



Vår ref.: 23/19247 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 07.06.2023

Direkte telefon: /

Deres ref.: /

Møtereftrat

Sak:	Møtereftrat - Hovedarbeidsmiljøutvalget 24.05.23	Dato:	24.05.23		
Sted:	Formannskapssalen	Tid (Fra/til):	13:00 – 14:00	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Merete Hustoft, Susanne Hein, Heidi I. Gravdal, Siri Meling, Jan Harald Forsmo, Jone Omdal, Ingeborg Havsø, Ragnhild Iversen, Frode Lorentzen, Gunn Veshovda, Arild Sandstøl og Morten Iversen					

Sak	Referat
1	Godkjenning av innkalling og referat: https://www.eigersund.kommune.no/arbeidsmiljoeutvalget.6176193-185774.html Referat godkjent. Forhold rundt internkontroll og medarbeidersamtaler tas opp i kommunedirektørens ledergruppe.
2	Orientering fra underutvalg <u>Teknisk</u> Avholdt møte 26. april. Tema for møtet var gjennomgang av sykefravær, organisering av underutvalg, rekruttering ved vei og utemiljø, omstilling/nedbemanning og heltidskultur. Sistnevnte tema er spesielt rettet mot ansatte innenfor renhold. <u>Helse og omsorg</u> Jobber med å sikre bemanning til ferieavviklingen og skal ha et møte med lederene for en statusoppdatering. I tillegg blir det brukt en del ressurser på arbeid med TØRN-prosjektet som avsluttes i november. Mer helgejobbing gjør noe med de ansatte og det oppleves turnover på enkeltarbeidsplasser. Det oppstår også en rekke praktiske problemstillinger underveis som man høster erfaringer fra. Det ønskes i tillegg å se på avlønningene for sykepleierne for å se hvor konkurransedyktige vi er. <u>Administrasjon</u> Gjennomført møte med tema som sykefravær, turnover, medarbeiderundersøkelse, sommerfest, innføring av GAT og oppgradering av Websak. <u>Kultur og oppvekst</u> I gjennomført møte ved tjenesteområdet har det vært et spesielt fokus på sykefravær, arbeidstidsrammer i skole, bekymring rundt nedskjæring og vold/trusler.

Sak	Referat
3	<p>Status for sykefraværarbeid</p> <p>Totalfraværet siste kvartal var på 9,5 %. Generell økning i de fleste tjenester, men årsaken til økningen er mer sammensatt.</p> <p>Av videre tiltak for å redusere sykefraværet nevnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bekjentgjøring av rutine for sykefravær, eksempelvis ved å vedlegge rutinen når leder innkaller til oppfølgingsamtale • Ha sykefravær som et tema på personalmøter • Innføring av varslingsmodul i Visma HRM • Revudere annen praksis når det gjelder å fastsette måltall, dvs. å bruke erfaringstall og fastsette måltall pr. arbeidsplass ut fra det. • Kartlegge belastninger som finnes på arbeidsplassen og se hvilke tiltak som gjennomføres for å redusere belastningen, eksempelvis organisatoriske forhold, emosjonelt stress etc. • Fremme en delingskultur, jfr. rapport fra Rogaland revisjon
4	<p>Innmeldte hendelser - Vold og trusler</p> <p>Gjennomgang av innmeldte hendelse hittil i år.</p> <p>Viktig at hendelser pr. arbeidsplass brukes aktivt i hele organisasjonen for å sikre at det iverksettes riktige tiltak.</p>
5	<p>Saker fra arbeidstakersiden</p> <p>Ingen innmeldte</p>
6	<p>Andre saker fra arbeidsgiversiden</p> <p>Ingen innmeldte</p>
7	<p>Orientering fra BHT</p> <p>Av aktiviteter bedriftshelsetjenesten har vært involvert i nevnes forundersøkelse i varslings sak, individuell opplæring, gjennomgang av naturfagsrom, helsekontroller og vaksinerings.</p> <p>Det infomeres også om at de har kommet et nytt lovkrav til bruk av diisocyanater, dvs. at det kreves kurs/opplæring i sikker bruk.</p>
8	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Merknader til oversikt over verneområder: Hovedtillitsvalgte er ikke påført oversikten. Disse inngår i verneområdet for rådhuset. I tillegg må Tusenbeinet barnehage fjernes • Det stilles spørsmål til HAMU om å ha felles verneombud for Husabø skolene. Dette får ikke medhold av arbeidsmiljøutvalget • Jone Omdal orienterer om sak rundt driftsmessig forsvarlighet av Eigersund brann og redning. Melder om at det oppleves god stemning på arbeidsplassen

Med vennlig hilsen

Morten Iversen
Personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Mottakere:

Arild Sandstøl	Kommunalsjef organisasjon og læring	SPE/SEN
Gunn Veshovde Heidi Irene Gravdal Ingeborg Havsø	Kommunalsjef helse og omsorg	Stab/HO
Jan Harald Forsmo	Kommunalsjef Kultur og oppvekst	Stab KO
Jone Christer Omdal	Kommunalsjef tekniske tjenester	Stab/TEK
Merete Hustoft Ragnhild Iversen Siri Meling Susanne Hein	Kommunedirektør	