

Forklaring til handlingsplanen:

Grønt felt: "Vi vil" som definert i Strategiplan for helse- og omsorgsavdelingen 2022-2030

Grått felt: "Vi skal" som definert i Strategiplan for helse- og omsorgsavdelingen 2022-2030

Hvitt felt: Målsettinger i kompetanseplanen som støtter opp om "Vi skal" fra Strategiplanen. Det er

Vi vil "arbeide kunnskapsbasert"	Økonomiske konsekvenser Ja/Nei
<i>Enhetsledere rapporterer årlig på kompetanseutvikling i egen enhet og utarbeider egen kompetanseplan ut fra lokale behov, årshjul og mål i strategisk kompetanseplan.</i>	Nei
Vi vil "Delta i og legge til rette for forsknings- og utviklingsprosjekter (FoU), jobbe målrettet med forbedringsarbeid og sette tydelige mål"	
Vi skal: A) Samarbeide med aktuelle utdanningsinstitusjoner, høyskoler, forskningsmiljø, andre kommuner, spesialisthelsetjenesten og næringsliv for å dele kunnskap og erfaring B) Bruke nasjonale faglige råd, veiledere og handlingsplaner i arbeidet med kvalitetsforbedring. C) Sikre at de årlige satsingsområder som utarbeides i AMU er styrende for vårt arbeid D) Ansette en offentlig Ph.d. i avdelingen som skal gjennomføre et doktorgradsprosjekt E) Delta i interkommunalt samarbeid om forskning i Sør-Rogaland (klyngesamarbeid)	
<i>HO skal ha minimum åtte pågående utviklingsprosjekt hvert år i planperioden</i>	Nei
<i>HO skal ha minimum to pågående forskningsprosjekt hvert år i planperioden som deltaker eller eier</i>	Nei
<i>Innen 2025 skal helse- og omsorgsavdelingen ha søkt om ett forskningsprosjekt som kommunen er prosjekteier for.</i>	Nei
Vi vil "Følge med på muligheter som finnes og som planlegges av nye digitale fellesløsninger for eksempel VKP (velferdsteknologisk knutepunkt), velferdsteknologisk knutepunkt, DigiHelse og felles kommunal journal"	
Ta i bruk digitale fellesløsninger som kan bidra til økt effektivitet og økt pasientsikkerhet i helsetjenestene gjennom utvikling og forvaltning av trygge, gode og effektive løsninger som gir innbyggerne og ansatte mer helhetlige, sikre og kostnadseffektive tjenester.	
<i>Delta i interne/eksterne nettverk som fremmer digital utvikling og innovasjon i helse- og omsorgssektoren</i>	Nei
<i>Ha tilstrekkelig med kompetanse i sektoren slik at digitalisering og velferdsteknologi kan tas i bruk når behovet tilsier det</i>	Nei

Tilrettelegge for at digital oppfølging, support og oppgaver i drift utøves av ansatte med rett kompetanse	Nei (dersom øk.kons. vil det behandles i egen politisk sak)
Vi vil "Være rause, inkluderende og utforskende, og skape rom for refleksjon og endring"	
A. Fortsatt arbeide kunnskapsbasert og bruke systematisk etisk refleksjon, og ha ledere som gir rom for kreativitet og utvikling.	
Innen 2023 skal alle ansatte i HO være kjent med systematisk etisk refleksjon. Ressursperson har årlig samtale med sin leder, for å lage plan for gjennomføring og implementering. Innen november 2023 skal alle enheter levere rapport på arbeidet innen systematisk etisk refleksjon og pårørende arbeid. Deretter sendes det årlig inn rapport til leder for etikk-pårørendearbeidet. Årshjul for helse- og omsorgsavdelingen og FuelBox skal benyttes i arbeidet med etisk kompetanseheving	Nei
I planperioden skal vi vektlegge bruker- og pårørendemedvirkning i utforming og gjennomføring av tjenesten på systemnivå, og sikre at ansatte har kompetanse på brukervedvirkning.	Nei
B. Etablere fadderordning for nyansatte	
Innen utgangen av 2023 skal alle enheter i HO ha startet på implementering av en mentorordning for nyansatte, inkludert nyansatte ledere, som er lik med tanke på ansvar, innhold, faste møtepunkter og varighet av ordningen.	Nei

Er bare for dette feltet at det er definert økonomisk konsekvens, ansvar, tidsperspektiv med videre.

Ansvar	Tidligere vedtak/ KS vedtak	Drift (D)/ investering (I)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO		D			x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x

Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x
Kommunalsjef HO og enhetsledere		D	x	x	x	x	x	x	x

2030
x
x
x
x
x
x

x
x
x
x