



Vår ref.: 23/27561 / 20/266 / FE-035, FE-034, FE-172, TI-&17, TI-&34

Saksbehandler: Josephine Sayo Habana

E-post: josephine.sayo.habana@eigersund.kommune.no

Dato: 14.09.2023

Direkte telefon: 51 46 80 00 /

Mottakere:

Arild Sandstøl	Kommunalsjef organisasjon og læring	Stab OL
Kjetil Feyling Nilson	IKT-rådgiver	
Leif E. Broch	Kommunikasjonssjef	KOM
Tore Ludvig Oliverson	Kommunalsjef finans og analyse	Stab FA

Møtereferat

Prosjekt:	Referat fra Arbeidsmiljøutvalget for Rådhuset, VT og Fagforeningene			Møte dato:	13.09.2023
Emne:	13.09.2023				
Sted:	Formannskapssalen, Rådhuset	Tid (Fra/til):	Kl. 14.00-15.00	Møte nr.: 3/2023	
Deltakere møtt: Arild Sandstøl, Tore Oliverson, Leif Broch, Kjetil Nilson, Merete Hustoft (Avanova)					
Deltakere ikke møtt:					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					
Neste møte blir : Mandag 13.11.2023					

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
1.	Godkjenning av sakliste. Ingen kommentarer har kommet inn vedrørende saklisten.		
2.	HMS og kvalitetsdata. Herunder sykefravær og avvik. Fravær 9,1 % Sentraladministrasjon. Fravær er kjent fravær. Økning totalfravær, noe langtidsfravær er registrert. <ul style="list-style-type: none">Ny bølge med Covid. Det er ingen krav om testing i dag. Hva gjør vi med dette? <i>Forslag:</i> Benytte seg av hjemmekontor hvis man er syk Kan man oppfordre ansatte til å være hjemme en dag lenger og at de tester seg? Dette for ikke å spre smitten. Men må være enige om at alle avdelinger kjører likt ifht dette. Arild sender ut en epost.		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	Arild har sett på Netflix: Lev til du blir 100 , hvorfor lever noen lenger og lever bedre.		
3.	<p>Saker til HAMU:</p> <p>Verneombud har sendt en sak til AMU som ønskes tatt videre til HAMU. SAK: <i>Arbeidsgivers rolle og plikt til oppfølging av ansatte som opplever netthets.Hvordan følger kommunen som arbeidsgiver opp ansatte som opplever netthets som følge av sin stilling?</i> (Se vedlegg).</p> <p>Arild har fått spørsmål om dette i administrasjonsutvalget også Organisasjonsutvalget, Administrasjonutvalget HAMU: Tar denne saken opp i møtet i morgen 14.09.2023</p> <p><u>Kommentarer:</u> Kommunikasjon: Det er viktig at folk tar kontakt med kommunikasjon, da de ikke kan følge med på alle og alt som skjer på nett. Da følgende sak var aktuell, var kommunikasjonssjef på ferie. De er avhenging av at man tar kontakt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Må være slik at en del ting fanges opp. • Gi beskjed til kommunikasjon, linjevei, • Ytringsfrihet går veldig langt. • Men er det Privat/ikke privat? Er man leder på et gitt nivå, må man være bevisst på at man har gitt ifra seg ytringsfriheten, at man ikke alltid kan si hva man vil <p><u>Avanova:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er det gode rutiner for ansatte som blir utsatt for dette i kommunen? • Hvordan gjøres det på den enkelte arbeidsplass? • Ansatte som blir utsatt for trakassering, hvordan blir varslinger håndtert? • Melde tjenestevei <p><u>Annet:</u> Hvem skal være den som går fram i politiske møter? Saksbehandler eller kommunalsjef? Noen saksbehandlere gruer seg for å tre fram på disse møtene Ned på saksbehandlernivå eller skal kommunalsjef være den som svarer ut klager og tilbakemeldinger. Kommunikasjon mener at det på politiske utvalg er greie rutiner.. kommunalsjefen eller kommunedirektør eller fordele til saksbehandler. Saksbehandlers jobb har blitt godkjent av leder. Ledelsen bør være mer synlig og bør kanskje ta støyten , være mer på..</p>		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>Avanova anbefaler at saksbehandlerne blir «preppet»- i forkant og at det er enighet om hvem som skal ta saken fram.</p> <p>HR/HMS: I bunn og grunn er saken hvordan vi behandler hverandre. Kommunedirektør har det overordnede ansvar. Problemstilling: Folk er redde for å uttrykke seg.</p> <p><u>Spørsmål fra finans:</u> Hva skjer hvis oppmeldt sak kun blir tatt til orientering? Blir det tatt videre likevel? Hva er rutinen videre? Arild sier at han ikke har noe svar før HAMU har hatt møtet.</p>		
4.	<p>Vernerunder 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Arild har vært i Strandgaten hos fagforeningene . De skulle hatt større kontor til et møterom , dårlig luft, Det er ikke vask på toalett, men man må gå ut på kjøkkenet. 		
5.	<p>Aktuelle saker</p> <ul style="list-style-type: none"> Tor Arne - ergonomikurs : Godt mottatt, det var bra tilbakemeldinger. Ønske om mer individuell tid ble uttalt på en av avdelingene. Vold og trusler – ROS analyse på VT – følges opp. Festkomité – må arrangeres i privat regi videre. 		
6.	Samarbeidsklime – ikke diskutert.		
7.	<p>Satsningsområder for 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> GAT 		
8.	Eventuelt		
	Det ble ikke så mye tid til å gå gjennom alle saker, da det ble en del diskusjon på innmeldt sak til HAMU.		

Merknader til referatet bes gitt innen:

Referent:

Josephine Sayo Habana

Veiledningskonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart): Merete Hustoft

