



Rutine

Lønn for studenter



Vedtatt av: Kommunedirektøren

Dato: 01.09.2022 | **SakID:** 09/310

Dokumentansvarlig (Enhet): HR/HMS

Revisjonsintervall: Ut fra en behovsvurdering

Distribusjon: Eigersund kommunes hjemmeside og QM+

LØNN FOR STUDENTER VED HØYSKOLE OG UNIVERSITET

1. Rutinen gjelder for:

Studenter ved høyskole og universitet (også ferievikarer) under helse- og/eller sosialfaglig eller pedagogisk utdanning som arbeider innenfor disse tjenesteområdene:

- Helse og omsorg
- Skole og SFO
- Barnehage

Bestemmelsen gjelder også andre studenter der utdanningen vurderes som relevant for stillingen.

2. Avlønning

Med virkning fra 01.09.2022 skal studenter avlønnes i henhold til sentralt fastsatt tariff slik:

Antall studiepoeng	Gjeldende tariff	Lønn etter ansiennitet
Fullførte 60 studiepoeng	Fagarbeiderstillinger	0 år
Fullførte 120 studiepoeng	Fagarbeiderstillinger	6 år
Fullførte 150 studiepoeng	Fagarbeiderstillinger	8 år

Ordningen opphører ved fullført utdanning.

3. Virkningstidspunkt

Virkningstidspunkt er fra den første i neste måned etter at dokumentasjon er levert, men for sommervikarer med tilbakevirkende kraft tidligst fra 1. juni.

4. Beste avlønning

Studenter som fra før av har utdanning og/eller ansiennitet som gir en annen lønn, skal lønnes etter det nivået som til enhver tid gir best uttelling.

5. Lønn ved fullført utdanning

Ved fullført utdanning må vedkommende være ansatt i stilling med krav om den aktuelle utdanningen for å få lønn etter høyskolestigen (C-stigen).

6. Ferievikarer

Ferievikarer som har fullført utdanning lønnes etter lokal lønnsstige for høyskoleutdannede i ferieperioden dersom kompetanse benyttes av arbeidsgiver. Hvis ikke lokal stige er aktuell, fastsettes lønn etter sentral C-stige eller ved en individuell vurdering. Eksamensbevis må være framlagt.

7. Avbrutt utdanning

Dersom utdannelsen avbrytes underveis skal studentvilkårene opphøre, og det skal gjøres en ny vurdering av lønns plassering basert på ordinære vilkår (utdanning og ansiennitet). Endringen kan medføre nedgang i lønn fordi fordelene med å være på studentlønn opphører. Unntak gjelder ved midlertidig avbrudd grunnet svangerskap, fødsel og adopsjon i den perioden arbeidstakere generelt har rett til ytelser etter reglene i folketrygdloven kap. 14.

8. Stillings- og rapporteringskode

Studenter registreres i lønssystemet med følgende opplysninger:

- Stillingskode med benevnelse: 6573 Student
- Offentlighetskode med benevnelse: 7517 Fagarbeider