



Heidi Irene Gravdal

Vår ref.: 22/16252 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 07.04.2022

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Deres ref.: /

Møtereferrat

| | | | | | |
|---|--|---------------------------|---------------|----------------------|----------|
| Sak: | Møtereferrat - Hovedarbeidsmiljøutvalget | | | Dato: | 29.03.22 |
| Sted: | Formannskapssalen | Tid (Fra/til): | 12:00 – 14:00 | Møte nr.: | |
| Deltakere møtt: Frode Lorentzen, Heidi I. Gravdal, Bente Grytten, Merete Hustoft, Jan Harald Forsmo, Ragnhild Iversen, Susanne Hein, Agnar Svanes, Arild Sandstøl, Jone Omdal, Ingeborg Havsø, Siri Meling og Morten Iversen | | | | | |

| Sak | Referat |
|-----|--|
| 1 | Godkjenning av referat fra forrige møte 24.01.2022. Referat godkjent uten merknader |
| 2 | Godkjenning av retningslinjer for kvalitetsutvalg Retningslinjer godkjent med følgende merknader: Navn på utvalget endres fra kvalitetsutvalg til arbeidsmiljøutvalg. Dette trenger ikke utelukke at også kvalitetselementer for drift inngår som en del av møtene. |
| 3 | Revurdere metode for opplæring i HMS (grunnkurs) Eigersund kommune har fått tilbud fra KS læring om muligheten til å utarbeide et digitalt HMS kurs. Kurset blir da et alternativ til dagens fysiske grunnkurs. Fordelen med digitalt kurs er at det kan gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, både for nye og for de som trenger oppfriskning. Hovedarbeidsmiljøutvalget er positive til å se på andre løsninger, men det bør vurderes en kombinasjon av digitalt kurs og fysisk treffpunkt. Det foreslås at fysisk treffpunkt etter gjennomført kurs kan være gjennomgang av en hjemmeoppgave. Kurset bør også utlede i et kursbevis. Konklusjon: Morten Iversen og Heidi I. Gravdal går i dialog med KS læring om nytt kursformat. Kurset presenteres hovedarbeidsmiljøutvalget når det er utarbeidet. |
| 4 | Orientering fra underutvalg |

| Sak | Referat |
|-----|--|
| | <p><u>Helse og omsorg</u> Noen endringer i deltakerne for utvalget. Behandlet sak om sykefravær, avvik, koronaavtale, høy arbeidsbelastning, arbeidstøy, legesituasjonen, omorganisering i miljøtjenesten, samarbeidsklime, satsingsområder, vold/trusler og ny metode for forebygging av disse hendelsene (MAP).</p> <p><u>Organisasjon og læring</u> Skal gjennomføre fysisk vernerunde. Øvrige tema som er behandlet er samarbeidsklime og satsingsområder. Utover dette arbeides det med særavtale for arbeidstøy, «Sykle til jobben» og sommeravtale for enkeltarbeidsplasser i helse og omsorg.</p> <p><u>Kultur og oppvekst</u> Saker som det jobbes med er vold og trusler, sykefravær (Rogaland revisjon), HMS-arbeid i praksis, omorganisering i skole, flyktninger og Hellvik barnehage.</p> <p><u>Teknisk</u> Informerer om prosesser for prioriterte bygg, heriblant midlertidig løsning for vei og utemiljø og ny brannstasjon. Det er også i gang en prosess med virksomhetsoverdragelse av brann og redning.</p> |
| 5 | <p>Status for sykefraværarbeid</p> <p>Sykefraværet var i februar 2022 på 10,62 %. Fraværstallene bærer preg av at det har vært fravær grunnet Covid-19.</p> <p>IA-gruppen har hatt møte og informerer om at det skal tilbys temamøter månedlig i samarbeid med NAV (to tidspunkt på dagen). Videre vil underutvalget ha et spesielt fokus på prioriterte arbeidsplasser for å få ned sykefraværet.</p> |
| 6 | <p>Vold og trusler</p> <p>Det informeres om antall avvik for skade, trusler og vold hittil i år.</p> <p>Ny metode for forebygging og håndtering (MAP) vil bli aktuelt når de kan tilby instruktørkurs. Før den tid vil det vurderes hvorvidt man skal kjøpe kompetanse av dem for å skolere instruktører lokalt.</p> <p>Bedriftshelsetjenesten viser til nytten av å arbeide systematisk med denne utfordringen.</p> |
| 7 | <p>Saker fra arbeidstakersiden</p> <p>Hovedverneombud er bekymret for psykososiale konsekvenser etter gjennomførte smitteverntiltak. Det har vært begrensninger i å kunne bygge et fellesskap, og det erfarer stor slitasje både for ledere og ansatte.</p> |
| 8 | <p>Orientering fra BHT</p> <p>Avonova følger opp vedtatt samarbeidsplan, samt noen ad hoc saker. Opplever å arbeide mindre med individoppfølginger og mer på systemnivå.</p> |
| 9 | <p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunedirektør informerer kort om overgresssak og iverksatte tiltak • HMS-pris 2021: Det vil bli sendt en egevaluering til ledere og verneombud. Kandidater presenteres i neste hovedarbeidsmiljøutvalg. |

Merknader til referatet gis i neste møte.

Med vennlig hilsen

Morten Iversen
Personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Mottakere:

| | | |
|---|---|---------|
| Agnar Svanes Arild Sandstøl | Kommunalsjef organisasjon og læring | Stab OL |
| Avonova Bente Grytten Delta Frode Tengs Lorentzen Heidi Irene Gravdal Ingeborg Havsø | Seniorrådgiver Kommunalsjef helse og omsorg | Stab HO |
| Jan Harald Forsmo | Kommunalsjef Kultur og oppvekst | Stab KO |
| Jone Christer Omdal | Kommunalsjef tekniske tjenester | Stab TT |
| Siri Meling Susanne Hein | Kommunedirektør | |