



Vår ref.: 23/7502/18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 16.02.2023

Direkte telefon: /

Deres ref.: /

## Møtereferat

|  |   |                       |               |                  |  |
|--|---|-----------------------|---------------|------------------|--|
| <b>Sak:</b>  | Møtereferat - Hovedarbeidsmiljøutvalget | <b>Dato:</b>          | 25.01.23      |                  |  |
| <b>Sted:</b>   | Formannskapssalen                       | <b>Tid (Fra/til):</b> | 13:00 – 15:00 | <b>Møte nr.:</b> |  |
| <b>Deltakere møtt:</b> Arild Sandstøl, Merete Hustoft, Bente Grytten, Frode T. Lorentzen, Gunn Veshovde, Heidi I. gravdal, Jan Harald Forsmo, Jone C. Omdal, Ragnhild Iversen, Siri Meling, Tore L. Oliveren og Morten Iversen |   |                       |               |                  |  |

| Sak | Referat   |
|-----|---|
| 1   | <b>Godkjenning av referat fra forrige møte, 22.11.2022:</b><br><a href="https://www.eigersund.kommune.no/arbeidsmiljoeutvalget.6176193-185774.html">https://www.eigersund.kommune.no/arbeidsmiljoeutvalget.6176193-185774.html</a><br>Referat godkjent uten merknader   |
| 2   | <b>Valg av leder (arbeidsgiversiden)</b><br>Jan Harald Forsmo går inn som leder for utvalget i 2023   |
| 3   | <b>Status – Samarbeidsplan</b><br>Det er utarbeidet et forslag til en overordnet samarbeidsplan, samt pr. tjenesteområde. Malen er ny og tar hensyn til endring i forskrift som beskriver bedriftshelsetjenestens rolle i det systematiske HMS-arbeidet.<br>Samarbeidsplanen sendes ut til AMU for det enkelte tjenesteområdet som en del av forankringsarbeidet og for å kunne gi en tilbakemelding på plan. Tilbakemeldingene vurderes opp mot overordnede tiltak.<br>Saken tas opp på neste HAMU 22. mars. I mellomtiden behandles samarbeidsplanene i organisasjonen. HR/HMS viderefremidler dette til kommunalsjefene med frister. |
| 4   | <b>Status – Evaluering av verneområder</b><br>Miljøtjenesten v/ bofellesskap i Hestnes etableres som eget verneområde. Aktivitetssenteret inkluderes i verneområdet for Slettebø 1.<br>Eventuelle endringer i kultur og oppvekst tas opp til neste møte   |

| Sak | Referat  |
|-----|--|
| 5   | <p><b>Orientering fra underutvalg</b></p> <p><u>Teknisk</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ansatte ved brann og redning har nå flyttet inn i ny stasjon. Rekrutterer for øyeblikket ny leder. Det meldes om god stemning på arbeidsplassen</li> <li>- Det meldes om forsinkelser med innflytning i ny felles driftsbasis på Tengs, men bygget blir brukt i den utstrekning som er mulig</li> <li>- Orienterer om status for øvrige bygg som er prioritert utbedret</li> </ul> <p><u>Helse og omsorg</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orienterer om ny kompetanseplan for tjenesteområdet</li> <li>- AMU har også hatt gjennomgang av sykefravær og avvik, samt evaluert verneområdet</li> <li>- Har gjennomført kurs i vold og trusler for enkeltarbeidsplasser, samt innført VR-briller som et tiltak rettet mot samme problemstilling</li> </ul> <p><u>Administrasjon</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ser på møtetidspunkt for 2023 og medlemssammensetning</li> </ul> <p><u>Kultur og oppvekst</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Noen endringer i medlemssammensetningen i lokalt AMU</li> <li>- Har hatt gjennomgang av sykefravær, omstilling og driftsreduksjoner</li> <li>- Bruk av areal for nytt bibliotek er behandlet i forrige møte</li> </ul> |
| 6   | <p><b>Status for sykefraværarbeid</b></p> <p>Sykefraværet har hatt en økning på 0,7 % sammenlignet med fraværstallene forrige år. Totalt er fraværet på 7,6 %. Nedgang i korttidsfravær, men økning i langtidsfravær. Bølgen av influensa og Covid vil spille inn. Lavere enn sammenlignbare kommuner.</p> <p>Orienterer om tiltak rettet mot enkeltarbeidsplasser og morgenmøtene med NAV. IA-gruppen utarbeider rutiner for å sikre lik oppfølging av lederne.</p>   |
| 7   | <p><b>Vold og trusler – Status pr. nå</b></p> <p>Det er innrapportert 102 hendelser, hvorav flere omhandler utskjelling/verbal aggresjon. Det etterspørres en retning når det gjelder metode for videre satsing.</p> <p>Bedriftshelsetjenesten orienterer om suksessfaktorer for å lykkes med et systematisk arbeid for å forebygge vold og trusler.</p>   |
| 8   | <p><b>Saker fra arbeidstakersiden</b></p> <p>Ingen meldte saker</p>  |
| 9   | <p><b>Orientering fra bedriftshelsetjenesten</b></p> <p>Orienterer om endring i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning (<a href="#">§ 13-2</a>) som er iverksatt fra 01.01.2023</p>   |

Merknader til referatet må gis innen neste møte i utvalget.

Med vennlig hilsen

Morten Iversen  
Personalrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Mottakere:**

|   |   |         |
|---|---|---------|
| Arild Sandstøl  | Kommunalsjef personal og organisasjonsutvikling   | SPE/SEN |
| Avonova<br>Bente Grytten<br>Frode Tengs Lorentzen         | Seniorrådgiver / Seksjon personalutvikling        | SPE/SEN |
| Gunn Veshovde<br>Heidi Irene Gravdal<br>Jan Harald Forsmo | Kommunalsjef Kultur og oppvekst                   | Stab KO |
| Jone Christer Omdal                                       | Kommunalsjef tekniske tjenester                   | Stab TT |
| Ragnhild Iversen<br>Siri Meling<br>Tore Ludvig Oliveren   | Kommunedirektør<br>Kommunalsjef finans og analyse | Stab FA |