



Vår ref.:

Saksbehandler: John Huse

E-post: john.huse@eigersund.kommune.no

Dato: 27.11.2023

Deres ref.: /

Møtereferat

Sak:	Referat – Hovedarbeidsmiljøutvalget 27.11.23			Dato:	27.11.23
Sted:	Formannskapssalen	Tid (Fra/til):	13:00-14:16	Møte nr.:	5/2023
Deltakere møtt: Siri Meling, Arild Sandstøl, Ingeborg Havsø, Jone Omdal, Merete Hustoft, Heidi Irene Gravdal, Ragnhild Iversen, Agnar Svanes, Carina Larsen Hestnes og Vetle Visslund.					
Deltakere ikke møtt: Jan Harald Forsmo (opptatt med besøk fra kunnskapsministeren).					
Merknad: Ingen.					

Sak	Referat
1	Godkjenning av innkalling og referat: <ul style="list-style-type: none">Innkalling og referat ble godkjent uten merknader.Underutvalgene må legge ut referatene sine på hjemmesiden.
2	Orientering fra underutvalg: <ul style="list-style-type: none">Det ble gitt en status fra møtene i de ulike underutvalgene i HO, KO, Teknisk og KOLFA.
3	Status for sykefraværarbeid: <ul style="list-style-type: none">Sykefraværstallene for 3.kvartal ble presentert og diskutert. Kommunedirektøren tok opp viktigheten av å overvåke sykefraværet og ba leder HAMU å finne hensiktsmessige måter å vise statistikk, trender, utvikling og eventuelle årsaker til sykefraværet.
4	Innmeldte hendelser - Vold og trusler: <ul style="list-style-type: none">Oversikt over vold og trusler i 3.kvartal ble presentert og diskutert.Til neste møte er det ønskelig med mer detaljerte rapporter. Detaljerte rapporter kan brukes til forebygging og å lage gode risikovurderinger. Det er viktig å melde avvik og lokale AMU må gi ut informasjon slik at avvik rapporteres i QM+.Til våren vil brukersupport i QM+ gi opplæring i den nyeste versjonen til ledere og verneombud.
5	Saker fra arbeidstakersiden: <ul style="list-style-type: none">Det var ingen innmeldte saker.
6	Andre saker fra arbeidsgiversiden:

Sak	Referat
	<ul style="list-style-type: none"> Budsjettet er styrende for driften og det kommer avklaringer i løpet av relativt kort tid. Verneombud og ledere som ikke har obligatorisk 40-timers HMS kurs vil bli sendt på kurs.
7	<p>Orientering fra BHT:</p> <ul style="list-style-type: none"> Merete Hustoft ga informasjon fra BHT Avonova. Presentasjon er vedlagt referatet. Kommunedirektøren ba om tilbakemelding på hvordan ordningen med ekspertbistand har fungert.
8	<p>Eventuelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Organiseringen med verneombud i seksjonene i tekniske tjenester ble diskutert. HVO tok opp at den økonomiske situasjonen og mangel på personell merkes ute. Videre tok HVO opp en utfordring knyttet til ønske om å ta inn så mange lærlinger som mulig. Ansatte og veiledere er under press og skal i tillegg følge opp lærlinger. intensjonen med å ta inn mange lærlinger er god, men ambisjon og ressurser må stå i forhold til hverandre. Kommunalsjef organisasjon og læring minnet om at vi på neste møte skal finne satsningsområder for 2024. Vi skal gjennomføre medarbeiderundersøkelse og evaluere samarbeidsavtale med BHT.

Merknader til referatet må gis innen: 22.12.2023

Med vennlig hilsen

John Huse
HR-rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift