



Vår ref.: 22/44665 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 19.12.2022

Direkte telefon: /

Deres ref.: /

Møtereferat

Sak:	Møtereferat - Hovedarbeidsmiljøutvalget	Dato:	22.11.22		
Sted:	Formannskapssalen	Tid (Fra/til):	12:00 – 14:00	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Agnar Svanes, Ragnhild Iversen, Ingeborg Havsø, Heidi I. Gravdal, Arild Sandstøl, Jone Omdal, Jan Harald Forsmo, Siri Meling, Susanne Hein, Merete Hustoft, Frode Lorentzen og Morten Iversen					
Deltakere ikke møtt: Bente Grytten					

Sak	Referat
1	Godkjenning av referat fra forrige møte, 13.09.2022 Referat godkjent uten merknader. Kommunedirektør etterspør status i to saker som svares ut i møtet
2	Evaluering av verneområder Organisering av verneområder er under evaluering som følge av organisatoriske endringer i driften. Følgende momenter ble diskutert i møtet uten at det ble vedtatt endringer i eksisterende struktur: <ul style="list-style-type: none">• Vurdere felles verneombud for ansatte ved ny driftsbasis på Tengs, dvs. driftspersonell ved vei og utemiljø, samt vann og avløp. Samtidig bør det tas stilling til om det bør være et eget verneombud for ansatte ved Lerviksgården. Denne organiseringen vil da begrunnes ut fra stillingspreg og geografisk plassering• Splitte opp vernetjenesten i miljøtjenesten som følge av ny organisering. Saken behandles videre i arbeidsmiljøutvalget for helse og omsorg• Som et alternativ til flere verneområder, bør man samtidig se på muligheten for å organisere arbeidet annerledes. Det vil si om vi med bedre organisering av eksisterende vernetjeneste kan redusere behovet for å øke antall verneområder
3	Innspill – Mål og satsingsområder 2023 Hovedarbeidsmiljøutvalget foreslår disse tema som satsingsområder for neste år: <ul style="list-style-type: none">• Oppfølgingsplaner for sykemeldte som tema i opplæring

Sak	Referat
	<ul style="list-style-type: none"> • Øke møtehyppigheten til lokale arbeidsmiljøutvalg til minimum fire pr. år • Gjennomføre medarbeiderundersøkelse, herunder særlig fokus på risikovurdering av psykososiale faktorer • Følge opp tiltak som fremkommer i revisjonsrapport for sykefravær og systematisk HMS-arbeid • Gjennomføre vernerunder, jfr. egen rutine • Sikre etterlevelse når det gjelder gjennomføring av medarbeidersamtaler
4	<p>Presentasjon av prosjekt: Husabø ungdomsskole</p> <p>Prosjektstab gjennomgikk status for nye Husabø ungdomsskole, både uteareal og inneområdet. Det vil iverksettes bedre ventilasjon for å gi et forsvarlig innemiljø i påvente av nye løsninger. Estimert tidspunkt for installering blir i uke 51.</p> <p>Prosjektstab redegjorde kort for hvordan de har sikret medvirkning.</p> <p>Hovedarbeidsmiljøutvalget har ingen innvendinger over presenterte planer og tiltak.</p>
5	<p>Orientering fra underutvalg</p> <p><u>Helse og omsorg</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i TØRN-prosjekt • NAV er regelmessig inne i et eget prosjekt ved prioritert arbeidsplass for å ha fokus på forebyggende sykefravær og oppfølging • Bedriftshelsetjenesten bistår i enkeltsaker • Stab for helse og omsorg har gjennomført driftsreduksjon av én stilling • Har pågående saker med enkeltbrukere som oppleves krevende • Influensavaksine vil gis til de ansatte etter eget ønske <p><u>Organisasjon og læring</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Utsatt møte i arbeidsmiljøutvalget • Krevende bruker ved en av tjenesteområdets arbeidsplasser <p><u>Kultur og oppvekst</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hatt sykefravær oppe som tema og pratet om «<i>en god dag på jobb</i>» • Fokus på tiltak som kan forebygge vold og trusler, samt håndtering av krevende situasjoner • Vil sikre gjennomføring av møter i arbeidsmiljøutvalgene på de enkelte arbeidsplasser • Orienterer kort om prosess ved Hellvik barnehage <p><u>Tekniske tjenester</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskutert verneområder • Orienterer kort om organisering av brann og redning • Ny brannstasjon og felles driftbase på Tengs er straks klar for innflytting
6	<p>Status for sykefraværarbeid</p> <p>Gjennomgang av statistikk for sykefravær siste kvartal ved IA-rådgiver. I hovedtrekk viser tallene en nedgang i helse og omsorg, samt en gradvis nedgang i barnehager.</p> <p>IA-rådgiver trekker frem viktigheten av å bevisstgjøre arbeidsgiver om muligheten for å søke om fritak fra arbeidsgiverperioden. Dette gjelder ved kronisk sykdom og graviditet.</p>

Sak	Referat
	Opplæringsaktivitetene med NAV videreføres til 2023, men vil da kun gjennomføres som morgenmøter. Samtidig vil man se på læringspunktene i revisjonsrapporten i det videre sykefraværarbeidet.
7	Vold og trusler – Status pr. nå Kort orientering av status hittil i år ved HMS-rådgiver.
8	Saker fra arbeidstakersiden Hovedverneombudet orienterer om at hun er gjenvalgt for ny periode. Det er gjennomført felles samling for verneombudene med opplæring i QM+ og AKAN. Andre saker som ble innmeldt: <ul style="list-style-type: none"> • Verneombudets arbeidsforhold og tidsbruk må sikres etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Kommunedirektør ønsker tilbakemelding dersom det forekommer avvik fra lov med forskrifter når det gjelder dette punktet • Ønsker orientering om forvaltningsrapporten • Ber om frist for å lukke avvik i QM+. HMS-rådgiver svarer at det rent teknisk ikke er mulig å sette «regler» for dette i nåværende løsning, og hvilken frist som bør fremkomme avhenger av alvorligheten i saken
9	Orientering fra BHT Avonova orienterer kort om endring av forskrift i arbeidsmiljøloven. Denne innebærer at bedriftshelsetjenesten nå skal bidra forebyggende i det systematiske HMS-arbeidet.

Merknader til referatet gis i neste møte.

Med vennlig hilsen

Morten Iversen
Personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Mottakere:

Agnar Svanes
Arild Sandstøl

Kommunalsjef personal og
organisasjonsutvikling

SPE/SEN

Avonova
Frode Tengs Lorentzen
Heidi Irene Gravdal
Ingeborg Havsvø

Seniorrådgiver
Hovedverneombud
Kommunalsjef helse og
omsorg

Jan Harald Forsmo

Kommunalsjef Kultur og
oppvekst

Stab KO

Jone Christer Omdal

Kommunalsjef tekniske
tjenester

Stab/TA

Ragnhild Iversen
Siri Meling

Kommunedirektør

Mottakere:
Susanne Hein