

Unntatt offentlighet
Off.loven § 14

Vår ref.: 22/42745 / 19/2209 / FE-034, FE-172, TI-&34

Saksbehandler: Anne Dagrund Bode

E-post: anne.dagrund.bode@eigersund.kommune.no

Dato: 09.11.2022

Direkte telefon: 51 46 80 00 /

Mottakere:

Sem Hadland

Kommunikasjonskonsulent

Møtoreferat

Prosjekt:				Møte dato:	08. nov 2022
Emne:	Referat arbeidsmiljøutvalg KO - 08. november 2022				
Sted:	Varberg møterom	Tid (Fra/til):	12.00-13.30	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Heidi Irene Gravdal, Kari Anne Bergøy, Merethe Hustoft, Jan Harald Forsmo, Per Johnsrud, Anne Bode					
Deltakere ikke møtt: Torhild Nesvåg, Leif Obrestad					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

Sak	Referat
22/22 Godkjenning av referat og innkalling	Referat og innkalling godkjent
23/22 Sykefravær	Sykefraværet er høyere enn hva som er måltallet for kommunen. Aug/sept/okt er fraværet mellom 8 og 9%. En del barnehager kommer høyt ut, det er også disse som står i 1. linjen. Vi venter en tid med oppblomstring av covid, influensa og mer fravær. Det er viktig at AMU i hver enhet har tema om hvordan man kan jobbe for å få ned fraværet, med for eksempel hygienerutiner, rutiner ved fravær slik at de som står igjen ikke blir overarbeidet. Viktig at systematisk AMU arbeid kommer på plass. Avonova har mottatt gode erfaringer med bruk av nettsiden <i>enbradagpåjobb</i> . Dette presenteres på møtet 15/11 – økonomipositivt.
24/22 Vold og trusler	Handlingskompetansen er ikke bra nok. Man må få verneombud og AMU bedre bevisst på området.

Sak	Referat
	Kan man ikke lukke avviket lokalt må det løftest opp. Man må skape forståelse for avvikssystemet, hvem/hva/hvorfor. Avventer med å sende ut undersøkelsen, saken settes opp på ny til neste møte.
25/22 Husabø Ungdomsskole	Orientering om Husabø Ungdomsskolen, samme vil bli bli lagt frem på neste HAMU møte. Tegninger og planer ble presentert, det kan møtes noen utfordringer dersom prisstigningen fortsetter. Den nye skolen bygges i front av den gamle, man vil fortsette å bruke noen av rommene i det gamle bygget. Mest mulig klasserom for pengene i nybygg. Tegnet etter minimumsløsninger i hht til areal, arbeidsmiljøbestemmelser etc. Skolegård flyttes ned til park, senere vil det bli sett på muligheter for å lage ny ballbinge ved barneskolen. Den eksisterende skolen er oppgradert med mobile ventilasjonssanlegg og flere klasserom er gode. Jobber med risikokartlegging, byggeplass ved to skoler. Anbudet skal ut i januar.
26/22 Saker fra arbeidsgiver	Saker det jobbes mye med nå: <ul style="list-style-type: none"> • Veiledning i forhold til barnevern som handler om alt det forebyggende og samarbeid innenfor og utenfor barnvernet. • Kompetanseløftet – handler om oppvekstreformen • Planverk i forhold til trygt og godt skole- og barnehagemiljø • Overgrepssaken • Det jobbes med hvordan man kan gjøre voksne i stand til å håndtere vonde saker/henvendelser, hvordan man tar tak i dem og responderer i øyeblikket. • Hellvik – barnehage/skole
27/22 Saker fra arbeidstaker	Sertifisering av svømmelærere – saken tas direkte med skolesjef.
28/22 Møtedatoer 2023	Kaller inn 1,5 – 2 uker i forkant av HAMU møtene.

Merknader til referatet bes gitt på neste møte.

Referent:

Anne Dagrund Bode
Konsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):

