

BHT-samarbeidsplan for Eigersund kommune og Avonova

Samarbeidsplanen er et verktøy for å planlegge og få oversikt over de aktivitetene Avonova Helse skal bistå med for å nå HMS-målene for kommende periode. Planen utarbeides av arbeidsgiver, verneombud og BHT, og forankres i HAMU . Planen revideres fortløpende, og er et levende dokument i HMS-arbeidet.

Mål for HMS-arbeidet:

- Helsefremmende arbeidsplass, god ledelse og myndiggjorte ansatte, jfr. arbeidsgiver strategidokument
- Nærvær på 94,78%

Denne BHT-samarbeidsplanen er utarbeidet av Morten Iversen (kontaktperson Eigersund kommune), Arild Sandstøl (Kommunalsjef Organisasjon og læring) Heidi Irene Gravdal (hovedverneombud Eigersund kommune), Merete Hustoft (Avonova Helse). Planen ble utarbeidet 15.12.2021.

Navn på kontaktpersoner	Init.	Funksjon	E-post	Telefon/mobil
Morten Iversen	MI	Hovedkontakt Eigersund kommune	morten.iversen@eigersund.kommune.no	51 46 81 93
Arild Sandstøl	AS	Kommunalsjef Organisasjon og læring Eigersund kommune	Arild.sandstol@eigersund.kommune.no	51 46 80 15 / 976 92 405
Frode Tengs Lorentzen	FTL	IA-rådgiver Eigersund kommune	Frode.tengs.lorentzen@eigersund.kommune.no	51468026
Heidi Irene Gravdal	HIG	Hovedverneombud Eigersund kommune	heidi.irene.gravdal@eigersund.kommune.no	51468472 / 48072898
Merete Hustoft	MH	Kontaktperson Avonova Helse	Merete.hustoft@avonova.no	45505218

Overordnet plan, hele kommunen					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad /henvisning til lovverk
Systematisk HMS-arbeid	HAMU-møter x 4-5	Planlagte møter:	MI	MH	AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
	Samarbeidsplan	Desember	MI	MH	BHT sender forslag om tidspunkt
	Samarbeidsmøter x 1	Medio juni			
	Byggesaker/ byggeutvalg: BHT er medlem i byggeutvalg som er underutvalg av AMU	BHT inviteres så tidlig som mulig i prosessen	Teknisk avd.v /stab kaller inn	MH	Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning (FOLM) §13-2 (a): Arb.giver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser.
	Tilstandsdokument vedr. prioriteringer for rehab./oppfølging av kommunale bygg (Sikringsdokument)	BHT bistår i oppfølging av utvalgte bygg.	Margit Aareskjold		
	HMS samling for verneombud	BHT deltar med tema etter avtale	MI/HIG	MH	
Opplæring / oppfriskning utvalgte tema: <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurdering Vold/trusler • Konflikt / konflikthåndtering • Mobbing og trakassering • Varsling 	Digitale kurs for ledere og verneombud 4 – 5 ganger i året.	MI			

Overordnet plan, hele kommunen					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad /henvisning til lovverk
	<ul style="list-style-type: none"> Risikovurdering ulike psykososiale og organisatoriske områder 				
Rapportering	Årsrapport Leveranserapporter til personalsjef	Innen februar Mnd./kvartalsvis	BHT	MH	FOLM §13-3a) Planer og årsrapporter for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten
AKAN-arbeid	BHT deltar i AKAN-gruppe	½ årlig	MI	MH	
Lovpålagt Kurs/opplæring	Grunnopplæring arbeidsmiljø for verneombud, AMU medlemmer og ledere. BHT bistår med avtalte tema i Eigersund kommunes interne opplæring	Q1	MI	MH	AML §§3-5, 6-5, 7-4
Lovpålagt helsekontroll	Helse og omsorg Tekniske tjenester	Se plan under de respektive tjenester	MI	MH	FOLM §13-2e) bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging FOLM § 14-1. Når risikoforholdene tilsier det, skal arbeidsgiver sørge for fullgod helseovervåkning. AML §10-11 (1) Forskrift Utførelse av arbeid § 6-11

Overordnet plan, hele kommunen					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad /henvisning til lovverk
BHT-plan for alle tjenesteområder	Se under de respektive tjenesteområder.	I årets første møte i kvalitetsutvalg/AMU	Kommunalsjefer / tjenesteleder	MH	
Sykefravær	Delta i møter i IA-gruppa. <ul style="list-style-type: none"> • Helhetlig sykefraværarbeid for utvalgte enheter? • Delta med tema på IA/HMS dag 	Ca. Månedlig	Frode Lorentzen IA-rådgiver	MH	
Psykososialt og organisatorisk arb.miljø	Bistå i oppfølging etter medarbeiderundersøkelsen våren 2021	På bestilling for aktuelle enheter.	MI	MH	
Ergonomi	Nye arbeidsplasser / ombygning	På bestilling	MI	MH	FOLM §13-2 a
Fysisk, kjemisk, biologisk	Yrkeshygieniske befaringer, kartlegginger og rådgivning Praktisk bistand / råd og veiledning til avd. når de skal registrere og legge inn kjemikalier i ECO online	Løpende På bestilling	MI	Rune Brevik	FOLM 13-2 (b, c, g)

Tjenesteområde : Helse og omsorg Bo- og servicesenter: Lagård, Kjerjanaset, Lundeåne, 3ABC, Mestringsenheten, Miljøtjeneste: Slettebø, Slettebø/Lagård, Sentrum Blåsenborg Hjemmesykepleie: Distrikt 1/nattpatrulje og distrikt 2 Andre: Helsestasjon, Legekantor, Fysio-ergo, Frisklivsentral, Frivilligsentralen, Hverdagsrehabilitering, Kjøkken, NAV-kommunalt					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad/henvisning til lovverk
Systematisk HMS-arbeid	Delta på møter i Kvalitetsutvalg/AMU	Kvartalsvis	Kommunalsjef	MH	AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
Psykososialt	Kartlegging / risikovurdering vold/trusler/øvrige hendelser Rådgivning ansatte og ledere ved behov.	På bestilling	MI	MH	Forskrift utførelse av arb. Kap.23A
Sykefravær	Bistand i dialogmøter Rådgivning ledere Støttesamtaler	Løpende	ledere	MH	FOLM 13-2(f) bistå med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan iht AML § 4-6
Ergonomi	Arbeidsplassvurderinger	Løpende	Ledere		
Fysisk, kjemisk, biologisk.	Yrkeshygieniske befaringer, kartlegginger og rådgivning	Løpende	MI	RB	FOLM 13-2 (b, c, g)
Arbeidshelse	Lovpålagt HK-arbeidshelse nattarbeidere hvert 3. år. Gruppesamtale med ansatte og ledere og individuell oppfølging for ansatte i etterkant som har behov.	2022 – Q3 Løpende	Ledere	MH	FOLM § 14-1. Når risikoforholdene tilsier det, skal arbeidsgiver sørge for fullgod helseovervåkning. AML §10-11 (1) Forskrift utøvelse av arb. Kap.23A

Tjenesteområde : Helse og omsorg
 Bo- og servicesenter: Lagård, Kjerjaneset, Lundeåne, 3ABC,
 Mestringsenheten,
 Miljøtjeneste: Slettebø, Slettebø/Lagård, Sentrum Blåsenborg
 Hjemmesykepleie: Distrikt 1/nattpatrulje og distrikt 2
 Andre: Helsestasjon, Legekantor, Fysio-ergo, Frisklivsentral, Frivilligsentralen, Hverdagsrehabilitering, Kjøkken, NAV-kommunalt

Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad/henvisning til lovverk
	Oppfølging etter vold/trusler/øvrige hendelser Generell oppfølging ved sykepleier, lege, psykolog				
Avhengighet/AKAN	Bistand i AKAN-oppfølging	Løpende	Ledere	MH	Jfr.aml § 9-4(1) forskrift om pliktmessig avhold for helsepersonell §2
Krisebistand	Ved behov				

Tjenesteområde : Tekniske tjenester (Brann og redning, bygg og eiendom, vann og avløp, vei og utemiljø, prosjekt)					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad /henvisning til lovverk
Systematisk HMS-arbeid	Delta på møter i kvalitetsutvalg/AMU	Kvartalsvis	Kommunalsjef	MH	AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
Psykososialt og organisatorisk	Kartlegging / risikovurdering vold/trusler/øvrige hendelser Rådgivning ansatte og ledere ved behov. Opplæring/oppfriskning psykososialt arbeidsmiljø Vei og utemiljø	På bestilling Januar 2022	ledere	MH	Forskrift utførelse av arb. Kap.23A
Sykefravær	Bistand i dialogmøter Rådgivning ledere Støttesamtaler	Løpende	ledere	MH	FOLM 13-2(f) bistå med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan iht AML § 4-6
Ergonomi	Arbeidsplassvurderinger Nye arbeidsplasser / ombygning Rullerende ergonomiopplæring/repetisjon	Løpende	Ledere prosjektleder		FOLM 13-2 (a)
Fysisk, kjemisk, biologisk	Rullerende opplæring / repetisjon vedr. kjemikalier, biologiske faktorer, vått arbeid Yrkeshygieniske befaringer, kartlegginger, rådgivning	Q1 2022 Løpende	MI	RB	FOLM 13-2 (b, c, g)

Tjenesteområde : Tekniske tjenester (Brann og redning, bygg og eiendom, vann og avløp, vei og utemiljø, prosjekt)					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad /henvisning til lovverk
Arbeidshelse	Lovpålagt helsekontroll for eksponerte (vann og avløp, vei og utemiljø, bygg og eiendom) hvert 3. år.	2022-Q1	Annbjørg E.Skofteland (VA), Tone Eikeland (VU), Margit Aareskjold (BE)	MH	FOLM §13-2e) bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging FOLM § 14-1. Når risikoforholdene tilsier det, skal arbeidsgiver sørge for fullgod helseovervåkning
	Lovpålagt helsekontroll for ansatte i brann og redning	2022/2023	Roger Tengsareid		Røyk-/kjemikaliedykker: forskrift om utførelse av arbeid §§3-23, 3-27
	Helsesertifiseringer for ansatte i brannvern	Løpende iht liste	Beredskap:		
	Yrkesvaksinasjoner	Fortløpende for nyansatte og deretter regelmessig iht forskrift	Forebyggende: Otto Leidland		
	Oppfølging etter vold/trusler/øvrige hendelser Generell oppfølging ved sykepleier, lege, psykolog	Nyansatte og påfyll iht anbefalinger	Ledere melder inn til BHT		
		Løpende			
Avhengighet/AKAN	Bistand i AKAN-oppfølging	Løpende	Ledere		AML § 9-4 (1)

Tjenesteområde : Samfunnsutvikling (byggesak, kart og oppmåling, landbruk, plankontor)					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad /henvisning til lovverk
Systematisk HMS-arbeid	Delta på møter i kvalitetsutvalg	Kvartalsvis	Kommunalsjef	MH	AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
Psykososialt og organisatorisk	Kartlegging / risikovurdering vold/trusler/øvrige hendelser Rådgivning ansatte og ledere ved behov.	På bestilling	ledere	MH	Forskrift utøvelse av arb. Kap.23A
Sykefravær	Bistand i dialogmøter Rådgivning ledere Støttesamtaler	Løpende	ledere	MH	FOLM 13-2(f) bistå med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan iht AML § 4-6
Ergonomi	Arbeidsplassvurderinger Nye arbeidsplasser / ombygning	løpende	Ledere Prosjektleder		
Fysisk, kjemisk, biologisk	Yrkeshygieniske befaringer, kartlegginger, rådgivning	løpende	MI	RB	FOLM 13-2 (b, c, g)
Arbeidshelse	Oppfølging etter vold/trusler/øvrige hendelser Generell oppfølging ved sykepleier, lege, psykolog	Løpende	Ledere	MH	Forskrift utøvelse av arb. Kap.23A
Avhengighet/AKAN	Bistand i AKAN-oppfølging	Løpende	Ledere		

Tjenesteområde : Kultur og oppvekst Skoler: Eigerøy, Grøne Bråden, Helleland, Hellvik, Husabø, Husabø ungdom., Lagård ungdom., Rundevoll, Eigersund kulturskole, Voksenopplæring Barnehager: Gråne Bråden, Hellvik, Husabø, Rundevoll, Slettebø, Tusenbeinet åpen bhg., PPT, Barnevern, Bibliotek, Pingvinen Fritidsklubb, Kulturformidling.					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad
Systematisk HMS-arbeid	Delta på møter i kvalitetsutvalg		Kommunalsjef	MH	AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
Psykososialt og organisatorisk	Kartlegging / risikovurdering vold/trusler/øvrige hendelser Rådgivning ansatte og ledere ved behov.	På bestilling	ledere	MH	Forskrift utførelse av arb. Kap.23A
Sykefravær	Bistand i dialogmøter Rådgivning ledere Støttesamtaler	Løpende	ledere	MH	FOLM 13-2(f) bistå med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan iht AML § 4-6
Ergonomi	Arbeidsplassvurderinger Nye arbeidsplasser / ombygning Rullerende ergonomiopplæring/repetisjon barnehager	Løpende	Leder Prosjektleder	fysio	Forskrift OLM §8-1
Fysisk, kjemisk, biologisk	Rullerende opplæring / repetisjon vedr. støy, kjemikalier, biologiske faktorer barnehager.	Samkjøres 2023	MI	RB	FOLM 13-2 (b, c, g)

Tjenesteområde : Kultur og oppvekst

Skoler: Eigerøy, Grøne Bråden, Helleland, Hellvik, Husabø, Husabø ungd., Lagård ungd., Rundevoll, Eigersund kulturskole, Voksenopplæring
 Barnehager: Gråne Bråden, Hellvik, Husabø, Rundevoll, Slettebø, Tusenbeinet åpen bhg.,
 PPT, Barnevern, Bibliotek, Pingvinen Fritidsklubb, Kulturformidling.

Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad
	Yrkeshygieniske befaringer, kartlegginger, rådgivning	Løpende			
Arbeidshelse	Oppfølging etter vold/trusler/øvrige hendelser. Generell oppfølging ved sykepleier, lege, psykolog		Ledere	MH	Forskrift utøvelse av arb. Kap.23A
Avhengighet/AKAN	Bistand i AKAN-oppfølging	Løpende	Ledere	MH	

Tjenesteområde : Organisasjon og læring (dokumentsenter, IKT, veiledningstorg)– Finans og analyse (regnskap, skatt, lønn), Politisk sekretariat					
Tema	Aktivitet/tiltak	Tidspunkt	Ansvar	BHT	Merknad
Systematisk HMS-arbeid	Delta på møter i kvalitetsutvalg/AMU				AML §7-1 Bedriftshelsetjenesten skal være representert i AMU
Psykososialt og organisatorisk	Kartlegging / risikovurdering vold/trusler/øvrige hendelser Rådgivning ansatte og ledere ved behov.	På bestilling	ledere	MH	Forskrift utførelse av arb. Kap.23A
Sykefravær	Bistand i dialogmøter Rådgivning ledere Støttesamtaler	Løpende	Ledere	MH	FOLM 13-2(f) bistå med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan iht AML § 4-6
Ergonomi	Arbeidsplassvurdering Nye arbeidsplasser / ombygning Opplæring/oppfriskning kontorarbeidsplasser	Løpende Forslag	Ledere Prosjektleder		Forskrift om utførelse av arbeid §23-2
Fysisk, kjemisk og biologisk	Yrkeshygieniske befaringer, kartlegginger og rådgivning	Løpende	MI	RB	
Arbeidshelse	Oppfølging etter vold/trusler/øvrige hendelser. Generell oppfølging ved sykepleier, lege, psykolog	Løpende	Ledere	MH	Forskrift utførelse av arb. Kap.23A
Avhengighet/AKAN	Bistand i AKAN-oppfølging	Løpende	Ledere	MH	