



Vår ref.: 23/15089 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 27.04.2023

Direkte telefon: /

Deres ref.: /

Møtereferat

Sak:	Møtereferat - Hovedarbeidsmiljøutvalget	Dato:	13.04.23		
Sted:	Formannskapssalen	Tid (Fra/til):	09:00 – 11:00	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Merethe Hustoft, Susanne Hein, Agnar Svanes, Heidi I. Gravdal, Jan Harald Forsmo, Ragnhild Iversen, Siri Meling, Ingeborg Havsø, Arild Sandstøl, Jone Omdal, Frode Lorentzen og Morten Iversen					

Sak	Referat
1	Godkjenning av innkalling og referat: https://www.eigersund.kommune.no/arbeidsmiljoeutvalget.6176193-185774.html Referat godkjent uten merknader.
2	Samarbeidsplan med BHT 2023 Behandling av de samarbeidsplaner som var innlevert innen frist. Satsingsområder som er skissert vedtas og eventuelle nye innspill vurderes underveis.
3	Interne HMS mål/tiltak 2023 <u>Revisjonsrapport</u> Lagt frem for kommunestyret. Arild Sandstøl gjennomgår rapport med foreløpige vurderinger og tiltak. Saken skal meldes opp på ny til kommunestyret 01.06.2023. Bedriftshelsetjenesten anbefaler bruk av ekspertbistand i enkeltsaker som et tiltak for å redusere sykefravær. I tillegg til å bruke partssamarbeidet for å sikre fokus og å fremme systematisk HMS-arbeid, herunder også bruk av lokalt arbeidsmiljøutvalg for å diskutere sykefravær og se på arbeidsmiljøet. Kommunedirektør påpeker at vi må få frem i tilbakemeldingen det vi allerede gjør, og vurdere spesifikke tiltak rettet mot den enkelte arbeidsplass. Lederne må sikre at rutiner blir fulgt. Det er også anskaffet en varslingsfunksjon som kan sikre bedre kontroll over oppfølgingsplaner.

Sak	Referat
	<p>Av andre kommentarer blir det nevnt at sykefravær må være tema på personalmøter. Det bør også vurderes lik agenda på møter i organisasjonen, og gjerne se dette i sammenheng med årshjulet.</p> <p><u>Medarbeidersamtaler</u> Hovedverneombud stiller spørsmål med hvordan vi kan sikre at medarbeidersamtaler blir gjennomført, og hvorvidt det er erfaringsutveksling mellom enheter rundt dette tema.</p> <p>Kommunedirektør oppgir at vi ser på mulighet for internkontroll også for dette området.</p> <p><u>Møtehyppighet AMU lokalt</u> Et av satsingsområdene for 2023 er å sikre at AMU lokalt (pr. arbeidsplass) faktisk gjennomfører møtevirksomhet i arbeidsmiljøutvalget og at dette skjer med en viss regelmessighet (fire ganger i året minimum).</p> <p>Av innspill fra møtedeltakerne påpekes det at man må konkretisere hva som er et arbeidsmiljøutvalg og skille mellom dette og samarbeidsmøter med fagforeninger. Det må også oppnås enighet om hvor referatene skal ligge og at disse rapporteres til AMU på tjenesteområdenivå. Bruk av teams nevnes som et alternativ til publisering av møtereferat.</p>
4	<p>Status for sykefraværarbeid</p> <p>IA-rådgiver presenterer tall for sykefravær hittil i år. Tall for 1. kvartal er ikke tilgjengelige ennå.</p> <p>Det informeres også om at IA-gruppen har lagt noen hovedpunkter for hvordan ledere skal følges opp når måltallet overstiges. Det er kjøpt inn varslingsmodul i HRM. Denne vil bli brukt blant annet til fastpunkter når det gjelder sykefraværsoppfølging. Det vil komme opplæring og mer informasjon.</p>
5	<p>Vold og trusler</p> <p>Gjennomgang av innmeldte avvik om vold og trusler hittil i år, både totalt og grovfordelt pr. tjenesteområde.</p> <p>Av tiltak nevnes implementering av et prøveprosjekt basert på MAP-metoden i miljøtjenesten. Kommunalsjef for helse og omsorg nevner også bruk av VR-briller og innkjøp av verneutstyr (stikksikker vest) ved enkeltarbeidsplass.</p>
6	<p>Orientering fra underutvalg</p> <p>Teknisk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ikke avholdt møte, Jone Omdal kaller inn snarest • Bekymring: Klima i enkelte politiske utvalg. Ansatte føler det som ubehagelig når enkeltsaker tas opp. Saken behandles i AMU for teknisk. Kommunedirektør tar dette videre inn i utvalgene, og påpeker at kjørereglene er at kritikk rettes til kommunedirektøren i disse møtene. De skal ikke gå til saksbehandler. Det må være respektfylt fra begge sider, også fra administrasjonen sin side. Blir også tema på folkevalgtopplæringen.

Sak	Referat
	<p>Helse og omsorg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er opprettet AMU ved helsestasjonen • Gjennomført vernerunde ved kommunalt legesenter • Opplyser ellers om krevende tider med høyt sykefravær • Informerer om at det utarbeides intern kompetanseplan <p>Administrasjon</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ikke avholdt møte siden sist. Neste møte blir 22. mai • AKAN-utvalget: Arild orienterer om organisering, hvem som sitter i AKAN-utvalget, hvem er AKAN-kontakt og orienter om kjøreregler <p>KO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avholdt to møter siden sist, et av de var ekstraordinært knyttet til nye lokaler for biblioteket • Har diskutert sykefravær, samarbeidsplan med BHT og organisering av verneområder
7	<p>Saker fra arbeidstakersiden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Bekymret for konsekvensene når det gjelder TØRN. Virker som det er en stor slitasje for de ansatte med nye turnuser og usikkerhet. Kommunedirektør svarer at endring er belastning. Viktig at vi har fokuset på mål (heltidsarbeid). Uroen kan legge seg når turnuser blir iverksatt. • Agnar Svanes trekker frem at ny felles driftsbasis fungerer bra. Gode tilbakemeldinger fra de ansatte.
8	<p>Andre saker fra arbeidsgiversiden</p> <p>Ingen saker innmeldt</p>
9	<p>Orientering fra BHT</p> <p>Det er sendt ut leveranserapport fra 1. kvartal. Av aktiviteter som er gjennomført nevnes det tiltak rettet mot systematisk HMS-arbeid, forundersøkelse etter klage/varsel, ekspertbistand og akustikkmåling i barnehage.</p>
10	<p>Eventuelt</p> <p>Ingen saker innmeldt</p>

Med vennlig hilsen

Morten Iversen
Personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Mottakere:

Agnar Svanes Arild Sandstøl	Verneombud Kommunalsjef personal og organisasjonsutvikling	SPE/SEN
Avonova Frode Tengs Lorentzen	Seniorrådgiver / Seksjon personalutvikling	SPE/SEN
Heidi Irene Gravdal Ingeborg Havsø	Kommunalsjef helse og omsorg	Stab HO
Jan Harald Forsmo	Kommunalsjef Kultur og oppvekst	Stab KO
Jone Christer Omdal	Kommunalsjef tekniske tjenester	Stab/TA
Ragnhild Iversen Siri Meling Susanne Hein	Kommunedirektør	