

Omstilling i Eigersund kommune

Bidra til å skape 130 arbeidsplasser i Eigersund kommune i løpet av 6 år

HANDLINGSPLAN 2022



«Muligheter i Eigersund og Dalane»

Behandlet i omstillingsstyret for Eigersund kommune 25.11.2021
Vedtatt i kommunestyret i Eigersund xxx

Innhold

1	Innledning.....	3
1.1	Omstillingsplan.....	3
1.2	Handlingsplan.....	3
2	Mål.....	3
2.1	Hovedmål for omstillingsarbeidet.....	3
2.2	Strategier til HANDLINGSPLAN 2022.....	4
3	Budsjett 2022.....	5
3.1	Finansiering.....	6
4	Mål antall arbeidsplasser i omstillingsperioden.....	6
4.1	Mål for 2022.....	7
5	Rapportering.....	7

1 Innledning

Omstillingsprogrammet er en tidsavgrenset, ekstrainsats for å få snudd en negativ utvikling i sysselsettingen. Målet med omstillingsarbeidet er først og fremst å bidra til etablering av nye arbeidsplasser og styrke næringsgrunnlaget. Regional omstilling skal bidra til å skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser, styrke robustheten og variasjonen i næringslivet samt øke utviklingsevnen hos næringsliv og kommuner.

Kommuner med omstillingsstatus får overført ekstraordinære midler fra Kommunal og distriktsdepartementet via fylkeskommunen over en periode på inntil seks år. Pengene skal gå til omstillings- og nyskappingsarbeid. De kommer med gitte rammer og krav til resultater. Fylkestinget vedtok i 2021 at de tre Dalanekommunene skal involveres i tiltaksdelen i omstillingsarbeidet. Det blir bevilget ekstra midler og tiltakene er merket i handlingsplanen.

1.1 Omstillingsplan

Omstillingsplanen er det overordnede styringsverktøyet i perioden for omstilling som beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for arbeidet i Eigersund i perioden 2018-2023. De prioriterte innsatsområdene for omstillingsarbeidet definert i omstillingsplanen er:

- 3.1 Samarbeid med næringslivet
- 3.2 Vekstbedrifter
- 3.3 Attraktivitet

Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekter. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet. Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekt i handlingsplanen. For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i planen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.

1.2 Handlingsplan

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanenes innsatsområder med strategier og tiltak. Planen er omstillingsstyrets viktigste styringsverktøy.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Hovedmålet i omstillingsprogrammet er å bidra til å skape en sterkere og mer variert næringsstruktur og å videreutvikle eksisterende bedrifter. Det er viktig å utvikle en bredde i næringslivet for å redusere sårbarheten og være et attraktivt arbeidsmarked. Samtidig er målet å videreutvikle de lokale bedriftene gjennom kompetanseutvikling og økt samarbeid for å styrke konkurransekraften, både mellom bedriftene men også i dialog med kommuneadministrasjonen.

2.2 Strategier til HANDLINGSPLAN 2022

Strategi	Tiltak	Prosjekt mål	Budsjett *
1. Samarbeid med næringslivet			
3.1 Bærekraftig infrastruktur Redusere klimaavtrykket	<ul style="list-style-type: none"> - Hovedprosjekt bybåt/vannnb - Samarbeid klynger, Rogaland fylkeskommune, Norce, - Nordic Edge. Søke EU-midler - Fokus infrastruktur - Langholmen og Kaupanes 	<ul style="list-style-type: none"> - Pilotprosjekt elektrisk bybåt. - Redusere biltrafikken fra Eigerøy og gjennom Egersund by - Oppfylle FN's klimamål. - Byutvikling og bedre folkehelse - Utvikle til grønt industriomr. 	400 000
3.1 Toppleder-forum	<ul style="list-style-type: none"> - Kartlegge behov/ønsker for tiltak på ledernivå i regionens næringsliv og fellesnevnerne - Kompetanse og fokus innen bærekraft 	<ul style="list-style-type: none"> - Innovativt samarbeid mellom næringsliv og offentlig sektor - Riggje felles prosjekt for utvikling. - Innspill til satsingsområder for omstillingsarbeidet i Dalane 	30 000
3.1. Ungt Entreprenørskap	<ul style="list-style-type: none"> - Økt samarbeid og engasjement i skolene i Dalane - «Økonomi og karrierevalg» - Arr. under nyskapingssuken 	<ul style="list-style-type: none"> - Økt samarbeid, engasjement og involvering av og mellom næringsliv, skole og kommune 	70 000
Sum			500 000
2. Vekstbedrifter			
3.2 SMBU	<ul style="list-style-type: none"> - Runde III inkludert Bjerkreim, Lund og Sokndal 	<ul style="list-style-type: none"> - Økt vekst og attraktivitet i næringslivet - Øke kommunikasjonen rundt måloppnåelse robust næringsliv 	900 000
SMBU videreføring	<ul style="list-style-type: none"> - Stimulere/sikre overgang SMBU bedrifter til hovedprosjekt 	<ul style="list-style-type: none"> - Realisering av hovedprosjekt i flere SMBU bedrifter, i Eigersund og Dalane 	300 000
3.2. Kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> - Samarbeidsprosjekt «Navtor-hagen» - Prosjekt «rådgivere» i skolene - Kartlegging og mobilisering av kompetanse – deltagelse i kompetansepilot-prosjektet - Omdømmekampanje - Desentralisert innen elktro, vindkraft, helse 	<ul style="list-style-type: none"> - Målretta utdanningsløp for maritim sektor (Navtor og MT m.fl.) - Økt samarbeid med næringslivet og offentlig sektor - Økt samarbeid ml. Dalane vgs og Dalane utdanningscenter, ungdomsskolene og Dalanekommune - Styrke Dalane utdanningscenter - Samarbeid med DVS og DKS 	250 000
3.2 Ung kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> - Innovasjonspris - Nettverk – «Ung leder» i U37 - Få inn kompetanse i lokale styrer – prøv observatør 	<ul style="list-style-type: none"> - Omdømmebygging - Flere unge ledere i styreverv i bedrifter i Dalane 	50 000
Sum			1 500 000
3. Attraktivitet			
3.3 Egersundregionen Befolkningsvekst og attraktivitet	<ul style="list-style-type: none"> - Rekruttere partnere - Prosjektstilling kommunikasjonsrådgiver ER - Rekruttering "Jobb til to" - Lage gode artikler; «Her er det godt å leve og bo» - Film om EK som arbeidsplass - Felles hastag ER - Felles studenttreff - Sommerjobb-kampanje - Kommunikasjonsplan - Deltagelse i GNIST prosjektet 	<ul style="list-style-type: none"> - Attraktivitet og omdømme i Dalane - Befolkningsvekst i Dalane - Økt samarbeid med lokale bedrifter - Attraktivitet for næringslivet og kommunene i Dalane 	900 000

3.3 Attraktivt Egersund for ungdom	- Kartlegge behov for ungdomstiltak. - Samarbeid med ungdomsråd, også i de andre Dalane komm - 10 x samlinger ml. Ungd. og- lokalt næringsliv	- Mer ungdom og ungdomsaktiviteter i sentrum. - Samarbeidsprosjekt I Dalane mellom ungdområdene - Felles møteplasser I Dalane	100 000
3.3 Barnas sommerby	- Kartlegge muligheter - Samarbeid EIS og utvikling	- Barnas sommerby - Trivsel og aktiviteter i bykjernen	100 000
3.3 Attraktivitet Økt besøkstall	- Hyttefrokost lørdag 21. mai 2022 i samarbeid med EIS.	- Økt handel og aktivitet i sentrum og i Eigersund	60 000
3.3 Omstilling	- 2 årig prosjekt med omstilling i butikker i sentrum for økt attraktivitet.	- Økt attraktivitet og handel i sentrum	100 000
3.3 Frivillighet	- Hvordan ta i bruk de ledige ressurser inn i frivilligheten –via Frivillighetssentralen	- Økt involvering og bedre utnyttelse av de menneskelige ressursene til fordel for alle	20 000
3.3 Samling	- Samling for nyinnflytta Samarb. frivillige lag/org.	- Økt trivsel og økt informasjon	20 000
		Sum	1300 000
		Total sum	3 300 000
4.0	- Forstudieprosjekt	- videreføring av omstillingsarbeidet	0
5.0	- Bedriftsretta tilskudd	- Prosjektmidler til næringsutvikling	800 000
Total sum			4 100 000

Merknad: I arbeidet rettes det særlig fokus på langsiktige prosjekter, kompetanse, nettverk, etablererkultur og attraktivitet. Muligheter i Eigersund ønsker å fasilitere for utviklingsprosesser som bidrar til vekst i antall lønnsomme arbeidsplasser.

3 Budsjett 2022

Innsatsområde	Program aktivitet	Søkbare off. midler	Administrasjon omstilling
3.1 Samarbeid	500 000		250 000
3.2 Vekstbedrifter	1 500 000	500 000	400 000
3.3. Attraktive Eigersund	1 300 000		200 000
Bedriftsretta tilskudd	800 000		100 000
Totalt	4 100 000	- 500 000	950 000

Det står kr 2.000.000,- på fond fra 2021. I 2022 foreslås det å bruke kr 600.000,- av fondet.

Mulighetskommunen markedsfører de bedriftsrettede tilskuddene som næringsaktørene kan søke på for å utvikle og gjennomføre sine forstudier og forprosjekter. Det er satt av kr 800.000,- til dette for 2022.

Det proaktive arbeidet er initiert av muligheter i Eigersund selv men gjennomføres med aktiverte aktører. Dette arbeidet innbefatter interne prosjekt og målrettet arbeidet for å utvikle grunnmuren for infrastruktur for innovasjon.

Prosjektoppfølgning er arbeidet muligheter i Eigersund gjør for å stimulere og følge opp de bedriftsretta tilskuddene samt selv igangsatte prosjekt.

3.1 Finansiering

Finansiering	2017	2018	2019	2020	2021	2022
KDD/ Rogaland Fylkeskommune	3 000 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	3 000 000	3 000 000
Innovasjon Norge Andre/fondsmidl.	125 000	27 500	520 000	700 000	500.000	500.000 600.000
SUM	3 125 000	2 527 500	3 020 000	3 200 000	3 500 000	4 100 000

Omstillingsarbeidet er finansiert av KDD via Rogaland fylkeskommune. Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektet kommer i tillegg. Det er et uttalt mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekt. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelige beslutningsprosesser og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no

4 Mål antall arbeidsplasser i omstillingsperioden

Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter. Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering. Ved årsavslutning 2022 er det innrapportert 16 nye arbeidsplasser og 23 sikrede arbeidsplasser. Summert blir 183 nye og sikra arbeidsplasser for perioden 2018 – 2021.

Det er satt et måltall på til sammen 130 nye arbeidsplasser for omstillingsperioden 2018-2023.

Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen. Følgende periodiserte mål er satt for hvert av innsatsområdene i perioden 2018 – 2023:

Arbeidsplasser	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
3.1 Samarbeid	0	7	12	19	20	19	77
3.2 Vekstbedrifter	0	5	10	10	10	8	43
3.3 Attraktive Eigersund	0	2	2	2	2	2	10
Sum mål arbeidsplasser	0	14	24	31	32	29	130
Akkumulert mål	0	14	38	69	101	130	
Faktisk resultat nye	3	13	29	16			
Akkumulert resultat	3	16	45	61			
Avvik	3	2	7	7			
Måltall 2022					40		
Faktisk resultat nye og sikra	3	25	53	39			
Akkumulert nye og sikra	3	28	144	183			

4.1 Mål for 2022

Målet for året 2022 er å bidra til etablering av 40 nye arbeidsplasser, som omstillingsplanen for 2018-2023 beskriver. Dette er planlagt ved gjennomføring av SMB utvikling, prosjekttilskudd, stimulering til omstilling, kompetanseutvikling og til nettverksbygging mellom bedrifter som kan gi nye samarbeidsprosjekt.

5 Rapportering

Omstillingsprosjektene rapporterer årlig til Innovasjon Norge på indikatorer som antall nye og sikrede arbeidsplasser. Innovasjon Norge rapporterer videre til Kommunal og distriktsdepartementet (KDD) som rapporterer til Stortinget.