

Referat fra møte i AMU HO fredag 29.09.2023

Sted: Lerviksgården 4.etg

Tid: 13.00 - 15.00

Til stede: Ingeborg Havsø, Merete Håvarstein, Heidi Irene Gravdal, Torhild Nesvåg, Sigrund Berge Midbrød, Merete Hustoft, Wenche Høghaug

Agenda:

1. Godkjenning av dagens agenda og referat fra forrige møte.

Referat fra forrige møte er godkjent.

2. Kort info fra siste HAMU møte 14.september

- Sykefravær vold/trusler, behov for flere verneområder, organisering av AMU
- Se referat [her](#)

3. HMS og kvalitetsdata

- **Sykefravær/oppfølging.** Høyt sykefravær, men mangler også en del folk. Sykefravær vil også øke når det er mangel på ansatte. Vurderer en politisk orientering bemanning/rekrutteringsutfordringer/vakante stillinger som en naturlig oppfølging til sak om flere sykehjemsplasser. I lys av disse utfordringene ses krav om driftsreduksjoner som uforsvarlig. Det bestilles også nå en driftsgjennomgang av alle enhetene (inkludert NAV og helsestasjonen, som ikke var med i forrige rapport i 2017) i HO for å få en bedre oversikt. Tiltak i kompetanseplan om å utarbeide rekrutteringsstrategi er under arbeid.
- **Avvik:** se oversikt over tall til og med august 2023. Mistenker betydelig underrapportering i både CosDoc og QM+. Noen enheter har hatt 0 meldte avvik i hele 2023. Behov for fokus på rapportering, opplæring i bruk av avvikssystemer og oppfølging av avvik. Utfordringer ift føring av avvik vold/trusler. Settes opp som tema på neste ledermøte i HO. Viktig å bruke innmeldte avvik aktivt i enhetenes forbedringsarbeid og at ansatte som melder avvik får svar ift tiltak. Ellers hatt tilsyn fra arbeidstilsynet med avvik blant annet ift oppfølging psykososialt arbeidsmiljø - dette er et fokusområde fra arbeidstilsynet nå. Vi har startet å iverksette tiltak ift dette og hatt oppe temaet i ledermøte i september.

4. Aktuelle saker:

Informasjon/saker fra arbeidsgiver;

- Kvalitetsutvikling/rapportering. Viser svar fra 18 enheter ift rapportering kompetanseutvikling. Innsendte svar er med på å danne grunnlag for budsjett og søknader om kompetansemidler, stipend osv.
- Det er en prosess ift evaluering sommeravtale med møtepunkt i oktober. Viktig med god prosess og involvering av tillitsvalgte før slike avtaler inngås.
- Oppfølging av enheter med særlige rekrutteringsutfordringer/driftsutfordringer. Kommunalsjef er i dialog med aktuelle enheter og deres ledere. Samarbeid med personalsjef om tiltak. Tillitsvalgte og verneombud er involvert i aktuelle enheter. BHT bistår ift oppfølging av enkeltindivider.

- 2 filmer om arbeidsmiljø, kommunikasjon og psykologisk trygghet er spilt inn 28.09.23 og blir ferdige til bruk i løpet av kort tid. Inneholder blant annet refleksjonsoppgaver der enheter/ansatte kan stoppe filmen og gå gjennom oppgavene og reflektere sammen.
- Nytilsatte og endringer: ny leder 2 vest fra uke 40 – Kristin Sjøisdal Hovland. Vibekke M. Svendsen starter som leder i miljøtjenesten Hestnes i uke 40. Ny leder i miljøtjenesten Sentrum/Blåsenborg/Langevann er Hege Pettersen Dahl. Ny kreftkoordinator Evy Ege fra uke 40. Ny demenskoordinator Lina Gjedrem fra 2024. Nyansatt 1 årig prosjektlederstilling (prosjektmidler fra Statsforvalteren) felles frisklivssentral Anne Lise Gya. Ny miljøterapeut 1 Cecilie Gjersund i ROP-teamet. Linda Tengs er nytilsatt avdelingsleder i psykiske helsetjenester. Rådgiver Gunn Helen Ege går over i stilling som barne- og familiesjef fra 1.januar. Usikkert ift utlysning av denne. Prøver ut 20% prosjektstilling ift oppfølging av boligsosialt arbeid. Ny miljøvaktmester i NAV i 3 årig prosjektstilling.
- Sak ift erverv av Hestnes FUS barnehage kommer opp til kommunestyrebehandling 2.oktober. Vært lukket sak i politiske utvalg, men nå gjort offentlig. Ønske om å bruke denne bygningsmassen til avlastningsbolig. Ligger ved siden av miljøtjenesten Hestnes.

Kort informasjon/saker fra HVO/tillitsvalgte/arbeidstaker rep;

- Flere TV/VO vært på opplæring i årsturnus, hviletid og langvakter
- Diskusjon ift verneområder og utvidelse av dem for at verneområde skal kunne være mer tett på og ha anledning til å følge opp eget verneområde
- Diskusjon ift arbeidsoppgaver, roller og ansvar til turnusansvarlige vs leder. Tas opp i ledermøte.
- Viktig med informasjon til ansatte om AMU. Lederne har fått informasjon om at mal for ledermøter HO og AMU skal benyttes også i enhetsvise personalmøter og AMU. Sikrer gjennomgang av prioriterte områder og profesjonalitet.
- Orientering av sak fra enhet der arbeidsrutiner skal endres uten at tillitsvalgte har vært involverte i prosessen.
- Aktivitetsoversikt fra BHT: orienterer om det de har bidratt med inn mot Eigersund kommune i 2.kvartal 2023. Orienterer om arbeidstilsynets arbeidsmiljømodell og inngangsdører til vurdering av arbeidsmiljø. Arbeidstilsynet vil styrke reguleringen av det psykososiale arbeidsmiljøet. Dette blant annet grunnet stort sykefravær og at ansatte går tidlig ut av arbeidslivet.

Referent: Wenche Høgghaug