

Referat fra møte i Amu

30 august 2022

Til stede: Torhild Nesvåg, Ingeborg Havsø, Merethe Håvarstein, Anne Brit Tengesdal, Wenche Høgghaug, Heidi Irene Gravdal. BHT Merete Hustoft deltok på teams

## 1. Godkjenning av dagens agenda og referat fra forrige møte

Agenda og referat fra 31 mai ble godkjent uten kommentarer.

## 2. Kort info fra siste HAMU møte

Heidi gikk gjennom referatet fra forrige HAMU, vi snakket litt om den forestående innføringen av MAP (møte med aggresjonsproblematikk), dette skal overta etter Durewall. BHT v/ Merete minte om at vi, uansett når det nye systemet blir innført, må sikre tilstrekkelig opplæring av alle nyansatte

## 3. Oppfølging av HMS og kvalitetsdata som inneholder følgende rapportering

### a. Sykefravær/oppfølging

Sykefravær: 8,12% hittil i år, 8,47% de siste 12 mnd. Vi har hatt et betydelig behov for innleie i forbindelse med Corvid, både i forhold til vaksinerings og sykefravær ( Ca 10 mill)Vi vil få refundert mye av dette.

### b. Avvik

Det er registrert 31 HMS avvik dette året. Noen arbeidsplasser har gode rutiner på å registrere avvik. Viktig at vi har fokus på bruk av qm+, alle rutiner, reglement og info finner vi der. Ansatte må bli gjort trygge på å bruke programmet. Verneombud må få opplæring i dette flere ganger.

## 4. Aktuelle saker:

### . Informasjon/saker fra arbeidsgiver Egersund kommune

Tilsyn fra Helsetilsynet omtalt i avis som omhandler tvungen somatisk helsehjelp til pasienter uten samtykkekompetanse. Det er satt ned mange tiltak etter tilsynet. En arbeidsgruppe har laget tiltak helt ned på detaljnivå for å sikre at vi har kunnskap og rutiner som sikrer god pasientbehandling. Det er avholdt 2 timers kurs og fagdag med dette temaet. Fagdagen hadde 144 deltakere, tilbakemeldingene var gode. Det skal avholdes møte med fastlegene og journalansvarlige. Arbeidssamling med ledere og fagansvarlige. Emnet blir tatt inn i fremtidige kurs i cosdoc. 7 september skal lederne legge frem plan fra sitt ansvarsområde hvordan de skal sikre at de følger opp dette pålegget på egen arbeidsplass.

Rutine om samtykkekompetanse ligger i qm+.

### . Planer og rapporter med betydning for arbeidsmiljøet

Tilsynet fra arbeidstilsynet på IBO som ble omtalt i forrige AMU: vi fikk pålegg om at vi må ha samarbeidsplan med BHT på hvert arbeidssted, ikke bare for helse og omsorg som helhet. Tilsynet konkluderte og med at verneområdene er for store og uoversiktlige.

Referat fra møte i Amu

30 august 2022

Til stede: Torhild Nesvåg, Ingeborg Havsø, Merethe Håvarstein, Anne Brit Tengesdal, Wenche Høgghaug, Heidi Irene Gravdal. BHT Merete Hustoft deltok på teams

BHT anbefaler at vi tar diskusjonen i HAMU om arbeidstilsynet sine krav. Plan for hvert arbeidsted er krevende. Vi må se på avvik, sykefravær, risikovurderinger. Hva trenger arbeidsplassen av bistand fra BHT.

Vi så på årshjul/aktivitetshjul, det gir god oversikt med alle planlagte aktiviteter innen HMS området.

Arbeid med kompetanseplan i helse og omsorg er i gang. Smittevernplan er planlagt oppstart.

Evaluering av sommeren 2022 er ikke gjort. Ledermøte i slutten av september vil ta for seg dette.

Stilling i Kommunalsjefens stab skal lyses ut, det er brukt noe tid på å tenke hva stillingen skal ha ansvar for. Stillingen blir lyst ut som rådgiver.

Vi må styrke kompetansen på eldreomsorg/demens. Det planlegges endring der vi lyser ut stilling med dette fagfeltet.

Reglementet om bruk av tobakk i arbeidstiden ble ferdigstilt i 2014, det har kommet et ønske om å revidere dette. Saken tas i HAMU.

## **5 Avonova**

### **. Informasjon om aktivitet siden forrige møte**

Ingen nye aktiviteter siden sist.

## **6. Samarbeidsklime i avdelingen**

Saken ble ikke drøftet i dette møte.

## **7.Eventuelt**

Ingen saker

Egersund den 01.09.22

MVH

Heidi Irene Gravdal

Referent