Eigersund kommune – Saksframlegg politisk sak

Dato: 08.06.2012	Avdeling:	Sentraladministrasjonen
Arkiv: :FE-411	Enhet:	Seksjon personalutvikling
Arkivsaksnr.:	Saksbehandler:	Kristin Bø Haugeland
11/1910	Stilling:	Kommunalsjef Personal
Journalpostløpenr.:	Telefon:	51 46 80 15
12/16896	E-post:	kristin.haugeland@eigersund.kommune.no

Saksnummer	Utvalg/komite	Møtedato
	Formannskapet	14.06.2012

Innstilling til stilling som kommunalsjef teknisk

Sammendrag:

Stilling som kommunalsjef teknisk ble ledig fra 1.1.2011, og er forsøkt tilsatt i nærmere to år. Første gang stillingen ble lyst ut var våren 2010. Ut fra søkergrunnlaget valgte en å lyse ut stillingen på nytt høsten 2010. Våren 2011 tok en i bruk rekrutteringsbyrået Ambio i ett forsøk på å nå aktuelle søkere på denne måten. Heller ikke denne gangen lyktes en med å finne en ønsket kandidat. Høsten 2011 valgte kommunen å lyse ut stillingen selv en siste gang.

Etter dette ga formannskapet ordfører og rådmann fullmakter til å prøve å rekruttere en kandidat – og bruke evnt utradisjonelle fremgangsmåter. Februar 2012 gikk en ut med tilbud om bonus til den som kom med forslag til kandidat – og hvor kandidaten ble tilsatt på bakgrunn av tipset. En fikk flere forslag til aktuelle kandidater.

Det nedsatte intervjuutvalget har nå funnet en kandidat som de innstiller til formannskapet. Dette er Anne Grethe Woie. Hun er eneste innstilte kandidat.

Saksgang:
Vedtas av formannskapet.

Rådmannens forslag til vedtak 08.06.2012:

Anne Grethe Woie tilsettes i stiling som kommunalsjef for tekniske tjenester.
Tiltredelsestidspunkt fastsettes etter nærmere avtale med rådmannen.

Eventuell tidligere politisk behandling:

Ingen.

Andre opplysninger / fakta i saken:

Det er formannskapet som tilsetter i stilling som kommunalsjef teknisk. Formannskapet har fastsatt at kompetansekravet til stillingen skal være minimum 3. årig utdanning fra høyskole eller universitet innen planlegging, ingeniør/ anleggsfag, økonomi/ ledelse eller annen relevant høyere utdanning.

I utlysningsteksten står det at søker bør ha relevant erfaring innen ett eller flere av avdelingens ansvarsområde. Det vil bli lagt stor vekt på ledererfaring og evne til å inspirere og motivere medarbeidere. En har også sagt at en søker en kandidat som har gode samarbeids- og lederegenskaper, og som er strukturert og selvstendig. Kandidaten må ha

evne til å tenke strategisk og kunne vise til gode resultater, høy gjennomføringsevne, god muntlig og skriftlig fremstillingsevne og beherske norsk godt.

Stillingen har vært lyst ut lokalt og nasjonalt fire ganger – dette har gitt kvalifiserte kandidater rikelig anledning til å søke stillingen. Så lenge en tilsetter i forhold til de kompetansekrav som en tidligere er satt til stillingen vil en kunne tilsette kvalifisert søker uten forutgående utlysning. Dersom en imidlertid skulle gå for en kandidat med lavere formell kompetanse enn det som er lyst ut tidligere vurderer rådmannen det som mest riktig at en måtte lyse ut stillingen på nytt slik at alle som ønsket det hadde anledning til å søke.

Det har vært kontakt med flere kandidater. Forutsetningen for disse samtalene har fra kandidatenes side vært at de skulle være konfidensielle inntil en søknad evnt forelå. Liste over kandidater som er foreslått som følge av innspill har vært gjennomgått. Kandidatene har vært målt ut fra de kvalifikasjonskrav som er satt i tidligere utlysning, og flere av de foreslåtte kandidatene tilfredsstiller ikke disse kravene og har dermed ikke blitt kontaktet.

Intervjuutvalget har bestått av: ordfører, rådmann, kommunalsjef personal og ansattes representant (Heidi Gravdal fra Fagforbundet)

Intervjuutvalget har gjennomført intervju av aktuell kandidat og innstiller enstemmig Anne Grethe Woie som eneste kandidat til stillingen som kommunalsjef tekniske tjenester.

Anne Grethe Woie er utdannet ingeniør med master i organisasjon og ledelse. Hun har lang erfaring innen offentlig og privat sektor. Det siste året har hun arbeidet som bedriftsrådgiver i eget firma. Hun er 50 år gammel og bosatt i Oslo. Utvidet søkerliste følger som vedlegg til saken. Ihht offentlighetsloven er denne unntatt offentlighet.

Utvidet søkerliste er sendt ut til aktuelle tillitsvalgte til uttale ihht bestemmelser i hovedavtalen. Eventuelle uttalelser vil bli forelagt formannskapet i møtet 14. juni.

Saksbehandlers vurderinger:

Anne Grethe Woie tilfredsstiller de formelle kvalifikasjonskrav som er satt til stillingen. Intervjuutvalget har hatt ett lengre intervju med henne. En har valgt å benytte oss av rekrutteringsbyrået Ambio for å få en ekstern vurdering. Ambio kjenner godt til stillingen ut fra tidligere rekrutteringsprosess og har foretatt testing, sjekket referanser og hatt samtaler med kandidaten. De anbefaler henne som kandidat til stillingen, og mener hun har de rette kvalifikasjonene til å inneha denne stillingen.

Anne Grethe Woie bor i Oslo, men ønsker å flytte til distriktet. Hun vil kunne tiltre stillingen relativt raskt dersom hun får tilbudet om denne.

Universell utforming:
Ikke aktuell.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen

~ o ~

Alternative løsninger:

Formannskapet kan velge ikke å tilsette Anne Grethe Woie til stillingen.

~ o ~

Dokumenter - vedlagt saken:

Journalposter i arkivsaken – ikke vedlagte dokumenter

Nr		Dok.dato	Avsender/Mottaker	Tittel
1	X	24.10.2011		Ekstern utlysning: Ledig stilling som Leder 100 %
2	I	06.06.2012	Anne Grethe Woie	Ang stilling i Eigersund kommune
3	X	08.06.2012		Utvidet søkerliste: Kommunalsjef tekniske tjenester 100 %

Parter i saken: