



Vår ref.: 23/15246 / 20/1000

Saksbehandler: Jone Christer Omdal

E-post: jone.omdal@eigersund.kommune.no

Dato: 27.04.2023

Direkte telefon: / 957 57 317

Deres ref.: /

## Møtereferat

<b>Prosjekt:</b>				<b>Møte dato:</b>	26. april
<b>Emne:</b>	AMU-Teknisk avdeling 26. april 2023 Møtereferat 1/23				
<b>Sted:</b>	Hydranten – Egersund brannstasjon	<b>Tid (Fra/til):</b>	1130-1510	<b>Møte nr.:</b>	1/23
<b>Deltakere møtt:</b> Annbjørg E. Skofteland, Tone B. Eikeland, Agnar Svanes, Heidi I. Gravdal, Ragnhild Iversen, Merete Hustoft					
<b>Deltakere ikke møtt:</b>					
<b>Merknad</b> (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold): Neste møte:					

Sak	Sakspunkt	Tidsfrist	Ansvarlig
1/23	<b>Godkjenning av møtereferat</b> Møte 16.11.22. Godkjent.		
2/23	<b>Gjennomgang av referat fra under-AMU og HAMU.</b>  Tatt til orientering.  Det ble opplyst at underutvalg for AMU VA-VU hadde feil møtedato; riktig dato skal være 15. februar 2023		
3/23	<b>AMU i Teknisk avdeling</b>  Bestemmelser om AMU er gitt i AML kap. 7 Arbeidsmiljøutvalg: <a href="https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_8#%C2%A77-1">https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_8#%C2%A77-1</a>  § 7-2 angitt utvalgets oppgaver, hvor hovedformål er: «Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt		

Besøksadresse:

Postadresse: Postboks 580, 4379 EIGERSUND

E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

Internett: [www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no)

Telefon:

Telefaks:

Org.nr.: 944 496 394

Vår ref.: 23/15246

Sak	Sakspunkt	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p><i>forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.»</i></p> <p>Kort gjennomgang av dagens organisering av AMU i Teknisk avdeling.</p> <p><u>Avdelingens AMU:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum: 4 møter per år, samt ved behov.</li> <li>• Består av 7 personer; 3 fra arbeidsgiversiden, 3 fra arbeidstakersiden (herunder HVO) og 1 fra BHT.</li> <li>• Ledelse veksler årlig mellom AG og AT.</li> <li>• Avdelings-AMU skal avholdes i forkant av HAMU og hovesaker referes muntlig i dette møtet.</li> <li>• Det er fast agenda for møtene: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Godkjenning av referat</li> <li>b) Gjennomgang av referat fra under-AMU og HAMU.</li> <li>c) Oppfølging av nøkkeltall (sykefravær BI-løsning)</li> <li>d) Status HMS-arbeidet</li> <li>e) Informasjon og saker fra arbeidstakersiden</li> <li>f) Informasjon og saker fra arbeidsgiversiden</li> <li>g) Eventuelt</li> </ul> </li> <li>• Referat arkiveres i WEB-sak (kommunens saksarkiv) med kopi til under-AMU og OL (Morten Iversen).</li> </ul> <p><u>Under-AMU i teknisk avdeling</u></p> <p>Teknisk avdeling består av de fem enhetene: VA, VU, BE, PU og EBR. I tillegg sorterer 2 ansatte under stab.</p> <p>Det er etablert 3 under-AMU:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bygg og eiendom (ca 60 ansatte)</li> <li>2. Eigersund brann og redning (33 ansatte)</li> <li>3. Felles: Vann og avløp (ca 20), Vei og utemiljø (ca 20), Prosjekt og utbygging (3) og Stab (2) – til sammen ca 45 ansatte.</li> </ol> <p>Seksjonsleder(-ne) er ansvarlig for at AMU blir etablert, og at arbeidsgiver og arbeidstaker stiller med 2 representanter hver. Møteledelsen veksler årlig mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden.</p> <p>NYTT FORSLAG: Det settes opp en møteplan for faste møter. Møtene synkroniseres slik at de avholdes ca en uke før avdelings-AMU. Referat fra møter sendes kommunalsjef og gjennomgås i AMU-Teknisk.</p> <p>Forslag vedtatt.</p>		
<b>3/23</b>	<b>Møteplan for 2023</b>		

Sak	Sakspunkt	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>Under-AMU: januar (uke nr ), april, august, november.            AMU-TA: januar (uke nr ), april, august, november.            HAMU: 25. januar, 13. april, xx</p> <p>Møteplan settes opp når møtedatoer i HAMU er satt opp.</p>		
4/23	<p><b>Oppfølgingssaker (sykefravær)</b>            Sykefraværet ble gjennomgått og det var diskusjon rundt mulige årsaker og tiltak. Sykefravær utgjør en stor kostnad for EK, samtidig som det påvirker arbeidsmiljøet.</p> <p>Totalfraværet i Teknisk 1. kvartal 2023 var 7,8 %, mot 8,1 i 2022. Korttidsfraværet var på 2,7 % og langtidsfraværet 5,2 %.</p> <p>Måltallet for EK er 5,2 %. Det er til dels store variasjoner mellom enhetene. Enheter med spesielt høyt fravær følges opp særskilt. Teknisk avdeling har ca 140 ansatte.</p>		
5/23	<p><b>HMS-arbeidet</b></p> <p>a. ...</p>		
6/23	<p><b>Informasjon og saker fra arbeidstakersiden</b></p> <p>a. Møtekultur i politiske utvalg ble fremhevet som en sak. Dette er også meldt inn som en sak fra under-AMU bygg og eiendom. Saken er tatt opp som eget punkt under 7/23 a.</p> <p>b. Viktigheten av fulltidsstillinger og heltidskultur ble tatt opp generelt og for renholdstjenesten spesielt. Arbeidstakersiden stilte spørsmål til om ledelsen/arbeidsgiver var bevisst på muligheten for å slå sammen hjemler når anledningen var til stede. Arbeidsgiver oppfordret til at dette ble tatt opp som tema i under-AMU for bygg og eiendom.</p> <p>Arbeidsgiver informerer om praksis i neste møte.</p>		
7/23	<p><b>Informasjon og saker fra arbeidsgiversiden</b></p> <p>a. Politisk møter; forholdet mellom folkevalgte og ansatte (saksbehandlere). Vedtak fra ekstraordinært AMU BE i mars 2023 (vedlagt, <b>u.off.</b>).</p> <p>Saken var også til orientering i HAMU i mars.</p> <p>Det er reagert på tilfeller hvor saksbehandlere har fått direkte og negativ kritikk av folkevalgte i møter. I vedtaket fra AMU-BE fremheves det at dette skaper utrygghet og gjør at enkelte saksbehandlere gruer seg</p>		

Besøksadresse:

Postadresse: Postboks 580, 4379 EGRSUND

E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

Internett: [www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no)

Telefon:

Telefaks:

Org.nr.: 944 496 394

Vår ref.: 23/15246

Sak	Sakspunkt	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>til stille i møter, og at dette påvirker arbeidsmiljø og kommunens omdømme.</p> <p>Arbeidsgiver informerte generelt om at saker som fremmes for behandling i politisk utvalg alltid blir godkjent av nærmeste kommunalsjef. Saker som behandles i FS og/eller KS godkjennes av kommunedirektør, etter at de har vært til vurdering hos kommunalsjef. All kritikk og alle spørsmål skal rettes til kommunedirektøren, eller kommunedirektørens representant. Det er en forventning om gjensidig respekt mellom folkevalgte og administrasjonen, både i møter i ellers. Det må nevnes at det er et kontinuerlig fokus på en god og konstruktiv møtekultur hos begge parter, og generelt så oppleves dette som bra. Avvik skal påpekes og følges opp særskilt, slik som i denne saken.</p> <p>Saken ble diskutert i AMU. Det ble bl.a. fremhevet at en må vektlegge møtekultur og roller i politikeropplæring til høsten. Det ble videre informert om at saken er tatt opp med kommunedirektøren, som vil følge opp saken videre og gi en tilbakemelding om dette.</p> <p>b. Det ble i møtet stilt spørsmål om status for arbeidsmiljø i EBR, ut fra at dette har vært en sak i AMU tidligere.</p> <p>Det ble gitt en kort orientering om at arbeidsmiljøet på stasjonen er oppfattet som positivt og konstruktivt. Det ble også nevnt at DSB fikk en henvendelse fra tillitsvalgt i desember 2022 i forhold til utrykningstid til særskilte risikoobjekt med tidskrav, samt spørsmål om avvik på kompetanse hos tre av utrykningslederne. DSB har tatt kontakt med EK med konkrete spørsmål i sakens anledning, og dette er svart ut. Det er allerede utarbeidet planer for å lukke avvik på kort og lang sikt. Kommunedirektøren avventer endelig tilbakemelding fra DSB i saken, og følger opp ut fra dette.</p> <p>c. Omstilling/reduksjoner drift.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Det er budsjettert reduksjoner på 7,2 millioner i driftsbudsjett for Teknisk i 2023, samt 1 million i vakansbudsjettet.</li> <li>b. Driftsreduksjonene må i stor grad tas i enhetene vei og utemiljø og bygg og eiendom, for å gi ønsket budsjettvirkning. Vann og avløp er et selvkostområde, Prosjekt og utbygging lønnes indirekte over investeringsbudsjettene og Eigersund Brann og Redning har nylig</li> </ol>		

Besøksadresse:

Postadresse: Postboks 580, 4379 Eigersund

E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

Internett: [www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no)

Telefon:

Telefaks:

Org.nr.: 944 496 394

Vår ref.: 23/15246

Sak	Sakspunkt	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>gjennomgått kostnadsreduksjoner.</p> <p>c. For å nå dette målet er det naturlig å vurdere stillingsreduksjoner ved naturlig avgang. Konsekvensene av hver reduksjon vil bli synliggjort og gis virkning fra aktuelt tidspunkt.</p> <p>d. Det må store endringer til for å nå budsjettmålene, og en må se på tvers av avdelinger og tjenesteområder.</p> <p>e. Utfordring i Teknisk er mange nøkkelstillinger med krav om spesialkompetanse, samt nye anlegg som hvert år overtas til drift uten at anlegg tas ut av porteføljen.</p> <p>AMU gjorde oppmerksom på merbelastning for gjenværende arbeidstakere ved stillingsreduksjoner, og at reduksjoner må gi gjenspeiles tilsvarende i prioriteringer og oppgaveportefølje/tjenesteleveranse.</p>		
8/23	<p><b>Eventuelt</b></p> <p>a. Hellvik barnehage: AMU mottok den 26. april (samme dag som møtet) en høring på rom- og funksjonsprogram for nybygg på Hellvik barnehage.</p> <p>Det ble gitt en kort orientering om prosjekt Hellvik barnehage, prosessen som er gjennomført og planlagt gjennomført. Det ble også informert om politiske føringer som er gitt i bestillingen, og at konkurransen planlegge kunngjort i slutten av mai. Det ble også informert om at budsjettammen utfordrer bestillingen på en 3-avdelings barnehage (40 nye plasser), og at kommunedirektøren også hører rom- og funksjonsprogrammet til en 2 avdelings barnehage, som vil lukke dagens avvik.</p> <p>Høringsfrist til rom- og funksjonsprogrammet er 8. mai. BHT gjennomgår høringsdokumentene og gir sine innspill til AMU. AMU forutsetter at prosjektert barnehage kommer til uttale når dette foreligger.</p>		

Merknader til referatet må gis innen:

Med vennlig hilsen

Jone Christer Omdal

Kommunalsjef tekniske tjenester

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Mottakere:**

Agnar Svanes

Annbjørg Elve Skofteland

Vann- og avløpssjef

TVA/TEK

Besøksadresse:

Postadresse: Postboks 580, 4379 Eigersund

E-postadresse: [post@eigersund.kommune.no](mailto:post@eigersund.kommune.no)

Internett: [www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no)

Telefon:

Telefaks:

Org.nr.: 944 496 394

Vår ref.: 23/15246

**Mottakere:**

Heidi Irene Gravdal  
(Hovedverneombud)  
Merete Hustoft  
Ragnhild Iversen  
Tone Bergljot Eikeland

Vei og utemiljøsjef

**Kopi til:**

Morten Iversen

Personalrådgiver

**Dok.nr.:**

1063252

1063253

1063254

1063255

**Tittel på vedlegg:**

VS Hellvik barnehage, Høring rom- og funksjonsprogram

Notat\_5\_B\_Hellvik barnehage Rom- og funksjonsprogram

2023-04-26\_Høringsnotat Rom- og funksjonsprogram

Notat\_5\_A\_Hellvik barnehage Rom- og funksjonsprogram