

Unntatt offentlighet  
Off.loven § 14

Vår ref.: 20/12297 / 18/617 / FE - 034, FE - 172, FA - F00, FA - G00, TI - &amp;34

Saksbehandler: Anne Brit W. Tengesdal

E-post: anne.brit.tengesdal@eigersund.kommune.no

Dato: 27.03.2020

Direkte telefon: 51 46 80 73 / 915 99 621

**Mottakere:**

## Møtoreferat

<b>Prosjekt:</b>				<b>Møte dato:</b>	27.03.20
<b>Emne:</b>	Referat Kvalitetsutvalg				
<b>Sted:</b>	Formannskapssalen/ skype	<b>Tid (Fra/til):</b>	8.30-9.30	<b>Møte nr.:</b>	
<b>Deltakere møtt:</b> Merete Hustoft, Heidi Gravdal, Bjarne Rosenblad, Ingeborg Havsø, Eli Sævareid, Anne Brit W. Tengesdal					
<b>Deltakere ikke møtt:</b>					
<b>Merknad</b> (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):					

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>Det er innkalt til ekstraordinært møte, slik at en sikrer godt samarbeid også i pandemisituasjonen som gir mange utfordringer for arbeidstakere.</p> <p>Det er møter med beredskaslededelse og fylkesmann flere ganger i uken. Vi må arbeide sammen for at folk skal være trygge og ivaretatt. Verneombud får henvendelser fra ansatte som er usikre: Blant annet stilles spørsmålet om ansatte i renhold skal ha på seg verneutstyr når de vasker i smitterom. Bjarne svarer ja. De må få opplæring av ansatte ved enheten det er aktuelt for. Det oppfordres til å ha færrest mulig renholdere inn på smitterom, fordel om de kan jobbe teambasert, de bør ta smitterom på slutten av en vakt (om praktisk mulig). KS-læring har kurs for nyansatte vedr. smitte.</p> <p>Bjarne minner om at alt vi gjør, er å forsinke en smitteutbredning. Vi kan ikke forhindre den. Avstengte bo- og</p>		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>servicesentre og institusjoner er en belastning for pårørende og andre. Ansatte opplever at det er en ekstra belastning når de i tillegg til sine vanlige oppgaver også skal ivareta pårørende sin rolle. Det oppleves som en stor belastning når pårørende ringer avdelingene og er sinte og fortvilet over at de ikke får besøke sine egne. BHT påpeker at informasjon er viktig. Merete oppfordrer til at ansatte ikke diskuterer beslutningene som er tatt med de pårørende, men heller anerkjenner at det er synd at situasjonen er slik, og anerkjenner at dette er frustrerende og heller spør hvordan de pårørende har det. Det foreslås å oppfordre pårørende til å fortelle om hva de gjør i hverdagen, slik at denne informasjonen kan gis tilbake til beboere og kanskje kan være et lyspunkt. Vi har ingen hjemmel for å låse inne beboere som har utfordringer med å være i karantene. Vi må lage forsinkelsesprosessen i smitteutbredningen lengst mulig. På sikt, når smitteutbredelsen har kommet lengre, vil ansatte kunne være i karantene selv om de går på jobb, pga pas./beboere har vært utsatt for samme smitte. Det vil også være forskjell på smittehåndtering på 2 vest, og på andre avdelinger.</p> <p>Munnbind bidrar først og fremst til å beskytte de vi kommer inn til. I utgangspunktet er det ingen forskjell på om vi går inn til en pasient/bruker, eller om vi går på butikken. Bjarne ber oss om å KUN forholde oss til nasjonale anbefalinger. Det er viktig at vi bruker smittevernustyret (munnbind) i tråd med anbefalingene, ellers risikerer vi at vi mangler smittevernustyr når vi har syke Covid 1- pasienter. Vi må bevare kontroll på det som det er mulig å ha kontroll på. Etter hvert vil situasjonen endre seg slik at vi kan regne med at man ikke er i karantene når vi er syke.</p> <p>Bjarne informerte om to spørsmål vi har rettet til personal, som er sentrale (til info); Gjelder avklaringer vedr. forsikringsordninger i korona-situasjon, samt to eller flere arbeidssteder (ut fra smittevernhensyn tilstrebes minst mulig omgangskrets, allikevel kan vi neppe forby noen å jobbe flere steder). Arbeidsrettslig kan vi ikke hindre arbeidstakere å jobbe flere plasser. Helse og omsorg vil arbeide for å legge til rette for at færrest mulig skal ha flere arbeidsforhold.</p> <p>Det er viktig at renholdspersonalet holdes informert og oppdateres på kunnskap om smittevern, må bli «tatt med på lag». Ingeborg er i tett dialog med leder for renholdere, for å sikre at de inkluderes. Renholdsleder inviteres til ukentlig status møte i HO om korona (tirsdagsmøte) for å få oppdatert informasjon. Her inviteres også HVO med fra nå av. Fortsatt er det basale hygienerutiner som gjelder, bl.a. generell håndhygiene.</p>		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>Heidi sender ut melding til ansatte at dersom det er utfordringer de ikke klarer å løse, kan disse sendes til verneombud, så kan disse tas opp på overordnet nivå evt. kommuneoverlegen. Det blir viktig å lagre spørsmålene som kommer inn, og lagre svar som gis.</p> <p>Ingeborg peker på at det er viktig med informasjon ut, at vi forholder oss til smittevernveilederen, og for eksempel ikke tar i bruk smittevernutstyr i situasjoner man ellers aldri hadde brukt det.</p>		

Merknader til referatet bes gitt innen: 31.03.20

Referent:

Anne Brit W. Tengesdal

Helsefaglig ansvarlig

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Ekstern kopi (gjenpart):**