

Omstilling i Eigersund kommune

Bidra til å skape/sikre 130 arbeidsplasser i Eigersund kommune i løpet av 6 år

HANDLINGSPLAN 2023

«Muligheter i Eigersund»



Behandlet og vedtatt i omstillingsstyret for Eigersund kommune 31.01.2023
Vedtatt i kommunestyret i Eigersund 27. mars 2023

Innhold

1	Innledning.....	3
1.1	Omstillingsplan.....	3
1.2	Handlingsplan	3
2	Mål	3
2.1	Hovedmål for omstillingsarbeidet.....	3
2.2	Strategier til HANDLINGSPLAN 2023	4
3	Budsjett 2023	5
3.1	Finansiering	5
4	Mål antall arbeidsplasser i omstillingsperioden.....	6
4.1	Mål for 2023.....	6
5	Rapportering.....	6

1 Innledning

Omstillingsprogrammet er en tidsavgrenset, ekstrainsats for å få snudd en negativ utvikling i sysselsettingen. Målet med omstillingsarbeidet er først og fremst å bidra til etablering av nye arbeidsplasser, styrke næringsgrunnet og rekruttering av arbeidskraft. Regional omstilling skal bidra til å skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser, styrke robustheten og variasjonen i næringslivet samt øke utviklingsevnen hos næringsliv og kommuner.

Kommuner med omstillingsstatus får overført ekstraordinære midler fra Kommunal og distriktsdepartementet via fylkeskommunen over en periode på inntil seks år. Pengene skal gå til omstillings- og nyskappingsarbeid. De kommer med gitte rammer og krav til resultater. Fylkestinget vedtok i 2021 at de tre Dalanekommunene skal involveres i tiltaksdelen i omstillingsarbeidet. Det blir bevilget ekstra midler og tiltakene er beskrevet i handlingsplanen.

1.1 Omstillingsplan

Omstillingsplanen er det overordnede styringsverktøyet i perioden for omstilling og beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for arbeidet i Eigersund i perioden 2018-2023. De prioriterte innsatsområdene for omstillingsarbeidet er definert som følgende strategier i omstillingsplanen:

- 3.1 Samarbeid med næringslivet
- 3.2 Vekstbedrifter
- 3.3 Attraktivitet

Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekter. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet. Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekt i handlingsplanen. For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike tiltak. Disse er nærmere beskrevet i planen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.

1.2 Handlingsplan

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanenes innsatsområder med strategier og tiltak. Handlingsplanen er omstillingsstyrets viktigste styringsverktøy.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Hovedmålet i omstillingsprogrammet er å bidra til å skape en sterkere, mer variert næringsstruktur og å videreutvikle eksisterende bedrifter. Det er viktig å utvikle en bredde i næringslivet for å redusere sårbarheten og være et attraktivt arbeidsmarked. Samtidig er målet å videreutvikle de lokale bedriftene gjennom kompetanseutvikling og økt samarbeid for å styrke konkurransekraften, både mellom bedriftene men også i dialog med kommuneadministrasjonen.

2.2 Strategier til HANDLINGSPLAN 2023

Strategi	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett
1. Samarbeid med næringslivet			
3.1.1 Varige samarbeidsstrukturer	<ul style="list-style-type: none"> - Månedlige møter NIS – EIS - EK - 2 bedriftsbesøk pr måned - Kvartalsvise møter med bygg & anlegg i NIS - Formidle økonomiske virkemidler til næringslivet - Kvartalsvise møter RFK, andre viktige offentlige instanser 	<ul style="list-style-type: none"> - Effektmål: Bedre tjenester til næringslivet. - Bidra til bedre lønnsomhet i næringslivet - Gjøre næringslivet i bedre stand til å ta del i offentlige, søkbare midler - Permanente møtestrukturer 	0,
3.1.2 Næringsaktiv kommune	<ul style="list-style-type: none"> - Status forbedringsområder FP - Tiltak for å forbedre næringsutvikler- tjenestene - Evaluere næringssteamet 	<ul style="list-style-type: none"> - Gjennomføre Quest back - Langsiktige målbare endringer - Kartlegge kritisk forbedringsområder - Permanent næringsfokus 	200 000
3.1.4 Toppleder-fora for Dalane	<ul style="list-style-type: none"> - Innovativt samarbeid mellom næringsliv og offentlig sektor - Rigge felles prosjekt for utvikling og bevisstgjøring. 	<ul style="list-style-type: none"> - Øke rekruttering - Bli bedre på bærekraft - Øke attraktivitet/omdømme - Etablere fast møtedato hvert år 	50 000
Sum			250 000
2. Vekstbedrifter			
3.2.1 SMBU	<ul style="list-style-type: none"> - Runde III inkludert Dalane - Faste faglige treff-samlinger SMB - Utvikle flere nettverk 	<ul style="list-style-type: none"> - Økt vekst/attraktivitet i næringslivet - Øke kommunikasjonen rundt måloppnåelse vedr robust næringsliv 	950 000
3.2.2 SMBU videreføring	<ul style="list-style-type: none"> - Stimulere/sikre overgang SMBU bedrifter til hovedprosjekt - Utvikle samarbeidsflatene 	<ul style="list-style-type: none"> - Realisering av hovedprosjekt i flere SMBU bedrifter, i Eigersund og Dalane 	300 000
3.2.3 Kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> - Ungt Entreprenørskap - Fast samarbeid Dalane utd.senter - Campus – sted å studere lokalt - Prosjektlederforum – vekke til liv - Arr. Under nyskappingsuken 	<ul style="list-style-type: none"> - Økt samarbeid, engasjement og involvering mellom næringsliv, skole og kommuner - Økt rekruttering og omdømmebygging 	150 000
Sum			1 400 000
3. Attraktivitet			
3.3.1 Eigersundregionen ER	<ul style="list-style-type: none"> - Flere partnere og synliggjøre ER - Universitetsbesøk – hvert år - Kjøpe mer markedsføring - Inspirasjonssamling i samarbeid med næringslivet (NIS) - Ambassadør-program 	<ul style="list-style-type: none"> - Befolkningsvekst/ økt attraktivitet - Positiv omdømmebygging - Økt rekruttering og fadderordning kombinert med bærekraft - Rekruttere/bosette utenlandsk arbeidskraft 	850 000
3.3.2 Knutepunkt	<ul style="list-style-type: none"> - By- og sentrumsutvikling - Deltids-innbyggere (hytte-eiere) - Samarbeid om aktivitet i byen 	<ul style="list-style-type: none"> - Hente ut synergier som gir positiv utvikling for by og næringsutvikling - Etablere gårdeierforening 	200 000
3.3.3 Bybåt/vannbuss Eigersund - Eigerøy	<ul style="list-style-type: none"> - Hovedprosjekt elektrisk bybåt som testprosjekt i 3 år - Økt kommunikasjon/informasjon - Forankring og eierskap - Avklare omstillingskommunen sin rolle i vannbuss-prosjektet 	<ul style="list-style-type: none"> - Lettere å reise kollektivt - By- og sentrumsutvikling - Økt fokus på bærekraft - Bedre folkehelse 	450 000
4.0	<ul style="list-style-type: none"> - Forstudieprosjekt 	<ul style="list-style-type: none"> - Videreføring av omstillingsarbeidet 	100 000
5.0	<ul style="list-style-type: none"> - Bedriftsretta tilskudd 	<ul style="list-style-type: none"> - Prosjektmidler til næringsutvikling 	200 000
		Sum	1 800 000
		Total sum	3 450 000
	<ul style="list-style-type: none"> - Støtte fra Inovasjon Norge 		-450 000
Total sum			3 000 000

Merknad: I arbeidet rettes det særlig fokus på langsiktige prosjekter, kompetanse, nettverk, etablererkultur og attraktivitet. Muligheter i Eigersund ønsker å fasilitere for utviklingsprosesser som bidrar til vekst i antall lønnsomme arbeidsplasser, attraktivitet og økt rekruttering.

3 Budsjett 2023

Innsatsområde	Program aktivitet	Søkbare off. midler	Administrasjon omstilling
3.1 Samarbeid	250 000		250 000
3.2 Vekstbedrifter	1 400 000	450 000	400 000
3.3 Attraktivitet	1 800 000		200 000
4.0 Videreføring omstilling	100 000		
5.0 Bedriftsretta tilskudd	200 000		100 000
Støtte Innovasjon Norge	- 450 000		
Totalt	3 000 000		970 000

5

Forklaring: det foreslås å bruke tildelte 3 000 000 til omstillingsarbeidet i 2023 samt

- tildelte midler til SMB runde III, kr 400.000,- fra (Innovasjon Norge)
- tildelte midler til videreføring av omstillingsarbeidet kr 50.000,-(Innovasjon Norge)

Det står kr 2.100.000,- på fond fra 2022. I 2023 foreslås det å bruke kr 143.750,- av fondet til leieavtale i Knutepunkt. Forslaget er å bruke resten av fondet i 2024 på å forankre og å slutføre omstillingsarbeidet.

Mulighetskommunen markedsfører, en gang i året, de bedriftsrettede tilskuddene som næringsaktørene kan søke på for å utvikle og gjennomføre sine forstudier og forprosjekter. Det er satt av kr 200.000,- til dette for 2023.

Det proaktive arbeidet er initiert av muligheter i Eigersund selv men gjennomføres med aktiverte aktører. Dette arbeidet innbefatter interne prosjekt og målrettet arbeidet for å utvikle grunnmuren for infrastruktur for innovasjon.

Prosjektoppfølgning er arbeidet muligheter i Eigersund gjør for å stimulere og følge opp de bedriftsretta tilskuddene samt selv igangsatte prosjekt.

3.1 Finansiering

Finansiering	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
KDD/ Rogaland Fylkeskommune	3 000 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	3 000 000	3 500 000	3 000 000
Innovasjon Norge Andre/fondsmidl.	125 000	27 500	520 000	700 000	500.000	500.000 100.000	450 000
SUM	3 125 000	2 527 500	3 020 000	3 200 000	3 500 000	4 100 000	3 450 000

Omstillingsarbeidet er finansiert av KDD via Rogaland fylkeskommune.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektet kommer i tillegg. Det er et uttalt mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekt. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelige beslutningsprosesser og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no

4 Mål antall arbeidsplasser i omstillingsperioden

Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter. Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering. Ved årsavslutning 2022 er det innrapportert 8 nye arbeidsplasser og 9 sikrede arbeidsplasser.

Det ble satt et måltall på til sammen 130 nye arbeidsplasser for omstillingsperioden 2018-2023. Summen blir totalt 200 nye og sikra arbeidsplasser for perioden 2018 – 2022.

Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen.

Følgende periodiserte mål er satt for hvert av innsatsområdene i perioden 2018 – 2023:

Arbeidsplasser	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
3.1 Samarbeid	0	7	12	19	20	19	77
3.2 Vekstbedrifter	0	5	10	10	10	8	43
3.3 Attraktive Eigersund	0	2	2	2	2	2	10
Sum mål arbeidsplasser	0	14	24	31	32	29	130
Akkumulert mål	0	14	38	69	101	130	
Faktisk resultat nye	3	13	29	16	8		
Akkumulert resultat	3	16	45	61	69		
Avvik	3	2	7	7	32		
Måltall 2022							
Faktisk resultat nye og sikra	3	25	116	39	17		
Akkumulert nye og sikra	3	28	144	183	200		

4.1 Mål for 2023

Målet for året 2023 er å bidra til etablering av 29 nye arbeidsplasser, som omstillingsplanen for 2018-2023 beskriver. Dette er planlagt ved gjennomføring av SMB utvikling, prosjekttilskudd, stimulering til omstilling, kompetanseutvikling og til nettverksbygging mellom bedrifter som kan gi nye samarbeidsprosjekt. Den digitale plattformen Eigersundregionen bidrar også aktivt i dette arbeidet.

5 Rapportering

Omstillingsprosjektene rapporterer årlig til Innovasjon Norge på indikatorer som antall nye og sikrede arbeidsplasser. Innovasjon Norge rapporterer videre til Kommunal og distriktsdepartementet (KDD) som rapporterer til Stortinget.