



Vår ref.: 20/19467 / 18/969 / FE - 033, TI - &17

Saksbehandler: Arild Sandstøl

E-post: arild.sandstol@eigersund.kommune.no

Dato: 28.05.2020

Direkte telefon: 51 46 80 15 / 976 92 405

Mottakere:

Dag Kjetil Tonheim	Kommunalsjef samfunnsutvikling	Stab SU
Eivind Galtvik	Kommunalsjef kultur og oppvekst	Stab/KO
Ingeborg Havsø	Kommunalsjef helse og omsorg	Stab/HO
Jone Christer Omdal	Kommunalsjef tekniske tjenester	Stab/TA
Leif E. Broch	Kommunikasjonssjef	KOM
Morten Iversen	Personalrådgiver	SPE/SEN
Tore Ludvig Oliverson	Kommunalsjef finans og analyse	Stab FA
Gro Anita Trøan	Rådmann	

Møtoreferat

Prosjekt:				Møte dato:	28.5.2020
Emne:	Referat, HAMU-møte 28.5.2020				
Sted:	På Skype	Tid (Fra/til):	1130-1230	Møte nr.: 3-2020	
Deltakere møtt: Agnar Svanes, Heidi I. Gravdal, Susanne Hein, Trond Å. Karlsen, Arild Sandstøl, Eivind Galtvik, Merete Hustoft, Ingeborg Havsø, Susanne Hein, Merete Håverstein					
Deltakere ikke møtt: Gro Anita Trøan, Morten Iversen,					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
1	Referater og status arbeid for underutvalg Godkjenning av referat fra forrige møte: Referat godkjent. Spørsmål fra leder HAMU om å legge ut referat før de er godkjent. Dette er ikke ønskelig. • Orientering: Referat sendes HMS rådgiver Morten Iversen etter at de er godkjent. Dette gjelder også referat fra kvalitetsutvalgene i de ulike tjenesteområdene. Referatene blir lagt ut på kommunes hjemmeside.		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
2	<p>Oppfølging av nøkkeltall siste kvartal v/ seniorrådgiver Frode Tengs Lorentzen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bekymringsfullt med tallene fra HO. <ul style="list-style-type: none"> • Ned i sentraladministrasjonen • Første kvartal er «tradisjonelt» en periode med høyt fravær • Korona. Fravær ikke med denne gang. Fravær knyttet til Korona blir kodet på eget ansvar, og dette er også noe som vil være refunderbart opp mot NAV. • Prosjekt «Opp med arbeidsglede, ned med sykefraværet». Vil bli videreført over sommeren. • Utvikling av sykefravær blant assistenter i skole viste en bekymringsfull økning. Galtvik orienterte at de har fokus på dette blant rektorene, og de søker å inkludere dem bedre i skolens hverdag(planlegging). <p>Ulykker, nestenulykker og avvik</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapporten ble gjennomgått. • Galtvik har hatt dette oppe i kvalitetsutvalget i KO. <p>Noen av deltakerne har ikke mottatt denne. Heidi Gravdal sender den ut til arbeidstakersiden etter møtet.</p>		
3	<p>Aktuelle saker</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon/saker fra arbeidsgiver (øverste leder) <p>Kvalitetsutvalg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablert et hovedkvalitetsutvalg for tekniske tjenester. Etablering av underutvalg er under arbeid. Har pri på medarbeidersamtaler og funksjonsbeskrivelser. • Stor arbeidsmengde på renhold knyttet til restriksjoner knyttet til Korona. • Press fra omverden og mye negativ omtale i media. <p>KO/HO/ OL/FA/kommunikasjon:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avholder regelmessige møter • Ser stor nytteverdi i den samhandlingen som skjer her. Spesielt i den tiden vi står i. Ta med oss det videre. <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon/saker fra HVO/tillitsvalgte/arbeidstakere <p>Lederrollen i AMU</p> <p>HVO tok opp hvem som skal ha lederrollen i lokale kvalitetsutvalg/AMU. Sjekker dette videre med verneombudene.</p> <p>Samlinger i arbeidstiden – Korona</p> <p>KO: Følger anbefalingene gitt av myndighetene og smittevernoverlegen. Skoleklasser kan samles(avslutninger), men ikke hele skolen.</p>		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>Havsø: Det som kan vente, bør vente av samlinger. Om en har spørsmål, kan smitteoverlegen konfereres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status HMS-plan Noenlunde i rutine, men enkelte tiltak er forsinket grunnet korona situasjonen <p>Sandstøl tok opp at det ikke er innmeldt alle rapportene etter gjennomført vernerunde. Disse skal gjennomføres innen utgangen av februar, og handlingsplan skal meldes inn til HMS rådgiver Iversen. Her er det et sprik mellom antall arbeidsplasser, og det antallet som er meldt inn.</p>		
4	<p>Bedriftshelsetjeneste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon om aktivitet siden forrige møte <p>Følger opp handlingsplan inngått mellom Eigersund kommune og Stamina. Får jobben gjort selv med restriksjoner knyttet til korona</p> <p>Havsø/Galtvik: Berømmer BHT for den innsatsen de gjør. De er alltid «på» når det er akutte forhold der de må kobles på.</p>		
5	<p>Samarbeidsklime i organisasjonen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsgiversiden <p>Galtvik: Opplever samarbeid og samhandling som god. Krevende tid for alle. Viktig å være raus med hverandre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidstakersiden <p>Svanes: Følger opp det som kommunalsjef teknisk sier under press fra omverden. Vi gjør utrolig mye bra, men det drukner i alt som omverden opplever å ikke virke.</p>		
6	Eventuelt		

Merknader til referatet bes gitt innen 5.6.2020

Referent:

Arild Sandstøl

Kommunalsjef organisasjon og læring

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift