

Unntatt offentlighet  
Off.loven § 14

Vår ref.: 22/22634 / 19/2209 / FE-034, FE-172, TI-&amp;34

Saksbehandler: Anne Dagrund Bode

E-post: anne.dagrund.bode@eigersund.kommune.no

Dato: 22.06.2022

Direkte telefon: 51 46 80 00 /

**Mottakere:**

Jan Harald Forsmo

Kari Anne Bergøy

Leif Obrestad

Kommunalsjef Kultur og oppvekst

Oppvekstkoordinator

Skolesjef

Stab KO

**Møtereferat**

|   |   |                       |       |                   |          |
|---|---|-----------------------|-------|-------------------|----------|
| <b>Prosjekt:</b>  |   |                       |       | <b>Møte dato:</b> | 24.05.22 |
| <b>Emne:</b>  | Referat fra arbeidsmiljøutvalget 24.05.22 |                       |       |                   |          |
| <b>Sted:</b>  | Varberg møterom                           | <b>Tid (Fra/til):</b> | 12-14 | <b>Møte nr.:</b>  |          |
| <b>Deltakere møtt:</b> Kari Anne Bergøy, Heidi Irene Gravdal, Inger Sørлие, Leif Obrestad, Torhild Nesvåg, Merete Hustoft, Jan Harald Forsmo, Anne Bode |   |                       |       |                   |          |
| <b>Deltakere ikke møtt:</b>   |   |                       |       |                   |          |
| <b>Merknad</b> (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):  |   |                       |       |                   |          |

| Sak   | Referat  |
|---|--|
| 09/22<br>Godkjenning av referat og innkalling | Referat og innkalling godkjent. Alle ansatte skal vite om møtene, referatene skal ligge i qm+ hvor alle ansatte har tilgang til å lese. Møtene fra skoler og barnehage danne grunnlag for møtene våres. Det er derfor viktig at man i fremtiden får satt opp møtene i god tid slik at enhetene ute kan ha sine møter i forkant.<br>Alle i AMU skal ha HMS kurs etter arbeidsmiljøloven.                    |
| 10/22 Vold og trusler                         | Saken utsettes til neste møte.   |
| 11/22 Sykefravær                              | Det er høye tall i barnehagene, men generelt økning i hele kommunen. Snittet er oppe i 16% siste kvartal, hvor høyest for skole i januar og februar/mars barnehage. Det har vært mye virus i barnehage etter korona.<br>Det er viktig å jobbe godt systematisk, planlegge for fravær hvordan man fordeler / tar bort oppgaver – slik at ansatte ikke blir overbelastet. Snakk og ha fokus på arbeidsmiljø. |

| Sak                          | Referat  |
|------------------------------|--|
|                              | Det har vært vanskelig å få tak i vikarer i vår.   |
| 12/22 Driftsreduksjoner KO   | Det skal kuttes 8 mill. og det ses på ulike måter. Utfordrende å få til uten at det skal gå ut over tilbud, man kan evt. se på det som ikke er pålagt. Skolene ligger på bemanningsnorm. Utfordrende å se politiske ambisjoner kontra faktisk drift.   |
| 13/22 Saker fra arbeidsgiver | <p>Kari Anne:<br/> Det jobbes godt på tvers for flyktningene. Det er 10 barn i skolen. Mange flinke ansatte som har stor vilje til å strekke seg. Barnehagetilbudet starter 01.06.<br/> Man er usikker på om hele kvoten nå vil bli fullt opp, man har opprettet et tilbud for hele kvoten – dette kan gi utgifter dersom de ikke fylles opp. BufDir`s tilskudd omfordelt på aktiviteter til barn og unge.<br/> Fra august er det ansatt en med kompetanse på ukrainisk.<br/> Skoleelever får skoleplass ila en uke – kravet er 4 uker. Det er gode rutiner på å ta imot nye elever.<br/> Det er 42 ukrainere formelt bosatt og ca 8 vi vet skal komme.</p> <p>Kommunalsjef v/ Jan Harald:<br/> Det er endringer i plikt og rett – i norskopplæring og introduksjonsprogrammet – vi vet ikke helt hva som skal endres. Saken skal opp til sommeren. Jan Harald sjekker hvor mange det er plass til på voksenopplærigen.</p> <p>Skolesjef v/ Leif: Nærmer oss klar for neste år med ansettelse. Skal snart sende inn tilstandsrapport for skole som og skal tas opp i Levekår. En skole har ansatt en til inspektør.<br/> KFU – vellykket foreldremøte i Arena om den digitale verden – 430 foresatte møtte.</p> <p>PPT: Spurkeland er inne med kompetansheving i personalet. Det er utfordrende å erstatte kompetanse. Sokndal, Bjerkreim og Lund betaler for tjenester fra PPT.</p> <p>Styrket barnehagetilbud: Heidi Bjørnseth er ansatt midlertidig i 60% av stillingen frem til jul.<br/> Det er nytt kvalitetsikringsystem for bearbeiding av vedtak – dette går igjennom qm+.</p> <p>Ønsker å se nærmere på hvordan barnevernet har jobbet med kvalitet og saksbehandlingstid.<br/> Spesialundervisning ligger på nasjonalt snitt, har gått ned.<br/> Skolene setter dysleksidiagnose.</p> <p>Rune Pedersen er ansatt fra høsten 22 av, i 3 år. Skal jobbe parallelt med prosjekter.</p> |

| Sak                          | Referat   |
|------------------------------|---|
| 14/22 Saker fra arbeidstaker | <p>Det er stigende prognoser (folkevekst) på Hellvik. Barnehagekapasiteten er stor i Egersund. Hellvik barnehage skal utvides og for å få plass (forhåpentligvis til alle fra årets hovedopptak) flytter man personalet over til et eget lokal. Man vente på arealgodkjenning før man vet nøyaktig hvor mange det kan gis plass til.</p> <p>Ungdata: Ikke noe som utpeker seg, forholdsvis nasjonal norm. Ungdommene hadde det ikke noe ringere enn før korona. Undersøkelsen viser at det er ganske bra trivsel, men de føler seg ikke motivert. Økende trend. Grafene må ses i sammenheng.</p> <p>Planer om vold og krenkelser i skole og barnehage: Revidering pågår nå – handler f.eks om hvordan vi opptrer når det kommer påstander om voksne som krenker barn. Det vil være en gode dersom man er kjent med rutinene dersom det kommer slike påstander. Lurt å snakke om disse i fredstid. Statsforvalter skal ha eget kurs i dette.</p> <p>Retningslinjer om hvordan man følger opp barn og voksne, og at rettighetene kommer frem.</p> <p>Krenkelse – ikke subjektiv definisjonsmakt over det. Kanskje ikke kommunisert god nok rundt. Hvordan vurdere alvorret når påstanden kommer.</p> <p>Oppvekstplanen var oppe på sist rektormøte hvor Bente Gravdal også var tilstede.</p> <p>Leif Obrestad er fortsatt verneombud imidlertidig. Kommunalsjef jobber med saken.</p> <p>Det ble også diskutert litt om temaene skoleskyss og økt kapasitet på skolene.</p> |

Merknader til referatet bes gitt innen: fredag 24.06.22

Referent:

Anne Dagrun Bode

Konsulent

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Kopi til:**

Eva Sirevåg

Personalrådgiver

Karina Havsø

Barnehagesjef

**Ekstern kopi (gjenpart):**