



Vår ref.: 22/36440 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 05.10.2022

Direkte telefon: /

Deres ref.: /

Møtereftrat

Sak:	Møtereftrat - Hovedarbeidsmiljøutvalget	Dato:	13.09.22		
Sted:	Rådhuset, 4. etasje	Tid (Fra/til):	12:00 – 14:00	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Ingeborg Havsø, Arild Sandstøl, Carina Larsen Hestnes, Agnar Svanes, Susanne Hein, Heidi I. Gravdal, Ragnhild Iversen, Merete Hustoft, Frode Lorentzen, Siri Meling, Jone Omdal, Jan Harald Forsmo og Morten Iversen					

Sak	Referat
1	Godkjenning av referat fra forrige møte, 31.05.2022 Referat godkjent
2	Evaluering av verneområder Tilbakemelding om at noen verneområder kan være for store. Det gis et oppdrag om å ta dette ned i driftslinjen for å be om tilbakemeldinger om verneområdets størrelse og eventuell annen organisering.
3	Orientering fra underutvalg <u>Kultur og oppvekst</u> <ul style="list-style-type: none">• AMU for kultur og oppvekst har gått igjennom sykefravær, og sett spesielt på arbeidsplasser som ligger over måltallet. Avventer rapport fra forvaltningsrevisjonen. Dette vil legge føringer for videre arbeid• Har hatt et spesielt fokus på vold og trussel om vold. Vil sende ut et spørreskjema til ansatte for å kartlegge status• Innfører Visma sak som blant annet er et arbeidsverktøy for å unngå gule lapper.• Reviderer en del planer om skolemiljø• Ser på problematikken når det gjelder mobbing og trakassering, både blant elever og mot ansatte• Roboter i undervisning diskuteres. Ikke klare føringer for dette ennå <u>Helse og omsorg</u> <ul style="list-style-type: none">• Hatt sykefravær oppe som tema i AMU• Ferieavviklingen har vært krevende med hensyn til bemanning. Vil evaluere dette, inklusivt bruk av sykepleiere i stabsfunksjoner• Påstartet arbeidet med kompetanseplaner• Ønske om å se på retningslinjer for arbeidstid

Sak	Referat
	<ul style="list-style-type: none"> Fremmet sak til HAMU om å vurdere behov for evaluering av retningslinjer for tobakksbruk. Tilsvar i møtet: Når retningslinjene ble utarbeidet ble det signalisert at vi skulle forholde oss til lov om vern mot tobakksskade og ikke strengere enn det. Det er ikke signalisert andre føringer etter dette, men det kan vurderes en revisjon hvis det er endringer i aktuelt lovverk. <p><u>Organisasjon og læring</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Gjennomført vernerunde digitalt. Skal ha fysisk vernerunde. Pr. nå vises det til gode resultater med unntak av luftkvalitet Det er valgt nytt verneombud <p><u>Teknisk</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ikke avholdt nytt møte i AMU siden forrige møte, men skal ha et i uke 37
4	<p>Status for sykefraværarbeid</p> <p>Gjennomgang av fraværstall ved IA-rådgiver, med fokus på enkeltarbeidsplasser med høyere fravær.</p> <p>Når det gjelder tiltak som gjennomføres eller er fullført nevnes BI-opplæring for ledere, regelmessige temamøter med NAV og lederkafé. Videre tiltak må ses i sammenheng med heltidsprosjekt og revisjonsrapport.</p>
5	<p>Vold og trusler – Status pr. nå og metodikk for håndtering og forebygging</p> <p>HMS-rådgiver presenterer status pr. arbeidsplass når det gjelder registrerte hendelser om trusler og vold.</p> <p>Det er, i samarbeid med BHT, igangsatt et målrettet tiltak mot enkelte prioriterte arbeidsplasser. BHT vil ha opplæring med alle ansatte på disse arbeidsplassene i systematisk arbeid for å forebygge hendelser og enkelte øvelser for å håndtere krevende situasjoner.</p>
6	<p>Saker fra arbeidstakersiden</p> <ul style="list-style-type: none"> Tillitvalgt hevder at enkeltgruppe av ansatte i kommunen sliter og har mistro til ledelsen. Hovedverneombudet skal ha samtaler med aktuelt verneombud og saken tas i AMU for tjenesteområdet.
7	<p>Orientering fra BHT</p> <p>Gjennomfører helsekontroller, i hovedsak på teknisk. Psykososiale forhold og andre saker har det ikke vært så mye av i det siste</p>
8	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> Kommunedirektøren informerer om budsjettarbeidet, status og prosess. Det etterstrebes å skjerme tjenesteproduksjonen og unngå kutt. Jone Omdal informerer om prosess med Rogaland brann og redning. I tillegg nevnes utskiftninger internt i tjenesteområdet teknisk som medfører en høy belastning. Har også utfordringer med rekruttering og vil ikke ha samme leveringsevne.

Merknader til referatet må gis ved neste møte.

Med vennlig hilsen

Morten Iversen

Personlrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

