværet under pandemien. Kultur og oppvekst er bekymret for hvordan fraværstallene blir for 4. kvartal, mens tekniske tjenester og avdelingene på rådhuset har hatt nedgang.

Løsninger for å få ned sykefraværet hos oss kan være bedre muligheter for hjemmekontor og fleksitid der det går.

KORT INFO FRA HAMU

- **Varslingsrutiner.** Arild informerte om at rutine for varsling av kritikkverdige forhold nå var på plass. Administrasjonsutvalget har vedtatt disse. Denne varslingsrutinen oppfordrer ansatte i Eigersund kommune til å varsle om kritikkverdige forhold, gjør rede for mulige fremgangsmåter ved varsling, og beskriver hvilke skritt kommunen tar for å sikre forsvarlig og grundig saksgang. Det er mange regler på plass, men vi må følge opp at disse blir kommunisert ut og fulgt.
- **Internkontroll.** Vi har fått ansatte i avdelingene som nå skal jobbe med internkontroll. Denne oppgaven ligger nå mer på avdelingene selv.
- **Bedrifthelsetjenesten.** Vi fortsetter med samme firma som tidligere, Avanova, for bedrifthelsetjenester.
- **Vold og trusler.** En har hatt en gjennomgang på vold og trusler i helse og omsorg, og i kultur og oppvekst. Her har en sett på hva en skal gjøre når det skjer, hva kan en gjøre for at det ikke skjer, og er det en underrapportering?

AKTUELLE SAKER

- Fra tidligere møter har det vært ønske om at en setter av en dag til opplæring av livredding og hjertestarter. Arild skaffer en instruktør in å foreta slik opplæring i januar.

SAMARBEIDSKLIMA

Korona setter fortsatt en stopper for at felles kantine kan brukes. Dermed er det mindre kontakt mellom de forskjellige avdelingene, noe som kan gå ut over samarbeidet.

SATSNINGSOMRÅDER FOR 2022. MEDARBEIDERUNDERSØKELSE, VERNERUNDER

Dette tas opp igjen på neste møte etter at en har fått innspill fra HAMU og bedrifthelsetjenesten. Møteplan for 2022 settes opp på nest møte etter at HAMU har satt opp sin plan.

EVENTUELT

- **Tidligere referater.** Tidligere referater ligger nå ute på [intranett her](#). For at møtoreferatene skal kunne publiseres fritt, vil de ikke inneholde detaljer om sykefravær eller andre forhold som ville gjort dem unntatt offentligheten.
- **WiFi.** Det jobbes med ny WiFi på rådhuset. Planen er at alle ansatte skal ha bærbare maskiner som på kontoret er koblet til skjerm og tastatur. Disse maskinene vil automatisk være pålogget nett når en tar dem med over i andre kommunale avdelinger. For gjester vil det være mulig å logge seg på med passord på SMS.
- **Medlemmer i kvalitetsutvalget.** Når det går mot nytt valg av medlemmer i kvalitetsutvalg KOLFA bør en se på sammensetningen. Nå er det flere avdelinger på rådhuset som ikke er representert. En er nå inne i år to, og en bør allerede nå se etter nye medlemmer. Egen sak i neste møte.

Sosiale tilstelninger. Pandemien har stoppet arrangement og sosiale sammenkomster mellom etasjene. En kan se i neste møte om det da er tid for et forsinket julebord eller annet. Merknader til referatet bes gitt innen:

Referent:

Sem Hadland
Kommunikasjonskonsulent
Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):