Handlingsprogram vedlagt Strategiplan helse og omsorg 2022-2030_Eigersund kommune_tall i hele tusen

Satsinger	Vi vil	Vi skal	Økonomiske konsekvenser	Ansvar	Tidligere vedtatt/KS vedtak	Drift (D)/ Investering (I)	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Brukermedvirkning	Se på bruker og pårørende som en ressurs i det daglige arbeidet-At bruker opplever medvirkning i utarbeidelse av egne tjenester/forløp	Sikre brukermedvirkning og individuelt tilpassede tjenester, med fokus på tillitsskapende arbeid som bidrar til sammenhengende og forutsigbare tjenester med vekt på den enkeltes behov. Vi skal plassere ansvar ut fra innbyggernes behov for tjenester og ta i bruk felles kartleggings- og prioriteringsverktøy	Nei	Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Vektlegge bruker- og pårørendemedvirkning i utforming og gjennomføring av tjenesten på systemnivå	Involvere brukerrepresentant og/eller bruker- og pårørenderåd i utvikling/ endring av helse og omsorgstjenester	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Sikre at ansatte har kompetanse på brukermedvirkning	Inkludere opplæring om brukermedvirkning i kompetanseplan på avdeling - og enhetsnivå	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Støtte brukerne i å utvikle og ta kontroll over eget liv	Bruke kjent og kunnskapsbasert metodikk for å styrke brukeres evne til hverdagsmestring	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Tilby koordinator og/eller fast kontaktperson når behovet tilsier det	Nei	Koordinerende enhet		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ha brukerdrevne tilbud	Utarbeide rutine for flerbruk/sambruk av kommunale arealer, for å legge til rette for, og oppmuntre til brukerstyrte aktiviteter	Nei	Kommunalsjef HO i samarbeid med Kommunalsjef teknisk		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Gjøre informasjon tilgjengelig for flest mulig av innbyggerne	Ta i bruk brukervennlige informasjonskanaler med oppdatert informasjon, tilpasset de ulike brukergrupper i kommunen, i henhold til kommunal informasjonsstrategi	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Frivillig innsats	Prioritere og styrke frivillig arbeid	Arbeide for kontinuerlig rekruttering til og synliggjøring av frivillig innsats blant alle generasjoner	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Utarbeide og implementere en frivillighetspolitikk for alle aldersgrupper, i samarbeid med representanter fra lag og foreninger, som blant annet beskriver ansvarsfordeling mellom frivillige og ansatte	Ja	Kommunalsjef helse og omsorg		D	X	X							
	At frivillige og ansatte i kommunen skal ha innsikt og forståelse for hverandre sine roller	Iverksette aktuelle tiltak som bidrar til kompetanseheving for både frivillige og kommunalt ansatte	Nei	Kommunalsjef helse og omsorg		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Legge til rette for tettere samarbeid om frivilligheten, som gjør relasjonen mellom ansatte og frivillige lettere	Sikre systematiske møtepunkter mellom ansatte og frivillige	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Fortsette å legge til rette for sosiale møteplasser, gjerne i samarbeid med lokalt næringsliv og lag og foreninger i kommunen.	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ivareta de frivillige på en god måte	Pilotere et prosjekt om nettverksarbeid	Ja	Kommunalsjef HO		D	X	X							
		Sikre at de frivillige blir tatt godt i mot og fulgt opp, via ansatte i den kommunale Frivilligsentralen og kontaktpersoner i den kommunale enhet der det er aktuelt	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Familie og nettverk	Imøtekomme familie og nettverk på best mulig måte, utfra gjeldende etiske, faglige og juridiske retningslinjer	Jobbe systematisk med kvalitetsutvikling, implementere pårørendestrategien og Livsgledearbeid	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Sette samhandling med familie og nettverk i system og mobilisere nettverk rundt den enkelte innbygger	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Gi familie og nettverk støtte, veiledning og opplæring, herunder legge til rette for møtepunkter for innbyggerne	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Sikre at barn og unge, inkludert mindreårige søsken, får oppfylt sine rettigheter som pårørende	Implementere rutine «Barn og unge som pårørende» og Bedre tverrfaglig innsats (BTI) for barn og unge	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X						
	At familie og nettverk skal møtes som likeverdige parter og at pårørende opplever å bli verdsatt og anerkjent	Sikre kontinuerlig arbeid med pårørendestrategi	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Etablere bruker - og pårørenderåd i de ulike enhetene i helse og omsorgsavdelingen	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D		X	X	X					
	Styrke pårørende sin mulighet til å ivareta omsorgsrollen, og gi støtte til mestring av egen livssituasjon	Prøve ut alternative vedtaksfestede omsorgs- og avlastningstiltak, som er individuelt tilpasset, for pårørende/familie	Ja	Kommunalsjef HO		D/I	50	500	1 000	2 000	3 000	4 000	4 000	4 000	4 000
		Arbeide for en helårsåpen/døgnåpen barneavlastning	Ja	Kommunalsjef HO				250	250	250	250	250	250	250	250
	At alle ansatte i avdeling for helse og omsorg er trygge i sin rolle i møte med pårørendenettverk, og har kunnskap om ulike tilbud	Systematisere kompetanseheving hos ansatte for å bedre samspillet med familie og nettverk – alle vet hva de skal gjøre, når, og gjør det	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Samhandling	Ha en kultur og struktur som skaper og legger til rette for samhandling og samarbeid, også med andre kommuner og på tvers av forvaltningsnivå.	Legge til rette for, og motivere til, hospitering internt og eksternt. Forankre tiltak i strategisk kompetanseplan for helse og omsorg.	Ja	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Ha en optimal kompetanse- og ressursutnyttelse på tvers av avdelinger, enheter og profesjoner.	Fortsette å gi gode tjenester, samtidig som vi skal være innovative og kreative, utvikle og prøve ut nye samhandlingsformer, f.eks ambulante team og deltakelse i regionale- og nasjonale fag/ læringsnettverk	Ja	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	200	200	200	200	200	200	200	200	200
	Styrke bruken av digitale løsninger for bedre samhandling og sikre at innbyggerne får nødvendig og tilpasset informasjon om tjenestetilbudet	Bruke digitale plattformer, telemedisinske løsninger, sosiale medier og selvbetjeningsløsninger der det er hensiktsmessig – mellom organisasjonen og innbyggerne, mellom ulike forvaltningsnivå og internt i kommunen.	Ja	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		I/D	950	1 000	1 050	1 100	1 150	1 200	1 250	1 300	1 350
	Tilby forsvarlige og samordnede tjenester	Ha oppdaterte og tydelige tjenestebeskrivelser. Ha en felles forståelse gjennom tydelig rolle-og ansvarsavklaring. Gradvis styrking av Forvaltningsenheten og Koordinerende Enhet	Ja	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	800	800	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
	Styrke samhandlingen internt og eksternt relatert familier, barn og unge med spesielle behov	Etablere stilling som barnekoordinator Gjennomføre tiltak i tråd med anbefalingene fra Rogaland revisjon etter deres forvaltningsrevisjon på «Psykisk helse for barn, ungdom og voksne, inkludert spesialisthelsetjenesten og intern samhandling» gjennomført desember 2021 - videreutvikle samarbeidsfora mellom kultur og oppvekst/ helse og omsorg	Ja	Kommunalsjef HO i samarbeid med Kommunalsjef KO/leder Forvaltningsenheten		D	X								
Forebygge, tidlig innsats og forebygging - mestre hele livet	At individer, familier og lokalsamfunn kan mestre utfordringer selv, oppleve mening og livsglede	Arbeide med helsefremming og forebygging blant barn og unge og ha fokus på det friske i mennesket	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Redusere antall unge uføre	Arbeide systematisk for å finne årsakssammenhenger for iverksetting av treffsikre tiltak	Nei	Kommunalsjef HO/ Folkehelseforum		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ha fokus på tidlig innsats, forebygging og helsefremming gjennom hele livet, inkludert det ufødte barn og overganger i alle livets faser	Sertifisere ansatte i ulike metoder, for å styrke foreldrerollen og i større grad være ressurs for foreldre gjennom bl.a. bedre organisering og koordinering av veiledning/kurs/tjenester	Nei	Kommunalsjef HO/ Leder helsestasjon og leder Mestringsenheten		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Forebygge ensomhet ved å være være rausere og redusere opplevd ensomhet og utenforskap	Styrke integreringen av nye Eigersundere i samfunnet- revidere kommunal integrerings- og inkluderingsplan for Eigersund kommune	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D		X							
		Styrke tilbudet til mennesker med psykiske helseutfordringer og rusutfordringer ved blant annet å teste ut prosjektstillingen i HVR som inkluderer psykisk helse i sitt tverrfaglige team	Ja	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X						
	Redusere sosial ulikhet i helse	Utarbeide dokument med oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D			X						
		Utarbeide handlingsplan om vold i nære relasjoner	Nei	Kommunalsjef HO		D		X							
		Utarbeide en ruspolitisk handlingsplan	Nei	Kommunalsjef HO		D		X							

Helsefremmende arbe	Ha trygge og aktive lokalsamfunn og fremme sunne levevaner	Implementere "leve hele livet" reformen spesifisert i egen handlingsplan	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder	LKU-036/20 vedtak: Handlingsplanen tas til orientering.	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Være en attraktiv kommune, som unge ønsker å flytte til, og en avdeling som blant annet tilbyr «kompetansearbeidsplasser»	Ha helsefremmende arbeidsplasser (Arbeidsmiljøloven § 1-1) blant annet ved å sikre god samhandling mellom ledere, ansatte, tillitsvalgte og verneombud	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsleder		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Styrke frisklivssentralen og gi tilbud til flere grupper	Arbeide for å øke stillingsressurser i frisklivssentralen	Ja	Kommunalsjef HO/Enhetsleder				X	X	X	X	X	X	X	X
Velferdsteknologi	Arbeide målrettet og systematisk for å tilby velferdsteknologi som en integrert del av tjenestetilbudet i kommunen	Informere og involvere innbyggere om velferdsteknologi, og ta teknologi i bruk der det er hensiktsmessig	Nei	Alle ansatte i helse og omsorg		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Revidere ikt-strategi for helse og omsorgstjenesten	Nei	Kommunalsjef HO i samarbeid med IKT leder		D		X							
	Utvikle tjenesten i samspill med brukere og ansatte, og i tråd med nasjonale anbefalinger	Ta i bruk teknologi som fører til økt kvalitet på tjenestene, og som forenkler og effektiviserer arbeidsprosesser som eksempelvis; • VKP, velferdsteknologisk knutepunkt • Digi helse • Ta i bruk sensorer i hjemmetjenesten som er mulig å koble til dagens Digitale trygghetsalarm fra tellu. • Utvidet bruk av pasientvarslingssystemet • Ta i bruk løsninger for digital hjemmeoppfølging. Bruk av teknologi i digital hjemmeoppfølging kan øke brukerens selvstendighet og mestring, samtidig som det frigjøre tid for helsepersonell. Dette omfatter blant annet sensorer som forenkler rapportering av symptomer og som gir lettere samhandling mellom innbygger, fastlege, sykehus og kommune.	Ja	Kommunalsjef HO i samarbeid med IKT leder ifm revidering av ikt strategi for helse og omsorgstjenesten		D/I	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ivareta personvern og informasjonssikkerhet	Ta personvern og informasjonssikkerhet inn som tema i opplæringsplaner for å bidra til økt pasientsikkerhet	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Gi innbyggerne (brukere, pårørende, nettverk) mulighet til å styre egen hverdag, ta ansvar for egen helse, være aktive og kjenne seg trygge ved bruk av velferdsteknologi	Tilby systematisk opplæring i bruk av velferdsteknologi	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsledere		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Utveksle erfaring og kunnskap med interesseorganisasjoner og andre kommuner	Være en del av interkommunalt samarbeid om velferdsteknologi	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Kunnskap og kompetanse, inkl nye arbeidsmetoder og ledelse	Arbeide kunnskapsbasert	Revidere strategisk kompetanseplan for helse- og omsorgsavdelingen. Samtidig skal enhetene utarbeide egne årlige kompetanseplaner.	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsledere		D		X							
	Delta og legge tilrette for i forsknings -og utviklingsprosjekter, jobbe målrettet med forbedringsarbeid og sette tydelige mål	Samarbeide med aktuelle utdanningsinstitusjoner, forskningsmiljø, andre kommuner, spesialisthelsetjenesten og næringsliv for å dele kunnskap og erfaring.	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsledere		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Bruke nasjonale faglige råd, veiledere og handlingsplaner i arbeidet med kvalitetsforbedring.	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsledere		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Sikre at de årlige satsingsområder som utarbeides i AMU er styrende for vårt arbeid	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Ansette offentlig phd i avdelingen som skal gjennomføre et doktorgradsprosjekt	Ja	Kommunalsjef HO		D			1 000	1 025	1 050	1 075	1 100		
		Delta i interkommunalt samarbeid om forskning i Sør Rogaland (klyngesamarbeid)	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Følge med på muligheter som finnes og som planlegges av nye digitale fellesløsninger for eksempel VKP (velferdsteknologisk knutepunkt), velferdsteknologisk knutepunkt, digi helse og felles kommunal journal	Ta i bruk digitale fellesløsninger som kan bidra til økt effektivitet og økt pasientsikkerhet i helsetjenestene gjennom utvikling og forvaltning av trygge, gode og effektive løsninger som gir innbyggerne og ansatte mer helhetlige, sikre og kostnadseffektive tjenester.	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Være rause, inkluderende og utforskende, og skape rom for refleksjon og endring	Fortsatt arbeide kunnskapsbasert, bruker systematisk etisk refleksjon og ha ledere som gir rom for kreativitet og utvikling	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsledere		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Etablere fadderordning for nyansatte	Nei	Kommunalsjef HO/Enhetsledere		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Legge til rette for grunn-, etter - og videreutdanning for ansatte, og tilby praksisplasser for elever, lærlinger og studenter	Prioritere kompetanseheving og utdanning for ansatte	Ja	Kommunalsjef HO		D	200	400	500	500	500	500	500	500	500
		Tilby gode og attraktive praksisplasser, blant annet ved å ha kompetente veiledere for elever, studenter og lærlinger	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Videreføre og tilpasse stipend- og hospiteringsordning til kompetansebehov på tvers av kommunale enheter og nivåer i helsevesenet	Nei	Kommunalsjef HO i samarbeid med Kommunalsjef OL		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Utøve god, strategisk ledelse og ha hensiktsmessig grad av lederstøtte	Sørge for lederopplæring, «lederens verktøykasse», års hjul, mentorordninger og annet som støtter opp om dette (spesifiseres i strategisk kompetanseplan)	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Sikre systematisk evaluering av tjenester iht kvalitetsforskriften, via AMU. Og der det er hensiktsmessig, ta i bruk nasjonale måleverktøy	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ha en heltidskultur	Arbeide for gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 85 %, og en heltidsandel på 50 %	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	2 000	2 000	2 000					
	At flere kan bo i eget hjem	Sikre lett tilgjengelig informasjon om aktuelle tema vedrørende for eksempel tilrettelegging/ombygging av bolig via kommunens nettside og veiledningstorget	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Prosjektere for 36 nye sykehjemsplasser innen 2030	ja	Kommunalsjef HO		I		750	3 000	2 250					
		Bygge 36 nye sykehjemsplasser innen 2030 (estimat forutsatt investeringstilskudd fra Husbanken)	Ja	Kommunalsjef HO	KS-842/09	I					30 000	80 000	35 000		
		Drifte 36 nye sykehjemsplasser innen 2030	Ja	Kommunalsjef HO		D								X	X

Fremtidens boligbehov inkludert plasser for heldøgns pleie og omsorg	Ha tilstrekkelig tilgang på hensiktsmessige boliger og heldøgn pleie og omsorgsplasser til alle brukergrupper	Starte planlegging og realisering av ytterligere 64 pleie og omsorgsboliger innen 2040	Ja	Kommunalsjef HO		I							X	X	X
		Utrede behov for ny avlastningsbolig og heldøgnstilbud for barn og unge under 18 år (barnebolig) og iverksette tiltak i tråd med behov	Ja	Kommunalsjef HO	KS 121/21	I			2 000				X	X	
		Utarbeide ny boligrapport som inneholder oversikt over fremtidige behov for boliger, beskrivelse av teknisk stand av nåværende kommunale boliger, evt. salg av kommunale boliger, vurdere ulike finansieringsmuligheter for å skaffe boliger en mangler i dag,	Nei	Kommunalsjef HO		D		X							
		Utrede mulighetene for å bygge om de 4 leilighetene beregnet for to personer på Lagård bo- og servicesenter, slik at de sikrer at alle har egen boenhet	Ja	Kommunalsjef HO	KS 121/21	I		3 000	3 000						
	At alle bygninger og boenheter skal ha universell utforming og være tilrettelagt for velferdsteknologi	Ved renovering og nybygg legges det til rette for universell utforming og for velferdsteknologi	Nei	Kommunalsjef HO		I	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Styrke rehabiliteringstilbudet ved korttids- og rehabiliteringsavdelingen 2 vest.	Arbeide for å samlokalisere kommunal fysio/ergoterapitjeneste med korttidsavdelingen 2 vest (ses i sammenheng med prosjektering av 36 nye sykehjemsplasser)	Ja	Kommunalsjef HO		I		X	X	X					
	Sikre flere ulike forebyggende- og kompenserende tiltak både for å dempe på behovet for sykehjem/boform for heldøgns omsorg og pleie, samt sikre forsvarlige helse og omsorgstjenester.	Utrede nye lokaler til sykehjemsplasser på kort sikt, det vil si innen 2023	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X							
		Leie 3-6 sykehjemsplasser utenfor egen kommune (for eksempel nabokommuner)	Ja	Kommunalsjef HO		D		5 900	7 900	9 900	11 900	11 900	11 900		
		Og øke dagsenterplasser med minst 20 plasser, og videre i perioden mot 2040, evt øke ytterligere. Vurdere utvidet åpningstid av dagsenter Øke transportkapasiteten mtp økt dagsenterbrukere	Ja	Kommunalsjef HO		D			5 500	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500
		Unngå bruk av «doble plasser», det vil si sikre riktig kompetanse og tilstrekkelig bemanning der den enkelte bor, slik at behov for et korttidsopphold reduseres	Ja	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Øke personalressursene og kompetansen i hjemmebaserte tjenester, hverdagsrehabilitering og fysio/ergoterapitjenesten slik at flere kan bo hjemme lengre	Ja	Kommunalsjef HO		D		1 850	3 700	5 550	7 400	9 250	11 100		
		Øke bruk av velferdsteknologiske løsninger til hjemmeboende	Ja	Kommunalsjef HO		D		500	1 000	1 250	1 500	1 750	2 000	2 250	2 500
		Bevisstgjøring av innbyggerne om ansvaret for egen bolig og egen helse	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Legetjenester	Sikre at kommunen klarer å rekruttere nye fastleger og beholde eksisterende fastleger slik at vi får en robust fastlegeordning med tilstrekkelig listekapasitet	Ta delansvar for finansieringen av fastlegeordningen frem til den nasjonale finansieringen av ordningen er tilstrekkelig, jamfør politisk vedtak	Ja	Kommunalsjef HO	KS 044/22	D	1 750	2 700	2 400	2 200					
		Sørge for godt samarbeid med fastlegene, og se på muligheter innenfor kvalitet-, kompetanse/fag, - og tjenesteutvikling	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Bli godkjent som registrert utdanningsvirksomhet for ALIS-leger og sikre gode utdanningsløp for leger i spesialisering og allmennleger	Ja	Kommunalsjef HO	KS 044/22	D		100	200	200	300	300	300	300	300
	Styrke den samfunnsmedisinske delen av legearbeidet, det som omhandler overvåking og analyse av helsetilstanden i befolkningen, overvåking og analyse av helsetjenestene som tilbys i kommunen, miljørettet helsevern, folkehelsearbeid og arbeid med smittevern.	Øke stillingsressurs for kommuneoverlege i henhold til faglig standard og sørge for stedfortreder for kommuneoverlege	Ja	Kommunalsjef HO		D		850	850	850	850	850	850	850	850
	At våre pasienter og beboere i langtidsplass, i korttidsopphold og i ØHD-opphold (Øyeblikkelig hjelp døgnopphold) får de legetjenester som de har behov for, og at kommunen sikrer system for kvalitetsutvikling for	Arbeide for å styrke legetjenesten i institusjon og utarbeide en lokal norm for legedekning i våre institusjon	Ja	Kommunalsjef HO	KS 039/20	D	1 340	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
	Videreutvikle legevakten slik at den er rustet til å være en del av den akuttmedisinske kjeden også fremover	Organisere legevaktsamarbeidet, mellom Dalanekommunene, slik at strategisk og faglig ledelse i sterkere grad involveres	Nei	Kommunalsjef HO	KS 044/22	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Sikre kompetansemidler for gjennomføring av lovpålagte kurs for leger, og legens medhjelper, som deltar i legevaktsordningen	Ja	Kommunalsjef HO		D		50	80	80	80	80	80	80	80
	Sikre gode legetjenester i helsestasjon- og skolehelsetjeneste	Ved å ha en styrket fastlegeordning, også gi forsvarlige helsestasjons- og skolehelsetjenester (se første tiltak)	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Benytte oss av fremtidsrettede løsninger innenfor medisinsk teknologi og kommunikasjonsløsninger i utøvelsen av legetjenester der det er hensiktsmessig	Tiltak fremmes i kommunens IKT strategiplan	Nei	Kommunalsjef HO		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X