



Vår ref.: 23/26437 / 19/2209 / FE-034, FE-172, TI-&34

Saksbehandler: Anne Dagrund Bode

E-post: anne.dagrund.bode@eigersund.kommune.no

Dato: 01.09.2023

Direkte telefon: 51 46 80 00 /

Mottakere:

Møterefaterat

Prosjekt:			Møte dato:	07.09.2023	
Emne:	Referat fra arbeidsmiljøutvalget KO - 07.09.2023				
Sted:	Varberg møterom	Tid (Fra/til):	12.00 – 13.10	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Heidi Irene Gravdal, Per-Anders Johnsrud, Leif Obrestad, Merete Hustoft, Anne Bode, Jan Harald Forsmo, Lillian Løyning.					
Deltakere ikke møtt:					
Merknad (Sakliste - Neste møte – spesielle forhold):					

Sak	Referat
18/23 Godkjenning av referat og innkalling	Referat og innkalling godkjent.
19/23 Sykefravær KO	<p>Totalt i kommunen 7,4% andre kvartal. Skole 4,3% og barnehage 16%. Noen forskjeller mellom barnehager. Ekstra tiltak satt i gang i barnehage. Langtidsfraværet skiller seg ut i forhold til korttidsfravær. Utfordrende å få tak i vikarer til barnehagen, ansatte som er igjen før økt belastning. Jobbe systematisk om arbeidsmiljø. Eventuelt innhente ekspertbistand og innhente det før det er dratt for langt. Man søker Nav om dette. Bedriftshelsetjenesten legger merke til at ikke alltid utstyr kjøpt inn benyttes og at arbeidsrutiner er lite varierende. Videoene på arbeidsmiljøportalen, «En bra dag på jobb» oppfordres å ses.</p> <p>Samlet sett på skolene – jan/feb snitt på 9%, lite fravær juni f.eks. Arbeidsåret er rigget annerledes enn barnehage.</p>

Sak	Referat
	<p>Hvordan er det best å fordele stillinger som er på 60% og 80% ? Fem dager med kortere arbeidstid, eller med fri en eller to dager.</p> <p>Gode kartlegginger før man iverksetter tiltak. Erfaring viser at man gjør ikke gode nok kartlegginger. Hva er det som gjør at tingene blir som de blir? Hvilke faktorer er belastende?</p>
20/23 Saker fra arbeidsgiver	<p>Prosjekt bibliotek: Er i rute, åpning er planlagt 19. januar. Der det er i dag, skal stenges i desember. Man har ute på anbud det med møbler og selvbetjent løsning. Mye arbeid med forberedelser om selvbetjent løsning –høst 2024 muligens tidligere.</p> <p>Fritidsklubb: Hege Sofie Hoseth ansatt som ny leder, har kontor sammen med kultur.</p> <p>Skolebruksplan: snart klar for utsending til høring. Fallene barnetall gjør at man vurderer å endre skolestrukturen. Nærliggende kommune har 100 elever mer med 2 mindre skoler enn Eigersund kommune.</p> <p>Hellvik barnehage: 15. september er frist for levering av anbud.</p> <p>Tilsyn barnehagemyndighet: Jobbes med tilsvar på tilsyn.</p> <p>Styrke ledelsen uten å bruke mer ressurser: God lyd, to inspektører på 6 skoler, og 1 på de to småskolene. Positive tilbakemeldinger.</p>
21/23 Saker fra arbeidstaker	Skole - Leirskoleavtalen: tar sikte på en evaluering på våren før neste skoleår starter.
22/23 Vold og trusler	<p>Man hører mye om vold og trusler rundt forbi, men rapport viser at det er ikke så mye innmeldt 2. kvartal. Har alle enheter gode nok rutiner for å melde inn hendelser om skader, trusler og vold? Snakke om og oppfordre til å rapportere. Qm+ app til mobiltelefon finnes og gjør det enkelt å melde inn. Enheter med høye tall betyr nødvendigvis ikke at det er flere hendelse enn ved andre enheter – enkelte enheter har veldig god struktur og rutine for innrapportering.</p>
23/23 Orientering fra bedriftshelsetjenesten	<p>Aktivitetsoversikt Q2 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reklamerere om arbeidsmiljømodellen til enheter- hvilke risikoforhold bør man se på, hvordan ser det ut og hvordan jobbe med det videre.

Sak	Referat
	<p>- Arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell – inngangsdører til vurdering av arbeidsmiljø. Oversikt av bedriftshelsetjeneste og arbeidsmiljømodell fra arbeidstilsynet ligger vedlagt referatet.</p>
24/23 Møtedato fremover	HAMU 14 september. og 23. november 2023 AMU settes ca en uke før 23. nov.
Evt:	Fint møte på Nav om morgenen idag – om livsfasetakling. Påminnelse om hvordan man møter folk, medmenneskelighet.

Referent:

Anne Dagrund Bode
Konsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):

Dok.nr.: 1089980 **Tittel på vedlegg:** Eigersund kommune Kultur og oppvekst_Presentasjon fra Avonova Helse i AMU 7.9.2023

Informasjon fra Avonova Helse – AMU 7.9.2023

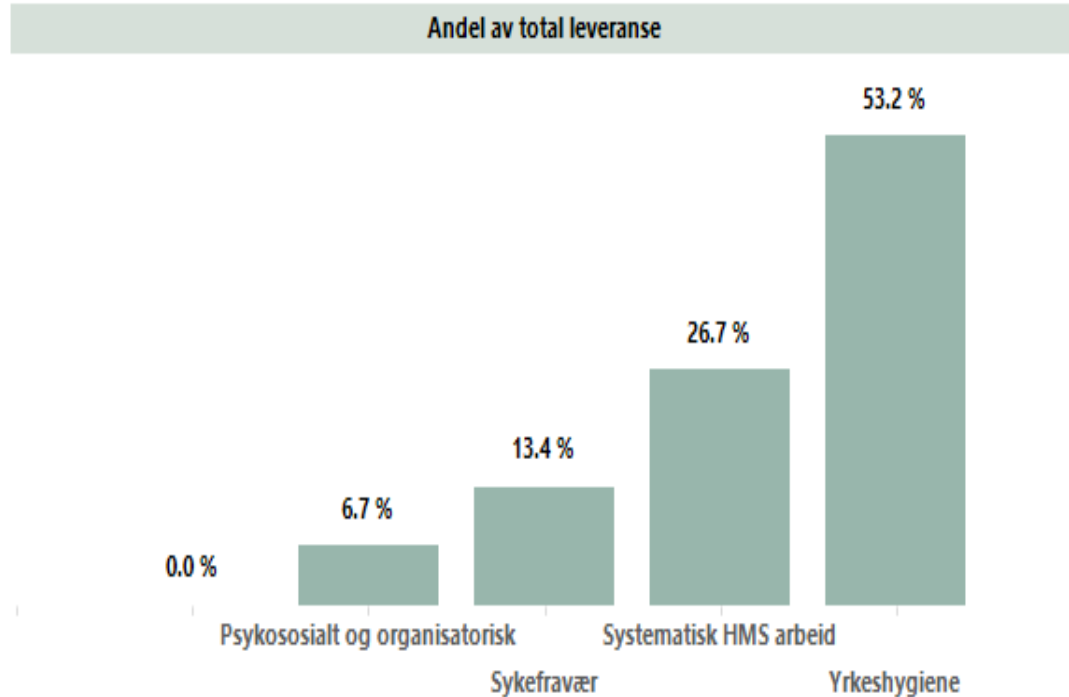
Merete Hustoft
KAM / HMS rådgiver



01

Aktivitetsoversikt

Aktivitetsoversikt Q2 2023



Psykososialt og organisatorisk

Individoppfølging

Sykefravær

Dialogmøte

Systematisk HMS-arbeid

AMU møte, rådgivning

- **Yrkeshygiene**
- Rådgivning kjemikalier

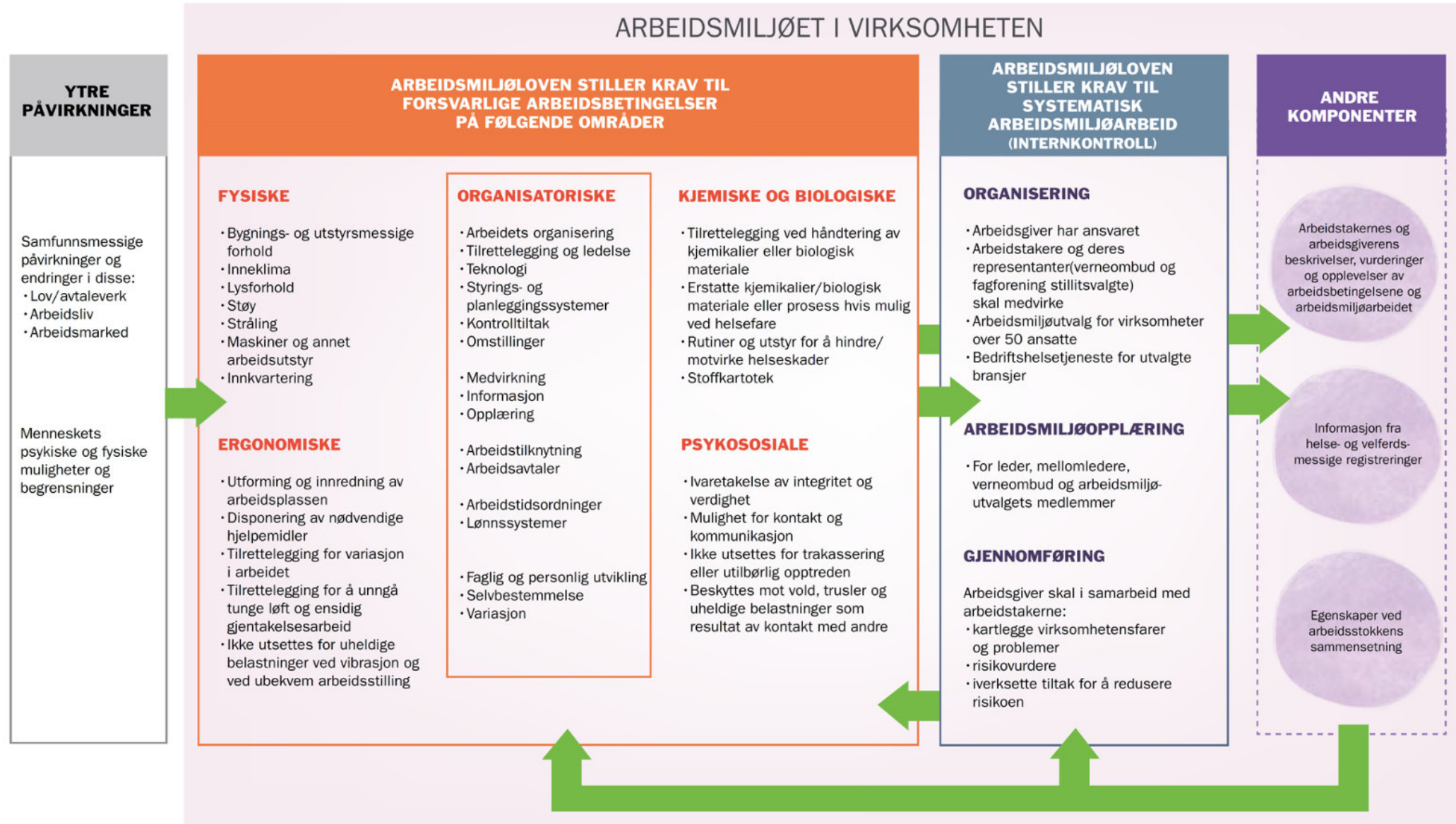
02

Arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell

Arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell

- Arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell samler og synliggjør hvilke krav Arbeidsmiljøloven stiller til virksomhetenes arbeidsmiljø
- Modellen gir en oversikt over de risikoforhold loven fremhever og peker på hva en må hente inn av informasjon for å kunne vurdere arbeidsmiljøutfordringer i konkrete virksomheter og bransjer
- Modellen legger hovedvekten på arbeidsbetingelsene, og hvordan virksomhetene vurderer og ivaretar dette.
- Brukes i forbindelse med tilsyn

ARBEIDSTILSYNETS ARBEIDSMILJØMODELL – INNGANGSDØRER TIL VURDERING AV ARBEIDSMILJØ



avonova