

**EIGERSUND KOMMUNE****Kultur og oppvekst**

Stab kultur og oppvekst

Internt notat

Unntatt offentlighet

Off.loven § 14

Vår ref.: 23/33292 / 19/2209 / FE-034, FE-172, TI-&34

Saksbehandler: Anne Dagrund Bode

E-post: anne.dagrund.bode@eigersund.kommune.no

Dato: 16.11.2023

Direkte telefon: 51 46 80 00 /

Mottakere:

Møtereferat

Prosjekt: Emne:	Referat fra arbeidsmiljøutvalget KO - 21.11.2023		Møte dato:	21.11.2023
	Sted:	Varberg møterom		
Møte nr.:				
Deltakere møtt: Heidi Irene Gravdal, Per-Ander Johnsrud, Leif Obrestad, Liv Drange Bråthen, Anne Bode, Jan Harald Forsmo.				
Deltakere ikke møtt: Lillian Løyning				
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):				

Sak	Referat
25/23 Godkjenning av referat og innkalling	Godkjent.
26/23 Sykefravær KO	Hittil i år 8,03 % og siste 12 mnd: 8,26%. Spent om det stabiliserer seg eller øker ut året. Vi er fortsatt for høy ihht til måltallene vi har. Vi er kjappe med å sette inn tiltak før man har analysert ordentlig hva som er årsaken. Barnehagen prøver noe nytt nå. Barnehagesjef har hatt møte med Nav. Barnehagene jobber med pedagogisk analyse, hva er det opprettsholdene faktorene, barnehage sjef skal ta denne analysen med alle styrerne? Nav skal også gjøre en analyse. Nav tenker nok mye individ, vi må tenke på rotårsaker. Ved å sette inn individtiltak går det utover resten av ansatte, som igjen gir følgekonsvenser. Man må se på helhet – ledelsebiten, barn, foresatte, ansatte. Viktig å ha diskusjonene ute i barnehagen. Korttidsfravær har gått ned, generelt er det langtidsfraværet. Tiltak rettes ofte til korttidsfravær. Av 9 ansatte for 2 er sykemeldt går % høyt opp.

Besøksadresse:
Postadresse: Postboks 580, 4379 EIGERSUND
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

Internett: www.eigersund.kommune.no

Telefon:
Telefaks:
Org.nr.: 944 496 394

Sak	Referat
	<p>IA bedrift: 24 kalender dag til disponering (egenmelding). Bevisstgjøring om å bruke egenmelding, man kan bruke egenmelding 8 dager i strekk, man behøver ikke sykemelde seg fra dag 1.</p> <p>Holdninger med bruk av sykemelding og egenmelding, blir man frisk før egenmelding/sykemeldingsperioden går bør man stille på jobb.</p> <p>Åpenhetskultur – snakke med leder før man går til lege, kan det tilrettelegges, råd, samtale. Er det noe sammen vi kan gjøre for at man istedenfor skal gå til lege å si at man trenger pause fra jobb.</p> <p>Sykefravær 3. kvartal: skole: 3,1% barnehage: 12,2%. Langtidsfravær har doblet seg i barnehage fra 2. kvartal. Kortidsfravær har gått ner 0,4%. Skole har gått noe opp i forhold til 2. kvartal.</p> <p>Legge til for bruk av hjelpemidler og bevisstgjøring av teknikker.</p> <p>PPT : 9,98% , måltallet er rett over fire. Her ser man utfordringer. Man ser at tiltak som tidligere har blitt satt inn, hjelper en stund før det faller tilbake igjen.</p> <p>Løsningenen på Hellvik barnehage – tillitsvalgte savner å ha vært mer med i loopen tidligere.</p> <p>Sette fravær på dagsorden,gjentakelse.</p> <p>Avonova: få til en åpenhetskultur, meningsfullhet i jobben, nærværsfaktor, (jobben kan være belastende, men man klarer å stå i det lenger, opplevelse av å mestre gjør at man tåler eksponering.</p> <p>Være en del på laget.</p> <p>Sykefravær KO 3. kvartal 2023 ligger vedlagt.</p>
27/23 Saker fra arbeidsgiver	<p>Organisering av kultur og oppvekst: barn og familiesjef – oppfølging av barnevern og ppt. Vi har dialog med helsestasjonen om å overføre enheten til helsestasjonen. De ansatte ved helsestasjonen er veldig positive til endringern mtp på den forebyggende biten. Noen ting er ikke naturlig å flytte over, for eksempel smittesporing, leger etc.</p> <p>Oppvekstplanen: vedtatt.</p> <p>Ledermøter vil bestå av barn-og familiesjef, kommunalsjef, barnehagesjef, skolesjef og kultursjef ved behov.</p> <p>Logoped i kommunen: Logoped ved voksenopplæringen er samlokalisert med pp-tjenesten i lerviksgården.</p> <p>Barnehagetilsynet: venter på sluttsvar. Vi har blitt flinkere til å sette i system, hatt rosanalyse om hvordan vi henter inn informasjon, og vurdere hvem som skal ha tilsyn, stedelig/skriftlig.</p> <p>Skolebruksplan: stort tema, mye areal til synkende elevtall.</p> <p>Vi er på landsgjennomsnittet med ressurser vi gir ut. Fare for nedskjæringer om ikke skolestrukturen endres, da lander man under gjennomsnittet. Mer spesialundervisning da lærer ikke får anledning til å følge alle opp i klasserommet.</p> <p>Med å være noe over lærernormen får man tilpasset</p>

Besøksadresse:
 Postadresse: Postboks 580, 4379 EGRSUND
 E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

Internett: www.eigersund.kommune.no

Telefon:
 Telefaks:
 Org.nr.: 944 496 394

Sak	Referat
	<p>spesialundervisning i klasserommet sammen med elevene. Hvordan vil en ostehøvelmetode se ut, savner en utredning på det. I forslagene som ligger der skaper uro for dem som jobber der. Enhetsledere er flinke i å ivareta de ansatte. Viktig at ledelsen ved skolene også blir ivaretatt.</p>
28/23 Saker fra arbeidstaker	<p>I forbindelse med de foreslåtte strukturelle endringene i forslag til ny skolebruksplan, er det liten tvil om at et par enhetsledere og mange ansatte står i en tøff arbeidssituasjon. Hvordan ligger det an med oppfølging av disse?</p> <p>Får signaler om at personal har det tøft.</p> <p>Skolsjef har vært i dialog med skoleleder, krysspress på å være lojal mot egne ansatte og lojal mot Eigersund kommune/kommunedirektør som man er nødt til, kommunalsjef også.</p> <p>Stå i endring og være den som får rollekonflikt, viktig å følge opp de ansatte. Opptatt av at det skal være forutsigbart. Støtte den som må stå i presset ut og innvendig er en god investering.</p> <p>Informasjonsbehov øker ved endring. Viktig å gi informasjon selv om man ikke har ny informasjon; det jobbes fortsatt med det osv.</p>
29/23 Vold og trusler	<p>Bevisstgjøre og opplæring i bruk av Qm+ hvor avvik skal meldes. Det har blitt innrapportert noe mer fra skoler det har vært lite fra. Enten har det vært økning eller så har flere blitt bevisste hvor man melder i fra. Viktig at melder slik at skolene kan få sine ressurser.</p> <p>Avviksmelding i Qm+ er til for å et bilde om hvordan det er, ikke at man skal følge opp hver avvik, det er den ansatte som må gjøre det.</p>
30/23 Orientering fra bedriftshelsetjenesten	<p>Aktivitetsoversikt Q3:</p> <p>Færre skader og dødsfall men mer emosjonelt stress (Europa). Arbeidstilsynet har økt fokus på emosjonell utfordringer og muskel og skjellett plager at disse henger sammen.</p> <p><i>Kommentar fra skolesjef: forventninger og oppfølging – tolkning av hvordan noe sies, obs på det psykosoliale – mer kravstore foreldre.</i></p> <p>Arbeidstilsynet skal rettleie skolene i hvordan de kan forebygge vold og trusler.</p> <p>Flere må jobbe systematisk med HMS arbeidet sitt.</p> <p>Europeisk kampanje for arbeidsmiljø i det digitale arbeidslivet.</p> <p>Presentasjonen legges ved referatet.</p>
Evt:	

Referent:

Anne Dagrund Bode
Konsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):

Liv Drange Bråthen v/ Avonova

Dok.nr.:	Tittel på vedlegg:
1107105	Sykefravær KO 3. kvartal 2023
1107106	Presentasjon fra Avonova Helse i AMU 8.11.2023 - Skrivebeskyttet

Besøksadresse:
Postadresse: Postboks 580, 4379 EGRSUND
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

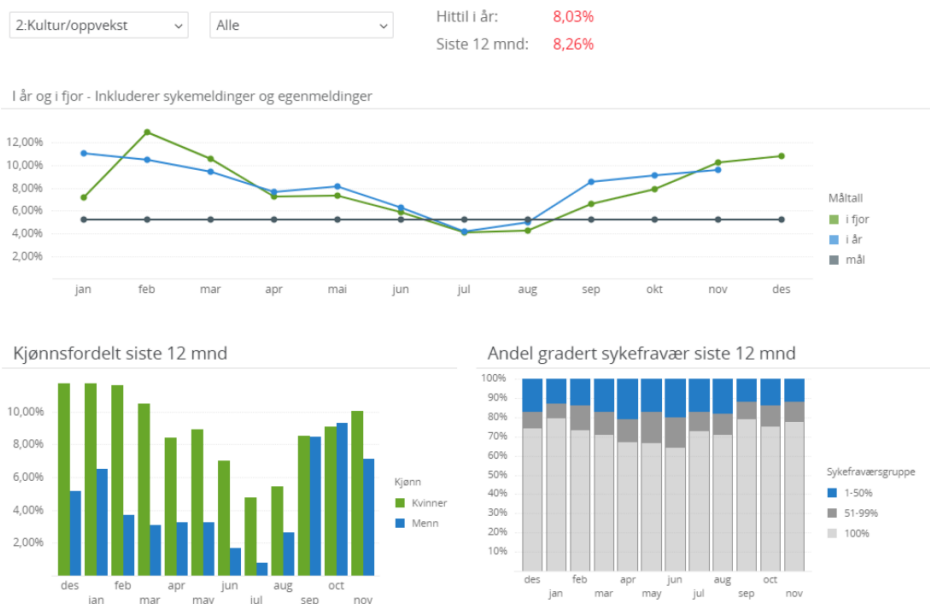
Internett: www.eigersund.kommune.no

Telefon:
Telefaks:
Org.nr.: 944 496 394

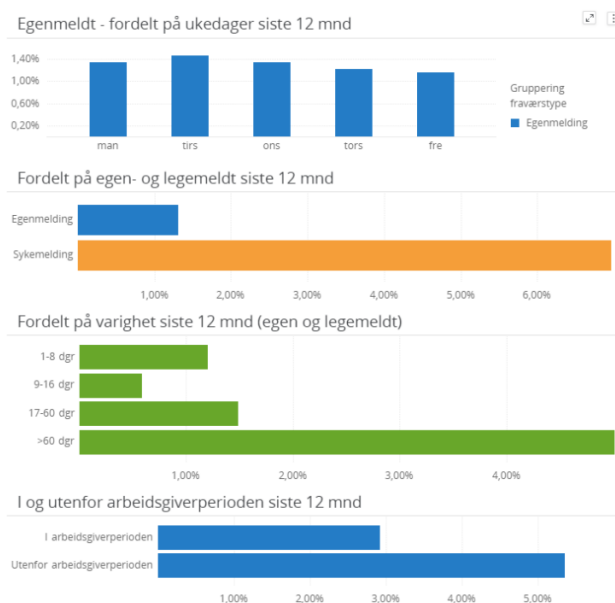
AMU Kultur og oppvekst

Sykefravær

Sykefravær i år og i fjor – Inkludert sykemeldinger og egenmeldinger



Egenmeldt fordelt på ukedager siste 12 mnd. Fordeling egenmelding og legemeldt. Oversikt varighet og arbeidsgiverperioden siste 12 mnd.



Sykefravær 3. kvartal. 2021, 2022, 2023

SYKEFRAVÆR EIGERSUND KOMMUNE									
3.kvartal 2021, 3.kvartal 2022 og 3.kvartal 2023									
	KORTTIDS- FRAVÆR %			LANGTIDS- FRAVÆR %			TOTALT FRAVÆR %		
	3.kvart-21	3.kvart-22	3.kvart-23	3.kvart-21	3.kvart-22	3.kvart-23	3.kvart-21	3.kvart-22	3.kvart-23
SENTRALADM.	1,6	0,9	0,8	0,7	2	5,2	2,3	2,9	6
KULTUR/OPPVEKST	1,7	1,7	0,9	3,1	3,3	4,6	4,9	5	5,5
Skoler	1,4	1,5	0,6	2,5	2,3	2,5	3,9	3,9	3,1
Barnehager	3	2	1,6	5,6	5,8	10,6	8,6	7,8	12,2

KO stab

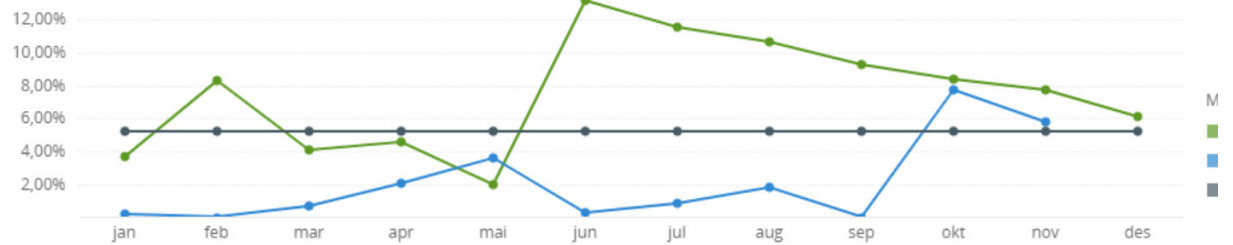
2:Kultur/oppvekst

2100:KO stab

Hittil i år: 1,82%

Siste 12 mnd: 2,29%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



PPT

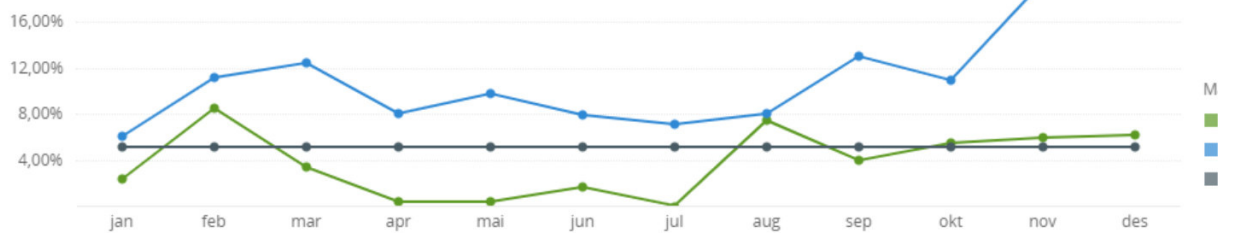
2:Kultur/oppvekst

2101:PPT

Hittil i år: 9,98%

Siste 12 mnd: 9,69%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Kulturadministrasjon

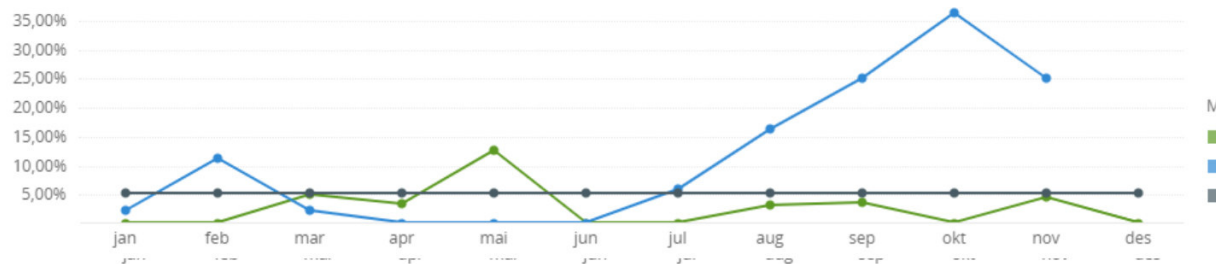
2:Kultur/oppvekst

2105:Kulturadmin

Hittil i år: 11,11%

Siste 12 mnd: 10,14%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Eigerøy skole

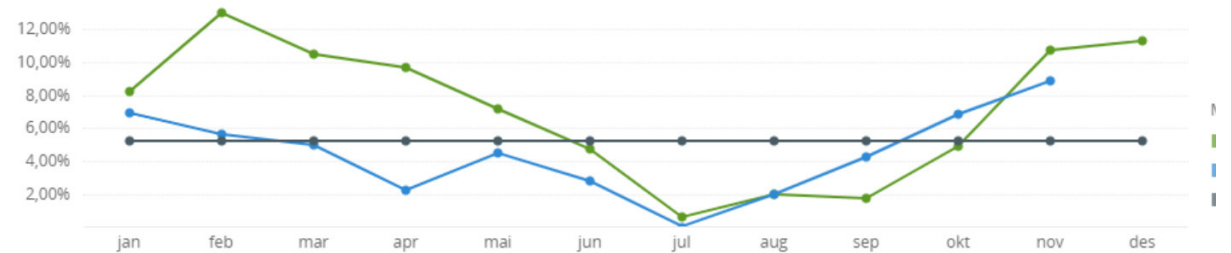
2:Kultur/oppvekst

2210:Eigerøy Skole

Hittil i år: 4,34%

Siste 12 mnd: 4,95%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Grøne Bråden skole

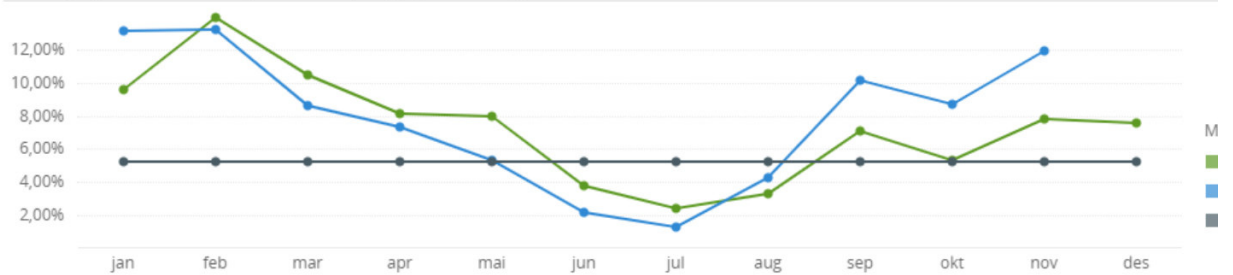
2:Kultur/oppvekst

2220:Grøne Bråden s

Hittil i år: 7,70%

Siste 12 mnd: 7,69%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Grøne Bråden SFO

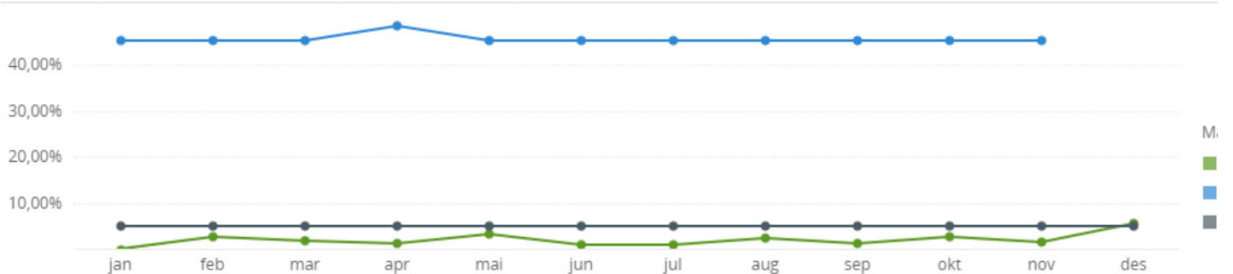
2:Kultur/oppvekst

2221:Gr. Bråden SFO

Hittil i år: 45,29%

Siste 12 mnd: 40,43%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Husabø skole

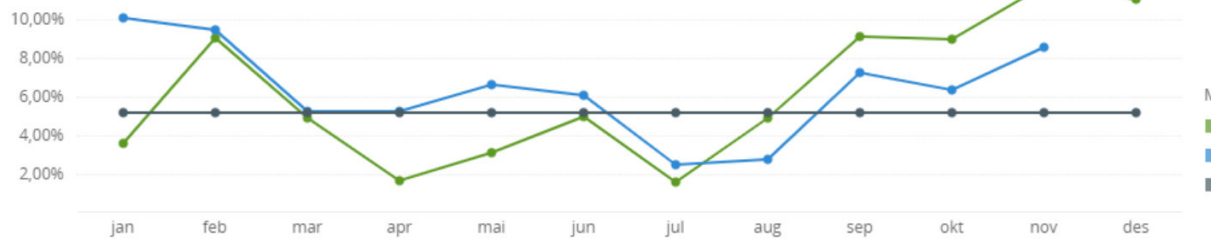
2:Kultur/oppvekst

2230:Husabø Skole

Hittil i år: 6,25%

Siste 12 mnd: 6,64%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Rundevoll skole

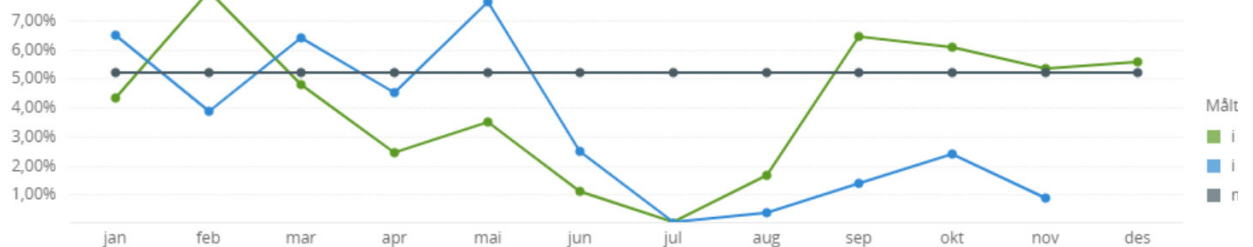
2:Kultur/oppvekst

2240:Rundevoll skole

Hittil i år: 3,35%

Siste 12 mnd: 3,54%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Helleland skole

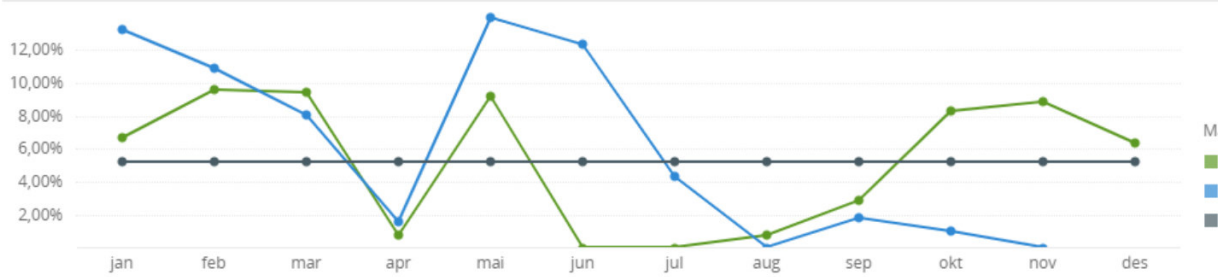
2:Kultur/oppvekst

2250:Helleland Skole

Hittil i år: 6,12%

Siste 12 mnd: 6,14%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Hellvik skole

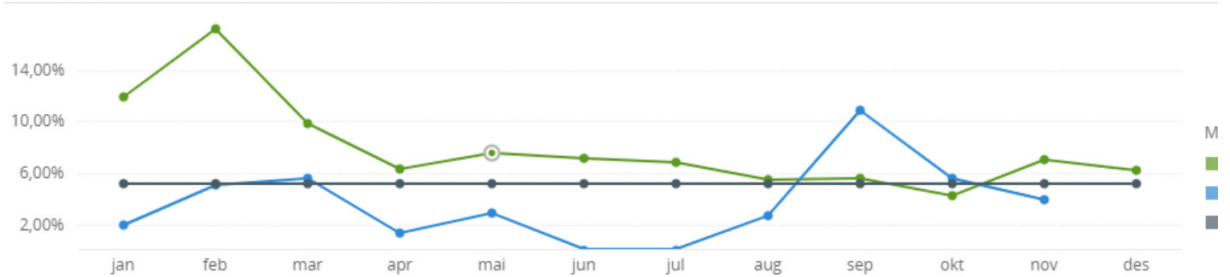
2:Kultur/oppvekst

2260:Hellvik Skole

Hittil i år: 3,67%

Siste 12 mnd: 3,89%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Husabø ungdomsskole

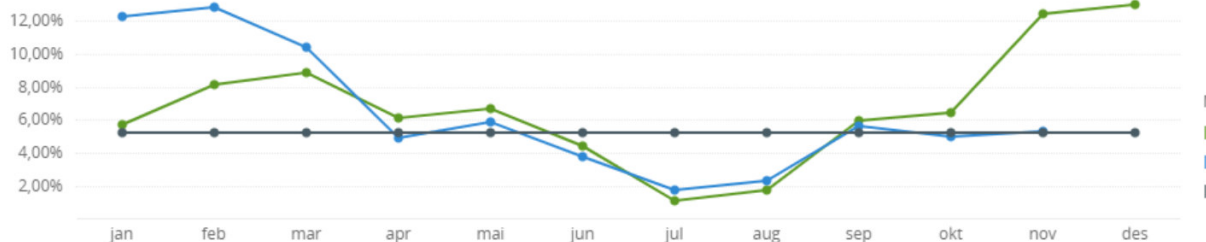
Alle

2270:Husabø Ungskole

Hittil i år: 6,33%

Siste 12 mnd: 6,89%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Lagård ungdomsskole

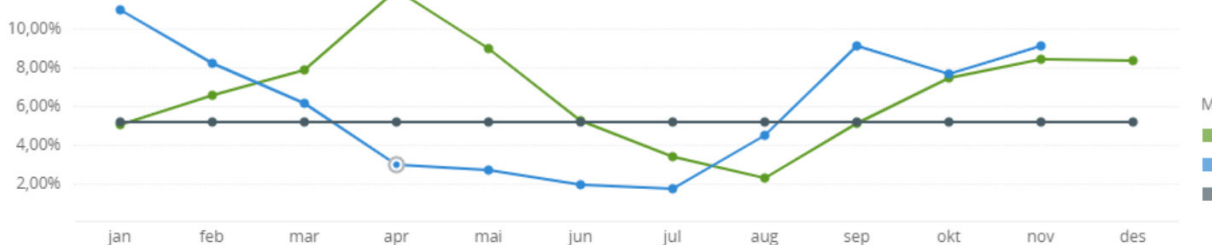
2:Kultur/oppvekst

2280:Lagård Ungskole

Hittil i år: 5,83%

Siste 12 mnd: 6,05%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Kulturskolen

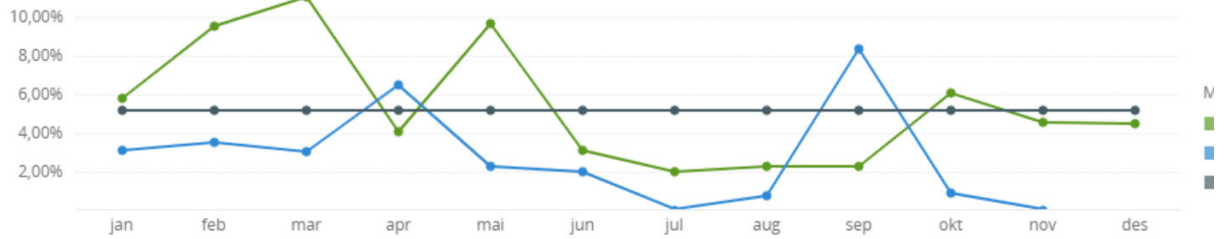
2:Kultur/oppvekst

2310:Kulturskolen

Hittil i år: 2,77%

Siste 12 mnd: 2,92%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Voksenopplæringen

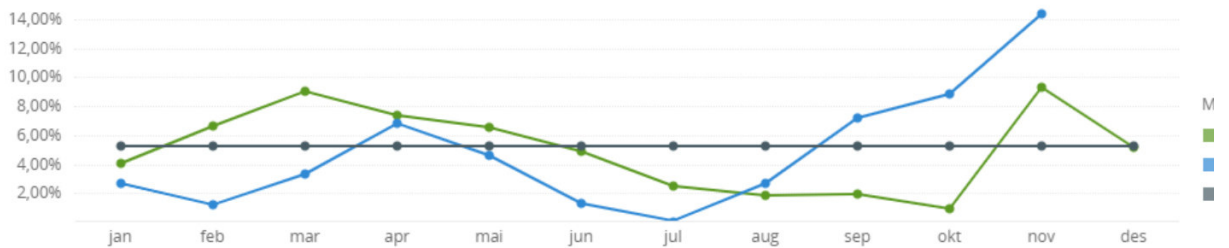
2:Kultur/oppvekst

2410:Voksenopplæring...

Hittil i år: 4,51%

Siste 12 mnd: 4,55%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Jernhagen BHG

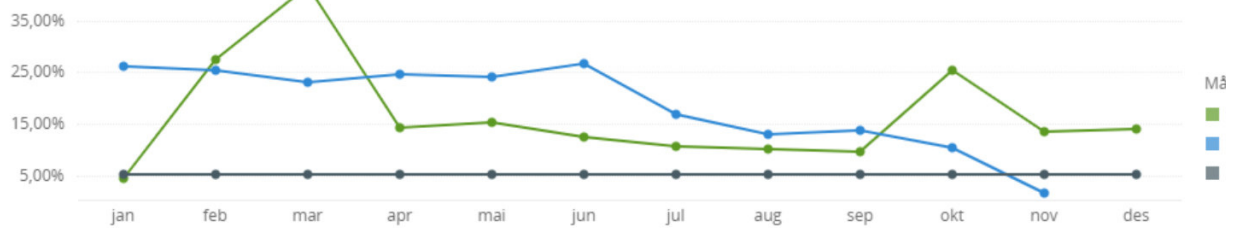
2:Kultur/oppvekst

2510:Jernhagen bhg

Hittil i år: 19,25%

Siste 12 mnd: 18,82%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Grøne Bråden BHG

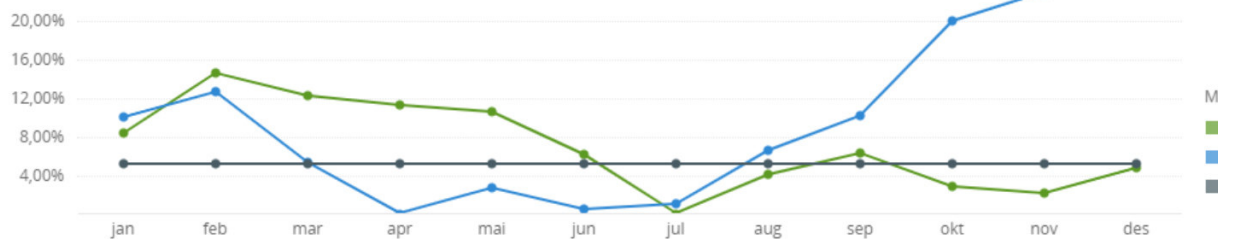
2:Kultur/oppvekst

2520:GrøneBråden BHG

Hittil i år: 7,82%

Siste 12 mnd: 7,59%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Rundevoll BHG

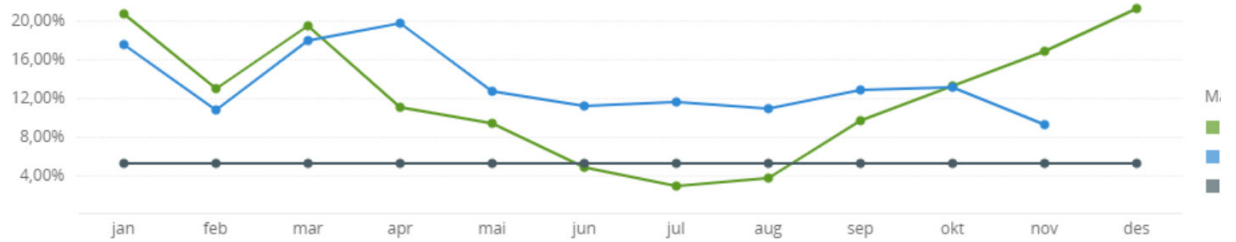
2:Kultur/oppvekst

2540:Rundevoll BHG

Hittil i år: 13,40%

Siste 12 mnd: 14,07%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Slettebø BHG

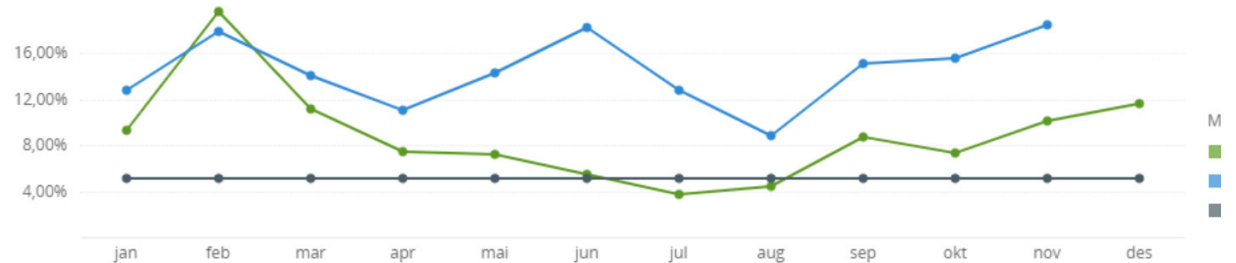
2:Kultur/oppvekst

2550:Slettebø BHG

Hittil i år: 14,20%

Siste 12 mnd: 13,98%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Hellvik BHG

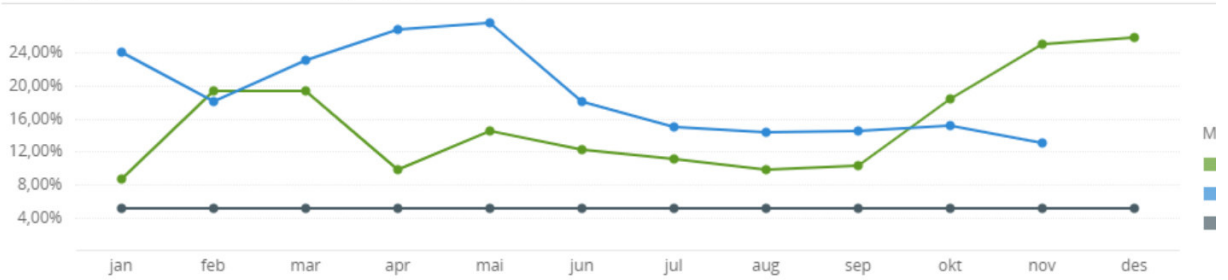
2:Kultur/oppvekst

2560:Hellvik BHG

Hittil i år: 19,03%

Siste 12 mnd: 19,57%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Barnevernet

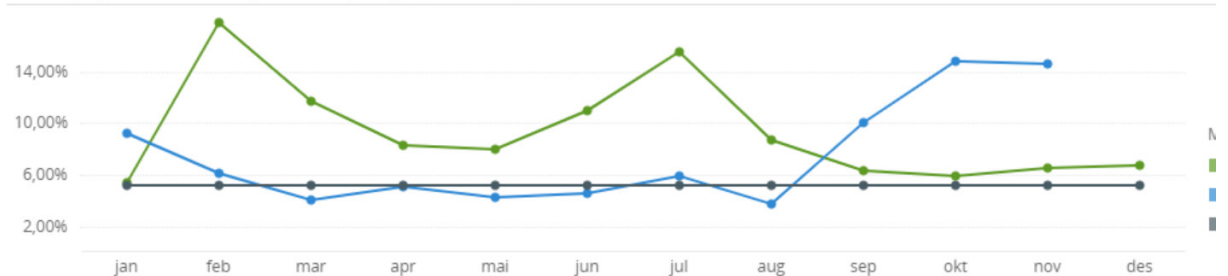
2:Kultur/oppvekst

2720:Barnevernet

Hittil i år: 7,32%

Siste 12 mnd: 7,27%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Informasjon fra Avonova Helse – AMU 8.11.2023

Merete Hustoft

Key Account Manager/HMS-rådgiver

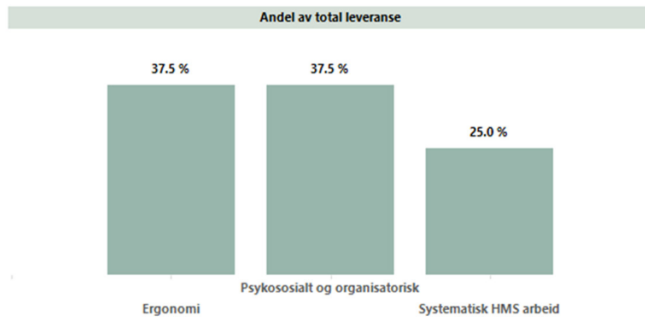


avonova

01

Aktivitetsoversikt

Aktivitetsoversikt Q3 2023



Ergonomi

- Arbeidsplassvurdering inkl.tilpasning og rapport

Psykososialt og organisatorisk

- Individoppfølginger

Systematisk HMS-arbeid

- Deltakelse AMU møte

avonova

02

Siste nytt fra Arbeidstilsynet

Europa: Færre skadar og dødsfall på arbeidsplassen, meir emosjonelt stress

- EU sitt byrå for sikkerheit og helse på arbeidsplassen, EU-OSHA, har samla saman status og trendar for arbeidsmiljøutviklinga i Europa dei siste 20 åra.
- Nokre av hovudfunna:
- Det har vore ein markant nedgang i skadar og dødsfall som følgje av arbeidsulukker sidan 1998 (nær 60 % reduksjon).
- Talet på arbeidstakarar som vert utsette for fysiske, kjemiske, biologiske og ergonomiske faktorar flatar ut. Det same gjer talet på arbeidstakarar som melder frå om ubehagelege arbeidstider, tid- og arbeidspress.
- Fleire arbeidstakarar har arbeid i yrker kor dei jobbar med folk. Vi ser eit skifte der psykososiale risikofaktorar og emosjonelt krevjande arbeid blir meir sentrale.
- Det er ein vidare fragmentering av arbeidslivet, utfordringar med å følgje regelverket og auka fokus på individet sitt ansvar for eige arbeidsmiljø.

avonova

Arbeidstilsynet skal rettleie skolane i korleis dei kan førebygge vald og truslar

- Skoletilsette er blant yrkesgruppene som er mest utsette for vald og truslar. Forsking frå Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) viser at 1 av 4 lærarar i grunnskolen har opplevd valds- og trusleepisodar på jobb.
- Erfaringar viser at veldig mange skolar har eit forbettringspotensial i det systematiske arbeidsmiljøarbeidet sitt når det gjeld førebygging, handtering og oppfølging av vald og truslar mot tilsette. Dette gjeld overfor alle skoletilsette, ikkje berre lærarar.
- For å hjelpe skolane med å gjere klasserommet og skolegården tryggare for skoletilsette, skal Arbeidstilsynet den kommande tida gjennomføre eit rettleiingsopplegg om førebygging av vald og truslar i ei rekke kommunar. Kommunane blir oppfordra til å invitere representantar frå alle barne- og ungdomsskolane sine til å delta.
- Opplegget startar no i haust og vil fortsette i 2024. Kommunane som blir valt ut til å delta, vil få eit invitasjonsbrev frå Arbeidstilsynet

avonova

Flere må jobbe systematisk med helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet sitt


- En ny undersøkelse fra Arbeidstilsynet viser at de aller fleste virksomheter gjennomfører risikovurderinger og tiltak på én eller annen måte, men det skorter på systematikken.
- Systematisk forebygging er hjørnesteinen i arbeidsmiljøarbeidet
- I ethvert arbeidsmiljø finnes potensielt en rekke helsefarlige faktorer, som virksomhetene hele tiden må forebygge. Ulike virksomheter har ulike risikofaktorer, som de må ta hensyn til.
- Systematisk forebygging i form av slik kartlegging, risikovurdering og tiltak er selve hjørnesteinen i det lokale arbeidsmiljøarbeidet. Det er virksomhetenes viktigste virkemiddel for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, ved at risikofaktorer oppdages og håndteres før det oppstår skade på arbeidstakernes helse
- – Offentlig administrasjon, undervisning, helse og sosial har størst andel som gjennomfører systematiske risikovurderinger (54 prosent)

avonova

Europeisk kampanje for arbeidsmiljø i det digitale arbeidslivet

- STAMI, Arbeidstilsynet og partane i det norske arbeidslivet samarbeider i ein ny, europeisk kampanje for eit godt og trygt arbeidsmiljø i eit digitalt arbeidsliv
- I Noreg er det Arbeidstilsynet som leiar kampanjen, i samarbeid med STAMI og arbeidsgjevar- og arbeidstakarorganisasjonane i det norske arbeidslivet.
- Kampanjen «Godt og trygt arbeidsmiljø i eit digitalt arbeidsliv» har framheva fem prioriterte område der digitalisering vil kunne påverke arbeidsmiljøet:
 - arbeid på digitale plattformer
 - robotikk: automatisering av oppgåver
 - fjernarbeid og hybridarbeid
 - personalstyring ved bruk av KI
 - smarte digitale system

avonova



avonova