

Unntatt offentlighet
Off.loven § 14

Vår ref.: 23/1788 / 19/2209 / FE-034, FE-172, TI-&34

Saksbehandler: Anne Dagrund Bode

E-post: anne.dagrund.bode@eigersund.kommune.no

Dato: 18.01.2023

Direkte telefon: 51 46 80 00 /

Mottakere:

Sem Hadland

Kommunikasjonskonsulent

Møtereferat

Prosjekt:				Møte dato:	18.01.2023
Emne:	Referat fra arbeidsmiljøutvalget KO - 18. januar 2023				
Sted:	Varberg møterom	Tid (Fra/til):	12.00-14.00	Møte nr.:	1
Deltakere møtt: Heidi Irene Gravdal, Per-Anders Johnsrud, Lillian Løyning, Anne Bode, Jan Harald Forsmo, Liv Drange Bråthen					
Deltakere ikke møtt: Leif Obrestad					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

Sak	Referat
01/23	Godkjenning av referat og innkalling <i>Referat og innkalling godkjent</i>
02/23	Orientering fra sist HAMU møte <i>Evaluering av verneområdene i hele Eigersund kommune, pga organisatoriske endringer. Hvilke områder skal en verneombud ha? Skal man ha flere verneområder? Organisere arbeidet annerledes? Se på hvordan det er organisert i dag. Det skal være omstillinger, driftsreduksjoner, verneombud skal på kurs – hvordan løse dette i praksis. 4 møter i AMU hvert halvår. Gå vernerunder å passe på at man har det slik man skal ha det. Det er ulike løsninger. Det er arbeidstilsynet som har sagt at hver skole skal ha egen verneombud. Er man verneombud på skole er det ikke forutsatt at man skal være verneombud i barnehage.</i>

Sak	Referat
	<p>Viktig å høre på verneombudet som er ute. HAMU satsingsområder 2023: oppfølgingsplanser for sykemeldte (opplæring), for eksempel regi av NAV, øke møtehyppigheten, fokus på psykososiale, fokus på hms arbeid, gjennomføre vernerunder, gjennomføring av medarbeidersamtaler. Presentasjon fra Nye Husabø Ungdomsskole. Orienteringer fra underutvalg. Status fra sykefraværarbeid.</p> <p>Sette AMU Ko møter 14 dager før Hamu møter.</p>
03/23	<p>Sykefravær KO Sykefraværet er høyere en måltallet. I KO er tallet gått ned. Må se det litt over tid. – etter pandemien. Rundt 8,5% totaltsett for KO. Noen enheter peker seg mer ut enn andre. BHG har gått litt ned men er fremdeles høye, samt forsterket avdeling. Derfor man setter sykefraværet på agenda ute, slik at man kan snakke om det på amu. Få opplæring om sykefravær. Det er den enkelte leder som må sette det på dagsorden, hva er grunn for fravær, langtidssykemeldet, graviditet, etc. I fjor fra august lå fraværet nesten på 13%. 3. kvartal 8,5%.4. kvartal: ikke fått tallene enda. Sykdom i barnehage/skole gir følgekonskvenser for hele næringslivet. Hver enhet må se hva som ligger bak fraværstallene slik at det kan forebygges i fremtiden. Kurs med tillitsvalgte i bhg: store fraværstall – mindre bhg mer sårbare. Et par barnehage mer med tall som var bra. Noen enheter har tyngre arbeidssituasjoner. Spesielt barnehagene som går igjen i fravær, det er blitsomt å stå i midlertidighet over lang tid. Muskel og skjelett plager, psykiske belastninger, emosjonelle utfordringer. Viktig å bli sett og får anerkjennelse av leder. AMU er enda ikke oppe å går overalt.</p> <p>Det skal lages Risikovurdering vold og trusler for barnehage og skole.</p>
04/23	<p>Bibliotek Arbeidsutfordringer ved biblioteket. Det skal innom verneombudet og HAMU for å få en forklaring på Torggården. Hvordan følge arbeidsmiljøloven, krav til arbeidsplass. 3,4 ansatte på biblioteket. Ønsker ikke å ta for mye kvm fra innbyggerne men må følge kravene i arbeidsmiljøloven. Skriver en sak om utvidet åpningstid for bibliotek (selvbetjent).</p>

Sak	Referat
05/23	<p>Saker fra arbeidsgiver</p> <p><i>Jobber med mye for tiden, omstilling og driftsreduskjon. Ved KO administrasjon er det redusert med en stilling, dvs 40% flerspråklig må det ansettes noe i – dette er midler fra fylket.</i></p> <p><i>Driftsreduksjoner – skolen – fra neste år.</i></p> <p><i>Skape forståelse over at summen er så stor som den er.</i></p> <p><i>Likebehandling – ressurser ut i fra hvor stor skole man har.</i></p> <p><i>Kommer godt ut ressursmessig i Egersund.</i></p> <p><i>13-14 stillinger mer enn normen.</i></p> <p><i>Skolebruksplanen under arbeid – man har en dyr skolestruktur. Elevtallene er synkende elevtall – og man vil etterhvert få en tvungen endring av skolestruktur.</i></p> <p><i>Fars i tillegg til FA?</i></p> <p><i>Barnehagebruksplan</i></p> <p><i>Kultur, kino og utredning</i></p> <p><i>Samarbeid med Dalane kommunen (vertskommune)</i></p> <p><i>Logopedtjenesten (samle Dalane logopedene) stor saksmengde. Går ut over egen venteliste. Samlokalisert.</i></p> <p><i>13 mill som skal tas inn i år.</i></p> <p><i>Sak om åpen bhg, 1.1 - 2024</i></p> <p><i>Oppvektsplanen</i></p> <p><i>Kompetanse løftet – inkluderende praksis (målsetting – ptt mer ute, få ned sakkyndig vurdering). Får satt inn tiltak tidligere ved å ha kompetansen ute på skolen/barnehagen.</i></p> <p><i>Får ressurser til BTI – SLT, se på muligheter.</i></p> <p><i>Elevressursen blir dyrere jo færre elever man har på «alle skolene».</i></p> <p><i>Kravene i læreplan, rammeplan sfo, lovkrav, kompetansekrav for å undervise,</i></p> <p><i>Ønker å ha en buffer på lærernormen slik at man har anledning å sette inn ressurser der det behøves, og sørge for ekstraoppfølging fra sidelinjen.</i></p> <p><i>Dalane VGS: fylket vedtatt å ta en ny runde med EK. Hvordan skal EK forholde seg til evt tilbud?</i></p>
06/23	<p>Saker fra arbeidstaker</p> <p><i>Har ikke fått noen henvendelser.</i></p> <p><i>Man må ha fokus på AMU ute i enhetene.</i></p> <p><i>Arbeidstilsynet er på om skoler og barnehager har plan for vold og trusler.</i></p> <p><i>Ansatte synes det er vanskelig å føre avvik – derfor trengs det å snakke om.</i></p> <p><i>Spørreskjema er klart.</i></p> <p><i>Bedriftshelsestjeneste og hovedvernombudet – lage ny avtale – lage avtale på flere enheter – ikke èn for hele EK.</i></p>
	Eventuelt

Referent:

Anne Dagrund Bode

Konsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):