

Referat fra møte i AMU Teknisk

Tid: 24 mai 2022 kl 14-15

Sted: Møterom Fyret, Lerviksgården 3 etg

Til stede: Jone Omdal, Annbjørg E. Skofteland, Tone Eikeland, Agnar Svanes, Ragnhild Iversen, Heidi Irene Gravdal og Merete Hustoft(BHT)

1. Godkjenning av dagens agenda og referat fra forrige møte

Det er lenge siden forrige ordinære møte i AMU. Vi har nå nye representanter for arbeidsgiver. Dette året tar arbeidstaker leder og sekretær ansvar for amu teknisk. Ragnhild Iversen, HTV Delta, er leder og Heidi Irene Gravdal HVO er sekretær. Vi tar sikte på to møter i høst, vi bestemmer datoen for disse møtene og sender ut disse til amu på arbeidsplassene slik at de kan avholde sine møter i forkant.

2.Kort info fra siste HAMU møte

Agnar informerte fra forrige møte i HAMU.

3. Oppfølging av HMS og kvalitetsdata som inneholder følgende rapportering (hvem gjør hva): (30min)

a. Sykefravær/oppfølging

Jone informerte om sykefravær siste kvartal, total 8,1, opp fra 5,3 i 2021. Korttidsfravær har hatt en stor økning i begynnelsen av året. Jone sier at BI løsningene ikke er lett å bruke for å se på hver enkelt ansvarsområde, men han kan få informasjon fra hele avdelingene. Tone sier hun har hatt et kort kurs om BI løsningen.

Agnar spør om når vi kan begynne å bruke digitale egenmeldinger, vi har ikke svar på dette. Agnar tar dette opp i neste HAMU.

b. Avvik

Ingen spesielle avvik som trenger behandling i amu.

4. Aktuelle saker:

. Informasjon/saker fra arbeidsgiver-ved Jone Omdal;

Teknisk driftsbasis planlegges innflyttet i midten av november, kontordel noe senere. Brannstasjonen er i rute.

Arbeidsbelastning for mange over tid, mye ekstraordinært. Sykemelding hos noen flytter belastning på andre.

Mye avklaring som gjenstår i forbindelse med event medlemskap i Rogaland Brann og redning. Kostnadene hos oss må ned. Det er nå en prosess med politisk sak om døgn eller dagkaserneing. Informasjonsmøte med ansatte skal avholdes. Politisk behandling 20 juni, 26 september avklaring om medlemskap i Rogaland brann og redning.

Lerviksgården må ombygges for å lage flere kontorplasser. BHT må tas med i den prosessen.

. Kort informasjon/saker fra HVO/tillitsvalgte/arbeidstaker rep.

Hvor legges referat fra underutvalg(amu på arbeidsplassene). Vi har ikke en felles forståelse av dette. Noen legger de i QM+. Viktig at ansatte vet at møter skal avholdes og at referat er tilgjengelig

5. Avonova (10min)

. Informasjon om aktivitet siden forrige møte

Helsekontroller avholdes for aktuelle grupper. Disse rapportene skal behandles i AMU

6. Samarbeidsklima i avdelingen (10min)

. Arbeidsgiversiden

Arbeidsgiver opplever at samarbeidet er godt, lett å ta kontakt ved behov.

Arbeidstakersiden

Arbeidstaker er også fornøyd med samarbeid

. Kan vi få en orientering om arbeidsbelastning for leder av bygg og eiendom? Hva er gjort for å kompensere?

Svar fra Jone: arbeidsoppgaver blir flyttet der det er mulig. En ny stilling kan hjelpe noe, han har løpene kontakt og følger opp.

25.05.2022

Heidi Irene Gravdal

referent