



# Reglement

## Røyking og tobakksbruk

- Reglement for røyking og tobakksbruk i arbeidstiden -



**Gjelder for:** Alle ansatte

**Vedtatt av:** Administrasjonsutvalget

**Dato:** 18.11.2014 | **JpID:** 14/2006

**Dokumentansvarlig (Enhet):** HR/HMS

**Revisjonsintervall:** Ved behov

**Distribusjon:** Eigersund kommunes hjemmeside og QM+

**Merknad:** Reglementet skal presenteres og være godt kjent blant de ansatte.

## 1. Innledning

### a. Hensikt

Eigersund kommune ønsker begrensninger i bruk av tobakksvarer av hensyn til våre tjenestemottakere og ikke minst arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplassen.

Alle ansatte har krav på et røykfritt arbeidsmiljø. Man ønsker derfor å begrense omfanget av røyking og tilby hjelp til de som ønsker å slutte.

### b. Definisjoner

Med tobakksvarer forstås varer som kan røykes, innsnuses, suges eller tygges såfremt de helt eller delvis består av tobakk

### c. Ansvarsforhold

Håndhevelse av reglementet og internkontroll er delegert til den enhetsleder som disponerer lokalene på vegne av kommunen.

### d. Internkontroll

Det skal gjennomføres internkontroll for å sikre at lovens bestemmelser etterleves. Som et minimum skal det være et eget punkt ved vernerunden og det skal legges til rette for avviksregistrering i QM+.

## 2. Reglement

1. I lokaler og transportmidler hvor allmennheten har adgang skal lufta være røykfri.
2. Bruk av tobakksvarer er forbudt i skolers lokale og uteområde, det samme gjelder for barnehager.
3. Kommunale inngangspartier skal være røykfrie. Dette inkluderer terrasser, balkonger og lignende.
4. Røykeforbud for ansatte og allmennheten skal markeres med skilt ved inngangen til kommunale bygg. Det skal heller ikke være adgang til askebeger ved inngangspartiene.
5. Det skal tilbys regelmessige røykeavvenningskurs til kommunens ansatte.
6. Øvrige bestemmelser i tobakkskadeloven forventes overholdt.

## 3. Henvisninger

- Lov om vern mot tobakkskader