Internt notat

Formannskapet
Mottakere:
Karl Johan Olsen Rådmann

Brukerutvalg
Administrasjonsutvalget
AMU
Kommunestyret

Prosjekt driftstilpasninger og organisasjonsgjennomgang 2010
Prosjektgruppenes sluttrapporter

Vår ref.: 10/13294 / 09/3227 / FE-034, TI-&40, TI-&25 **Dato:** 12.05.2010
Saksbehandler: Kristin Bø Haugeland **Telefon:** 51 46 80 15 **Mobiltelefon:**
E-post: kristin.haugeland@eigersund.kommune.no

Det vises til sak om prosjekt driftstilpasninger og organisasjonsgjennomgang 2010 som tidligere er sendt ut til aktuelle utvalg.

Prosjektrapporter:
I dette arbeidet har det vært nedsatt fire prosjektgrupper som har kommet med innspill til den administrative styringsgruppen. Vedlagt følger sluttrapport fra følgende prosjektgrupper:

- Sentraladministrasjon (vedlegg 1)
- Miljøavdelingen (vedlegg 2)
- Helse/ omsorg (vedlegg 3)
- Skole/ oppvekst (vedlegg 4)

Dokumentene er ikke lenger unntatt offentlighet i og med at saken om driftstilpasninger nå er ferdigstilt.

Høringsuttalelse:
Saken er sendt til uttalelse til de tillitsvalgte med frist 12. mai. Følgene fagforeninger har kommet med høringsuttalelser og disse følger vedlagt:

- Fagforbundet (vedlegg 5)
- Delta (vedlegg 6)
- Norsk fysioterapeut forbund/ norsk ergoterapeutforbund (vedlegg 7)

I tillegg har utdanningsforbundet levert dissens i forbindelse med den administrative arbeidsgruppens sine anbefalinger. Dissensen ble sendt ut sammen med selve saken.

Andre innkomne uttalelser:

- Den norske kirke (vedlegg 8)
- Samarbeidsutvalget på Helleland skole (vedlegg 9)

Innkomne spørsmål:

- notat som svarer på et par innkomne spørsmål (vedlegg 10)

Videre saksgang:

Saken om driftstilpasninger blir behandlet i:

Administrasjonsutvalg	18. mai
AMU/ Brukerutvalg	19. mai
Formannskapet	20. mai
Kommunestyret	31. mai

Med vennlig hilsen

Kristin Bø Haugeland
Personalsjef

Besøksadresse: Bøckmans gate 2, 4370 Egersund / Rådhuset, 4. Etasje **Telefon:** 51 46 80 00
Postadresse: Postboks 580, 4379 Egersund, 4370 EGERSUND **Telefaks:** 51 46 80 39
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no **Internett:** www.eigersund.kommune.no **Org.nr.:** 944 496 394

Vedlegg 1

Internt notat

UNNTATT OFFENTLIGHET
OFF.LOVEN § 14

Mottakere:

Kristin Bø Haugeland	Personalsjef
Kåre Ingvar Helland	Levekårssjef
Ragnhild Langfeldt	Personalrådgiver
Karl Johan Olsen	Rådmann
Arild Dyrskog Rolfsen	Miljø- og driftssjef

Sluttrapport Sentraladministrasjon - stillingsreduksjoner 2010

Vår ref.: 10/8837 / 10/90 / FE-034, TI-&25 **Dato:** 25.03.2010
Saksbehandler: Tore L. Oliversen **Telefon:** 51 46 80 41 **Mobiltelefon:** 900 67 425
E-post: tore.ludvig.oliversen@eigersund.kommune.no

Mandat

Prosjektgruppen er nedsatt av den Administrative prosjektgruppen ved rådmann. Mandatet er å se på eventuelle stillingsreduksjoner ved Sentraladministrasjonen – i forbindelse med Kommunestyrets budsjettvedtak for 2010 – punkt 27.

Prosjektgruppen har tolket mandatet slik at vi i denne fase ikke ser på:

- Midler avsatt til tillitsvalgte-ordninger.
- Tilskudd til eksterne aktører.
- Politisk struktur.

Prosjektgruppens medlemmer

Prosjektgruppen har bestått av følgende personer:

1. Hovedtillitsvalgt Gerd Bjørndal (Fagforbundet)
2. Tillitsvalgt Helga Bode (Delta)
3. Plansjef Dag Kjetil Tonheim
4. Landbrukssjef Steinar Norvoll
5. Sekretariatsleder Leif Broch (felles tjenester ved avd). Ved gitte tidspunkt har Irene H. Randen vikariert for Leif Broch.
6. Personalsjef Kristin Bø Haugeland
7. Økonomisjef Tore L. Oliversen

Personalsjef Kristin Bø Haugeland har fungert som sekretær for prosjektgruppen. Økonomisjef Tore L. Oliversen har ledet gruppen.

Enheter ved Sentraladministrasjonen

Avdelingen består av følgende resultatenheter:

1. Ordfører og varaordfører (ansvar 1000)
2. Rådmannskontoret (rådmann – ansvar 1100)
3. Næringsutvikling
4. Ulike politiske utvalg
5. Overformynderi
6. Kirken/andre trossamfunn (tildeling av midler). Driften er styrt av Kirken selv.
7. Felles tjenester (Politisk sekretariat, Arkiv, IKT, WEB/Informasjon)

8. Gjeldsrådgivning
9. Seksjon Personal (Personalkontoret og Lønningskontoret)
10. Seksjon Økonomi (Regnskapskontoret, Skattekontoret, Felles funksjoner Økonomisjefen (2 økonomikonsulenter/innkjøp og økonomisjefen))
11. Landbrukskontoret (inkludert skogbruk)
12. Bakkebø gård
13. Ansvarsområder for fellesposter for hele organisasjonen (for eksempel telefoni)

Informasjon om dagens situasjon

Prosjektgruppen trekker spesielt frem følgende forhold:

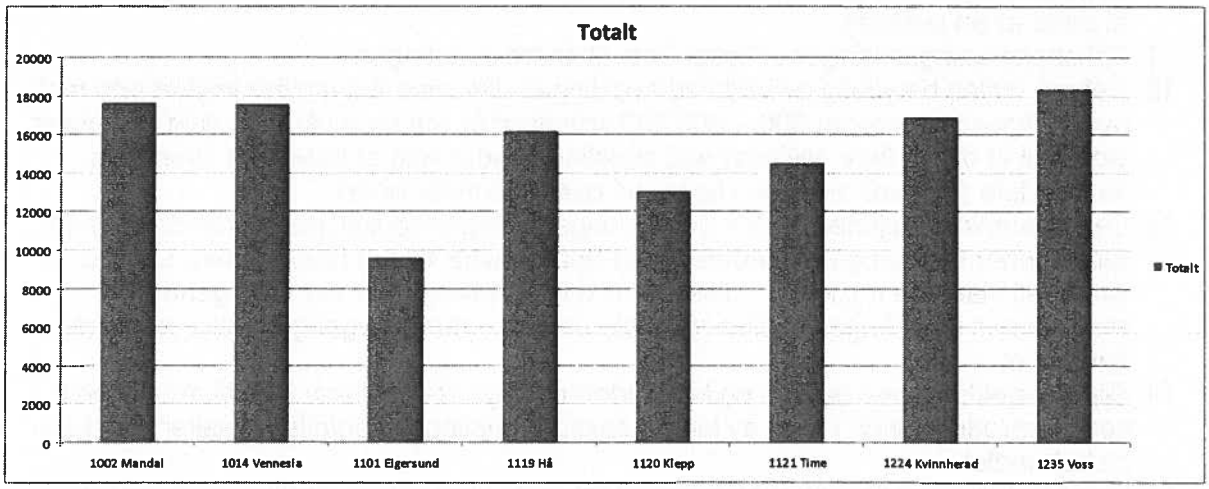
1. I løpet av en periode har en del arbeidsoppgaver blitt sentralisert til Sentraladministrasjonen. Dette er knyttet til både personal, arkiv, IKT, økonomi, regnskap, fakturering og politisk sekretariat. Årsaken til dette er å effektivisere driften, bygge opp et større fagmiljø samtidig som en ikke blir så personavhengige/sårbare. Dette har ført til at:
    - Det kan være vanskelig å sammenligne med andre kommuner – da tilsvarende ressurser sitter ute i avdelingene i andre kommuner.
    - Gitte arbeidsoppgaver har blitt trukket inn fra avdelingene – også uten at Sentraladministrasjonen har fått tilført ressurser til dette (for eksempel betalingstjenester, regnskap, fakturering, ansettelser og IKT-oppgaver).
    - En har sentralisert gitte oppgaver og hvor ressurser har blitt trukket inn (politiske sekretærer).
    - Prosjektgruppen peker på at sentraliseringen har ført til tidligere bemanningsreduksjoner. Dvs. at effekten av reduksjonene er hentet ut for mange år siden.
2. Deler av dagens tjenester ved avdelingen er gjennomgående – på den måten at en server andre avdelinger/enheter (interne tjenester). På den måten kan/vil reduksjoner ved avdelingen få konsekvenser for andre avdelinger. Prosjektgruppen har vurdert dette – med fokus på at eventuelle reduksjoner ved Sentraladministrasjonen ikke fører til at samme oppgaver blir gjenetabler ute/i enhetene.
3. Det er arbeidsoppgaver som ikke blir gjort eller hvor en må bruke overtid for å få gjennomført oppgavene. Skatt Vest peker for eksempel i eget brev på at bemanningen ved Skattekontoret er for lav knyttet opp mot oppgavene kontoret skal gjøre. Ellers kan en trekke frem oppgaver knyttet opp mot de ulike enhetene. Kort fortalt – det er forhold som en ikke klarer å gjennomføre på ønsket tid som følge av mangel på ressurser.
4. Iht Kostra-tallene fra 2008 ser en at vi bruker 2083 kr pr innbygger til administrasjon, mens kommune gruppe 11 bruker 3.586 og gjennomsnittet i Rogaland 2.944 . Det betyr at vi skal løse de samme oppgavene med 21 millioner mindre enn kommunegruppen og 12 millioner mindre enn gj.snittet i Rogaland. En påpeker at det kan være både forskjeller og feil i Kostra-tallene, men dette kan være jevnt fordelt på samtlige. Konklusjonen er dog at administrativt er en lavt bemannet i Eigersund kommune sammenlignet med kommuner det er naturlig å vise til.
5. Det har vært foretatt reduksjoner innenfor gitte enheter ved Sentraladministrasjonen – samtidig som antall arbeidsoppgaver har økt.
6. Sentraladministrasjonen gir bla. tjenester til andre avdelinger. Dette er forhold som Prosjektgruppen har tenkt på / vurdert i arbeidet.
7. En har innført data på et tidlig tidspunkt og tatt synergieffekter ut av dette. Prosjektgruppen ser ikke nå at nye systemer som er på vei inn vil resultere i ytterligere stillingsbesparelser. Dette da nye systemer erstatter "gamle" systemer og effekten er henter ut tidligere. En viser her til for eksempel til kommuner som ikke foretar skanning av faktura – og på den måten har høyere bemanning innenfor for eksempel regnskap.
8. CosDok har blitt arkivmessig blitt sentralisert til Arkivet ved Sentraladministrasjonen. Dette har ført til et betydelig merarbeide for arkivet – tilsvarende 100% - 150% stilling. Enheten er kompensert marginalt for merarbeidet (10%). Konsekvensene hvis CosDok ikke er à jour hele tiden er betydelige – og kan gå på liv og helse.

9. Flere kontor er avhengig av at avdelingen har tilgjengelige lærlinger. Hvis en ikke har tilgang / får lærlinger må en ansette folk for å få gjort oppgavene (gjelder spesielt arkiv, IKT og personal).
10. Ved Sentraladministrasjonen er det ikke administrative saksbehandlingsressurser. Dvs. hvis rådmannen vil ha en sak / et forhold utredet må rådmannen enten gjøre dette selv ellers må personalsjef/økonomisjef foreta denne jobb. Prosjektgruppen ser at dette er en svakhet.
11. Saksbehandlingsstillinger er flyttet over til andre avdelinger.
12. Det må nyttes betydelig overtid ved avdelingen. De siste års utgifter knyttet opp mot overtid ligger på mellom 300 – 600.000 kroner pr år (en topp i år med valg). En viser videre til at det er flere stillinger ved avdelingen som ikke er berettiget overtid iht. lønnsavtale (og hvor overtiden ligger på over 350 timer pr år).
13. Sentraladministrasjonen hadde bemanningsmessige reduksjoner i forbindelse med reduksjoner i 2000 og i forbindelse med Sparepakke 1 og 2 (2003/2004). Dvs. at eventuell slark ble trukket ut i disse tre rundene. I tillegg har det vært generelle reduksjoner og stillingsmessige reduksjoner ved naturlig avgang og hvor personer har sluttet.
14. Slik Prosjektgruppen ser det og konkluderer vil nye reduksjoner føre til reduskjon i tjenesteproduksjonen i form av lengre saksbehandlingstid og/eller at saker ikke kan bli behandlet.
15. Den tid vi er en vertskommune burde vi innenfor ulike administrative områder (arkiv, IKT, regnskap, lønn, personal) hatt større bemanning enn folketallet tilsier, som følge av flere brukere, høyere aktivitet og antall ansatte. Prosjektgruppens innhenting av antall ansatte fra andre kommuner viser at vi tvert imot har lavere bemanning innenfor disse områdene.
16. I kontakt med andre kommuner er vi klar over at det avsettes økte ressurser ved innføring av for eksempel nye IKT-systemer eller i driftsprosjekt (dette i en overgangsfase). Dette gjelder både prosjektledelse og andre stillinger (dvs. en generell økning). Dette er ikke tilfelle i Eigersund kommune. Dvs. at arbeidsbelastningen på flere er betydelig – og hvor prosjekt/prosjektledelse kommer på toppen av ordinær drift. Det bør vurderes en omlegging – selv om Prosjektgruppen er klar over at dette vil koste. Problemet er bare nå at flere av forholdene er så kompliserte at det er problemer og risikabelt (økonomisk og driftsmessig) å gjennomføre "dagens ordning".
17. Ved økt integrering av Notus i HO (et turnus, bemannings og "lønnssystem") vil dette (erfaringsmessig fra andre kommuner) føre til endringer i arbeidsoppgavene mellom Lønningskontoret og sonene. Det kan være at bemanning flyttes ut av Lønningskontoret eller at arbeidsoppgavene endres. Pr i dag vet en ikke hvordan effekten vil bli ved innføring. Notus skal integreres mer fra 2011.
18. Prosjektgruppen mener at det er en missmatch mellom forventninger til hva som skal utføres og ressursene i avdelingen.

Besøksadresse: Bøckmans gate 2, 4370 Egersund / Rådhuset, 3. Etasje
Postadresse: Postboks 580, 4379 Egersund, 4370 EGERSUND
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no **Internett:** www.eigersund.kommune.no
Telefon: 51 46 80 40
Telefaks: 51 46 80 68
Org.nr.: 944 496 394

Informasjon knyttet opp mot Kostra
En viser til KOSTRA-oversikter.

Totalkostnader for perioden 2003-2009 - Totalt Brutto driftsutgifter til funksjon 120 Administrasjon, i kr. pr. innb., konsern.



Tallgrunnlag.

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009**	Totalt
1002 Mandal	2 337	2 584	2 407	2 262	2 232	2 863	2 936	**17 621**
1014 Vennesla	2 814	2 721	2 583	2 893	2 037	2 191	2 300	**17 539**
1101 Eigersund	1 641	1 405	1 255	1 437	1 231	1 308	1 330	**9 607**
1119 Hå	2 102	2 244	2 118	2 390	2 406	2 448	2 453	**16 161**
1120 Klepp	1 998	1 668	1 664	1 613	1 857	1 956	2 320	**13 076**
1121 Time	2 216	1 871	1 868	2 032	2 158	2 086	2 283	**14 514**
1224 Kvinnherad	2 447	1 929	2 393	2 312	2 132	2 535	3 153	**16 901**
1235 Voss	2 347	2 383	2 452	2 635	2 966	2 778	*2 793**	**18 354**

** 2009 tallene for Voss er stipulert ut i fra snittet de 3 siste årene pga manglende rapportering.*
*** Alle tall for 2009 er ureviderte tall pr. 15.3.2010 og kan endre seg.*

Kilde: SSB – KOSTRA – Tall for kommuner – Detaljerte nøkkeltall - *A1. Konsern - Finansielle nøkkeltall og adm., styring og fellesutg. - nivå 2*
http://www.ssb.no/kostra/stt/index.cgi?nivaa=2&regionstype=kommune

Kjøp av konsulent-tjenester ved Sentraladministrasjonen
Det kjøpes inn eksterne konsulenttjenester for ca 370.000 kroner i 2009 (pluss moms) ved avdelingen. I forbindelse med gitte større planer kan det kjøpes inn eksterne konsulenttjenester innenfor klart definerte områder (som vi ikke har bemanning, utstyr eller god nok kompetanse på). For 2009 utgjør sistnevnte forhold ca. 200.000 kroner (pluss moms).

Juridiske tjenester kommer i tillegg til nevnte konsulenttjenester og utgjorde 310.000 kroner i 2009 (pluss mva).

Prosjektgruppen foreslår ikke endringer knyttet opp mot disse forhold.

Bemanningsmessige forhold overfor andre kommuner

En har forsøkt å sammenlikne seg med andre kommuner – innenfor gitte områder. På noen områder er dette vanskeligere enn andre. Oversikten viser gitte områder – sammenliknet opp mot kommuner som er naturlige å sammenlikne oss med (selv om organisering er forskjellig). Kommunene er valgt ut med tanke på byer med et omland – og med en "tilsvarende" størrelse som Eigersund kommune.

Personalseksjonen

Det er vanskelig å finne sammenlignbare tall med andre kommuner da en har organisert dette med lønn- og personalfunksjonene ulikt. Noen kommuner (som Eigersund) har valgt å sentralisere personalfunksjonen som et ledd i å effektivisere driften, mens andre har disse personalressursene desentralisert. Noen oppgaver som f.eks tilsettinger gjøres sentralt (som i Eigersund kommune), mens andre kommuner har desentralisert dette. HMS-tjeneste er et annet område som organiseres ulikt. Noen har egen hms-tjeneste, noen kjøper denne (som Eigersund kommune) mens andre kjøper hms-tjenestene samtidig som de har egne ressurser for å følge dette opp.

Slik situasjonen er i personalseksjonen brukes en stor del av personalressursene til å følge opp daglig drift som råd, veiledning, tilsettinger, oppfølging av sykemeldte, konflikthåndtering, arbeidsmiljøoppfølging, lønnsforhandlinger, kartlegginger, deltidsproblematikk m.m.

Fellestjenester

Det er vanskelig å finne sammenlignbare tall med andre kommuner da en har organisert dette med felles administrasjonstjenester ulikt. Noen kommuner (som Eigersund) har valgt å sentralisere funksjonene (IKT, arkiv og politisk sekretariat), som et ledd i å effektivisere driften, mens andre har disse funksjonene desentralisert

Plankontoret

En har sammenlignet 9 kommuner i forhold til antall stillinger knyttet til behandling av reguleringsplan og kommuneplan. Videre har en sett på dette i forhold til antall vedtatte planer i den enkelte kommune.

Konklusjonen er at Eigersund kommune har den desidert laveste bemanningen av alle kommunene. I forhold til gjennomsnittlig antall vedtatte planer burde hatt en bemanning på om lag 5-6 stillinger jfr. sammenligningen. En har i dag 2 stillinger ved plankontoret.

Kommunenavn	Gjennomsnittlig vedtatte reguleringsplaner (2004-2008)	Stillinger reguleringsplaner	Stillinger kommuneplan
Hå (15949)	8	3	1
Klepp (16350)	7	3	
Time (15836)	10	5	
Mandal (14543)	5	2,5	
Kragerø (12620)	7	2	1*
Vestby (14095) - Akerhus	6	4	1
Askim (14703) - Østfold	5	3	1
Eigersund (13969)	15	1,5	0,5

Besøksadresse: Bøckmans gate 2, 4370 Egersund / Rådhuset, 3. Etasje **Telefon:** 51 46 80 40
Postadresse: Postboks 580, 4379 Egersund, 4370 EGERSUND **Telefaks:** 51 46 80 68
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no **Internett:** www.eigersund.kommune.no **Org.nr.:** 944 496 394

Seksjon Økonomi
En viser til tabell:

Kommune	Innbyggere	Økonomisjefen	Regnskap	Skatt	Sum eks Overform.
Eigersund	13 969	300,00 %	420,00 %	260,00 %	980,00 %
Hå	15 949	350,00 %	500,00 %	220,00 %	1070,00 %
Klepp	16 350	360,00 %	400,00 %	260,00 %	1020,00 %
Time	15 836	300,00 %	670,00 %	280,00 %	1250,00 %
Mandal	14 543	360,00 %	670,00 %	350,00 %	1380,00 %
Grimstad	20 111	450,00 %	1040,00 %	580,00 %	2070,00 %
Kragerø	10 620	130,00 %	400,00 %	390,00 %	920,00 %
Vestby	14 905	250,00 %	450,00 %	350,00 %	1050,00 %
Askim	14 703	350,00 %	600,00 %	500,00 %	1450,00 %
Sum	136 986	2850,00 %	5150,00 %	3190,00 %	11190,00 %
Gjennomsnitt	15 221	316,67 %	572,22 %	354,44 %	1243,33 %
				Diff vs EK	263,33 %

En peker på følgende forhold:

1. Har tatt hensyn til ulik organisering.
2. Hå, Time og Klepp arbeider for ett felles skattekontor for nevnte kommuner. Dvs. samlokalisering. Har for lite folk på skatt.
3. Har her tatt hensyn til innkjøp (lagt under økonomisjefen).
4. Plassering av økonomikonsulenter varierer.
5. Av økonomiske grunner hadde ikke Kragerø kommune økonomikonsulenter for avdelingene. Enhetslederene budsjetterte selv og gav selv innspill/tilbakemeldinger.
6. Askim hadde sett at enhetene ikke klarte økonomisk styring uten økonomikonsulenter og hadde derfor satset på egne økonomikonsulenter for hver avdeling.
7. Har kun tatt med de økonomikonsulentene som vi har underlagt økonomisjefen i Eigersund kommune (Miljø og HO) i oppsettet. Viser at stillingene har andre funksjoner i tillegg til økonomi.
8. Merk at vi er en større kommune enn folketallet skulle tilsi - som følge av at vi er vertskommune. For økonomidelen betyr dette større omfang.
9. I Grimstad kommune skanner en ikke faktura.

Landbrukskontoret

Kommune	Innbyggertall	ansatte på jord og skogbruk
Hå kommune	15949	5,7
Klepp kommune	16350	3,6
Lindesnes og Mandal kommuner	19200	3,5
Eigersund og Sokndal	17221	3,6
Askim, Hobøl og Spydeberg	24570	4,4
Time Kommune	15836	3,1

Vakante stillinger ved Sentraladministrasjonen

1. Pr i dag er det en vakant 30% stilling ved Skattekontoret. Dette er en "spleisestilling" som vi hadde med andre kommuner – og hvor vi kjøpte tjenester fra Stavanger kommune. Stavanger kommuner har nå satt opp avtalen. Stillingen skal gå mot arbeidsgiverkontroller. Basert på brev fra Skatt Vest som sier at bemanningen ved Skattekontoret er for lav til å løse pålagte oppgaver, samt at vi ikke har foretatt arbeidsgiverkontroller anbefaler ikke prosjektgruppen at stillingen trekkes inn. En viser videre til at det arbeides for å få til en felles stilling mellom kommunene Sola,

Eigersund og Randaberg – og hvor Sola kommune står som arbeidsgiver. Skatt Vest har i eget brev bedt om en bekreftelse fra rådmann og kemner hvor mye ressurser som vil bli brukt knyttet opp mot disse forhold i 2010.

2. I forbindelse med salg av landbrukstjenester til Sirdal kommune vil det bli midler til en 20%-stilling ved Landbrukskontoret. Dette går på tjenester som dagens bemanning ved Landbrukskontoret vil yte direkte og indirekte til Sirdal kommune. For å betjene Sirdal ble det krevde å få midler tilsvarende 1,2 stillinger. Dette fordi det er en del uløste oppgaver her. Sirdal har ikke oppdatert gårdskartene. En del av denne jobben tar landbrukskontoret, men det må også kjøpes tjenester fra oppmålingskontoret i Sirdal kommune, slik vi har gjort Eigersund og Sokndal. Etter denne jobben er gjort kan det bli tilstrekkelig med 1 stilling for å betjene Sirdal. Prosjektgruppen foreslår derfor at landbrukskontoret får beholde midler tilsvarende 1,2 stillinger i fram til 1.1.2013.

Arbeidsmetode for Prosjektgruppen

Prosjektgruppen har både hatt møtevirksomhet og mer selvstendig arbeide – hvor den enkelte enhetsleder har oversendt en skriftlig redgjørelse / beskrivelse - knyttet opp mot arbeidsoppgaver, status og mulig reduksjoner ved den enkelte enhet – til Prosjektgruppen.

Prosjektgruppen har gjennomgått disse forholdene og vurdert konsekvenser av mulige reduksjoner – herunder forslag.

Avklaringer som Prosjektgruppen har foretatt

Prosjektgruppen er kjent med at kommunene løser gitte administrative funksjoner på ulike måte. Noen har egne ansatte i funksjoner hvor andre kommuner kjøper tjenestene eksternt.

I de forslagene som Prosjektgruppen kommer tar en med forhold som Eigersund kommune kjøper eksternt. Alternativet var at disse oppgavene ble løst av egne ansatte. Dette er et forhold som er avklart med både ordfører, rådmann og den Administrative styringsgruppen. Avklaringene ble foretatt i forkant av forslagene nå trekkes frem.

Fremgangsmåte for Prosjektgruppens forslag

Det er enighet i prosjektgruppen at eventuelle reduksjoner må komme som nedlegging av tiltak. Erfaringene viser at hvis så ikke blir lagt til grunn er det langt fra sikkert at reduksjonene blir varige. En viser her til for eksempel gitte forhold i Sparepakke 1 og reduksjoner opp mot forvaltningsrevisjon i 2009.

Gjennomgangen av dagens drift viser at en ikke klarer de oppgavene det er forventet skal gjennomføres – til satt tid. En ytterligere reduksjon – uten at oppgaver tas vekk – vil føre til at gitte områder "bryter sammen". Dette mener prosjektgruppen organisasjonen ikke er tjent med – og at belastningen da blir for stor på de som "blir igjen".

Dette er forhold som prosjektgruppen har vektlagt i sine vurderinger.

Stillinger som ikke er vurdert

Prosjektgruppen har ikke vurdert stillingen til næringsutvikleren. Stilling er direkte underlagt rådmann organisasjonsmessig. Da denne stillingen ikke har vært "representert" i prosjektgruppen og er underlagt rådmannen er dette en stilling som rådmann må vurdere.

Utbetaling av tilskudd

Prosjektgruppen har ikke gått inn og vurdert tilskudd som Eigersund kommune betaler ut. Prosjektgruppen viser til at tilskudd i 2009 utgjorde 3.017.000 kroner – hvorav 1,4 millioner kroner gikk til OU-ordning og 350.000 kroner til Egersund Byutvikling.

Prosjektgruppen har ikke gått nærmere inn på dette forhold – viser her til mandat og tolkning av mandat.

Forslag til reduksjoner ved Sentraladministrasjonen

Nr.	Beskrivelse av tiltaket	Red. 2010	Red. 2011	Ant. årsverk	Konsekvenser
1	Avvikling Bakkebø gård	200	475	2	Gårdsdriften legges ned. Dette betyr at det skoletilbudet som gis ved gården avvikles. Gjelder både barnehagebarn/skolebarn på gårdsbesøk. Vil også omfatte deler at det Alternative skoletilbudet, ved at tilbudet ved Bakkebø gård ikke kan nyttes, som del av undervisningsopplegget. Dette betyr at Alternativt skoletilbud må endre undervisningsopplegget i forhold til at gårdsdriften legges ned.
2	Avvikling av RUP-tilskudd	0	300	1	RUP-midlene gis som et tilskudd til Næringssjefen i Dalane (ND). ND nyttet dette som egenkapital i prosjekter en søker om andre tilskudd til. Konsekvensene blir at en ikke kan bidra med egenkapital i ulike prosjekt – og en vil mest sannsynlig ikke bli berettiget eksterne tilskuddsmidler fra for eksempel statlige aktører.
3	Avvikle tilskuddet til Dalanerådet og Næringssjefen i Dalane (ND)	0	730	1	Konsekvensene blir at Dalanerådet og ND må avvikles. Dvs. at oppgavene ikke utføres. En viser til at dette ikke betyr at ordførere og rådmann i Dalane ikke kan møtes, men på en annen måte. Videre at ved felles prosjekter kan utredningen skje i de ulike kommunene. En viser videre til at det kan være skjev fordeling av utgiftene mellom kommunene knyttet opp mot Dalanerådet vs. næringstjenestene .
4	Tilskudd til Reisemål SydVest (RSV)	0	350	1	Konsekvensene blir at RSV vil bli avviklet. Dette betyr at turistinformasjonen må endres – herunder ved at gitt informasjon/brosjyrer kan deles ut fra butikker, Kulturkontoret, kinoen, sentralbordet og brannvesenet. En peker samtidig på at en ikke kjenner effekten av reisemålsatsingen og hva denne bidrar med. RMS er ikke evaluert – så langt gruppen kjenner til. Prosjektgruppen peker videre på at satsingen knyttet opp mot turisme må gå mer i retning av "dagsturister" fra regionen og for eksempel fra Sandnes/Stavanger. Disse er på handletur og har muligens hytter i området. Tilbakemeldinger fra representanter i handelsstanden går ut på at disse gruppene legger mer igjen enn det vi definerer som sommerturister som er på gjennomfart.
5	Tilskudd til Nordsjøveien	0	50	0,1	Konsekvensene er at vi ikke kan markedsføre oss som en del av Nordsjøvegen.
6	Konkurranseutsette revisjonstjestene	0	?	0	Vi betaler ca. 700.000 kroner i revisjonstjenester. Prosjektgruppen

					foreslås av tjenesten konkurranseutsettes for å se om denne kan kjøpes rimeligere. En viser her til at revisjonen brukte 410 timer på regnskapsrevisjon og 340 timer på forvaltningsrevisjon i 2009. For januar og februar 2010 har en brukt 343 timer på forvaltningsrevisjon. Ett årsverk utgjør ca. 1850 timer/år. Antall timer til tjenesten bør i seg selv føre til et fokus på medgåtte timer. Videre peker en på at hvis en ved en konkurranseutsetting får en ny leverandør må en regne med at denne vil vurdere og se på ulike forhold på en annen måte. Noe som kan være både utfordrende for administrasjonen, men også positivt mht. vurderinger av for eksempel eiendeler og balanseverdier.
7	Diakon-stilling ved Kirken	0	375	1	Eigersund kommune gir tilskudd knyttet opp mot en diakonstilling (325.000 kr). Stillingen er tidligere foreslått trukket inn. Konsekvensene vil være at tjenestene nevnte stilling yter avvikles. En viser videre til at en avvikling av stillingen vil føre til en reduksjon på 50.000 kr i tilskudd til andre trossamfunn.
8	20%-stilling ved Landbrukskontoret			0,2	Stilling knyttet opp mot landbrukstjenester som selges til Sirdal kommune. Kan trekkes inn fra 01.01.2013. På sikt vil reduksjonen utgjøre 90.000 kroner.

Eventuelle motforestillinger

Gruppen har samlet gjennomarbeidet foreslåtte reduksjoner og kommentarer i notatet.

Merknad fra Fagforbundet:

Fagforbundet vil vente til behandlingen i Administrasjonsutvalget med å uttale seg. Da får vi helheten fra alle gruppers arbeid. Her vil vi gjøre oppmerksom på Hovedavtalens bestemmelser, formål, samarbeid og medbestemmelse i den videre behandling.

Merknad fra Delta:

I forbindelse med eventuelle stillingsreduksjoner bemerkes at berørte kommunale arbeidstakere må ivaretas ihht. lov- og avtaleverk.

Oppsummering

Prosjektgruppen foreslår reduksjoner på totalt 6,3 årsverk – tilsvarende 2.370.000 kroner med full årseffekt. En viser til at den siste reduksjonen ikke kan gjennomføres før 01.01.2013. I tillegg til dette foreslår Prosjektgruppen at revisjonstjenestene konkurranseutsettes.

Prosjektgruppen påpeker at eventuelle reduksjoner må komme som nedlegging av tiltak. Erfaringene viser at hvis så ikke blir lagt til grunn er det langt fra sikkert at reduksjonene blir varige. En viser her til for eksempel gitte forhold i Sparepakke 1 og reduksjoner opp mot forvaltningsrevisjon i 2009.

Kopi: Tillitsvalgte i styringsgruppen (ber om at RL videresender dette til dem).

Vedlegg 2

EIGERSUND KOMMUNE
Miljøavdelingen

Møtereferat – 4
Prosjektgruppe - Miljøavdelingen

Off.loven § 14

Prosjekt:				**Møte dato:**	17.03.2010
Emne:	Driftstilpassing og organisasjonsgjennomgang				
Sted:	Miljøavdelingen	**Tid (Fra/til):**	12.00 – 13.00	**Møte nr.:** 4	
Deltakere møtt: Jarle Valle, Johnny Monsen, Svein Myklebust, Paul Gravdal, Helge Waage, Torbjørn Corneliussen, Arild Dyrskog Rolfsen					
Deltakere ikke møtt: Magne Torgersen, Åshild Bakken, Ole Leth Jensen					
Merknad: Dette er sluttproduktet fra Miljøavdelingen					

Vår ref.: 10/8042 / 10/197 / FE-034, TI-&40, TI-&25	**Dato:** 17.03.2010
Saksbehandler: Arild Dyrskog Rolfsen	**Direkte telefon:** 51 46 83 01
E-post: arild.dyrskog.rolfsen@eigersund.kommune.no	**Mobiltelefon:** 957 972 29

Sak	Referat:	Tidsfrist	Ansvarlig
	Alle arbeidsgruppene har fullført sitt arbeid. Vi oppsummerer resultatet slik:		Arild
	Transporttjenesten: Dersom tilbudet til brukerne av transportens tjenester skal opprettholdes er det ikke mulig å redusere det antall stillinger som seksjonen har i dag.		Arild
	Seksjon Kart og oppmåling: Seksjon kart og oppmåling har ansvar for kommunens oppgaver etter matrikkelloven, for etablering, vedlikehold og tilgjengelighet av kartdata, for husutstikking og for eiendomsskattetaksering. Herunder publikumsbetjening innenfor de gitte ansvarsområder. Med unntak av husutstikking (ca. 33%) er alt dette arbeidet lovpålagt. Det vil imidlertid ikke være noen besparelse å avvikle husutstikkingen, da denne tjenesten fullt ut blir finansiert av brukerne gjennom betaling for tjenesten. Arbeidet med matrikkelloven er selvfinansierende gjennom gebyrer. For de andre oppgavene er det begrensede inntektsmuligheter og som allerede er utnyttet.		Johnny
	Fagleder for Naturforvaltningen: Dette er den eneste stillingen som kommunen har for oppfølgning av Viltforvaltning (Ca.20%), Innlandsfiskeforvaltning (ca.5%), Natur og friluftsforvaltning (ca,30%), Nyanlegg prosjekter (ca.40% siste 2 år), Andre oppgaver (ca. 5%). Mye av det som stillingsinnehaver arbeider med er lovpålagt slik at det ikke er mulig å fjerne denne stillingen.		Arild
	Seksjon Brannvern/ Feiing: Denne seksjonen har relativt nylig vært gjennom en vurdering når det gjelder kasernert brannvakt. Det ble da vedtatt å opprettholde denne. Imidlertid foreligger utredningen som viser innsparingsmuligheten dersom man nå velger å gå bort fra den kasernerte vakten.		Svein

Sak	Referat:	Tidsfrist	Ansvarlig
	Når det gjelder feiing så er feiervesenet finansiert av feie- og tilsynsavgift og er 100% finansiert av avgiften som innkreves. Det er 2 hele stillinger i feiervesenet og det er noe i underkant av det faktiske behovet. Feiing og tilsyn i boliger er en lovpålagt oppgave og det er av den grunn ikke mulig å kutte stillinger her.		
	Seksjon Byggesak: Denne seksjonen driver etter selvkostprinsippet. Konsekvensen av å fjerne stillinger her vil kort sagt være at kommunen går glipp av inntekter samt at saksbehandlingstiden går opp.		Jarle
	Seksjon Bygg- og eiendomsforvaltning, Administrasjon: Seksjonen har to 100% stillinger og en 60% stilling. Arbeidsgruppen kan ikke se at noen av de arbeidsoppgaver som seksjonen er pålagt å ha ansvaret for kan nedlegges eller rokeres ut av seksjonen. For å kunne utføre seksjonens arbeidsoppgaver på en tilfredsstillende måte er det behov for å opprette en ny stilling som driftsteknikker.		Helge
	Seksjon Bygg- og eiendomsforvaltning, Fagarbeidere / Vaktmestere: Seksjonen har 8 håndverker/fagarbeider stillinger og 5 skolevaktmester stillinger. Videre er det 2 vaktmester stillinger i 100% stilling og en i 30% stilling, med driftsansvar for Egersundshallen. Videre er det 4 badevakter med til sammen 140,89% stilling. En av vaktmester stillingene er for tiden vakant da innehaver er gått av med pensjon. Oppgavene som ble utført av denne vaktmesteren er for tiden tillagt vaktmesteren ved Lagård ungdomsskole. Imidlertid er det et stort behov for å tilsette en person i denne stillingen. Dette er påtalt av så vel fagforeningene som ansatte og elever ved de to berørte skoler. Arbeidsgruppen kan ikke se at noen av de arbeidsoppgaver som seksjonen har kan nedlegges eller rokeres ut av seksjonen. Seksjonen skal også i 2010 overta drifts- og vedlikeholdsansvaret for 42 leiligheter som i dag Bakkebø borettslag har ansvaret for.		Helge
	Seksjon Bygg- og eiendom, Renholdere: Seksjonen har 56 renholdere ansatt i forskjellige stillingsstørrelser. Renholderne har ansvar for renhold i 10 skoler, 8 barnehager, 3 bo- og service-sentre, Lagård sjukeheim samt 3 idrettshaller med svømmebasseng. Arbeidsgruppen mener at det kan spares inn 10 timer i uken på bedre organisering av renhold knyttet til sentrumsbygg. Men det er også behov for ytterligere renhold spesielt opp mot nedvask, boning, utvask ventilasjon osv. Enkelte barnehager sliter også med renholdet pga for få timer som er avsatt til dette.		Helge
	Seksjon Vann- og avløp: Seksjonen har 11 fulltidsansatte som fordeler seg på 8 driftsoperatører og tre ingeniører samt en merkantil stilling på 80% som hovedsakelig skal stelle med innføring av vannmålere. Seksjonen konkluderer slik: Dagens bemanning i seksjon vann- og avløp står i forhold til de oppgaver som seksjonen er pålagt å løse. Eigersund kommune skal de nærmeste årene investere over 100 mill. kr. på vann og avløpssektoren, bla. med nye anlegg, noe som vil kreve økt bemanning. I tillegg vil innføring av vannmålere kreve egen rørlegger kontrollør.		Magne

Sak	Referat:	Tidsfrist	Ansvarlig
	Seksjon Vei- og utemiljø: Seksjonen har ansvaret for drift og vedlikehold av kommunens veier, gater, parker, lekeplasser, grøntanlegg i tilknytning til offentlige kommunale bygninger og ellers friluftsområder. Dette er et stort ansvarsområde. Seksjonen vil også i løpet av 2010 få ansvar for uteområdet rundt de 42 boligene som i dag eies av Bakkebø borettslag. Arbeidsgruppen konkluderer slik: En del av oppgavene til seksjon vei- og utemiljø er lovpålagte men flertallet er nødvendige tjenestetilbud for den enkelte innbygger i Eigersund kommune. De lovpålagte oppgavene er knyttet til Vegloven (sikker ferdsel/rasfare ved veianlegg og standard etter Statens vegvesen sine normer), forskrifter knyttet til sikkerhet vedrørende lekeplasser/idrettsanlegg – nødvendig renovasjon og Gravferdsloven. De kommunale tjenestene som ikke er lovpålagte men likevel er nødvendige for å opprettholde et akseptabelt tjeneste tilbud i Eigersund kommune er fremfor alt merkbare for innbyggerne. Når en av de ansatte går av med pensjon til sommeren forutsetter den gjeldende organisasjonsplanen at denne stillingen skal omgjøres til en planleggerstilling. Denne stillingen er det meningen skal erstatte den planleggerstillingen som ble inndratt i fjor. Seksjonen er for tiden uten mulighet til å planlegge nye lekeplasser etc som det må søkes om godkjennelse for.		Torbjørn
	Miljø- og driftssjefens konklusjon: Dersom vi blir pålagt å redusere med to stillinger finner jeg å måtte vise til den vakante vaktmester stillingen ved seksjon bygg- og eiendom som har hatt ansvaret for drift og vedlikehold av Helleland skole og alle kommunale boliger på Folhammeren, samt til den stillingen som blir vakant den 01.07.2010 når nåværende stillingsinnehaver går av med pensjon. Dette er en formannstilling ved seksjon vei og utemiljø som er tenkt omgjort til planlegger. Imidlertid må jeg påpeke at dersom disse to stillinger blir fjernet vil det ha stor betydning for avdelingens tjenesteproduksjon. Det kan derfor ikke anbefales. Miljøavdelingen har de senere år blitt beskåret med flere stillinger. Arbeidsgruppene har påpekt at det faktisk er et behov for flere stillinger i avdelingen dersom vi skal makte å utføre de oppgaver som vi er pålagt.		Arild

Arild Dyrskog Rolfsen
Miljø- og driftssjef

Besøksadresse: Nytorvet 9, 4370 Egersund / Lerviksgården 2 et.
Postadresse: Postboks 580, 4379 Egersund, 4379 EGERSUND
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no **Internett:** www.eigersund.kommune.no
Telefon: 51 46 80 00
Telefaks: 51 49 10 38
Org.nr.: 944 496 394

Ekstern kopi (Gjenpart):
Intern kopi (Gjenpart):

Kopi til:

Åshild Bakken	Økonomirådgiver
Torbjørn Corneliussen	Vei- og utemiljøsjef
Kristin Bø Haugeland	Personalsjef
Kåre Ingvar Helland	Levekårssjef
Ragnhild Langfeldt	Personalrådgiver
Johnny Monsen	Oppmålingssjef
Svein Myklebust	Brannsjef
Tore L. Oliversen	Økonomisjef
Karl Johan Olsen	Rådmann
Magne Torgersen	Vann- og avløpssjef
Jarle Valle	Byggesakssjef
Helge Waage	Bygg- og eiendomssjef

Paul Gravdal
Ole Leth Jensen

Vedlegg 3

Internt notat

UNNTATT OFFENTLIGHET
OFF.LOVEN § 14

Mottakere:

Kristin Bø Haugeland	Personalsjef
Kåre Ingvar Helland	Levekårssjef
Ragnhild Langfeldt	Personalrådgiver
Tore L. Oliversen	Økonomisjef
Karl Johan Olsen	Rådmann
Arild Dyrskog Rolfsen	Miljø- og driftssjef

Sluttrapport- helse og omsorg -driftstilpasninger 2010

Vår ref.: 10/12782 / 10/113 / FE-034, TI-&40, TI-&25 **Dato:** 05.05.2010
Saksbehandler: Anne Brit W. Tengesdal **Telefon:** 51 46 80 73 **Mobiltelefon: 915 99 621**
E-post: anne.brit.tengesdal@eigersund.kommune.no

Mandat
Prosjektgruppen er nedsatt av Levekårssjefen. Mandatet er å se på eventuelle stillingsreduksjoner i Helse og omsorgsavdelingen, i forbindelse med Kommunestyrets budsjettvedtak for 2010 – punkt 27.

Prosjektgruppen har bestått av følgende personer:

1. Hovedtillitsvalgt Mona Hvesser Nygård (Nors sykepleierforbund)
2. Tillitsvalgt Bente Grytten (Fagforbundet)
3. Levekårssjef Kåre Ingvar Helland
4. Soneleder Lise Ravneberg
5. Leder psykisk helsetjeneste Rolf Skåra
6. Økonomikonsulent Jorunn Stapnes
7. Helsefaglig ansvarlig Anne Brit Wetlesen Tengesdal

Helsefaglig ansvarlig Anne Brit Wetlesen Tengesdal har fungert som sekretær for prosjektgruppen. Levekårssjef Kåre Ingvar Helland har ledet gruppen.

Enheter prosjektgruppen har omfattet:

1. Lagård bo- og servicesenter
2. Kjerjaneset bo- og servicesenter
3. Lundeåne bo- og servicesenter
4. Sone Sentrum-Hellvik
5. Sone Havsøy-Helleland
6. Sone Eigerøy/ Lagård
7. Sone Rundevoll, herunder koordinator for barn og unge
8. Sone Slettebø1
9. Sone Slettebø 2
10. Psykisk helsetjeneste
11. Rusomsorgsprosjektet (er innunder psykisk helsetjeneste nå)
12. Helsestasjon
13. Fysio/ ergotjenester
14. Levekårssjefens stab
15. Legevakt
16. off. legetjenester

Alle enheter er blitt bedt om å komme med innspill til driftstilpasninger. Forslagene til de kostnadsreduserende tiltakene som enhetslederne sendte inn i 2009 er gjennomgått. Noen av forslagene ble pekt ut til å jobbe videre med. De fleste enhetene kom med innspill, men flere av disse ville føre til at en ikke kunne utføre lovpålagte tjenester.
Det ble opprettet flere arbeidsgrupper for å vurdere spesielle tiltak:

- Identifisere arbeidsoppgavene til fagkonsulent og koordinator for barn og unge, samt prioritere oppgavefordeling med tanke på å redusere en stilling.
- Identifisere konsekvenser av å legge ned et Bofellesskap for demente.
- Identifisere konsekvenser av å flytte beboere fra Ryggjagården til et bofellesskap på Lagård Bo- og Servicesenter.
- Identifisere arbeidsoppgavene til sekretærene på Lundeåne og Kjerjaneset Bo- og Servicesenter samt helsestasjonen, og prioritere oppgavefordeling på en måte som Medfører stillingsreduksjon.

Det er ikke tatt hensyn til anonyme henvendelser til kommunen/ enkeltpersoner i gruppen. Oversikt over ikke-prioriterte innspill til "driftstilpasninger" er oversendt levekårssjefen for bearbeidelse/ prioritering.

Prosjektgruppen trekker spesielt frem følgende forhold:
1: Lagård Bo- og Servicesenter holdes utenom driftstilpasningene, da de vil se på driftstilpasninger innen enheten.

2: Der er diskutert om man burde unngå å berøre flytting av utviklingshemmede i forbindelse med driftstilpasningene, for å ha en reell mulighet til reduksjon i takt med reduksjon av vertskommunebeboere. Dette er tatt opp med Rådmannen, som mener at denne saken skal tas med som en mulighet vedr. driftstilpasninger.

3: Stillingene i psykisk helsetjeneste holdes utenom driftstilpasningene, pga det er rapporteringsplikt på disse stillingene og en kan regne med reduserte overføringer dersom disse inndras. I tillegg er det et økende behov for tjenester innen psykisk helsetjeneste, -bl.a. et felles prosjekt med Dalanekommunene og 2.linjetjenesten.

4: NAV-(Sosialtjenesten) har ikke levert inn forslag da deres tjenester i hovedsak handler om sosiale stønader.

5: Det er vurdert å redusere stabsstillinger. Konklusjonen er at en ikke vil kunne opprettholde nødvendig tjenesteyting, og nødvendig kvalitet på tjenenesteyting, da oppgaver som nå ligger til stabsfunksjoner (koordinator for barn og unge og fagkonsulent) da må flyttes til stillinger som i dag driver tjenesteyting. En vil da neppe klare å oppfulle lovverket mtp helse- og sosialtjenester. Kursvirksomhet som i dag drives av fagkonsulent må evt. kjøpes eksternt noe som vil gi økte kostnader, samt en vil måtte avslutte påbegynt prosjektarbeid. Situasjonen i stab er allerede presset, og det arbeides mye mer en stillingsstørrelsene tilsier.

7: Det er vurdert å legge ned bofellesskap for demente, og en konkluderer med at flere demente da ikke vil kunne få nødvendig helsehjelp.

8: Vedr. evt. nedlegging av Kreklingeveien, vil det være avgjørende at prosessen med hjelpeverger for beboerne og ansatte blir positiv, og at en kommer fram til løsninger som partene kan godta.

Med vennlig hilsen

Anne Brit W. Tengesdal
Helsefaglig ansvarlig

Besøksadresse: Bøckmans gate 2, 4370 Egersund / Rådhuset 2.et. **Telefon:** 51 46 82 40
Postadresse: Postboks 580, 4379 Egersund, 4379 EGERSUND **Telefaks:** 51 46 82 58
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no **Internett:** www.eigersund.kommune.no **Org.nr.:** 944 496 394

Vedlegg 4

Internt notat

UNNTATT OFFENTLIGHET
OFF.LOVEN § 14

Mottakere:

Kristin Bø Haugeland	Personalsjef
Kåre Ingvar Helland	Levekårssjef
Tore L. Oliversen	Økonomisjef
Karl Johan Olsen	Rådmann
Arild Dyrskog Rolfsen	Miljø- og driftssjef

Sluttrapport Skole / kultur - Reduksjon av stillinger 2010

Vår ref.: 10/12509 / 10/112 / FE-034, TI-&40, TI-&25 **Dato:** 11.05.2010
Saksbehandler: Kåre Ingvar Helland **Telefon:** 51 46 80 14 **Mobiltelefon:**
E-post: kaare.ingvar.helland@eigersund.kommune.no

Prosjektgruppen

Gruppen er nedsatt av levekårssjefen
Bakgrunnen for gruppens arbeid er kommunestyrets vedtak i sak 98/09 om umiddelbar igangsetting av prosess med å redusere stillinger tisvarende 2% av antall årsverk i kommunen, minimum 21 årsverk.

Prosjektgruppens medlemmer:

Prosjektgruppen har bestått av:

- Tor Arild Halvorsen (rektor Rundevoll skole)
- Ernst Torgersen (Driftsleder Kultur)
- Kåre Ingvar Helland (Levekårssjef)
- Eva Idsø (styrer Rundevoll barnehage)
- Jon Geir Bauge (leder PPT)
- Lillian Løyning (tillitsvalgt Fagforbundet)
- Bjarne Slettebak (tillitsvalgt Utdanningsforbundet)
- Ivar Einarsen (Spesialkonsulent Skole og oppvekst)

Prosjektgruppen har blitt ledet av Kåre Ingvar Helland.
Ivar Einarsen har fungert som sekretær

Enheter prosjektgruppen har omfattet

- Skole- og oppvekstadministrasjonen
- Pedagogisk-psykologisk tjeneste
- Eigerøy skole (inkludert SFO)
- Grøne Bråden skole (inkludert SFO og Forsterket avdeling)
- Husabø skole (inkludert SFO)
- Rundevoll skole (inkludert SFO og Forsterket avdeling)
- Helleland skole (inkludert SFO)
- Hellvik skole (inkludert SFO)
- Husabø ungdomsskole
- Lagård ungdomsskole
- Eigersund kulturskole
- Eigersund voksenopplæringssenter
- Flyktningekonsulenten
- Duehuset korttidsbarnehage
- Grøne Bråden barnehage
- Husabø barnehage
- Rundevoll barnehage
- Slettebø barnehage
- Hellvik barnehage
- Tusenbeinet åpen barnehage
- Jordmødre & helsesøstre
- Barnevernet
- Ungdomskontakten
- Kulturkontoret
- Regionantikvar
- Egersund bibliotek
- Hellvik bibliotek
- Helleland bibliotek
- Pingvinen
- Kinoen

Noe informasjon om prosjektgruppens arbeid

- Alle enheter er blitt bedt om å komme med innspill til „driftstilpasninger".
  Det kom få innspill
- Det er blitt opprettet egne arbeidsgrupper for særskilt å vurdere:
  - Nedleggelse ungdomstrinn Helleland / Hellvik
    Gruppen har vurdert:
    Nedleggelse av ungdomstrinnet Hellvik skole og / eller Helleland skole.
    I den opprinnleige temaplanen for skole 2009 heter det bl.a. om Hellvik skole og Helleland skole:
    „ Å beholde skolene på Helleland og Hellvik som 1 – 10 skoler er et verdivalg
    „ som gir bygdesamfunnene stabilitet i forhold til barnas skolegang, og et
    „bedre tilbud til nye som ønsker å bosette seg her".
    Ellers vurderte gruppen:
    - Skysslengde Helleland – Lagård & Hellvik – Lagård
    - Kapasiteteten ved Lagård ungdomsskole: „Lite å gå på" med både ungdomstrinnet fra Helleland og ungdomstrinnet fra Hellvik ved Lagård ungdomsskole
    - Spesialrom ved Lagård ungdomsskole

    En nedleggelse av ungdomstrinnet ved Helleland skole og / eller ved Hellvik skole bør uansett ikke skje før i 2011
  - Reduksjon av antall lærerstillinger i kommunen („dysleksistillinger")
    Gruppen har vurdert:
    - „Dysleksistillinger" – 2 stillinger, ca 6 t/u pr skole

Gruppen gir uttrykk for at det er viktig at skolene beholder nåværende timeramme

- Lærere med funksjonstillegg får ikke „nedsatt lesetid", men bare tid fra skolenes fellestid
  Det vil nok i tilfelle være vanskelig å få lærere til å påta seg ulike funksjoner
- Det er også vurdert sammenslåing av Husabø skole og Husabø ungdomsskole til en 1 – 10-skole
  Nesten ingentinhg å spare

o Hjelpetjenestene (ungdomskontakten, PPT, helsetjenesten, barnevernet)'
  Gruppen har vurdert:
  - Reduksjon Forebyggende helsestjenester (helsesøster / skolehelsetjeneste)
    Det blir slutt med å tilby helsetjenester for elever i videregående skole
    Nedleggelse av desentralisert helsestasjon på Hellvik og Helleland, samt skolehelsetjenesten ved Helleland skole og Hellvik skole
    Arbeidsgruppen mener reduksjon av forebyggende helsetjenester ikke bør skje.
  - Reduksjon av stillinger innen barneverntjenesten
    Barneverntjenesten er svært utfordrende / etterslep i saker: Ikke gfrunnlag for reduksjon
  - Redusjon inntil ½ stilling ungdomskontakten
    Gruppen mener det ikke er grunnlag for reduksjon
  - PPT: Reduksjon med ½, eventuelt 1/1 stilling
    Lav bemanning i forhold til forventede oppgaver – Andre deler av hjelpetjenestene kan måtte overta oppgaver fra PPT – Kommunen kan bli nødt til kjøpe ekstern bistand: Ikke grunnlag for reduksjon av PP-tjenesten

o „Levende læring" / „Elever med tilpasningsproblemer"
  Gruppen har vurdert:
  - Tiltakene er en del av skolegangen for elever som ikke passer helt inn i den vanlige skolen
  - „Levende læring" er for elever på barnetrinnet
  - „Elever med tilpasningsproblemer" er for elever på ungdostrinnet
  - En nedlegging av tilbudene vil måtte føre til større ressurstilgang til skolene, slik at ressursbruken kanskje blir større totalt enn den er nå

o Kultur
  Gruppen har vurdert:
  - Kulturkontoret
    Turistinformasjon kan ovetas av Reisemål Syd-vest – Frigjøring av 0,6 stilling. Ellers bør ytterligere stillingsreduksjon unngås
  - Kinoen
    Overgang til digital framvisning innebærer stillingsrduksjon med 1/1 stilling
  - Biblioteket
    Dersom biblioteket må redusere antall årsverk, bør det vurderes å legge ned filialene: Dårligere tilbud på Helleland og Hellvik
  - Pingvinen
    Den kommunale fritidskulubben har vært i kontinuerliog drift siden 1979.
    Den kommunale ungdomsklubben har mange aktiviteter

- Det er ikke tatt hensyn til anonyme henvendelser til kommunen / enkeltpersoner i gruppen
- Økte inntektsmuligheter er også vurdert: Brukerbetaling kulturskolen, SFO, barnehager

- Oversikt over ikke-prioriterte innspill til „driftstilpasninger" er oversendt, og fremkommer i saksdokumentene.
- Gruppen har i størst mulig grad forsøkt å skjerme tiltak for utsatte barn og unge i risikosonen.
- Det er vanskelig og tidkrevende å innfri statlige oppgaver og
- rapportering og forholde seg til tidkrevende og detaljorienerte tilsynsbesøk.
- Foreldre/foresatt er svært rettighetsorientert og forventer optimale tilbud til sine barn / elever.
- Ressurskrevende tjenester som er lovpålagt krever store økonomiske- og tidsressurser i alle kommunale ledd.
- De adminstrative ressurser i avdelingen er begrensede, jfr tall fra hele kommunen, og skoler og barnehager har forventninger om kommunale rådgivnings- og støttefunksjoner.
- En omfattende barnehageutbygging de siste årene krever mye ressurser og oppmerksomhet fra avdelingens side.
- Økende behov for å sette inn akutte strakstiltak i forhold til enkeltelever/ barn, også for å skjerme de normaltfungerende.
- Gruppen er av den oppfatning at det er et økende sprik mellom både statens og innbyggernes forventninger og disponible ressurser. „De stigende forventningers krise."
-

Med vennlig hilsen

Kåre Ingvar Helland
Levekårssjef

Kopi til:
Ragnhild Langfeldt Personalrådgiver

Besøksadresse: Bøckmans gate 2, 4370 Egersund / Rådhuset 2.et. **Telefon:** 51 46 82 40
Postadresse: Postboks 580, 4379 Egersund, 4379 EGERSUND **Telefaks:** 51 46 82 58
E-postadresse: post@eigersund.kommune.no **Internett:** www.eigersund.kommune.no **Org.nr.:** 944 496 394

Vedlegg 5

FAGFORBUNDET
Dalane avd. 151

Eigersund kommune
GRADERING:
MOTTATT 12 MAI 2010
ARKIVSAKID: 09/3227 -KJO
KHA, RAL

Eigersund kommune
V / Rådmannen
Rådhuset.

Egersund 12.05.10

HØRINGSUTTALELSE " PROSJEKT DRIFTTILPASNING OG ORGANISASJONSGJENNOMGANG 2010."

Fagforbundet i Eigersund vil gi denne uttalelsen :

Vi har forståelse for at kommunen må tilpasse driften etter arbeidsoppgavene, men her er kutt som vil gi kommunens innbyggere et kvalitativt dårligere tjeneste tilbud og en utrygg hverdag.

Vi vil henvise til vedlegg 1, " Kvalitetsforskriftene ", som henger oppe på arbeidsplassene og vedlegg 2 "Eigersund kommune arbeidsgiverpolitikk" <<<< Liv og lære >>>> Vi som ansatt ønsker å følge disse forskriftene. Kutt på kutt, sparepakke på sparepakke gjør det umulig og gi de tjenestene, som vi tror også politikerne ønsker vi skal gi, umulig. Det ene kuttet medfører ekstra arbeid den neste plassen.

Kommentar enkelt saker.

24 Kasernert brannvakt.
Et forlag som blir gjentatt hver gang kutt skal foretas.
Kommunes befolkning sier NEI. Næringslivet sier NEI, Sentrumsforeningen sier NEI, Politiet og Ambulansen sier NEI. Og Fagforbundet sier Nei.
Alle disse prioriterer trygghet. Brann og ulykker skjer dessverre ikke bare i arbeidstiden. 7.30 - 15.00 Erfaringen viser at minuttene er avgjørende for liv, helse og materielle skader. Minutter sparer liv.

25 Bakkebø gård
Det kan sikkert hevdes at gårdsdrift ikke er en kommunal oppgave, men dette er ingen vanlig gårddrift. Her har kommunen fått til et unikt opplegg for elever med spesielle behov. Dette er et opplegg som betyr mye for disse elevene.
Glede av gården har også skole og barnehagebarna.
Gården har egen inntekt og med litt samarbeid med andre, kunne inntekten økes.

26 Kommunale barnehager.
Barnehagedrift er primært et kommunalt ansvar og skal være det.

2 Næringsutvikler.
Ved tilsetting i denne stillingen hadde vel politikerne en mening ?
Uten evaluering foreslås den fjernet. Dette virker underlig.

6 – 7 Rusprosjekt.
Vi ønsker at det eventuelt ventes med kutt av disse stillingen til Rusprosjektet kommer til behandling i egen sak.

10 Sekretærstilling.
Kutt på 30 %. Hvilke arbeidsoppgaver skal reduseres ?

23 Biblioteket.
Ved nedleggelse av filialene på Helleland og Hellvik vil pågangen på hovedbiblioteket bli desto større. Når skolene på disse stedene mister filialene må de bruke hovedbiblioteket. Dette vil bli en utvidelse av arbeidsoppgavene på hovedbiblioteket.

Fagforbundet stiller seg bak høringsuttalelsen fra Utdanningsforbundet.

Små kutt, litt her og litt der kan da ikke være så farlig ?
Men, var det de ekstra minuttene som omsorgstjenesten skulle bruke til den sosiale kontakten med brukerne. Ansatte skal være kommunens ansikt utad. Se av DT at Ordfører / Rådmann ikke er fornøyd. Er kommunes ansatte kommet til et metningspunkt ? Små kutt gir merarbeid for andre som har mer enn nok arbeidsoppgaver fra før. Oppgavene skal jo gjøres.

Hvorfor ikke bruke inntektsmulighetene kommunen har ?
Hvor er kuttene på den politiske delen av driftsbudsjettet ?

Med hilsen

Gerd Bjørndahl
Gerd Bjørndahl
HTV

Vedlegg 6

Delta Eigersund avdeling
Museumsveien 15 4370 Egersund
Tlf. 51 47 22 46 Faks 51 47 22 35
Epost delta@eigersund.kommune.no

Eigersund kommune
GRADERING
MOTTATT 12 MAI 2010
ARKIVSAKID 09/3227-KJO
KHA, RAH

Eigersund kommune
Postboks 580
4379 Egersund

Egersund,11. mai 2010

Uttalelse – Prosjekt driftstilpasning og organisasjonsgjennomgang 2010

Det vises til tilsendt saksframlegg datert 30.04.2010.

Delta Eigersund avdeling har gjennomgått saksframlegget og har følgende merknader:

Sentraladministrasjonen
Pr. i dag er det ikke avgjort hvordan driften ved Bakkebø gård skal fortsette videre.
Framtidig drift må ivareta nåværende ansatt ved gården.

Levekårsavdelingen
Tjenestetilbudet for brukere med spesielle behov må i størst mulig grad opprettholdes, og stillingsreduksjoner unngås for å kunne opprettholde disse tilbudene.

Miljøavdelingen
Vakant vaktmesterstilling samt vakant fagarbeiderstiling utemiljø er foreslått trukket inn.
Overtakelse av boligmassen i Bakkebø borettslag vil tilsi flere vedlikeholdsoppgaver.
Mangelfullt vedlikehold av bygningsmasse, tekniske anlegg og veivedlikehold vil over tid få konsekvenser for kommunens innbyggere.

Delta Eigersund avdeling har respekt for at Prosjekt driftstilpasning og organisasjonsgjennomgang 2010 fremmes.
Delta Eigersund avdeling vil understreke at de ansatte som blir berørt, må ivaretas på en god måte i samsvar med lov- og avtaleverk.
Vi imøteser et resultat som også vil tjene kommunens innbyggere på best mulig måte, ut fra tilgjengelige ressurser.

Med hilsen
Delta Eigersund avdeling
Torild S.U.Bowitz
Torild S.U.Bowitz
Hovedtillitsvalgt.

Vedlegg 4.

Fra: Ida Kolstoe [mailto:ida.kolstoe@eigersund.kommune.no]
Sendt: 6. mai 2010 09:51
Til: 'Kristin Bø Haugeland'
Emne: SV: Til tillitsvalgte: Sak Driftstilpasninger: rådmannens forslag - høringsuttalelser

Hei.

NFF (v/ Ida K. Kolstø) og NETF (v/Janne Gro Veshovde) har ingen kommentarer til rådmannens forslag.

Mvh

Ida Kongshavn Kolstø
Kommunefysioterapeut
Eigersund kommune
Tlf: 51 49 61 24

Vedlegg 8

DEN NORSKE KIRKE
Eigersund kirkelig fellesråd

Eigersund kommune
Ordfører Terje Jørgensen jr
Rådmann Karl Johan Olsen

Eigersund kommune
GNADERING:
MOTTATT 05 MAI 2010
ARKIVSAKID: 09/3227 - KJO

Vår ref.: 153.0 129 - 2010 Deres ref.: Datert: 03.05.10

Innsparinger i Eigersund kommune

Viser til Eigersund kommunes innsparingspakke for 2010 og 2011.

Eigersund kommune tildeler årlig Eigersund kirkelig fellesråd midler til kirkelig drift. I utgangspunktet er dette en rammetildeling.
Eigersund kirkelig fellesråd er innstilt på å ta sin del av innsparingen som kommunen må gjennom. Fellesrådet beklager at kommunen går detaljert inn i tilskuddet og fjerner en stilling i en annen virksomhet, istedenfor å beskjære rammen med et kronebeløp.
Innsparingen kommunen går inn for er på om lag 2 % av sitt totale driftsbudsjett, de kr 275' som reduksjonen er foreslått for kirken, utgjør 4% av vårt budsjett. Vi føler derfor at reduksjonen for kirken er urimelig stor.

Videre beklager vi håndteringen av informasjonsflyten i denne saken.
Kirkevergen fikk fredag 30. april telefon fra levekårssjef Kåre Ingvar Helland, som informerte om at stillingen var foreslått fjernet. Dette som en informasjon til kirkevergen, og måtte ikke omtales før mandag.
Det var greit å bli informert men allerede lørdag stod forslaget til stillingsreduksjoner å lese på kommunens hjemmesider.
Her kunne da vår diakon nærmest lese sin egen oppsigelse, dette beklager vi.

Med vennlig hilsen

Jørgen Tore Omdal
Kirkeverge

Adresse:
Damsgårdsgate 4 A
4370 Egersund

Tlf.: 51 46 33 40
Fax: 51 46 33 31
e-post: kirkevergen@ekf.no

Org.nr.: 976 993 144

Vedlegg 1

Eigersund kommune
GRADERING:
MOTTATT: 12 MAI 2010
ARKIVSAKID: 09/3227
-KJO
KHA, RAL

Uttalelse fra Samarbeidsutvalget på Helleland skole

Driftstilpasninger Eigersund kommune

Rammetimer

Kutt på rammetimetallet gir lavere lærertetthet. Det rammer den elevgruppen som en vet en kan få hjulpet ved å lage korte og intensive fagkurs i norsk, mate og engelsk.
Høy lærertetthet i de første skoleårene kan redusere utgiftene til spesialundervisning høyere opp i klassene.

Skolestruktur

Vi er kjent med temaplanen for skole 2009-2013

Temaplanen ser på forholdet mellom elevtallet og ledig kapasitet på skolene fram mot 2015.
I temaplanen konkluderer en med at dagens skolestruktur bør opprettholdes.
Samarbeidsutvalget på Helleland skole slutter seg til dette.

- Elevtallet øker mest i sentrumsskolene
- Lagård ungdomsskole må være avlastningsskole for Husabø ungdomsskole
- Nedleggelse av grendeskoler og flytting av flere ungdomsskoleelever til Lagård ungdomsskole fremskynder en utvidelse av Husabø ungdomskole eller bygging av ny ungdomsskole i sentrum.

Endring av skolestrukturen vil for Helleland elevene medføre

- Lang reise og ventetid
- Reise og ventetid for elever ved Helleland skole vil ved en overflytting til Lagård ungdomsskole kan lette komme over 75 minutt en vei.
- Elever i grunnskolen har rett på skyss helt hjem. Bosettingen på Helleland er spredt. Der må tilleggsskyss til for å få alle elever hjem.

Helleland skole 11.5.2010

Bjørn Wold, leder SU
Oddny S. Frisk leder FAU
Ludvig S. Skaaja sekr. SU
Jan Terje Søyland leder Elevråd

Stein Andreassen lærerrepr. i SU
Marlatt Øftedal repr. andre ansatte i SU

Vedlegg 10

Internt notat

Mottakere:
Karl Johan Olsen Rådmann

Spørsmål tilknyttet sak om driftstilpasninger 2010

Vår ref.: 10/13407 / 09/3227 / FE-034, TI-&40, TI-&25 **Dato:** 12.05.2010
Saksbehandler: Kristin Bø Haugeland **Telefon:** 51 46 80 15 **Mobiltelefon:**
E-post: kristin.haugeland@eigersund.kommune.no

Det er kommet to spørsmål i tilknytning til sak om driftstilpasninger 2010:

- hva kan spares ved å legge ned Pingvinen
- hva kan spares ved å legge ned Eikebladet

Pingvinen:
Det er knyttet 1.3 stillinger til Pingvinen til en bruttokostnad på ca 600.000 kr inkludert tillegg.

I tillegg løper leieavtalen for lokalet fram til 01.01.12. Årlige kostnader er ifølge kontrakt 240.000 kr. Lokalet brukes til andre formål blant annet kurslokaler for kommunen, internetkafe og opplæringslokaler for seniorer, og andre får lån/leie det til en symbolsk pris.

Eikebladet:
Det koster ca 8.000 i trykkeutgifter pr. utgave av Eikebladet. En legger opp til 3 – 4 utgivelser pr. år, og en har valgt å sende ut papirutgaver i en oppstartsfase. Det vil bli vurdert å gå over til å sende ut utgavene elektronisk slik at trykkeutgiftene blir redusert, og frigitte midler kan benyttes til annet trivselsfremmende tiltak/ velferdstiltak.

Redaksjonen skriver i Eikebladet i tillegg til sin vanlige jobb, og en sparer ikke stillinger ved å legge ned Eikebladet.

Med vennlig hilsen

Kristin Bø Haugeland
Personalsjef

UTDANNINGS FORBUNDET
Eigersund

Vår dato
12. mai 2010

Hovedtillitsvalgt

Deres dato

Vår referanse
Innsparing 2010

Vår saksbehandler
Bjame Slettebak

Telefon:
51 47 22 44

Eigersund kommune

Driftstilpasninger 2010. Høring

KOMMENTARER TIL FORSLAGENE OM INNSPARING

GENERELT: Våre kommentarer legger først og fremst vekt på de utfordringene og problemene nedskjæringene vil/kan medføre – og da særlig innen vårt eget område, skole og barnehage. Det betyr ikke at vi støtter kuttforslagene på de andre områdene.

Noen av forslagene vil klart medføre at ambisjonene for skolen i Eigersund må senkes. Dette gjelder de som reduserer undervisningen. Andre forslag vil etter vårt syn være gjennomførbare – men kan ha uheldige effekter.

Rammetimetall

Kutt i rammetimetall rammer undervisningen direkte. Det blir flere elever på færre lærere. Rammetimetallet er lavt allerede – sett i forhold til de oppgavene som forventes utført. I Eigersund kan nevnes at tiltaket *"Tidlig innsats"* ikke er iverksatt. Dette er ett av to hovedsatsingsområder fra regjeringen. Det andre gjelder kamp mot frafall i videregående skole.

Kjennetegnet på *"Tidlig innsats"* er i følge departementet/direktoratet at det skal være økt lærertetthet fra 1. til 4. skoleår. Dette er det tynnest belagte trinnet i skoleløpet i Eigersundskolen. (Dette framgår av GSI – grunnskolens sentrale informasjonssystem) Til dette formålet ligger ca 2,9 millioner i rammetilskuddet – dvs 5 – 6 lærerstillinger. Dette representerer en "innsparing" – langt større enn de 2,9 stillingene som er foreslått ved å kutte "dysleksistillingene" pluss litt til. Til sammen blir dette en dramatisk dårligere situasjon enn det som er forventet – faktisk 8 – 9 stillinger.

Dersom de ytterligere kuttene i rammetimetall skulle bli realisert – helt eller delvis, er det viktig å beskytte den faglige standarden på selve undervisningen så mye som mulig. Lærerne må få bruke tida på det viktigste – nemlig arbeid med selve undervisningen – og tilhørende for- og etterarbeid. Byråkratiske rutiner må reduseres til et minimum – det håper vi på støtte til.

Rammetimetall – "dysleksistillinger" DISSENS

"Dysleksistillingene" ble opprettet med bakgrunn i et klart behov – og et sterkt ønske om å prioritere lesing. Satsingen på leseopplæringen var og er en prioritert oppgave – både lokalt og nasjonalt. Videre er det et langsiktig arbeid der resultatene viser seg over tid. Vi har mange dyslektikere / svake lesere. Bare tiltak over tid vil hjelpe disse.

Postadresse:
Boks 376
4379 Egersund

E-post/
utdf@eigersund.kommune.no

Telefon
51 47 22 44
Mobil 970 14 108

Telefaks
51 47 22 33

Org.nr.
XXX XXX XXX
Bankkonto

"Dysleksitimene" kom til etter et prisverdig initiativ fra kommunestyret. De har vært brukt til avgjørende støttefunksjoner for å styrke leseferdighetene. Disse stillingene (rammetimene) gjør at lærere med spesielle kunnskaper om leseopplæring, kan benyttes bedre – uten at det går utover den vanlige undervisningen. Oppgavene disse lærerne nå gjør, må på en eller annen måte utføres uansett, men tid til dette må en ved eventuelt kutt, ta av det ordinære rammetimetallet – noe som nettopp går utover den ordinære undervisningen. Det er dette som skjer hele tida – særskilte rettighetstiltak må finansieres ved at en tar lærertimer fra den ordinære undervisningen. Dette er rammetildelingens forbannelse.

Sammenslåing av Husabø-skolene
Skolepolitiske argumenter taler i mot løsningen. Barnetrinn og ungdomstrinn er det normale – dersom ikke bosetningsmønster og store avstander/transporttid tilsier en 1-10 løsning

Skolestruktur MERKNAD
Skolestrukturen beholdes.
Skolestrukturen pr i dag – og i overskuelig framtid – tilsier at i Husabø ungdomsskolekrets må der komme en eller annen form for utbygging. Bosettingsmønsteret i kommunen tilsier dette.

I dag er Husabø barneskole på stadig flere trinn fylt til bristepunktet – og ungdomstrinnet kan ikke "ta unna" for skolene Husabø og Rundevoll. Lagård ungdomsskole kan eventuelt avlaste Husabø ungdomsskole år om annet, men det vil være nødløsninger. En kan da ikke samtidig ta imot elever fra ungdomstrinnene på Helleland og Hellvik.

Lagård har vanlige klasserom til å ta en viss utvidelse – men ikke spesialrom som trengs til 4-deling i full skala. Som eksempel kan nevnes at elevene ved Lagård til sammen har undervisning i kroppsøving i 27 timer pr uke. Skoleuka har 30 timer. Svømmeanlegget brukes også av andre skoler – det er med andre ord fullt belagt allerede.

Mat og helse (skolekjøkken) og kunst og håndverkavdelingene er heller ikke dimensjonert for særlig økt elevtall. Alle disse spesialrommene er dimensjonert for kravene på 60 – 70 tallet. I tillegg har skolen bare ett naturfagrom.

Renhold. Dersom utnyttelsesgraden ved Lagård ungdomsskole økes til full firedeling, vil det daglige rengjøringsbehovet – og følgelig rengjøringspersonalet øke. Da nyeskolen ble tatt i bruk, økte arealet med 700 kvm uten økt bemanning. Ved firedeling vil 225 nye kvm tas i permanent bruk. Disse rommene er i dag i sporadisk bruk, men trenger bare renhold ved behov / eventuell ledig tid.

Konklusjon: Vi slutter oss til temaplanutvalgets konklusjon om at skolestrukturen ikke bør endres. En **reserveløsning** kan eventuelt være at Lagård ungdomsskole ved behov kan fungere som en avlastningsskole for Husabø ungdomsskole, men for øvrig bør skolestrukturen beholdes.

Den eneste muligheten for å unngå utbygging i Husabø krets, er å transportere ungdomsskoleelever fra byen *til* Hellvik og/eller Helleland

Andre forslag.

Økte priser. Det er beklagelig dersom en skulle komme i den situasjon at en øker prisene på viktige tiltak for barn og ungdom – SFO, barnehage, kulturskole.

Likedan er det beklagelig dersom lag og foreninger skal betale mer for å bruke kommunale bygg/skoler, svømmehaller m.m. Skolen skal i følge nasjonale målsettinger være et kulturelt kraftsenter i lokalmiljøene

Eiendomsskatt. Det er for oss ganske utrolig at en marginal økning av eiendomsskatten – et system som er nøytralt og forutsigbart – skal fredes, mens nødvendige tjenester skal fjernes eller gjøres dyrere. Noen politikere har manet de ansatte til solidaritet. Vi vil si at solidariteten bør strekke seg videre enn det – og omfatte alle innbyggere og aldersgrupper. Eiendomsskatten er i så måte velegnet. Det kan fungere som en generasjonssolidaritet.

Motstanderne av eiendomsskatt argumenterer stadig med denne minstepensjonisten som sitter med en stor og verdifull eiendom som han ikke har inntekter på. Vi vet ikke om den minstepensjonisten som oppfyller disse kriteriene i det hele tatt finnes. Derimot finnes mange småbarnsforeldre som vil bli rammet av de fleste prisøkninger som blir foreslått. Å lette vilkårene for barnefamilier bør være en langt viktigere oppgave for kommunestyret enn å hindre en hver liten økning i eiendomsskatten. Vi ser at kommunestyret i andre sammenhenger er opptatt av tiltak som avhjelper "barnefattigdom". Da bør de ikke følge opp dette med å gjøre det dyrere for barnefamilier som sliter.

Punkter som ikke er fremmet som forslag i rådmannens forslag

De forslagene som er omtalt her, er ikke fremmet av rådmannen. Det setter vi pris på. Vi vil likevel ta med kommentarer – i tilfelle de skulle bli brakt inn i diskusjonen.

Kontaktlærer – reduksjon av antall.
Skolen skal tilby hver enkelt elev et godt fysisk og psykososialt miljø som fremmer helse, trivsel og læring. (opplæringslovens § 8-2)

Skal kontaktlærer ivareta alle oppgavene og elevenes behov på en forsvarlig måte, bør det være klart at det finnes en grense for hvor mange elever kontaktlæreren skal ha ansvar for.

Til denne tid har en ansett inntil 15 elever for å være en rimelig grense. Til dette har en én time pr uke. Dette er altfor lite til de oppgavene en er tillagt – og det går dermed utover oppgaver tilknyttet den daglig undervisning.

Dersom en skulle gjennomføre dette – må en enten kutte ut lovpålagte oppgaver – eller så må tida for den enkelte kontaktlærer økes.

Barnevern, ungdomskontakt, *Pingvinen*. Eventuelle nedlegginger
Disse funksjonene, både lovfestede og ikke lovfestede, dekker til sammen en stor del av ungdommers oppvekstmiljø. Noen vil si at det er dobbeltkjøring – vi mener at de supplerer

hverandre. De arbeider i stor grad i grenselandet mellom skole og fritid. Det er viktig å opprettholde disse tiltakene. Det er en nasjonal målsetting å styrke barnevernet. Ungdomskontakten fungerer i grenselandet mellom skole og fritid – mens *Pingvinen* er et viktig fritidstiltak.

Svømmeundervisningen MERKNAD

Forslaget blir ikke fremmet av rådmannen, men det står på lista over mulige kutt. Vi vil derfor nevne at svømmeundervisningen er redusert dramatisk gjennom de siste åra.

Svømmeferdigheten blant ungdom er over tid sterkt svekket. Dette er et resultat av gjentatte innsparinger og reduksjoner i rammetimetallet. Som kjent har svømmeundervisningen ekstra sikkerhetskrav når det gjelder bemanning. Dette har blitt løst med å kutte sterkt ned på selve svømmeundervisningen. Det er ikke i hovedsak et kapasitetsproblem – det er et rent sparetiltak.

Barneskolene driver svømmeopplæring. Elevene kan som oftest å svømme når de kommer til ungdomsskolen. For en del år siden fikk elevene gjennom ungdomsskoletida anledning til virkelig å bli gode svømmere – det er borte i dag. Det gis knapt svømmeundervisning på ungdomstrinnet.

Dårlig svømmeferdighet er et nasjonalt problem – uten at det er noen trøst. Forsvaret melder at svømmeferdigheten blant rekrutter er sterkt nedadgående. Denne trenden bør en i hvert fall ikke forsterke.

Med vennlig hilsen

[Klikk her for navn]
[Klikk her for tittel]

[Klikk her for navn]
[Klikk her for tittel]