



Vår ref.: 22/21308 / 20/266 / FE-035, FE-034, FE-172, TI-&17, TI-&34

Saksbehandler: Sem Hadland

E-post: sem.hadland@eigersund.kommune.no

Dato: 19.05.2022

Direkte telefon: 51 46 82 22 / 416 11 432

Mottakere:

Møtereferat

Prosjekt:	Møtereferat for kvalitetsutvalg for finans og analyse, organisasjon og læring og kommunikasjon 22.04.22			Møte dato:	22.04.2022
Emne:					
Sted:	Formannskapssalen	Tid (Fra/til):		Møte nr.:	
Deltakere møtt: Leif Broch, Arild Sandstøl, Tore Oliveren, Josephine Sayo Habana, Mariell Stapnes, Kjetil Nilson,					
Deltakere ikke møtt: Kjetil Stokka					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

GODKJENNING AV SAKSLISTE

Godkjent

HMS OG KVALITETSDATA. HERUNDER SYKEFRAVÆR OG AVVIK

I februar var sykefraværet på 10 % for hele organisasjonen og 5,8 % for de avdelingene som ligger under dette kvalitetsutvalget. Det var i perioden mange syke på grunn av covid. Merk at det for oss som har kontorstillinger kan være mørketall på grunn av at en del som var smittet satt på hjemmekontor. Mange har også hatt vanlig influensa i perioden. Organisasjon og læring jobber for å få sykefraværet ned igjen til et mer normalt nivå.

Videre har det vært holdt MAPP-kurs for å jobbe med vold og trusler for helse og omsorg og for skole og oppvekst. Bør en representant fra veiledningstoget være med her?

I neste møte skal en se på fravær siste måneder målt opp mot i fjor og året før vi fikk korona. 94,8 % nærvær i organisasjonen er målet.

SAKER FRA/TIL HAMU. SAMARBEIDSPÅN BHT

Det har blitt holdt lederkafe sammen med bedriftshelsetjenesten med temaet varsling. Videre vil temaene mobbing og trakassering og heltidskultur tas opp.

VERNERUNDE 2022. FYSISK.

Vernerunden blir nå fysisk etter at den har blitt gjennomført digitalt i noen år på grunn av covid. Det finnes rutiner for dette, samt egne skjema, så dette skal gå greit. Leder er ansvarlig for at det blir gjennomført. Driftspersonell og verneombud er på på runden. Alle ansatte kan komme med innspill og sine saker.

AKTUELLE SAKER: SYKLE TIL JOBBEN.

Dette er i gang og vi har mange som er påmeldt, både egne ansatte og innbyggere i Eigersund.

SAMARBEIDSKLIMA

Vi må bygge opp samholdet igjen etter to år med korona når avdelingene har jobbet fra hverandre. Arrangement i kantinen er en godt start. Ansvarlig er organisasjon og læring.

SATSNINGSOMRÅDER FOR 2022

Det er fire punkter som det skal jobbes med i 2022. De kan kjapt nevnes som sykefravær, heltid, digitalisering og Ukraina. Målet i organisasjonen er at gjennomsnittlig stillingsstørrelse skal være 85 % og at minst 50 % av de ansatte har fulle stillinger.

MØTEPLAN FOR 2022

Neste møte blir 30. mai.

EVENTUELT

Valg av verneombud

Her har vi kommet på etterskudd. Verneombud skulle vært valgt for et år siden. Sem påtar seg oppgaven med å forsøke å finne nytt verneombud.

Førstehjelp

Arild setter opp en dag for opplæring innen førstehjelp for ansatte på rådhuset og veiledningstorget. Kommer tilbake med mer informasjon.

Merknader til referatet bes gitt innen:

Referent:

Sem Hadland

Kommunikasjonsrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):